



Sammanträde med	Kommunala Pensionärsrådet	
Plats och tid	Kommunfullmäktigesalen, stadshuset kl. 09:30	
<b>Beslutande</b> Ledamöter	Marie-Louise Gunnarsson, (M), ordförande Kjell Axell, Eksjö PRO Sven-Olof Lindahl, SPF Seniorerna Eksjö Gunnel Svensson, SPF Seniorerna Hult-Höreda Margareta Thorsson, SPF Seniorerna Ingatorp Gun Samuelsson, SPF Seniorerna Mariannelund Olle Ljunggren, RPG Eksjö	
Tjänstgörande ersättare	Mats Johansson, SKPF avd 87	
<b>Övriga närvarande</b> Ersättare	Katrina Larsson, Eksjö PRO Catharina Davidsson, Ingatorp PRO Jan Ekwall, SPF Seniorerna Eksjö Anita Arvidsson, SPF Seniorerna Ingatorp Marie Borgström, SPF Seniorerna Mariannelund	
Tjänstepersoner	Gunilla Bergdalen, sekreterare Catharina Tingvall, socialchef Josefin Evegren, sektorsekonom, § 5 Eddie Andersson, funktionschef, §§ 6-9 Gustav Axelsson, verksamhetsutvecklare, §§ 6-9	
Utses att justera	Sven-Olov Lindahl	
Justeringens plats och tid	Sociala sektorn 2023-03-06	Paragrafer 1-13
Underskrifter	Sekreterare ..... Gunilla Bergdalen	
	Ordförande ..... Marie-Louise Gunnarsson	
	Justerande ..... Sven-Olov Lindahl	

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

---

**ANSLAG/BEVIS**

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Organ

Kommunala Pensionärsrådet

Sammanträdesdatum

2023-02-27

Förvaringsplats  
för protokollet

Sociala sektorn

Datum då anslag  
publiceras

2023-03-06

Datum då anslag  
tas bort

2023-03-28

Underskrift

.....  
Gunilla Bergdalen

---

		Justerandes sign	
--	--	------------------	--

Utdragsbestyrkande

Upprop

Val av justerare

- § 1 Godkännande av föredragningslista
- § 2 Val av vice ordförande
- § 3 Föregående mötesprotokoll
- § 4 Tillsyn av medicinsk vård och behandling vid särskilda boenden för äldre (SÄBO) som drivs av socialnämnden i Eksjö kommun - information
- § 5 Ekonomi - information
- § 6 Pilotprojekt personalpool och ökad grundbemanning särskilt boende - information
- § 7 Språkutbildning - information
- § 8 Äldreomsorgslyftet - rapport
- § 9 Boendestatistik och hemtjänststimmar - information
- § 10 Kommunstyrelsen informerar
- § 11 Information från socialnämnd
- § 12 Socialchefen informerar
- § 13 Övriga frågor

---

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

## KPR § 1 Godkännande av föredragningslistan

### Beslut

Kommunala Pensionärsrådet beslutar

att föredragningslistan fastställs enligt föregående sida.

### Ärendebeskrivning

Ärende 6, avgifter inom äldreomsorgen och ärende 7 palliativvårdsavgifter flyttas till nästa sammanträde.

	Justerandes sign	Utdragsbestyrkande
--	------------------	--------------------

## KPR § 2 Val av vice ordförande

### Beslut

Kommunala Pensionärsrådet beslutar

att välja Kjell Axell till vice ordförande.

### Ärendebeskrivning

Kommunala pensionärsrådet föreslår att Kjell Axell ska väljas till vice ordförande.

---

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

## KPR § 3 Föregående mötesprotokoll

### Beslut

Kommunala Pensionärsrådet beslutar

att lägga protokollet till handlingarna.

### Ärendebeskrivning

Jan Ekwall saknar svar på några av frågorna som ställdes till Simon Lantz i september.

Simon Lantz har lämnat följande svar:

- En lokal i källarplan används till slöjdrum. Det finns inga indikationer på att denna lokal har fuktproblem.
- Kvadratmeterpriset inom Eksjöbostäder är i snitt 962 kr/kvm. På trygghetsboendet Snickaren är priset 969 kr/kvm. (Priser från september 2022)

Kommunala pensionärsrådet (KPR) efterfrågar nytt reglemente. Det kommer hanteras i kommunstyrelsen i april och diskuteras i KPR i maj.

SPF Seniorerna i Eksjö påpekar att beslut om palliativvårdsavgifter och höjda matpriser är ärenden som borde varit uppe i KPR innan beslut i kommunfullmäktige.

---

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

## KPR § 4 Tillsyn av medicinsk vård och behandling vid särskilda boenden för äldre (SÄBO) som drivs av socialnämnden i Eksjö kommun - information

### Beslut

Kommunala Pensionärsrådet beslutar

att notera informationen.

### Ärendebeskrivning

Inspektionen för vård och omsorg (IVO) har gjort tillsyn av medicinsk vård och behandling vid särskilda boenden för äldre (SÄBO) som drivs av socialnämnden i Eksjö kommun (nämnden).

I tillsynen har IVO granskat följande områden:

- Individuell bedömning och kompetensnivå
- Dokumentation och personalkontinuitet
- Läkemedelshantering
- Vård i livet slutskede

De brister som påtalas av IVO är

1. den personal som gör medicinska bedömningar har inte tillräcklig kompetens för arbetsuppgiften och behärskar inte det svenska språket i tillräcklig omfattning
2. dokumentationen sker inte enligt gällande regelverk och det finns inte en kontinuitet i personalgruppen som främjar en god vård
3. läkemedelshanteringen sker inte på ett patientsäkert sätt
4. personal som arbetar med patienter i livet slutskede har inte tillgång till information om hur vården ska genomföras och brytpunktsamtal dokumenteras inte i den kommunala hälso- och sjukvårdsjournalen.

En medicinsk bedömning ska göras av legitimerad hälso- och sjukvårdspersonal. I verksamheten gör undersköterskor och vårdbiträde en bedömning av patientens tillstånd och kontaktar därefter vid behov ansvarig sjuksköterska som gör en medicinsk bedömning. Sjuksköterskorna uppger att de gör ett besök för bedömning i de fall de inte förstår vad som rapporteras, ingen patient blir utan vård för att det finns språksvårigheter.

Kommunen har sedan journalgranskningen genomfördes bytt till nytt journal/dokumentationssystem. IVO anser att det finns för få vårdplaner för att kunna ge en god och säker vård, det nya journalsystemet är byggt efter

---

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

omvårdnadsprocessen med bedömning, diagnos, planering, genomförande, resultat och utvärdering. När det dokumenteras i alla steg leder det fram till en vårdplan där omvårdnadspersonal får information och kunskap om patientens diagnos, vilka åtgärder som ska utföras och vilket mål som ska uppnås.

Ivo konstaterar att det finns brister i personalkontinuiteten bland sjuksköterskor. Vid tiden för journalgranskningen fanns det flera hyrsjuksköterskor i verksamheten, dessa har avvecklats till hög grad. Under hösten 2022 har 1,5 hyrsjuksköterska funnits i verksamheten och från februari 2023 finns inte längre någon hyrsjuksköterska kvar i verksamheten.

Ivo anser att det saknas förutsättningar för delegerad vård- och omsorgspersonal att utföra delegerade uppgifter på ett patientsäkert sätt. Ivo uppger att det förekommit läkemedelsavvikelser där patienter ej fått läkemedel på grund av personalbrist. Under 2022 finns ingen registrerad avvikelse med orsak personalbrist. Sjuksköterskorna uppger att de känner den personal som delegeras och har förutsättningar att ge stöd och handledning. Rutinerna för delegering av läkemedel uppdaterades under 2021, alla ska göra en webutbildning med frågor, sedan utbildning via ansvarig sjuksköterska och ett egen test därefter ges delegering om sjuksköterskan bedömer att det är patientsäkert. Verksamheten följer upp avvikelser, orsaker och åtgärder för att se effekter av förändrade rutiner.

Ivo konstaterar att det saknas dokumenterade läkemedelsgenomgångar i hälso-sjukvårdsjournalen. Sjuksköterskorna anser att det görs läkemedelsgenomgångar årligen men det framkommer att det är svårt att veta var de ska dokumenteras i journalen.

Ivo anser att det i den kommunala hälso-sjukvårdsjournalen inte går att utläsa att brytpunktssamtal genomförts och anser att det medför att patienten inte får en god vård och att det brister i information till personal som finns närmast patienten. Brytpunktssamtal utförs av läkare och ska dokumenteras i dennes journal. Intervjuade sjuksköterskor uppger att brytpunktssamtal sker och att det kan ske 2-3 gånger om man bedömer att det behövs. Statistik i svenska palliativa registret visar att brytpunktssamtal skett till 79,5 % under den tid som journalgranskningen gjordes.

Vårdplaner för palliativ vård upprättas trots att det inte finns dokumenterat brytpunktssamtal, behandlingsplaner finns i 84 % av registrerade dödsfall under perioden för journalgranskning. Att hitta ett gemensamt sätt att dokumentera brytpunktssamtal kommer ingå i det arbete runt dokumentation som sjuksköterskorna ska göra i början av 2023.

---

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande



## KPR § 5 Ekonomi - information

### Beslut

Kommunala Pensionärsrådet beslutar

att notera informationen.

### Ärendebeskrivning

Information lämnas om bokslutet för 2022.

Sociala sektorns driftutfall för 2022 var 501,8 miljoner kronor (mnkr) jämfört mot helårsbudgeten som var 493,6 mnkr. Den negativa avvikelsen på 8,1 mnkr motsvarar en procentuell avvikelse på 1,6 procent. Sektorn har under 2022 erhållit kompensation för sjuklönekostnader från staten för månaderna januari, februari och mars till ett belopp av 3,0 mnkr. Sektorn har även erhållit statsbidrag för merkostnader för covid-19 för december 2021 till ett belopp av 0,6 mnkr.

I september beslutade kommunfullmäktige att 2022 utöka sociala sektorns budgetram med 9,9 mnkr (Kf §113, 2022-09-29). De utökade budgetmedlen riktades enligt beslutet till kostnader avseende externa placeringar inom verksamheterna socialt stöd och stöd och service till funktionshindrade (6,0 mnkr), till livsmedelskostnader inom måltidsverksamheten (0,7 mnkr) samt till övergripande arbetsmiljöåtgärder inom sektorn (3,2 mnkr).

Sociala sektorns budgetavvikelse var fördelad på äldreomsorg särskilt boende (+2,5 mnkr), äldreomsorg ordinärt boende (+4,4 mnkr), måltidsverksamheten/kosten (+0,5 mnkr), hälso- och sjukvård (+1,2 mnkr), stöd och service till personer med funktionsnedsättning (-8,6 mnkr) socialt stöd (-9,4 mnkr) och sektorsövergripande (+1,3 mnkr). Avvikelsen mot budget inkluderar sociala sektorns del av bemanningsenhetens avvikelse för 2022 (-1,2 mnkr).

Bidragande orsak till avvikelsen inom verksamheten **stöd och service till personer med funktionsnedsättning** är externa placeringar vars budgetavvikelse uppgick till -5,7 mnkr. Verksamheten har under året hanterat ett stort flöde av placeringar. En extern genomlysning har genomförts under året över sektorns arbete med externa placeringar och LSS-verksamhet.

Budgetavvikelsen inom verksamheten **socialt stöd** förklaras till del av avvikande kostnader för försörjningsstöd i förhållande till budget (-4,0 mnkr). Budgetavvikelsen för placeringar (exkl. LSS) uppgick till -6,7 mnkr. Verksamheten har under året hanterat ett stort flöde av placeringar. Positiv avvikelse inom verksamheten kan härledas till arbetsmarknadsenheten samt kommunens arbete med flyktingmottagande av ukrainska flyktingar enligt massflyktsdirektivet som redovisas på sociala sektorn.

---

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

Flera erhållna statsbidrag och statlig ersättning för sjuklönekompensation kopplat till pandemin påverkar verksamheten **äldreomsorg särskilt boende** positivt.

Även inom verksamheten **äldreomsorg ordinärt boende** återfinns positiv avvikelser relaterat till statsbidrag och statlig ersättning för sjuklönekompensation kopplat till pandemin. Under 2022 har verksamheten ändrat sätt att beräkna hemtjänsttimmar från tidigare beviljad tid till utförd tid inom ramen för beslut. Omställningen under året har gjort det svårt att dra slutsatser om verksamhetens kostnader i förhållande till antal utförda timmar inom verksamheten.

Inom verksamheten **hälso- och sjukvård** härleds det positiva resultatet till statsbidrag som kunnat rekvireras tack vare flera projektrinriktade arbeten. Verksamheten har även varit behjälplig med vaccinering under året vilket har lett till intäkter från Region Jönköpings län.

**Måltidsverksamheten** har under året påverkats av stigande inflation och ökade livsmedelskostnader vilket har lett till fokus på prioriteringar i livsmedelsinköp. Detta tillsammans med tilläggsbudget under året begränsade budgetavvikelsen för livsmedel till -0,2 mnkr. Sjukskrivningar har påverkat personalkostnader positivt (0,5 mnkr).

**Sektorsövergripande** har verksamheten tilldelats tilläggsbudget 2022 motsvarande 1,2 mnkr för arbetsmiljöåtgärder under året. Personalförändringar samt längre införandetid i att implementera verksamhetssystemet Pulsen Combine har lett till ökade personalkostnader. Lågt utfall i övriga kostnader ger en positiv budgetavvikelse som helhet.

---

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

## KPR § 6 Pilotprojekt personalpool och ökad grundbemanning särskilt boende - information

### Beslut

Kommunala Pensionärsrådet beslutar

att notera informationen.

### Ärendebeskrivning

Personalpool på Solgården med 2.0 medarbetare tillsattes 2022-05-01. Den förhöjda grundbemanningen på Syrenen med 2.0 medarbetare tillsattes 2022-09-01.

Både personal inom personalpool, samt personal knuten till den förhöjda grundbemanningen ska vara den första instansen som verksamheten vänder sig till vid behov av vikarier. Syftet med detta är att förbättra personalkontinuiteten, samt knyta en större andel medarbetare till verksamheten.

Utifrån analyserade och framtagna data kan verksamheten presentera att det råder skillnader i både kostnader, bokningsfrekvens och hur effektiva de båda modellerna är.

Verksamheten har också tagit fram statistik för korttidsjukfrånvaro innan, och efter införandet av personalpool på Solgården, samt en förhöjd grundbemanning på Syrenen. Korttidsfrånvaron har sjunkit med 30 procent på Solgården, medan den har ökat med omkring 30 procent på Syrenen.

En samlad bedömning visar att personalpool har en betydligt högre bokningsfrekvens än den förhöjda grundbemanningen på Syrenen. Detta leder till att personalpoolen i högre utsträckning nyttjar verksamhetsnära kompetens i händelse av frånvaro från ordinarie personal.

Personalpoolen kan med nuvarande antal medarbetare och bokningsfrekvens i ett normalläge minska behovet av timvikarier till rekrytering och bemanningsenheten med runt 60 procent. Samma effekt för den förhöjda grundbemanningen ligger under ett normalläge på runt 8 procent. Den höga bokningsfrekvensen kan dels förklaras med att en personalpool är mer flexibel då den är knuten till ett större antal enheter än en förhöjd grundbemanning, samt dels att den är mer självgående, med ett tydligare syfte. Medan en förhöjd grundbemanning kräver mer styrning om bokningsfrekvensen ska effektiviseras.

Detta leder till att personalpool är mer kostnadseffektivt med en uppskattad kostnad på 506 000 kronor för helåret för 2,0 medarbetare jämfört med en förhöjd grundbemanning på Syrenen där kostnaden uppgår till 905 000 kronor för helåret för 2,0 medarbetare.

---

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

Utifrån en svår rekryteringssituation ser också verksamheten fördelar med personalpool, då det krävs färre medarbetare för att täcka samtliga särskilda boenden i kommunen, detta är i sin tur också mer kostnadseffektivt.

På Solgården har personalpoolen varit uppbokad 91 procent ut till verksamheterna efter behov. Utifrån frågor till administratörer, enhetschefer och medarbetare har förbättringar vad gäller arbetsmiljö åstadkommit som kan kopplas till införandet av personalpool. En förbättrad personalkontinuitet är utifrån detta också en kvalitetshöjande insats även för personal, då den psykosociala stressen kan tänkas minskas genom att van och av verksamheten känd personal i högre utsträckning befinner sig på arbetsplatsen.

På Syrenen har en förhöjd grundbemanning med 2.0 årsarbetare täckt 8 procent av Syrenens totala behov av vikarier. Genom frågor som ställts till enhetschefer, administratörer och medarbetare har den förhöjda grundbemanningen skapat en extra trygghet för personalen. Personalen uppger att de har en något minskad stress innan de påbörjar sina arbetspass, samt att mer tid har kunnat förläggas till brukarna.

Den rådande svåra rekryteringssituation som bedöms att bli allt svårare, är det väsentligt att medarbetares kompetens nyttjas på en så pass optimal nivå som möjligt. Genom att använda personalpool stärks både personalkontinuitet, samtidigt som verksamheten inte behöver rekrytera så pass många medarbetare som genom en förhöjd grundbemanning.

---

	Justerandes sign	Utdragsbestyrkande
--	------------------	--------------------

## KPR § 7 Språkutbildning - information

### Beslut

Kommunala Pensionärsrådet beslutar

att notera informationen.

### Ärendebeskrivning

Kommunstyrelsen beslutade 2022-11-29 att språkundervisning på betald arbetstid ska genomföras som ett projekt våren 2023. Det är en skräddarsydd utbildning med fokus på vårdsvenska.

Syfte är att stödja personalens språkutveckling och samtidigt lyfta deras känsla av att lyckas och trivas med brukare och övrig personal samt öka säkerheten i dokumentation och samtal för de boende inom verksamheten.

Åtta medarbetare är med i pilotgruppen i projektet. Fyra medarbetare kommer från hemtjänsten och fyra från särskilda boende.

Det är veckoträffar på fyra timmar med en svensklärare från Vuxenutbildningen. Deltagarna läser, skriver och diskuterar så de får ett vårdadekvat ordförråd och en ökad förståelse för livet hos brukarna samt ökar säkerheten i dokumentationen.

---

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

## KPR § 8 Äldreomsorgslyftet - rapport

### Beslut

Kommunala Pensionärsrådet beslutar

att notera informationen.

### Ärendebeskrivning

Eksjö kommun har nyttjat statsbidraget för år 2022 genom att ge möjlighet till redan anställd personal att utbilda sig till undersköterskor på arbetstid. För medarbetarna innebär detta i Eksjö kommun att de studerar med en omfattning på 50 % och arbetar med en omfattning på 50 %.

Eksjö kommun har sökt statsbidraget för 2022 och har mottagit 3 555 119 kronor samt nyttjat 3 050 754 kronor. Kvarstående bidrag på 504 365 kronor ska återbetalas till Socialstyrelsen.

14 personer är helt klara med sin utbildning och 17 studerar under 2023.

---

	Justerandes sign	Utdragsbestyrkande
--	------------------	--------------------

## KPR § 9 Boendestatistik och hemtjänsttimmar - information

### Beslut

Kommunala Pensionärsrådet beslutar

att notera informationen.

### Ärendebeskrivning

Sedan våren 2022 är det kö till kommunens särskilda boenden. Socialnämnden önskar få en regelbunden uppföljning på hur många personer som står i kö till särskilt boende.

2023-02-06 är det 16 personer som står i kö för en lägenhet på ett särskilt boende. Två personer har fått lägenhet anvisad varav en har tackat nej vid en tidigare anvisning

Äldsta ärendet är från 22-08-10, har tackat nej vid en tidigare anvisning.

Totalt fem personer har tidigare tackat nej vid anvisning.

---

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

## KPR § 10 Kommunstyrelsen informerar

### Beslut

Kommunala Pensionärsrådet beslutar

att notera informationen.

### Ärendebeskrivning

Ingen från kommunstyrelsen har möjlighet att delta vid dagens sammanträde. Marie-Louise Gunnarsson har fått följande information från kommunstyrelsen som hon redovisar för KPR.

Revideringen av KPR:s reglemente kommer ske tillsammans med reglementena för funktionshinderrådet och barn- och ungdomsrådet. Ambitionen är att ett första utkast ska finnas framme till runt 1 april som då kan diskuteras av rådets medlemmar inför rådsmötet den 15 maj.

Den senaste sammanställda budgetinformationen är från 30 november 2022. Årsbokslutet arbetas fortfarande med för fullt. Totalt ser kommunen ut att göra ett resultat som är 37miljoner kronor (mnkr) bättre än budget. Till största del beror överskottet på att skatteintäkterna varit bättre än vad prognoserna visade inför året men även att statsbidragen varit högre än beräknat. Enligt beräkningarna 30 november kommer sektorerna tillsammans att hålla budget vilket är positivt och något som inte skett på flera år. Det betyder dock inte att alla sektorer klarar sina budgetar då några går med underskott medan andra går med överskott som väger upp.

Även om 2022 ser ut att ha slutat väldigt bra rent ekonomiskt så är 2023 mer osäkert. Kommunsverige är, precis som övriga samhället, oroliga för den tid som är nu med kostnadsökningar, osäkerhet inom arbetsmarknaden med mera. Detta påverkar i allra högsta grad kommunernas ekonomi och frågan är hur staten kommer att agera med eventuella förstärkta statsbidrag beroende på utvecklingen.

Lokaler för Norrtullskolan har utretts under en längre tid. Kommunstyrelsen beslutade den 7 februari i år att en ny skolbyggnad ska byggas inom befintligt markområde. Förvaltningen har nu fått i uppdrag att utreda huruvida byggnaden ska byggas på samma plats som nuvarande skolbyggnad eller på annan plats inom skolgården. I utredningen och vid jämförelser mellan alternativen ska hänsyn tas till tidsåtgång, ekonomi och hur verksamheten påverkas. Frågan ska återrapporteras till kommunstyrelsen den 4 april.

Kommunfullmäktige kommer på sitt kommande möte ta ställning till en höjning av elnätstariff. Ökningen beror på höjda avgifter i överliggande elnät och en höjning är nödvändig för att få ekonomisk täckning. Detta är alltså ingenting som Eksjö Energi direkt rör över.

---

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande



Kommunpolisen besökte kommunstyrelsen den 7 februari för en dialog kring bland annat brottsstatistik. Eksjö kommun ligger i mitten ur ett Högländsperspektiv och kommunen har liknande problembilder som övriga kommuner i närområdet. Kommunen och polisen samverkar i flera olika forum och på olika nivåer – från strategisk nivå ner till individnivå.

---

		Justerandes sign		Utdragsbestyrkande
--	--	------------------	--	--------------------

## KPR § 11 Information från socialnämnd

### Beslut

Kommunala Pensionärsrådet beslutar

att notera informationen.

### Ärendebeskrivning

Arbetet med nytt demensboende pågår. Boendet är planerat att byggas i Kvarnarp och kommer stå färdigt tidigast 2026.

Budgetprocessen för 2024-2026 pågår.

Socialnämnden har gett förvaltningen i uppdrag att utreda om sociala sektorn vid anställningar av personal kan begära in utdrag ur belastningsregistret. Ett förslag från socialutskottet är att sektorn börjar med att begära utdrag för nyanställningar inom hemtjänsten, för att sedan utvärdera innan det införs på fler arbetsplatser.

---

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

## KPR § 12 Socialchefen informerar

### Beslut

Kommunala Pensionärsrådet beslutar

att notera informationen.

### Ärendebeskrivning

Prästgården ägs av kommunen och sociala sektorn håller på att planera för att öppna LSS-boende för barn och unga under 2023.

Funktionschefen på individ- och familjeomsorgen håller på med en översyn av grupp- och servicebostäder, hur ser det ut. Det är ett långsiktigt arbete.

Vård och omsorg håller på med kontinuitetsplanering. Det behöver finnas en planering för vad som ska göras om det händer något oförutsett.

Semesterrekryteringen pågår intensivt just nu. Kommunen har startat sitt arbete tidigare än föregående år.

Sektorn har fått en motion om arbetskor. Förslag till beslut är att motionen avslås. Det räknas som en skatteförmån för personalen när det inte är skyddsskor.

Det är svårt att rekrytera socialsekreterare, speciellt inom barn och unga, där sektorn just nu har konsulter anställda. Problemet är inte unikt för Eksjöns del, utan det är likadant i kommunerna runt omkring.

---

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

## KPR § 13 Övriga frågor

### Beslut

Kommunala Pensionärsrådet beslutar

att följande frågor ställs.

### Ärendebeskrivning

Margareta Thorsson, representant för SPR Seniorerna Ingatorp undrar varför man inte kan äta på Solgården om man inte bor på Solgården? Går det prova igen?

Enligt kostchefen var det 2-3 personer i genomsnitt som åt, går inte att ha öppet med det underlaget. Om man som anhörig ska besöka boende på Solgården kan man beställa mat i förväg om man vill äta tillsammans.

Margareta Thorsson frågar om hjärtstartaren på Solgården. Hon har fått information om att personalen inte får använda den, stämmer det? Socialchefen undersöker saken till nästa sammanträde.

Margareta Thorsson påpekar även att det saknas parkeringsplatser för handikappade på äldreboenden och trygghetsboende i kommunen.

Margareta Thorsson frågar om kommunen ansöker medel från Kampradstiftelsen. Sista ansökningsdag är 2023-03-15 och sektorn avser att lämna in en ansökan.

Berit Ekedahl, Ingatorps PRO frågar vad som gäller om beviljat besök uteblir och inte får meddelande? Det har hänt vid några tillfällen och det är inte acceptabelt. Socialchefen informerar om att det finns ett avvikelssystem och det ska rapporteras.

Berit Ekedahl undrar hur lång är inställetiden för personalen att svara på larm. På natten är det 60 minuter och 30 minuter dagtid.

Gunnel Svensson, SPF Seniorerna Hult-Höreda frågar vad som ingår i maxtaxan, och vad innebär förbehållsbeloppet? Avgiftshandläggaren kommer att informera på nästa möte.

Gunnel Svensson undrar om är alla palliativvårdspatienter inskrivna i hemsjukvården? På nästa möte kommer medicinskt ansvarig sjuksköterska och informerar om palliativvården.

Jan Ekwall, SPF Seniorerna Eksjö frågar om en person i ett par blir svårt sjuk och behöver mycket vård om man då erbjuder särskilt boende automatiskt eller vart tar brukaren vägen från sjukhuset? Det ska ske en vårdplanering med brukaren för att utreda vilket behov som finns. Brukaren kan erbjudas korttidsboende eller trygg hemgång. Särskilt boende är en biståndsbedömd insats.

---

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

Jan Ekwall har ytterligare en fråga: Två personer vill gå till vårdcentralen men blir nekade. Ska vi behöva acceptera detta? Blir ett ärende för regionen, inget som kommunen kan påverka.

SPF har ansökt hos kommunen om hjälp med hyra av lokal. Är det något som kommunen kan hjälpa till med? Det är samhällsbyggnadssektorn som har ansvar för detta.

Jan Ekwall frågar om man kan byta en beviljad insats inom hemtjänsten mot en annan? Eftersom det är biståndsbeslut för vilka insatser man beviljats så kan man inte byta insatser.

Jan Ekwall slutar som ordinarie ledamot i KPR och tackar för sig. Det har varit riktigt trevligt.

---

	Justerandes sign	Utdragsbestyrkande
--	------------------	--------------------