

Sammanträde med

Socialnämnden

Plats och tid

Kommunfullmäktigesalen, Stadshuset kl. 08:30 – 16:30

Beslutande

Ledamöter

Marie-Louise Gunnarsson, (M), ordf
Rozita Hedqvist, (S)
Gun-Ann Öholm-Jansson, (C)
Mattias Granath, (S)
Elisabeth Werner, (SD)
Samer Ahmed, (C)
Nathalie Nilsson, (M)

Tjänstgörande ersättare

Övriga närvarande

Ersättare

Siw Leander, (S)
Mattias Boije, (S), §§ 14-24, 28-31
Arne Carlsson, (L), §§ 14-18, 28-31

Tjänstepersoner

Gunilla Bergdalen, sekreterare
Catharina Tingvall, socialchef
Josefin Evegren, sektorsekonom
Cecilia Clausson, funktionschef IFO, §§ 15, 19-24, 30-31
Kerstin Carlsson, medicinskt ansvarig sjuksköterska, §§ 15-16
Johanna Karlsson, verksamhetsutvecklare, IFO, §§ 15, 20-21
Marcus Nylander, enhetschef, § 19
Srdjan Damjanovic, enhetschef, § 10
Susanne Nilsson, förhandlingschef, § 24
Julia Liderfelt, HR-konsult, § 24
Eddie Andersson, funktionschef, VoO, §§ 24-27
Gustav Axelsson, verksamhetsutvecklare, VoO, §§ 25-27
Jill Ekdahl, enhetschef, § 22
Anna Estvik, 1:e socialsekreterare, § 22
Carola Walfridsson, verksamhetsstrateg, § 15 *
Carina Strandesjö, socialt ansvarig socionom, § 15 *

Övriga

Markus Kyllenbeck, Kommunalråd, § 15
Sebastian Hörlin, kommunalråd, § 15
Mari Eriksson, Serkon, § 15 *
My Silfverström, Serkon, § 15 *

* Via Teams

Utses att justera

Gun-Ann Öholm Jansson

Justeringens plats
och tid

Sociala sektorn 2023-02-14

Paragrafer 14-15, 17-34

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

Underskrifter

Sekreterare
Gunilla Bergdalen

Ordförande
Marie-Louise Gunnarsson

Justerande
Gun-Ann Öholm Jansson

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

ANSLAG/BEVIS

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Organ

Socialnämnden

Sammanträdesdatum

2023-02-08

Förvaringsplats
för protokollet

Sociala sektorn

Datum då anslag
publiceras

2023-02-14

Datum då anslag
tas bort

2023-03-08

Underskrift

.....
Gunilla Bergdalen

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

Upprop

Val av justerare

§ 14	Godkännande av föredragningslistan	
§ 15	Genomlysning Eksjö LSS och externa placeringar	2023/30
§ 16	Tillsyn av medicinsk vård och behandling vid särskilda boenden för äldre (SÄBO) som drivs av socialnämnden i Eksjö kommun. Eget protokoll	2022/104
§ 17	Arbetskor - motion	2022/136
§ 18	Verksamhetsplan och internbudget 2023	2022/140
§ 19	Bostad med särskild service för barn och unga 9 § 8p LSS	2023/4
§ 20	Platser SoL och LSS	2023/8
§ 21	Nulägesrapport äldreomsorg myndighet	2023/7
§ 22	Individ och familjeomsorgen - utredningsuppdrag	2021/135
§ 23	Rutin för socialjour	2023/28
§ 24	Förändringar i kollektivavtal gällande arbetstid	2023/22
§ 25	Aktivering på Solgården	2022/153
§ 26	Äldreomsorgslyftet 2022 - statsbidrag - återslagrapportering	2022/55
§ 27	Utökning av platser inom särskilt boende och korttiden	2023/21
§ 28	Antal ärenden matdistribution, restauranger trygghetsboende	2023/6
§ 29	Platser särskilt boende - information	2023/5
§ 30	Rutin kontaktpolitiker	2023/29
§ 31	Val av kontaktpolitiker hemsjukvården	
§ 32	Socialchefen informerar	
§ 33	Anmälningsärende	
§ 34	Rapporter	

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

SocN § 14 Godkännande av föredragningslistan

Beslut

Socialnämnden beslutar

att föredragningslistan fastställs enligt föregående sida.

Ärendebeskrivning

Ärende 14, Genomlysning av hemtjänsten utgår.

	Justerandes sign	Utdragsbestyrkande
--	------------------	--------------------

SocN § 15 Genomlysning Eksjö LSS och externa placeringar

Dnr Socn 2023/30

Beslut

Socialnämnden beslutar

att återrapportering sker till socialnämnden kontinuerligt, samt

att notera informationen.

Ärendebeskrivning

En redovisning lämnas av resultaten från den genomlysning som skett av LSS-placeringar inom Eksjö kommun och externa placeringar. Företaget Serkon har genomfört genomlysningen.

Rapporten beskriver arbetsprocesser vid externa placeringar och genomlyser LSS verksamheten. Liknande kommuner med goda resultat i brukarundersökningar och låga kostnader har omvärldsbevakats. Rapporten baseras på dokumentstudier av rutiner och beslut samt intervjuer med nyckelpersoner i Eksjö kommun och jämförelsekommuner.

Eksjö kommuns kostnader för externa placeringar ökar och LSS-placeringar står för en allt större del av kostnaden. Anledningen beskrivs bland annat vara ett mer komplext brukarbehov som är svårt för kommunens egen verkställighet att möta, vilket leder till kostsamma externa placeringar. I verksamheten finns gedigna rutiner för externa placeringar och samverkan men intervjupersoner anger att det inte alltid går att arbeta efter dessa fullt ut. Anledningen uppges bland annat vara brist på resurser och tid. Det upplevs även finnas utrymme för förbättring gällande samverkan, som till viss del blivit eftersatt under en period med vakanser. Intervjuer och granskning av dokument visar att det förebyggande arbetet är etablerat och att handläggare och verksamhet försöker undvika externa placeringar. En effekt av detta är att placering ibland sker där ledig plats finns, vilket ökar risken för att placeringen inte passar individen och att en akut extern placering behövs.

Två jämförelsekommuner beskriver att ett sätt att minska kostnader och antalet externa placeringar är att göra ekonomiska analyser för varje extern placering. Detta skulle med fördel inte bara göras på individnivå utan för grupper för att identifiera nya behov och möjliga inriktningar. Här blir ett systematiskt arbetssätt för att se över nya former av verkställighet en viktig fråga.

Flera kommuner berättar även att transparens i hela organisationen och förtroende mellan politik och tjänsteperson är en framgångsfaktor i det förebyggande arbetet, för att i slutändan undvika extern placering. Utbildningsinsatser kring hur verksamheten på bästa sätt möter den förändrade

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

gruppen brukare behövs och beskrivs av samtliga kommuner vara avgörande i arbetet med den förändrade målgruppen. Satsningar på handläggares kompetens och kännedom kring gällande praxis beskrivs även av många vara en framgångsfaktor.

Förslag till ny socialtjänstlag inkluderar ett större inslag av brukarmedverkan och handlar bland annat om en förebyggande, kunskapsbaserad och mer lättillgänglig socialtjänst och möjligheten att tillhandahålla insatser utan föregående behovsprövning. Eksjö kommun bör därför göra en långsiktig handlingsplan för att möta en alltmer föränderlig omvärld. Då är det viktigt att ha med sig att förändringsprocesser tar tid och kräver strategiska satsningar vars resultat inte går att följa upp omgående.

Beslutsunderlag

Rapport Genomlysning av externa placeringar och LSS-verksamhet, av Maria Eriksson och My Silfverström, Serkon, 2022-12-22

Utdrag:

Socialchef
Funktionschef IFO

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

SocN § 17 Arbetskor - motion

Dnr Socn 2022/136

Beslut

Socialnämnden beslutar

att ärendet behandlas på socialnämnden i mars,

att förvaltningen undersöker vad det skulle kosta att köpa in arbetskor för hemtjänstpersonal, vad blir förmånsbeskattningen och vilken administration kräver det, samt

att beakta att det kan ge konsekvenser för övriga sektorer och att det kan bli kostnadsdrivande i förvaltningen.

Sammanfattning

Kommunstyrelsen beslutade 2022-10-11 att remittera rubricerad motion till socialberedningen med återredovisning till kommunfullmäktige senast mars månad 2023.

Lars Aronsson (S) framför i motion 2022-09-05 följande;

Till en god vård och omsorg hör en bra arbetsmiljö och goda arbetsvillkor för de anställda. En bra arbetsmiljö för de anställda är bra för brukarna.

Nu är det dags att ta upp rätten till arbetskor. Rätten ska inte bero på om det är en manligt eller kvinnligt dominerad arbetsplats. Rätten ska ske utifrån behov som exempelvis väder (utomhusarbete), hygien, smittorisk eller slitage.

Att gå eller stå mycket i arbetet, kombinerat med tunga lyft, ökar risken för belastningsskador. Bra arbetskläder inklusive skor, hjälpmedel och fler dubbelbemanningar, minskar denna risk.

Medarbetarna har länge krävt fria arbetskor. Nu är det dags att lyssna på medarbetarna och deras fackliga organisationer. Fria arbetskor gör dessutom Eksjö kommun till en mer attraktiv arbetsgivare.

Lars Aronsson yrkar därför

att fria arbetskor införs så snart det är möjligt,

att vilka grupper som ska omfattas av fria arbetskor och kläder, bestäms i samråd med berörda fackliga organisationer.

Yttrande av motionärens förslag är att arbetskor inte kan prioriteras inom sociala sektorns ekonomiska ramar.

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

Ärendebeskrivning

Att arbetsgivaren ska svara för fria arbetsskor till medarbetare inom vård och omsorg är en fråga som är aktuell för både Kommunal och Vårdförbundet nationellt. Frågan var senast uppe i avtalsrörelsen med Vårdförbundet våren 2022 men den reglerades inte i kollektivavtalet. SKR konstaterar att gällande skatteregler ligger utanför parternas mandat och att nuvarande regler om skyddsskor inte omfattar yrken inom exempelvis vård och omsorg.

Regeringen har gett Arbetsmiljöverket i uppdrag att redogöra för hur belastningsskador hos arbetstagare som går och står mycket i sitt arbete kan förebyggas genom användandet av utrustning i arbetet, däribland ändamålsenliga skor. Av redogörelsen framgår att det utifrån rådande kunskapsläge inte anses vara klarlagt att ändamålsenliga arbetsskor ensamt förhindrar belastningsbesvär i rygg, höfter och knän. I stället är det en kombination av faktorer i arbetsmiljön, till exempel lokalernas utformning och golvets hårdhet samt hur länge man står och går, som avgör riskerna.

Enligt arbetsmiljölagen har arbetsgivaren ett generellt ansvar att vidta åtgärder som behövs för att förebygga att arbetstagarna utsätts för ohälsa eller olycksfall i arbetet. Det innefattar bland annat att erbjuda personalen utrustning och information för att de inte ska skadas i sin yrkesutövning. Det är Arbetsmiljöverkets föreskrifter om personlig skyddsutrustning (AFS 2001:3) som avgör vilka som har rätt till fria arbetsskor. Arbetsskor som används för att undvika till exempel förslitningsskador på lång sikt räknas inte som skyddsskor.

Enligt Socialstyrelsens föreskrifter om basal hygien i vård och omsorg, SOSFS 2015:10 finns inga krav på arbetsskor ur ett hygieniskt perspektiv. Det finns inte heller inom äldreomsorgen behov av regelrätta skyddsskor, som arbetsgivaren är skyldig att tillhandahålla.

Tillhandahållandet av arbetsskor kompliceras av de villkor som Skatteverket ställer för att arbetsgivare ska kunna tillhandahålla dem som skattefri förmån. Skatteverket begär att arbetskläder och skor bland annat ska vara försedda med arbetsgivarens namn eller logotyp så att de märkbart avviker från vanliga plagg. Vidare säger Skatteverket att logotypen således bör ha en sådan placering och vara av en sådan storlek och färgsättning som gör att en besökare tydligt uppfattar märkningen. Detta innebär att vissa klädesplagg normalt inte kan komma i fråga för skattefrihet, till exempel underkläder och skor.

Arbetsgivarens förutsättningar för arbetsskor och skyddsskor

Skyddsskor är personlig utrustning som ska tillhandahållas gratis och utan förmånsbeskattning av arbetsgivaren till de som utför arbetsuppgifter där dessa krävs. Sociala sektorn erbjuder skyddsskor till de yrkesgrupper där lagen kräver det inom måltidsverksamhet och arbetsmarknadsenheten.

För arbetsskor gäller andra regler utifrån skattelagstiftningen. Bedömningen av de rättsliga vägledningarna som finns samt av uttalanden som också hämtats in är att arbetsskor som tillhandahålls gratis av arbetsgivaren är en skattepliktig förmån för arbetstagaren. Även en ekonomisk kompensation till arbetstagaren för inköp av arbetsskor beskattas. Arbetsskor kan vara skattefria, men det kräver att de skor

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

som arbetstagaren tillhandahåller inte lämpar sig för någon typ av annan användning.

Beslutas att arbetsgivaren ska tillhandahålla arbetsskor kan det administreras på olika sätt och arbetstagaren kommer att förmånsbeskattas för skoförmånen.

Förslaget innebär att alla medarbetare erbjuds ett begränsat sortiment på inneskor årsvis inom brukarnära arbeten som exempelvis vård- och omsorgsboende, personliga assistenter, gruppboende, daglig verksamhet, dagverksamhet och korttidsverksamhet. Medarbetare i hemtjänst, hemsjukvård, boendestöd, nattpatrull erbjuds ett antal förslag på kostnadsfria ytterskor.

Satsningen är årlig och berör ca 700 medarbetare inom sociala sektorn. Sektorns årliga kostnad beräknas till ca 0,6 miljoner kronor (mnkr) och därtill arbetsgivaravgifter (för år 2023 motsvarande 44,53 procent av skornas kostnad).

Frågan kring arbetsskor för socialnämndens arbetsgrupper är dock inte enkel eftersom det inte finns lagstöd motsvarande skyddsskor inom vård och omsorg. Det finns en stor osäkerhet i kommunerna kring hur frågan av arbetsskor ska tolkas och sektorn anser att frågan borde lösas genom förändrad lagstiftning för att skapa en tydlighet i frågan. Många medarbetare går mycket på hårda golv och en medarbetare går många steg per dag. Därför är det bra med skor som en förebyggande arbetsmiljöåtgärd. Sociala sektorn anser att en investering i bra skor bör främja färre sjukskrivningar samt färre förslitnings- och fallskador. En satsning på arbetsskor kan ses som ett förebyggande arbetsmiljöarbete som även gör sektorn till en mer attraktiv arbetsgivare för både att behålla och attrahera medarbetare och kunna ha en god kompetensförsörjning. Förslaget kan i den bemärkelsen vara positiv men bedömningen är att andra åtgärder har större effekt på hållbar utveckling såsom det systematiska arbetsmiljöarbetet och kompetensutveckling.

Skatteverket har fört fram i artiklar att skorna inte ska förmånsbeskattas om det finns smittorisk eller risk för att skorna blir förstörda i arbetet. Hela värden har ett arbetssätt med till exempel handsprit som lätt förstör både kläder och skor. Även risken för smittspridning bör beaktas. För att säkerställa att skorna kan vara skattefria ska samtliga arbetsskor vara uppmärkta med logga, de är obligatoriska att använda utifrån säsong, och de används endast i arbetet. Rutiner behöver finnas för att säkerställa detta och en ökning av administration inom respektive verksamhet bedöms för hanteringen av arbetsskor såsom lagerhållning, utprovning och beställning. Den tolkning som sociala sektorn gör kring arbetsskor är att det är svårt att uppfylla dessa krav i ett genomförande.

Ekonomiska konsekvenser

Förslaget skulle innebära en årlig ökad kostnad på cirka 0,6 mnkr (exklusive arbetsgivaravgifter) för sociala sektorn exklusive kostnad för ökad administration. Socialnämnden föreslår att motionen avslås då det inte finns medel inom budgetram. Det finns inte heller lagkrav inom vård och omsorg på att tillhandahålla arbetsskor och sektorn bedömer att vid ett eventuellt budgettillskott bör till exempel ökad bemanning och kompetensutveckling prioriteras.

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

Beslutsunderlag

Beslut socialutskottet, SocU 2023-01-25, § 8

Tjänsteskrivelse av Carola Walfridson, verksamhetsstrateg, sociala sektorn 2023-01-09.

Motion från Lars Aronsson, (S) 2022-09-05.

Utdrag:

Motionären

Kommunfullmäktige

Sektorsekonom

Socialchef

Funktionschef IFO

Funktionschef VoO

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

SocN § 18 Verksamhetsplan och internbudget 2023

Dnr Socn 2022/140

Beslut

Socialnämnden beslutar

att medel 0,6 mnkr till förmån för att under året utöka antalet enhetschefer inom hemtjänst motsvarande 1.0 tjänst inte genomförs,

att medel 0,6 mnkr läggs till oförutsedda utgifter för sektorn,

att i övrigt godkänna verksamhetsplan och internbudget 2023 för sociala sektorn, samt

att verksamhetsplan individ och familjeomsorg 2023 samt verksamhetsplan vård och omsorg 2023 anmäls.

Gun-Ann Öholm Jansson (C) och **Samer Ahmed (C)** reserverar sig mot de första två att-satserna.

Protokollsanteckning från **Gun-Ann Öholm Jansson (C)**.

Ärendebeskrivning

Sociala sektorns ansvarsområde är inne i en tid av förändring, för att möta välfärdens resursutmaningar och de sociala utmaningar som finns i dagens samhälls- och familjeliv som kommer innebära förändringar. Tillsammans ska vi möta framtidens behov då färre ska försörja fler, anpassning till invånares ändrade behov av insatser, bland annat inom hälso- och sjukvård, högre krav på personcentrerade tjänster utifrån människors olika behov och högre förväntningar på delaktighet och samskapande, tillgänglighet och kontinuitet. Demografin förändras, det blir fler äldre och invånarna kommer från olika kulturer som har annan bakgrund och andra värderingar. Sektorn behöver stärka kompetensen hos de medarbetare som finns och samtidigt rekrytera ny kompetens för att hantera välfärdsutmaningen framöver.

Internbudget 2023

Vid kommunfullmäktiges sammanträde 2022-10-27 (Kf §9) beslutade kommunfullmäktige att bifalla kommunstyrelsens förslag till budget. I kommunstyrelsens budget (Ks §260 2022-10-11) framgår att till sektorns ram uttala:

- att ge förvaltningen i uppdrag att till kommunstyrelsen i februari 2023 ta fram förslag för ökade intäkter, effektiviseringar samt strukturella

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

förändringar för omprioritering inom verksamheten samt att på sikt nå en budget i balans

- att ställningstagande om eventuell fortsättning av pooltjänst och ökad grundbemanning inom särskilt boende hanteras efter utvärdering av pilotstudierna samt beslut om beviljat statsbidrag för 2024
- att resurser tillförs för beräknat ökade volymer inom äldre- och funktionshinderomsorg samt socialt stöd
- att höja måltidsavgifter
- att minskad bemanning inom korttidsvistelse och gruppboende
- att fastighetsåtgärder genomförs för Kärntvätten
- att praktksamordnare sociala sektorn – tillväxt och utvecklingssektorn om 75 procent tjänst tillförs
- att utbildning i palliativ vård genomförs.

Driftbudget

Sektorns startram år 2022 var 483,4 miljoner kronor (mnkr) och startram år 2023 är 514,8 mnkr. Förändringen kan sammanfattas i följande orsaker:

Vad	Belopp i miljoner kronor
Startram 2022	483,4
Tekniska förändringar som ingick i beslutad kommunfullmäktigeram (Kf § 9, 2022-10-27) *	7,3
Politiska prioriteringar, nuvarande kvalitet	24,6
Politiska prioriteringar, ökad ambition	2,0
Politiska prioriteringar, neddragning/effektivisering	- 6,7
Beslutad budgetram (KF § 9, 2022-10-27)	510,7
tekniska förändringar som skett efter beslutad kommunfullmäktigeram*	4,2
Startram internbudget 2023	514,8

*Tekniska förändringar på grund av löneökningar, PO, kapitalkostnader, omfördelning av budget mellan sektorer på grund av nya hyreskontrakt samt beslutade organisationsförändringar (bemanningseenheten och näringslivseenheten till kommunledningskontoret).

Startram internbudget 2023 inkluderar omprioritering av medel 0,6 mnkr till förmån för att under året utöka antalet enhetschefer inom hemtjänst motsvarande 1.0 tjänst vilket ses som prioriterat inom sektorn. Medlen omfördelas från arbetskläder. Se bilaga Verksamhetsplan och internbudget 2023 – sociala sektorn: Bilaga utökning av enhetschef inom hemtjänst för mer information.

Bilaga Verksamhetsplan sociala sektorn 2023 innehåller uppdaterad ekonomitabell avseende sociala sektorns driftbudget 2023. Avvikelser i belopp per verksamheter jämfört med tidigare presenterad ekonomitabell i bilaga Verksamhetsplan sociala sektorn 2023 grundar sig främst i tekniska justeringar i samband med att internbudgeten inarbetats.

Investeringsbudget

Sociala sektorns investeringsram uppgår till 7,1 miljoner kronor år 2023. Enligt uppkomna omprioriteringar av behov inom verksamheterna sker omfördelning motsvarande 0,1 mnkr från hjälpmedel inom hemsjukvården till möbler inom

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

hemsjukvården. Bilaga Verksamhetsplan sociala sektorn 2023 innehåller uppdaterad ekonomitabell avseende sociala sektorns investeringsbudget 2023.

Yrkande

Under socialnämndens överläggning yrkar **Marie-Louise Gunnarsson (M)** och **Rozita Hedqvist (S)** bifall till socialutskottets förslag till beslut.

Gun-Ann Öholm Jansson (C) yrkar avslag på

att medel 0,6 mnkr till förmån för att under året utöka antalet enhetschefer inom hemtjänst motsvarande 1.0 tjänst inte genomförs,

att medel 0,6 mnkr läggs till oförutsedda utgifter för sektorn

Efter avslutad överläggning ställer ordförande med socialnämndens godkännande proposition på **Marie-Louise Gunnarsson (M)** och **Rozita Hedqvist (S)** förslag till beslut mot **Gun-Ann Öholm Jansson (C)** ändringsyrkanden.

Socialnämnden beslutar i enlighet med **Marie-Louise Gunnarsson (M)** och **Rozita Hedqvist (S)** yrkanden.

Protokollsanteckning:

Gun-Ann Öholm Jansson (C) menar att det är viktigt att se på den ekonomiska helheten i sektorn och prioriteringar gjorda av förvaltningen i detta, däribland hemtjänstens arbetsmiljö.

Beslutsunderlag

Beslut SocU 2023-01-25, § 2

Tjänsteskrivelse av Catharina Tingvall, socialchef, Josefin Evegren, sektorsekonom och Carola Walfridson, verksamhetsstrateg, sociala sektorn daterad 2023-01-16

Tjänsteskrivelse av Catharina Tingvall, socialchef, Josefin Evegren, sektorsekonom och Carola Walfridson, verksamhetsstrateg, sociala sektorn daterad 2022-11-04

Bilaga Verksamhetsplan sociala sektorn 2023

Bilaga Verksamhetsplan individ och familjeomsorg 2023

Bilaga Verksamhetsplan vård och omsorg 2023

Bilaga Verksamhetsplan och internbudget 2023 – sociala sektorn: Bilaga utökning av enhetschef inom hemtjänst

Utdrag:

Kommunstyrelsen

Socialchef

Funktionschef Vård och Omsorg

Funktionschef IFO

Sektorsekonom

Verksamhetsstrateg

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

SocN § 19 Bostad med särskild service för barn och unga 9 § 8p LSS

Dnr Socn 2023/4

Beslut

Socialnämnden beslutar

att godkänna att arbeta för att starta upp bostad med särskild service för barn och unga 9 § 8 p. lagen om stöd och service till vissa funktionshindrade (LSS) med start andra halvåret 2023.

Ärendebeskrivning

Prästgården blir ett boende enligt 9 § 8 p som erbjuder 3 platser. Syftet med verksamheten och således insatsen blir att skapa förutsättningar för en kompletterande varaktig uppväxtmiljö för barn och unga.

Mål/syfte

Unga som trots olika stödinsatser inte kan bo kvar i föräldrahemmet kan få bostad med särskild service enligt LSS. Syftet med insatsen är att ge möjlighet till en kompletterande varaktig uppväxtmiljö för ungdom inom målgruppen i Eksjö. Målsättning att skapa boende med 3 platser för ungdom (13-21 år) inom LSS 9:8. Åldersspann på mer än 5 år ska inte vara placerade samtidigt.

Verksamhetsbeskrivning

Bostad med särskild service för LSS 9:8 är ett boende för barn eller ungdomar med sådan funktionsnedsättning att de har rätt till insatsen efter särskild prövning. I insatsen ingår omvårdnad och hälso- och sjukvård. Insatsen ska bidra till att den enskilde uppnår goda levnadsförhållanden. Grundläggande begrepp som ska styra verksamhetens inriktning är valfrihet, självbestämmande, integritet, trygghet, tillgänglighet, värdighet, normalisering och rätt till ett så aktivt liv som möjligt.

Beslut

Beslutet ska gälla bostad med särskild service för barn eller ungdomar LSS 9:8. Utredningen ska visa vilket stöd den unge behöver och hur samverkan med familjen är planerad. Handläggare ansvarar för att beslut och utredning delges enhetschef. I samband med utredning ska föräldrar informeras om skyldigheten att i skäligen utsträckning enligt LSS 20 § bidra till kommunens kostnader för unga under 18 år. Utredning om föräldrars betalningsförmåga ska göras enligt ”Riktlinjer för handläggning av ersättning från föräldrar med placerade barn” (SON 2007-06-13 § 84).

Insatser som rör barn

När åtgärder enligt LSS rör barn ska barnets bästa särskilt beaktas vid utförandet och planering av insatserna. Detta gäller även insatser för vuxna som kan beröra barn. (6 a § LSS) När en insats rör ett specifikt barn ska barnet få relevant information och ges möjlighet att framföra sina åsikter. Detta gäller både vid

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

beslut av insatser samt planering och verkställighet av dessa. Barnets åsikter ska tillmätas betydelse i förhållande till barnets ålder och mognad. (8 § LSS)
Handläggare och utförare kan prata med barnet även mot vårdnadshavarens vilja om det uppnått ålder och mognad. Det är då barnet som råder över om något samtal ska hållas.

Omvårdnad

I boendet ingår omvårdnad det vill säga det som en person behöver hjälp med i sin dagliga livsföring och hälso- och sjukvård. I omvårdnaden ingår att tillgodose den enskildes psykiska, fysiska och sociala behov. Omvårdnaden ska ”ges på ett sådant sätt att den stärker den enskildes tilltro till sin egen förmåga” och ”den ska vara flexibel utifrån den enskildes behov och önskemål över tid”. För ungdomarna innebär det stöd i planering och genomförande av vardagssysslor. Genom pedagogiska metoder ska de unga motiveras till självständighet. Begreppet omvårdnad enligt LSS är inte detsamma som omvårdnad enligt Socialtjänstlagen (SoL) eller inom sjukvård. Personalen ska fungera som stöd vid kontakter med föräldrar och externa intressenter så som skola, sjukvård, försäkringskassa, socialtjänst, barn- och ungdomspsykiatri (BUP) mm. Bostaden ansvarar för omvårdnaden när den enskilde på grund av sjukdom, ledighet eller annan orsak inte deltar i skolans verksamhet.

Budget

Helårskostnaden för tre platser kommer att vara 6,7 miljoner kronor, vilket ger ett genomsnittsdygnspris på cirka 6100 kronor per plats och dygn. För de individer som kan bli aktuella ska det dygnspriset jämföras mot vad dygnspriset är för de externa placeringarna. En kostnadsjämförelse har gjorts för tre individer som är externplacerade. Att starta upp en bostad med särskild service för barn och unga i Prästgården skulle leda till en lägre sammanlagd helårskostnad på cirka 2,0 miljoner kronor för dessa individer. Dessa 2,0 miljoner kronor är ett ungefärligt belopp och summan beror på vilka individer som kommer att vara i verksamheten.

Ledning och bemanning

Verksamheten ska ledas av enhetschef (ej nyrekrytering utan befintliga chefstjänster). Verksamhetschef skall finnas enligt hälso- och sjukvårdslagen (HSL) 29-30 §§. I boendet ska finnas personal dygnet runt anpassade efter de ungas behov och funktionsnivå under placering i boendet. Nattbemanning, sovande jour som grund, med vaken natt vid behov.

Lokal

För att möta verksamhetens ändamål behöver befintliga lokaler i Prästgården fräschas upp och anpassas.

Tidsplan

Förberedelsearbete under våren 2023 som innefattar bland annat riskbedömning och samverkan med fackliga organisationer, planering tillsammans med skolan, rekrytering av personal, anpassning av lokaler, planering med handläggare, förberedelse och dialog med vårdnadshavare och barn och rapportera verksamhet till Inspektionen för vård och omsorg (IVO).

Succesiv inflyttning med start i augusti 2023.

	Justerandes sign	Utdragsbestyrkande
--	------------------	--------------------

Beslutsunderlag

Beslut i socialutskottet 2023-01-25, SocU § 4

Tjänsteskrivelse av Catharina Tingvall, socialchef, 2023-01-16

Utdrag:

Socialchef

Sektorsekonom

Funktionschef individ och familjeomsorgen

Berörda enhetschefer

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

SocN § 20 Platser SoL och LSS

Dnr Socn 2023/8

Beslut

Socialnämnden beslutar

att notera informationen.

Ärendebeskrivning

Nämnden har gett individ- och familjeomsorgen (IFO) i uppdrag att redovisa lediga platser inom IFO:s kommunala boendeverksamheter SoL och LSS. I aktuell tjänsteskrivelse redogörs även för pågående externa placeringar inom IFO:s verksamheter barn och unga, LSS, socialpsykiatri och missbruk. I dagsläget finns fem lediga platser inom LSS, gruppboende samt en ledig plats inom psykiatriboende.

Beslutsunderlag

Beslut i socialutskottet 2023-01-25, SocU § 5

Tjänsteskrivelse av Cecilia Clausson, funktionschef IFO och Johanna Karlsson, verksamhetsutvecklare IFO, 2023-01-20

Utdrag:

Funktionschef IFO

Verksamhetsutvecklare IFO

Enhetschef barn och unga

T f enhetschef vuxen myndighet

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

SocN § 21 Nulägesrapport äldreomsorg myndighet

Dnr Socn 2023/7

Beslut

Socialnämnden beslutar

att redovisning ska lämnas till socialnämnden var sjätte månad, samt

att de tagit del av aktuell redovisning.

Ärendebeskrivning

För att få kontroll över handläggningen inrättades tillfälligt en tjänst som förste socialsekreterare inom biståndshandläggning äldreomsorg. I nuläget är rekrytering klar för att samtliga fyra handläggartjänster ska vara besatta med ordinarie personal från och med 1 februari, då kvarvarande konsult avslutar sitt uppdrag. På chefssidan har ordinarie funktionschef rekryterats och börjat sin tjänst och rekryterad ordinarie enhetschef börjar sin tjänst 9 mars. Förste socialsekreterare är förlängd till och med 30 juni.

Under hösten har arbetsmiljön blivit betydligt bättre och ärendemängden är fortsatt stor, vilket märks så fort någon av handläggarna är frånvarande, men bedöms vara under kontroll. Hembesöken har återupptagits och det råder en tillförsikt i arbetsgruppen inför framtiden. Den tillfälligt insatta förstärkningen, i form av en förste socialsekreterare, har haft en avgörande roll för att strukturera arbetet. Förste socialsekreterare tar också emot alla nya ärenden för prioritering och därefter fördelning till handläggare. Detta innebär en ständig överblick och kontroll över ärendeflödet.

Samverkan mellan handläggare, hemtjänst och hemsjukvård har under hösten förbättrats genom ett systematiskt arbete, som fortsätter under våren.

Från att, under 2022, haft fokus på rekrytering och ta fram fungerande strukturer och rutiner kan arbetsgruppen, tillsammans med förste sekreterare, nu börja arbeta med vidare med de förbättringsområden som identifieras. En förutsättning för ett fortsatt stabilt läge bedöms vara att funktionen som förste socialsekreterare bibehålls i nuvarande omfattning.

Det råder en tillförsikt men också en fortsatt oro för att återigen hamna i ett besvärligt läge då det är skört om bemanningen åter inte skulle räcka till.

Beslutsunderlag

Beslut i socialutskottet 2023-01-25, SocU § 6

Tjänsteskrivelse av Katarina Thunander, t f enhetschef myndighet, äldreomsorg, sociala sektorn, 2023-01-17

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

Utdrag:

T f enhetschef
Funktionschef IFO
Socialchef

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

SocN § 22 Individ och familjeomsorgen - utredningsuppdrag

Dnr Socn 2021/135

Beslut

Socialnämnden beslutar

att återrapportering sker till socialnämnden var sjätte månad,

att de tagit del av återrapporteringen, samt

att den ska lämnas för kännedom till kommunstyrelsen.

Ärendebeskrivning

Socialberedningen har gett funktionschef Individ och familjeomsorg (IFO) i uppgift att återrapportera utvecklingen inom ekonomiskt bistånd och Arbetsmarknadsenheten (AME) utifrån statistik gällande flöden i verksamheterna, samverkan och individens upplevelse av insatserna.

Försörjningsstöd

Öppnade nybesöksutredningar	2022 (oktober - december)	2022 (oktober - december)
Totalt antal nybesöksutredningar	51	45
Avslag på nybesöksutredningar	21 (41 procent)	13 (29 procent)
Inflyttade till kommunen (med bistånd från annan kommun)	5 (10 procent)	4 (4 procent)

Kommentar:

Antalet nybesök fjärde kvartalet 2022 är 13 procent högre än samma period förra året. Nivån av avslag på nybesök är fortsatt hög under perioden. Andelen inflyttade har fördubblats det sista kvartalet. Av alla nybesök som handlades fjärde kvartalet 2022 kvarstår totalt 49 procent (25 ärenden) som är i behov av bistånd längre än 3 månader.

Grupper av sökande	2022 (oktober - december)	2022 (oktober - december)
Arbetslösa (inskriva på AF, planering med arbetsförmedlingen (AF))	26 (51 procent)	34 (76 procent)
Rehabilitering (sjukskrivna, planering inom vården)	10 (20 procent)	3 (6 procent)
Tillfälliga	15 (29 procent)	8 (18 procent)

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

Kommentarer:

Arbetslösa som har en planering mot AF är fortsatt den största andelen av sökande. Andelen ärenden som är aktuella inom eller har behov av rehabilitering för att utreda och fastställa arbetsförmåga fortsätter att öka. De ärenden som är aktuella för rehabiliteringsåtgärder/fastställande av arbetsförmåga innefattar långvariga processer och riskerar därmed att bli långvarigt beroende av ekonomiskt bistånd innan målet med självförsörjning kan uppnås. De som söker tillfälligt bistånd har minskat i nivå i jämförelse med samma period förra året.

Avslutade ärenden	2022 (oktober-december)
Totalt antal avslutade ärenden	42
Arbete	15 (36 procent)
Studier	6 (14 procent)
Annan ersättning (aktivitetsersättning, sjuk-ersättning osv)	4 (10 procent)
Flytt	6 (14 procent)
Övriga	11 (26 procent)

Kommentarer:

Denna mätning genomfördes inte under samma period 2021. Andelen som går ut i självförsörjning med stabilare former av inkomster såsom arbete, studier och annan ersättning står för 60 procent av avslutade ärenden. Det finns alltid en andel sökande som inte meddelar om de får jobb, flyttar eller på annat sätt inte längre har behov av försörjningsstöd. Dessa återfinns under kategorin Övriga.

Ekonomiskt utfall

Januari: 2,1 miljoner kronor (mnkr)

Februari: 1,8 mnkr

Mars: 2,4 mnkr

April: 2,1 mnkr

Maj: 2,2 mnkr

Juni: 2,2 mnkr

Juli: 2,0 mnkr

Augusti: 2,2 mnkr

September: 2,1 mnkr

Oktober: 2,0 mnkr

November: 2,0 mnkr

December: 2,5 mnkr

Arbetsmarknadsenheten (AME)

AME:s grunduppdrag utgår från 4 kap 1 och 4 §§ Socialtjänstlagen (SoL) och består i riktade rehabiliterande arbetsmarknadsinsatser av kompetenshöjande karaktär. Målsättningen är att öka individens möjligheter att integreras på arbetsmarknaden eller hos annan aktör samt att verka för deltagarens egen försörjning och hälsa. Målgruppen är personer i Eksjö kommun mellan 16-66 år som beviljats försörjningsstöd enligt 4 kap 4 § SoL, beviljats sysselsättning enligt 4 kap 1 § SoL eller personer som är anvisade från Arbetsförmedlingen och/eller

 Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

Försäkringskassan, feriepraktiserande ungdomar, ungdomar som aktualiserats i samverkan med barn- och utbildningssektorn (BUS) eller kommunalt aktivitetsansvar.

Insatser som personer kan erhålla genom AME är arbetsträning, stöd- och kartläggning, Supported Employment (SE), intern och extern praktik, introduktionsjobb, anställning med bidragsfinansiering från Arbetsförmedlingen på BEA-avtal, feriepraktik samt andra projekt kopplade till arbetsmarknadsinsatser så som exempelvis ESF-projekt.

Lägesbeskrivning

Under år 2022 har AME arbetat utifrån nya rutiner och strukturer. Revideringar har gjorts och arbetet bedöms fungera väl med ett nu högre flöde. Nya insatspaket används regelbundet i syfte att verka för minskat försörjningsstöd i Eksjö kommun. Under perioden 1 januari till 31 december har 35 personer varit eller är föremål för anställningar jämlikt BEA-avtal (avtal för arbetsmarknadspolitiska insatser), 32 individer har varit eller är föremål för insats enligt metoden Supported Employment (SE) samt 45 personer som har haft eller har pågående insats med syftet arbetsförmågebedömning/arbetsträning.

I dagsläget har 33 personer anställning pågående enligt BEA med tillhörande stöd av arbetsmarknadskonsulent, 15 personer har pågående arbetsträningar med arbetsförmågebedömningar av olika grad samt 25 personer som är inskrivna i SE, där även tre personer som är nya är på väg in.

AME har kö avseende främst utredningar om arbetsförmåga men även vad gäller anställningar jämlikt BEA. Beträffande bedömning av arbetsförmåga, kan det konstateras att behovet är omfattande. Genom förändring av tjänst inom AME finns det en förhoppning om minskad kö inom den målgruppen.

Arbetet med BEA-anställda fortlöper och i dagsläget är den största frekvensen personer med lönestöd enligt introduktionsjobb eller lönebidrag. Inom reintegrationsjobb kombineras arbetet med studier i så stor utsträckning som är möjligt för att verka för hög anställningsbarhet när personens anställningstid tar slut inom AME.

Under hösten 2022 har AME fått medel från Arbetsförmedlingen för att kunna erbjuda ungdomsanställningar mellan september och december 2022. Det finns tre ungdomsanställningar på 100% inom kommunala verksamheter, samtliga rekryterade i samverkan med kommunalt aktivitetsansvar (KAA) och biståndsenheten, vilket bedöms som en god väg in i arbetslivet.

Idag används Pulsen Combine som dokumentationssystem och arbetet fortlöper med att hitta bra rutiner och strukturer avseende dokumentation.

Under år 2022 har även 161 personer deltagit i feriepraktik inom kommunala verksamheter.

Flera av våra första insatser, enligt de nya rutinerna, gällande arbetsförmågebedömningar har blivit klara. Några av dessa har resulterat i en arbetsförmåga och har därav blivit föremål för anställningar jämlikt BEA i relation

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

till försörjningsstöd. Det finns även personer som fått underlag som bedömts tillräckligt för att kunna söka sjukersättning och där kommunen fått indikationer som tyder på att personen eventuellt kommer få igenom sin sjukersättning. Detta betraktar vi som ett oerhört gynnsamt resultat.

Delaktighet

Under våren 2022 har AME påbörjat en mätning av personers delaktighet efter att personer deltagit i arbetsmarknadsinsats oräknat vilken karaktär. Mätningen har bestått i huruvida den enskilda personen upplever att denne har förstått det som förväntas av denne som deltagare i arbetsmarknadsinsats, om personen fått utrymme att uttrycka önskemål beträffande insatsen, om upplevelsen är att personen har blivit lyssnad på samt om personen själv upplever att det har bidragit till att personen har tagit sig närmre självförsörjning. Graderingen av upplevelsen gjordes på en skala mellan ett och fem där fem innebär att personen instämmer helt.

Av de enkäter som inkommit år 2022 (26 svarande) är medelvärdet följande:

- Förståelse av insatsen: 4,65
- Utrymme att uttrycka önskemål 4,73
- Upplevelse av att bli lyssnad på 4,5
- Upplevelse av att detta har bidragit till att personen har tagit sig närmre självförsörjning 4,38

Enkäten infördes under våren 2022 har därav har enkäten inte lämnats ut till samtliga avslutade. Av de enkäter som hittills har inkommit är medelvärdet högt och resultatet är att bedöma som bra.

Beslutsunderlag

Beslut i socialutskottet 2023-01-25, SocU § 7

Tjänsteskrivelse av Anna Estvik, 1:e socialsekreterare ekonomiskt bistånd och Jill Ekdahl, enhetschef AME, 2023-01-15

Utdrag:

Funktionschef IFO

Verksamhetsutvecklare IFO

1:e socialsekreterare ekonomiskt bistånd

Enhetschef AME

Kommunstyrelsen

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

SocN § 23 Rutin för socialjour

Dnr Socn 2023/28

Beslut

Socialnämnden beslutar

att anta rutinen för socialjour.

Ärendebeskrivning

Höglandets socialjour är kommungemensam för Aneby, Eksjö, Nässjö, Sävsjö, Tranås, Vetlanda, Hultsfred, Vimmerby och Ydre. Organisatoriskt tillhör Höglandets socialjour Eksjö kommuns socialtjänst.

Socialnämndens ordinarie politiker har jour enligt fastställt schema.

Höglandets socialjour är verksam utanför socialtjänstens ordinarie öppettider. Uppdraget är att bistå socialtjänsten under kvällar, nätter och helger i akuta situationer. Exempel på uppdrag är:

- Vid misstanke om att ett barn/ungdom far illa
- När någon utsatts för våld i nära relation och utifrån skyddsbedömning kan vara aktuell för skyddat boende.
- När någon har allvarlig missbruksproblematik som inte kan avvakta till nästkommande vardag.
- Någon som är i akut behov av boende.
- Någon som är i akut behov av ekonomiskt stöd.

Om jourhavande politiker har fått ett uppdrag att signera ett dokument eller ett beslut erhåller jourhavande politiker ett e-postmeddelande från socialjour.se samt ett SMS. Signering av dokument och/eller beslut genomförs digitalt. En digital signering av dokument och/eller beslut sker vanligen efter en telefonkontakt mellan socialjour och jourhavande politiker.

Beslutsunderlag

Rutin: Höglandets socialjour, Eksjö kommun, daterad 2023-02-02

Utdrag:

Funktionschef IFO
Verksamhetsutvecklare IFO
Socialchef

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

SocN § 24 Förändringar i kollektivavtal gällande arbetstid

Dnr Socn 2023/22

Beslut

Socialnämnden beslutar

att notera informationen.

Ärendebeskrivning

SKR och berörda arbetstagarorganisationer har kommit överens om förändringar i centralt kollektivavtal, Allmänna Bestämmelser (AB) att gälla från och med 2023-10-01. Förändringarna innebär ett förtydligande och en anpassning i enlighet med arbetstidsdirektivet 2003/88/EG.

Tidigare möjligheter till avvikelser gällande huvudregel om 11 timmars dygnsvila upphör därmed, utifrån syftet att skärpa lagstiftning och kollektivavtal till förmån för arbetstagares skydd när det gäller arbetstid, dygnsvila och veckovila.

Bestämmelserna i AB blir därmed tvingande till arbetstagares förmån, och är normativa. Det innebär att det inte längre är möjligt att teckna lokala kollektivavtal om avvikelser gällande dygnsvila, veckovila och kompenserande vila.

När det gäller planerade och oförutsedda avvikelser från huvudregel om 11 timmars dygnsvila, samt huvudregel om alternerande arbetstid och viloperiod, förtydligas begränsningar och regler kring kompenserande vila.

För verksamheten innebär det en förändringsprocess som bland annat innehåller planering, kommunikation, riskbedömningar och samverkan med fackliga organisationer. Genomförande sker fortlöpande med förutsättningar för arbetstidsanpassade scheman som gäller från och med 1 oktober 2023.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse av Susanne Nilsson, förhandlingsansvarig, HR-avdelningen, 2023-01-31

Utdrag:

Socialchef
Förhandlingsansvarig
Sektorsekonom
Funktionschef IFO
Funktionschef VoO

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

SocN § 25 Aktivering på Solgården

Dnr Socn 2022/153

Beslut

Socialnämndens förslag till beslut

Kommunfullmäktige beslutar

att avslå motionen med hänvisning till de aktiviteter som pågår på Solgården.

Ärendebeskrivning

Kommunfullmäktige beslutar att remittera redovisat förslag till socialnämnden med återredovisning till kommunfullmäktige senast 2023-05-16.

Camilla Johansson framför i medborgarförslag 2022-10-05 följande;

Min mor bor på Solgården i Ingatorp. Jag anser att de som bor där har för lite att göra. Därför tycker jag att en fritidspedagog eller liknande, kan anställas för att anordna olika aktiviteter som exempelvis promenader, bakning, bingo, högläsning eller filmvisning.

Aktivitetserna ska vara frivilliga och anpassas för deltagarna.

Socialnämnden föreslår att medborgarförslaget avslås då ett arbete med att förbättra kontinuitet, likvärdighet och kvalitet på aktiviteter redan är påbörjat, och bör vara verksamhetens primära fokus att följa upp och utveckla vidare vid behov.

Medborgarförslag till Socialnämnden om att fritidspedagog eller liknande bör anställas, för att anordna aktiviteter för hyresgäst på särskilda boenden i Eksjö kommuner är ett förslag som sett till nuvarande forskningsläge kring aktiviteter gentemot äldre kan skapa förbättrade möjligheter till hälsosamt åldrande för hyresgäster på särskilt boende.

En profession som en ökande andel kommuner i Sverige använder sig av är äldrepedagog. En äldrepedagog kombinerar kunskap om pedagogik, med kunskap om äldre och äldres olika livssituationer. I Eksjö kommun finns i nuläget ingen äldrepedagog anställd knuten till särskild boendeverksamhet. Det betyder att en, eller ett flertal av dessa tjänster behöver tillsättas om aktiviteter på särskilda boenden ska bedrivas med stöd av äldrepedagog eller fritidspedagog.

Pågående arbete för att främja aktiviteter på Särskilt boende i Eksjö kommun

Anhörigstöd och frivilligverksamheten

Sedan 2022 arbetar vård och omsorg i Eksjö kommun aktivt med att förbättra kontinuitet på aktiviteter för hyresgäster på särskilda boenden, samt skapa en likvärdighet mellan de olika boendena. Kommunen samordnar och stöttar de som

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

ideellt vill utföra frivilliga insatser genom frivilligverksamheten. Frivilliga insatser är komplement till den ordinarie verksamheten inom kommunens äldreomsorg.

Aktivitetsombud

För att nå likvärdighet och förbättra kontinuiteten och kvaliteten på aktiviteter på särskilda boendeverksamheter i Eksjö kommun har verksamheten beslutat om att använda sig av så kallade aktivitetsombud. Sedan hösten 2022 finns aktivitetsombud representerade på samtliga enheter i verksamhetens särskilda boenden.

Verksamhetens aktivitetsombud är ordinarie anställda som utöver sina uppdrag som undersköterskor eller vårdbiträde också stödjer verksamheten och enhetschef med att samordna och organisera aktiviteter.

Aktiviteter på Solgården

Genom samverkan mellan aktivitetsombud, externa aktörer och frivilligverksamheten har program för aktiviteter för hyresgäster på särskilda boenden i Eksjö kommun planerats inför 2023.

Aktiviteter som planerats in i verksamheten för 2023 är bland annat påskaktiviteter, midsommarfirande, och utflykt till Ingatorpsjön. Kontinuerliga aktiviteter som anordnas löpande i verksamheten är bland annat avdelningsvisa promenader, avdelningsvis andakt och församlings diakonigrupp som besöker de boende på äldreboendena.

Ett antal pensionärsföreningar besöker också Solgården och bjuder på underhållning och fika under våren 2023.

Fortsatt uppföljning och utveckling av etablerade initiativ

Det är viktigt att förtydliga att arbetet med aktivitetsombud är relativt nytt i verksamheten och att förbättringsåtgärder succesivt kan införas utefter att uppdragen följs upp.

För att nå en långsiktig förbättring kring arbetet med att främja ett hälsosamt åldrande för äldre genom aktiviteter ser verksamheten fördelar med att fortsätta arbetet med att ge stöd, och förbättra aktivitetsombudens uppdrag och utifrån uppföljningar förbättra aktivitetsombudens roller som viktiga aktörer i att äldreomsorgen erbjuder varierade och tillgängliga aktiviteter för de boende på särskilda boenden i Eksjö kommun.

Verksamhetens fokus bör i nuläget ligga på att förbättra och utveckla konceptet med aktivitetsombud utefter uppföljningar.

Socialnämnden föreslår att medborgarförslaget avslås då ett arbete med att förbättra kontinuiteten, likvärdigheten och kvaliteten för aktiviteter på särskilda boenden redan har påbörjats, och bör vara verksamhetens primära fokus att följa upp och utveckla vidare vid behov.

	Justerandes sign	Utdragsbestyrkande
--	------------------	--------------------

Beslutsunderlag

Beslut socialutskottet 2023-01-25, SocU § 12

Tjänsteskrivelse av Eddie Andersson, funktionschef vård och omsorg och Gustav Axelsson, verksamhetsutvecklare vård om omsorg, 2023-01-11

Medborgarförslag av Camilla Johansson 2022-10-05

Utdrag:

Motionär

Kommunfullmäktige

Socialchef

Funktionschef Vård och omsorg

Verksamhetsutvecklare Vård och omsorg

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

SocN § 26 Äldreomsorgslyftet 2022 - statsbidrag - återrapportering

Dnr Socn 2022/55

Beslut

Socialnämnden beslutar

att notera informationen.

Ärendebeskrivning

Socialstyrelsen har på uppdrag av regeringen sedan 2020 fördelat bidrag till kommuner i syfte att stärka kompetensen inom kommunalt finansierad vård och omsorg för äldre genom att erbjuda befintlig och ny personal möjlighet att utbilda sig på arbetstid. Detta genom det statliga stödet äldreomsorgslyftet.

Eksjö kommun har nyttjat statsbidraget för år 2022 genom att ge möjlighet till redan anställd personal att utbilda sig till undersköterskor på arbetstid. För medarbetarna innebär detta i Eksjö kommun att de studerar med en omfattning på 50 % och arbetar med en omfattning på 50 %. Vid undantagsfall kan omfattning av arbete under utbildningstiden påverkas.

Eksjö kommun har sökt statsbidraget för 2022 och har mottagit 3 555 119 kronor samt nyttjat 3 050 754 kronor.

Kvarstående bidrag på 504 365 kronor ska återbetalas till Socialstyrelsen.

7 medarbetare har avslutat sina studier under året 2022 och är nu utbildade undersköterskor.

Totalt har 14 vårdbiträden slutfört sin utbildning till undersköterskor finansierat av äldreomsorgslyftet sedan 2020.

Beslutsunderlag

Beslut i socialutskottet 2023-01-25, SocU § 9

Tjänsteskrivelse av Eddie Andersson, funktionschef, och Gustav Axelsson, verksamhetsutvecklare, social sektorn, 2023-01-09

Utdrag:

Funktionschef Vård och omsorg
Verksamhetsutvecklare Vård och Omsorg
Socialchef

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

SocN § 27 Utökning av platser inom särskilt boende och korttiden

Dnr Socn 2023/21

Beslut

Socialnämnden beslutar

att godkänna redovisad rapport.

Ärendebeskrivning

Socialnämnden gav 2023-01-11 sektorn i uppdrag att se över utökning av platser inom särskilt boende (SÄBO)/korttidsplatser under perioden 2023–2026, i avvaktan på planerat nytt särskilt demensboende, samt att återrapportering sker i februari direkt till socialnämnd.

På grund av en allt äldre befolkning väntas antalet äldre som är i behov av insatser i särskild boendeform att öka.

Det är väsentligt att påtala att föreslagna åtgärder på olika sätt skapar verksamhetsförändringar som påverkar både personal och brukare. Därmed behöver separata fördjupade genomgångar av effekter och kostnader för verksamheten ske utifrån vilka åtgärder verksamheten arbetar med.

Följande åtgärder är möjliga att utifrån nuvarande lokalmässiga begränsningar att arbeta vidare med:

- Växelvårdsplatser på Marieberg kan förflyttas till Solgården. Detta frigör lägenheter i Eksjö som har en hög efterfrågan jämfört med SÄBO-platser i Ingatorp.
- Möjligheter finns i att utöka beståndet av särskilda boendeplatser genom att tillskapa särskilda boendeplatser på Bobinen. Eventuell inflyttning av förskoleverksamheten påverkar dock detta starkt.
- Möjlighet finns i att tillskapa en särskilda boendeplats på Almgården genom att ett personalrum görs om till en SÄBO-plats.
- Rutiner och information kring verksamhetens möjlighet att köpa korttidsplatser från andra kommuner bör tas fram. Likaså om det finns lediga platser på korttiden att då möjliggöra försäljning av dem.
- Verksamheten ser behov av att implementera ett flertal insatser av preventiv karaktär i organisationen. En utredning ska tas fram 2023 för att ge konkreta evidensbaserade förslag på insatser som bör finnas i verksamheten för att förbättra självständighet och allmän hälsa hos äldre i kommunen och därmed minska vårdbehovet för verksamheten.

Behovet av platser på särskilda boenden i kommunen är starkt knutet till vilken grad av förebyggande insatser äldre personer har tillgång till. Långsiktig planering

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

av antal platser behöver ta hänsyn till lokal befolkningsprognos och möjligheter att med preventiva insatser sänka vårdbehovet. Förslag på åtgärder för att sänka vårdbehovet kommer att presenteras i utredning om prevention som ska vara slutförd under 2023.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse av Gustav Axelsson och Eddie Andersson 2023-01-20.

Utdrag:

Verksamhetsutvecklare Vård och Omsorg
Funktionschef Vård och Omsorg
Socialchef
Sektorsekonom

		Justerandes sign	
--	--	------------------	--

			Utdragsbestyrkande
--	--	--	--------------------

SocN § 28 Antal ärenden matdistribution, restauranger trygghetsboende

Dnr Socn 2023/6

Beslut

Socialnämnden beslutar

att notera informationen.

Ärendebeskrivning

2022-12-15 togs beslut av kommunfullmäktige att höja matavgifterna enligt följande:

nivåhöjning av måltidsavgifter för matabonnemang inom särskilt boende med 700 kronor per månad och korttidsboende med 23 kronor per dygn, från och med 2023-01-01,

nivåhöjning av måltidsavgifter för matdistribution och i restauranger med 10 procent, från och med 2023-01-01. Pedagogiska måltider och helgpriser på restaurangerna exkluderas nivåhöjningen.

Socialnämnden har gett förvaltningen i uppdrag att noga följa ifall de höjda avgifterna påverkar antalet matgäster på restauranger och matdistributionen.

Utifrån detta sker en uppföljning till socialnämnden på hur många personer som äter på restaurangerna på kommunens trygghetsboende, samt hur många portioner som distribueras hem till brukare.

Eftersom detta är första redovisningen finns inga jämförelsetal om antalet brukare ökat eller minskat, utan det är årsredovisning från 2022 som bifogas tjänsteskrivelsen.

Beslutsunderlag

Beslut i socialutskottet 2023-01-25, Socu § 10

Tjänsteskrivelse av Mariette Ek, enhetschef, 2023-01-17

Bilaga matdistribution, restaurang trygghetsboende, statistik

Utdrag:

Socialchef

Funktionschef vård och omsorg

Enhetschef måltidsverksamheten

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

SocN § 29 Platser särskilt boende - information

Dnr Socn 2023/5

Beslut

Socialnämnden beslutar

att notera informationen.

Ärendebeskrivning

Sedan våren 2022 är det kö till kommunens särskilda boenden. Socialnämnden önskar få en regelbunden uppföljning på hur många personer som står i kö till särskilt boende.

2023-02-06 är det 16 personer som står i kö för en lägenhet på ett särskilt boende. Två personer har fått lägenhet anvisad varav en har tackat nej vid en tidigare anvisning

Äldsta ärendet är från 22-08-10, har tackat nej vid en tidigare anvisning.

Totalt fem personer har tidigare tackat nej vid anvisning.

Beslutsunderlag

Sammanträdesprotokoll SocU 2023-01-25, § 11

Tjänsteskrivelse av Carina Strandesjö, socialt ansvarig socionom, 2023-01-17

Utdrag:

Socialt ansvarig socionom

Socialchef

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

SocN § 30 Rutin kontaktpolitiker

Dnr Socn 2023/29

Beslut

Socialnämnden beslutar

att anta rutin för kontaktpolitiker.

Ärendebeskrivning

Socialnämnden utser två kontaktpolitiker för olika verksamhetsområden inom sociala sektorn, en ordinarie och en ersättare. Syftet med kontaktpolitiker är att underlätta kontakter och informationsöverföring mellan de politiskt förtroendevalda och verksamheterna.

En kontaktpolitiker representerar hela socialnämnden och inte det politiska parti man tillhör.

Varje kontaktpolitiker ska delta i brukarråd inom verksamheten. Kan kontaktpolitikern inte fullgöra sin uppgift ska ersättare kallas. Kontaktpolitiker har ansvar för att se till att någon från socialnämnden kan närvara.

Genom att delta i brukarråd skapas dialog mellan nämnd och brukare. Representanter från socialnämnden som deltar i brukarrådens möten skapar möjligheter för brukarna att kanalisera information och synpunkter direkt till nämnden.

De frågor som tas upp i brukarråden ska vara av verksamhetsnära karaktär. Dialogen ska bidra till att ge nämnden och dess ledamöter en ökad förståelse för behov, brister, erfarenheter och synpunkter gällande verksamheten.

Beslutsunderlag

Rutin för kontaktpolitiker, 2023-02-08

Utdrag:

Socialchef
Funktionschef IFO
Funktionschef VoO

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

SocN § 31 Val av kontaktpolitiker hemsjukvården

Dnr Socn 2023/3

Beslut

Socialnämnden beslutar

att välja Mattias Boije som ordinarie kontaktpolitiker och Gun-Ann Öholm Jansson som ersättare.

Ärendebeskrivning

Socialnämnden har 2023-01-11, SocN § 9, valt kontaktpolitiker inom äldreomsorgen och inom individ- och familjeomsorgen.

En rutin för kontaktpolitiker har antagits 2023-02-08, SocN § 32.

Utdrag:

Socialchef
Funktionschef VoO
Enhetschef HSV

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

SocN § 32 Socialchefen informerar

Beslut

Socialnämnden beslutar

att notera informationen.

Ärendebeskrivning

Utredning av sociala sektorns organisation har genomförts. Utredningen kommer presenteras som ett anmälningsärende på nästa socialnämnd.

Planeringen av nytt särskilt boende pågår. Styrgruppen har träffats och dialog förs kring eventuell byggnation i etapper. Presidiet kommer träffa kommunalråden, socialchef och VD Eksjöbostäder för fortsatt planering.

Sommarrekrytering har påbörjats och det är ett intensivt arbete under våren.

Kommunens policy gällande fordon är att biogasbilar ska användas i första hand. En redovisning kommer ske på nästkommande socialnämnd.

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

SocN § 33 Anmälningssärende

Beslut

Socialnämnden beslutar

att följande ärenden anmäls.

Ärendebeskrivning

Beslut om fördelning av anvisningar år 2023 till kommuner i Jönköpings län från Länsstyrelsen i Jönköpings län. Eksjö kommun får inga anvisningar 2023.

Sammanträdesprotokoll från sociala sektorns samverkan 2023-01-24.

Sammanträdesprotokoll från socialutskottets sammanträde 2023-01-25.

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

SocN § 34 Rapporter

Beslut

Socialnämnden beslutar

att notera informationen.

Ärendebeskrivning

Rapport lämnas från brukarråd på Almgården 2023-02-07 där Arne Carlsson och Marie-Louise Gunnarsson medverkat.

Ett önskemål finns om att det ska finnas hjärtstartare på Almgården. Frågor framförs från brukare och anhöriga över att Almgården är helt allergifritt och hur den hanteringen sker. Socialchefen undersöker och återkommer med svar. Wi-Fi finns på Almgården, men varje brukare får själv betala sitt abonnemang.

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande