

Sammanträde med Socialberedningen

Plats och tid Kommunfullmäktigesalen, Stadshuset kl. 09:00-12:30, 13:30-17:00

Beslutande

Ledamöter

Marie-Louise Gunnarsson, (M), ordf
Jan Nilsson, (C)
Ann-Charlotte Käck-Karlsson, (S)
Tomas Erazim, (M)
Mattias Granath, (S)

Tjänstgörande ersättare

Monica Mimer, (M), ersättare för Vernisa Gazibara, (S)
Arne Carlsson, (L), ersättare för Birgitta Liljerås-Larm, (KD)

Övriga närvarande

Ersättare

Martina Nord (C)

Tjänstepersoner

Gunilla Bergdalen, sekreterare
Catharina Tingvall, t f socialchef
Simon Lennermo, t f sektorsekonom
Kerstin Carlsson, medicinskt ansvarig socionom, §§ 43-44
Jürg Gisler, demenssamordnare, § 45
Margareta Enekvist, enhetschef hemsjukvården § 46, via teams
Eddie Andersson, funktionschef, vård och omsorg §§ 46-50
Gustav Axelsson, verksamhetsutvecklare, vård och omsorg, §§ 46-50
Mariette Ek, enhetschef, måltidsverksamheten, § 47
Ellen Wijk, enhetschef, hemsjukvården, § 50
Susanne Franzén, undersköterska, hemtjänsten, § 50
Carina Andersson, funktionschef, individ och familjeomsorgen, §§ 58-61

Övriga

Markus Kyllenbeck, kommunalråd, (M)

Utses att justera

Jan Nilsson

Justeringens plats
och tid

Sociala sektorn 2022-04-21

Paragrafer 42-62

Underskrifter

Sekreterare
Gunilla Bergdalen

Ordförande
Marie-Louise Gunnarsson

Justerande
Jan Nilsson

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

ANSLAG/BEVIS

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Organ	Socialberedningen		
Sammanträdesdatum	2022-04-13		
Förvaringsplats för protokollet	Sociala sektorn		
Datum då anslag publiceras	2022-04-21	Datum då anslag tas bort	2022-05-13
Underskrift Gunilla Bergdalen		

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

Upprop

Val av justerare

§ 42	Godkännande av föredragningslista	
§ 43	Patientsäkerhetsberättelse 2021	2022/47
§ 44	Kostnadsfria broddar till personer 65 år eller äldre, boende i Eksjö kommun - motion	2022/31
§ 45	Demenslotsen - medborgarförslag	2022/30
§ 46	Stärkt rehabilitering i hälso- och sjukvården	2022/59
§ 47	Måltidsenhetens uppdrag och förutsättningar	2022/57
§ 48	Lagförslag om fast omsorgskontakt i hemtjänsten	2022/60
§ 49	Lagförändring att undersköterska blir skyddad titel	2022/58
§ 50	Genomlysning av hemtjänst	2021/100
§ 51	Internkontrollplan 2022	2022/50
§ 52	Budgetuppföljning 2022	2022/51
§ 53	Budget 2023-2024, verksamhetsplan 2025 - sociala sektorn	
§ 54	Revisionens granskning av samverkan skola, socialtjänsten och föräldrar	2022/24
§ 55	Omvärlden information	2022/66
§ 56	Socialchefen informerar	
§ 57	Representation brukardialoger och brukarråd	2022/61
§ 58	Handlingsplan Våld i nära relationer inklusive heder	2022/56
§ 59	Utökade möjligheter att lämna underrättelser om felaktiga utbetalningar från välfärdssystemet - remiss	2022/54
§ 60	Individ och familjeomsorgen - utredningsuppdrag	2021/135
§ 61	Nulägesrapport biståndsenheten	
§ 62	Anmälningsärenden	

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

SocB § 42 Godkännande av föredragningslistan

Beslut

Socialberedningen beslutar

att föredragningslistan fastställs enligt föregående sida.

Ärendebeskrivning

Ärende 23, rapporter, utgår.

	Justerandes sign	Utdragsbestyrkande
--	------------------	--------------------

SocB § 43 Patientsäkerhetsberättelse 2021

Dnr Socn 2022/47

Beslut

Socialberedningen beslutar

att ta emot patientsäkerhetsberättelse för sociala sektorn 2021, samt

att anta förslag till mål och åtgärder för patientsäkerhetsarbetet 2022.

Ärendebeskrivning

Enligt patientsäkerhetslagen ska vårdgivaren varje år upprätta en patientsäkerhetsberättelse. Syftet med patientsäkerhetsberättelsen är att öppet och tydligt redovisa strategier, mål och resultat av arbetet med att förbättra patientsäkerheten.

Patientsäkerhetsberättelsen ska vara färdig senast den 1 mars varje år, finnas tillgänglig för den som vill ta del av den och den bör utformas så att den kan ingå i vårdgivarens ledningssystem för patientsäkerhet.

Pandemin har även under 2021 varit ett stort fokus i verksamheten inom sociala sektorn. Screening av patienter vid utskrivning från sjukhus till särskilt boende och korttidsboende har gjorts fortlöpande. Provtagning för covid har gjorts av kommunens hälso- och sjukvård när en patient visat symtom på covid.

Uppföljningen av användning av kvalitetsregister, infektionsmätningar, avvikelserapportering, Senior Alert och palliativvårdsregistret har varit begränsad, då utrymmet för att utföra detta inte har funnits under 2021 på grund av utökade arbetsuppgifter relaterade till pandemin.

Verksamheten erbjuder en trygg och säker vård och omsorg, men det förekommer brister och det finns område att förbättra för att ytterligare stärka kvalitét och patientsäkerhet.

Planerade åtgärder inför 2022 för att stärka patientsäkerheten:

- patientsäkerhetsarbete ska föras in i internkontrollen
- utarbeta och implementera rutin för vårdteamsträffar (VTT) i hemtjänsten
- uppdatera rutinen för preventionsarbete med registrering i Senior Alert
- öka användandet av validerade instrument ex. smärtskattning vid palliativ vård
- utbildningar inom preventivt arbete, palliativ omvårdnad
- delta i mätning av vårdrelaterade infektioner och antibiotikaanvändning i särskilt boende (HALT) och punktprevalensmätningar (PPM)
- uppdatera och informera enhetschefer om avvikelseprocessen.

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse av Kerstin Carlsson, medicinskt ansvarig sjuksköterska, 2022-03-07

Patientsäkerhetsberättelsen av Kerstin Carlsson, medicinskt ansvarig sjuksköterska, 2022-03-07

Utdrag:

Medicinskt ansvarig sjuksköterska

T f socialchef

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

SocB § 44 Kostnadsfria broddar till personer 65 år eller äldre, boende i Eksjö kommun - motion

Dnr Socn 2022/31

Beslut

Socialberedningens förslag till beslut

Kommunfullmäktige beslutar

att avslå motionen.

Ärendebeskrivning

Vänsterpartiet genom Jürgen Beck, Ami Fagrell och Johan Ragnarsson framför i motion 2021-12-14 följande.

Fallolyckor är den vanligaste olyckstypen i Sverige och gäller halk- och fallolyckor inom- och utomhus. Halka utomhus är förknippat med stora sjukvårdskostnader och ett stort personligt lidande, särskilt för en äldre och skör person. De äldre kan med anledning av åldrande och sjukdom och medicinering bli mer sårbara vid fallolyckor.

Att förebygga sådana skador minskar inte bara lidandet för de som drabbas, det undviker ofta en stor kostnad för sjukvården och för kommunen. Att förebygga halkolyckor innebär också att undvika att belasta vården, något som är särskilt viktigt under den pågående pandemin.

Halkskydd och broddar är ett bra sätt att undvika fall utomhus och ger en ökad trygghet för den som, trots halt väglag, vill komma ut på promenad. Flera kommuner i Sverige erbjuder kostnadsfria broddar till äldre boende i kommunen. Vänsterpartiet i Eksjö kommun menar att det är en insats som också skulle kunna erbjudas till Eksjö kommuns äldre.

För att minska antal halkolyckor yrkar Vänsterpartiet i Eksjö kommun att kommunen tillhandahåller broddar eller halkskydd till i första hand personer över 65 år.

Enligt myndigheten för samhällsskydd och beredskap (MSB) sker de flesta fallolyckor bland äldre i hemmet. Under 2020 skedde enligt statistik från Socialstyrelsen 79 fallolyckor relaterade till is och snö som medförde besök hos sjukvården i Jönköpings län. Under åren 2018-2019 genomförde Region Jönköping en engångssatsning med gratis broddar till alla över 65 år som delades ut i samband med influensavaccination. Det innebar mycket arbete och det var svårt att utvärdera effekten av minskade fall.

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

För att stödja den enskilde individen att ta ansvar för och förebygga fallolyckor både inom- och utomhus kan kommunen sprida kunskap om olika förebyggande åtgärder och hjälpmedel som syftar till att undvika fallolyckor. Hembesök för att informera om förebyggande åtgärder genomförs till alla par över 85 år i kommunen.

Användandet av broddar/halkskydd är ett personligt ansvar likväl som exempelvis cykelhjälm eller reflexväst. För den enskilde innebär inköp av halkskydd en kostnad mellan ca 80 kr- 250 kr. För kommunen skulle en kostnad, beräknad på snittkostnad med 150 kr per par baserat på antalet kommuninvånare över 65 år, uppgå till ca 680 000 kr per år. Forskning visar på att fysisk aktivitet och balansträning ger större effekt för minskade fall. Kommunens resurser bör användas på ett effektivt sätt och kommunens grunduppdrag är inte att utrusta invånare med personlig skyddsutrustning.

Kommunen arbetar förebyggande genom snöröjning och halkbekämpning för att samtliga kommuninvånare, oavsett ålder, inte ska halka utomhus vintertid.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse av Kerstin Carlsson, medicinskt ansvarig sjuksköterska, 2022-03-31

Beslut i Kf § 248-2021, Kostnadsfria broddar till personer 65 år eller äldre, boende i Eksjö kommun

Motion från Jürgen Beck, Ami Fagrell och Johan Ragnarsson, (V), 2021-12-14

Utdrag:

Kommunfullmäktige

Motionärer

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

SocB § 45 Demenslotsen - medborgarförslag

Dnr Socn 2022/30

Beslut

Socialberedningens förslag till beslut

Kommunfullmäktige beslutar

att avslå medborgarförslaget.

Ärendebeskrivning

Kommunfullmäktige har 2021-12-14, § 236, till kommunstyrelsen remitterat medborgarförslag från Tapio Sulasalmi.

Tapio Sulasalmi framför i medborgarförslag 2021-11-08 att kommunen ska ansluta till demenslotsen.se.

Demenslotsen är en digital tjänst som hjälper vård och omsorg att förse anhöriga med relevant information under ett sjukdomsförlopp. Tjänsten ordnar även digitala möten för anhöriga.

Målsättningen med tjänsten är att ge den anhöriga relevant information när den behöver den. Råd och tips ska portioneras ut längs resans gång, beroende på var den närstående befinner sig i sitt sjukdomsförlopp.

Tjänstens innehåll är uppdelad i två delar, en nationell del som gäller för hela landet och en lokal del som är anpassad utifrån varje kommuns service och tjänster. Informationsflöde till den anhöriga är automatiserat. Demenslotsen portionerar automatiskt ut information relevant för den enskilde användaren. Kostnaden för Eksjö kommun skulle innebära en engångskostnad på 39 500 kronor, samt en månadsavgift på 7 580 kronor. Uppsägningstiden är sex månader.

Det grundläggande behovet ur ett anhörigperspektiv att få relevant information till rätt tidpunkt är obestridd. Detta behov förutsätter att olika aktörer i kommunen och samverkande huvudmän har både god kunskap om anhörigas behov och demenssjukdomars konsekvenser och detta i kombination med tydliga, transparenta uppdragsstrukturer och en tillgänglighet som utmärker sig genom låga trösklar.

Verksamheten behöver hitta nya vägar respektive förbättra de samverkansformer som finns. Detta för att säkerställa att anhöriga och brukare kommer enkelt komma i kontakt med rätt person inom verksamheten. Kommunen behöver göra en omvärldsbevakning och behovsinventering för att se vilka behov, förutsättningar och utmaningar som finns framåt. Utifrån resultatet kan sedan en handlingsplan upprättas.

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse från Gunilla Bergdalen, utvecklingsledare och Jürg Gisler, demenssamordnare, 2022-04-01

Beslut Kf 2021-12-14, § 236

Medborgarförslag från Tapio Sulasalmi, 2021-11-08

Utdrag:

Kommunfullmäktige

Förslagsställaren

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

SocB § 46 Stärkt rehabilitering i hälso- och sjukvården

Dnr Socn 2022/59

Beslut

Socialberedningen beslutar

att notera informationen.

Ärendebeskrivning

Reformen ”God och nära vård” syftar till att skapa ett hållbart hälso- och sjukvårdssystem. Vårdsverige har påbörjat steg på vägen i utvecklingen av en modern, jämlik, tillgänglig och effektiv hälso- och sjukvård, med en stark och adekvat resurssatt primärvård som bas. Förskjutningen från slutenvård till primärvård ställer ökade krav på att kommunens insatser när det gäller hjälpmedelsförskrivning och rehabilitering. Den kompetens sjukgymnaster och arbetsterapeuter har och de insatser de utför är avgörande för att lyckas med det proaktiva arbete som nära vårdreformen innefattar.

För att möta framtida behov med en allt äldre befolkning med större vårdkrav kommer kommuner behöva nå hållbara lösningar för att öka hälsan hos äldre. Genom ett proaktivt arbete riktat mot hälsa och rehabilitering kommer individer i högre utsträckning kunna leva friare liv, i många fall i sina ordinarie bostäder.

Att stärka kommunens förberedelse för ett högre antal äldre i Eksjö kommun, samt ett fortsatt svårt rekryteringsläge för sjukvårdspersonal är ett delmål i vård och omsorgens kompetensförsörjningsplan.

Erbjuda riktad individcentrerad rehabilitering i tidigt skede frigör inte bara individer genom en förbättrad hälsa, utan är också en effektiv åtgärd för kommunen resursmässigt då studier har visat att upp mot 70 procent av alla som söker hemtjänst kan klara sig helt på egen hand, eller med mindre insatser efter att de har fått individcentrerad rehabilitering.

Forskning från Sahlgrenska universitetet har presenterat att personer med hjärt- och kärlsjukdomar har upp mot 2,7 gånger högre chans att förbättras jämfört med individer som inte fick individcentrerad rehabilitering. Genom effektiv rehabilitering får individen en högre tilltro till sig själv, och dennes förmåga. För att ett proaktivt förhållningssätt ska vara en allt vitalare del i kommunens hälso- och sjukvård krävs det både en stärkt kompetens om rehabilitering, och tid för medarbetarna att i en högre utsträckning arbeta preventivt.

Hemsjukvårdens rehabiliteringsgrupp har i dag endast resurser för det mest nödvändiga arbetsuppgifterna. Arbetsuppgifter utförs utifrån dagliga

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

prioriteringar. Sjukgymnaster och arbetsterapeuter upplever att tiden endast räcker till för att direkta insatser som inte är av preventiv karaktär, samt att det saknas en helhetsbild och långsiktighet kring arbetet med preventiva insatser i verksamheten. Funktionshinderomsorgen och särskilt boende inom äldreomsorgen är områden som i nuläget behöver prioriteras i en högre utsträckning, då inga direkta insatser utförs av sjukgymnaster där.

Målbild

Skapa trygghet och se till helheten hos patienten. Få tid och möjlighet att se över brukares närmiljö och därmed förebygga och påverka möjligheten till mer självständighet genom förbättrade möjligheter för medarbetare att arbeta preventivt.

Aktiviteter

- Delta på vårdteamsmöten (VT) i syfte att kunna göra förebyggande insatser
- Starta upp fler rehab-perioder/träningar för att skapa bättre livskvalitet och självständighet
- Följa upp insatser i större utsträckning och jobba proaktivt
- Mer kompetensutveckling/utbildning till arbetsterapeuter och sjukgymnaster – ger högre kvalitet på insatserna
- Få tid att handleda/utbilda omvårdnadspersonal, patient och anhöriga
- Förbättra samverkan internt och externt med samverkanspartners såsom vårdcentral, sjukhus och habiliteringen
- Lokal med utrustning för rehabiliterande träning för individer på korttidsenhet

Resurser

Verksamheten bedömer att det behövs ytterligare minst två sjukgymnaster och två arbetsterapeuter för att möta de utmaningar som nära vårdreformen innebär och utifrån den demografiska förändringen som Eksjö kommun står inför.

Bidrag till kompetensutvecklingen för hela verksamheten

Genom att den kommunala hälso- och sjukvården får utrymme åt den legitimerade personal att använda sin kompetens som handledare utvecklas äldreomsorgen brett. Med allt fler svårt sjuka äldre i omsorgen ställs högre krav på hälso- och sjukvårdskompetens hos omsorgspersonal. Sjukgymnaster som kan handleda i hälsofrämjande rehabilitering, arbetsterapeuter som handleder för rätt användning av hjälpmedel och sjuksköterskor som undervisar i omvårdnad utvecklar kompetens, stärker kvaliteten för den enskilde och ökar statusen på omsorgsarbetet.

		Justerandes sign	Utdragsbestyrkande
--	--	------------------	--------------------

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse av Margareta Enekvist, enhetschef hemsjukvården, Gustav Axelsson, verksamhetsutvecklare vård och omsorg och Eddie Andersson, funktionschef vård och omsorg, 2022-03-29.

Utdrag:

Funktionschef Vård och Omsorg.

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

SocB § 47 Måltidsenhetens uppdrag och förutsättningar

Dnr Socn 2022/57

Beslut

Socialberedningen beslutar

att notera informationen.

Ärendebeskrivning

Måltidsenhetens grunduppdrag baseras på Socialstyrelsens och livsmedelsverkets föreskrifter och allmänna råd för ett hälsosamt åldrande. Rätt mat och näring är avgörande för äldre hälsa och välbefinnande. Livsmedelslagen (2006:804), Socialtjänstlagen och Hälso- och sjukvårdslagen styr verksamhetens uppdrag.

Måltidsverksamheten tillagar och tillgodoser omkring 1000 portioner mat på vardagar mot både sociala sektorns verksamheter, och kommunens skol- och förskoleverksamheter. Den är vital för att ett flertal delar av vård och omsorgens verksamheter i sin tur ska kunna fullfölja sina uppdrag. Alla måltider till hyresgäster i kommunens särskilda boenden, samt till både hyresgäster och besökare på trygghetsboendena tillagas av verksamheten. Tillagningsköken distribuerar också matlådor till individer i ordinära boenden.

För att en god omvårdnad ska ske och trygga livssituationer uppstår är både måltider, och upplevelsen kring dem av stor betydelse. Undernäring är i Sverige starkast representerat bland äldre och kan bland annat leda till förvärrade kognitiva förmågor, nedstämdhet, ökad sårbarhet för infektioner, minskad muskelstyrka och förvirringstillstånd. Eftersom det är svårt och tar lång tid att återställa näringsobalans hos individer som lider av undernäring är det viktigt att verksamheter som har ansvar för måltidsmiljön, leverans av måltider och tillagning genomgående har god kunskap av nutrition hos äldre. Att stärka äldres hälsa genom god nutrition är också en effektiv åtgärd för att nå ekonomiska fördelar i en kommun. Ökade krav på kompetens skapar också ökade krav på en fördjupad samverkan mellan samtliga delar av vård och omsorgens verksamheter.

Det är brist på utbildad personal inom denna yrkesgrupp. Eftersom behovsökningen på måltidsverksamheten är knuten till den demografiska förändringen kommer rekryteringsläget med hög sannolikhet att förvärras om rekryteringsbehovet fortsätter att öka. Specifika krav kring utbildning och erfarenhet av att arbeta säkert i köksmiljö skapar en extra sårbarhet när måltidsverksamheten är i behov av timanställda i händelse av frånvaro från ordinarie personal.

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

För att säkra verksamhetens kvalitet trots ett allt svårare rekryteringsläge ser verksamheten, i enlighet med vård och omsorgens kompetensförsörjningsplan att:

- Öka andelen ordinarie anställda för måltidsenheten
- Sänka rekryteringsbehovet genom ett bättre nyttjande av personalresurser i måltidsenheten.
- Höja kompetensen hos medarbetarna för att öka kvaliteten på verksamheten och skapa positiva synergieffekter för övriga verksamheter i samverkan med måltidsenheten.

Allt större krav på måltidsverksamheten att tillhandahålla specialkost skapar också ökade krav på en större administration i verksamheten. I verksamheterna finns idag måltidsombud som medverkar i måltidsmöten tillsammans med måltidsverksamheten för kontinuerliga uppföljningsdialoger för kvalitetssäkrande insatser och kunskapshöjande insatser. Verksamheten ser stora fördelar med att ta till vara, och vidareutveckla samverkan mellan måltidsenheten och övriga berörda verksamheter.

Vid kriser uppstår ofta brist eller helt avsaknad av viktiga komponenter som rör livsmedelsförsörjning. Måltidsverksamheten är både en viktig del i kommunens arbete kring förberedelse mot kris, men verksamheten är också sårbar vid kriser och störningar då tillagning och möjligheten till distribution av mat snabbt försämras om elektricitet, vattenförsörjning eller värmetillgång försvinner eller påverkas negativt.

Kommunstyrelsen i Eksjö kommun har 2021 beslutat att öka förvaltningens oberoende i vardag, kris och under höjd beredskap. Detta sker genom tillsättandet av arbetsgrupper fördelade på olika områden. Måltidsenheten finns representerad i detta arbete genom att ett ökat oberoende ska nås kring livsmedelsförsörjning och kommunens trygghetspunkter. Beslutsunderlag kring måltider ska innefatta kontinuitetsplanering, fastställande av lägsta acceptabla avbrottstid av kritiska aktiviteter, samt lägsta acceptabla nivå av livsmedel. Måltidsenheten tillskapar utifrån detta uppdrag en krismeny samt behovsanalys av väsentligt materiell som behövs i händelse av kris. Beslutsunderlag ska lämnas från respektive arbetsgrupp så att detta kan beaktas i budgetarbete för 2023.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse av Mariette Ek, enhetschef måltidsverksamheten, Gustav Axelsson, verksamhetsutvecklare vård och omsorg och Eddie Andersson, funktionschef vård och omsorg, 2022-03-31

Beslut i kommunstyrelsen, Ks 2021-05-04, § 163

Att förebygga och behandla undernäring, kunskapsstöd i hälso- och sjukvård och socialtjänst, Socialstyrelsen april 2020

Utdrag:

Funktionschef vård och omsorg

	Justerandes sign	Utdragsbestyrkande
--	------------------	--------------------

SocB § 48 Lagförslag om fast omsorgskontakt i hemtjänsten

Dnr Socn 2022/60

Beslut

Socialberedningen beslutar

att notera informationen.

Ärendebeskrivning

Regeringen har föreslagit för riksdagen att anta förslag om förändring i Socialtjänstlagen. Förändringen innebär att den som har hemtjänst enligt lag ska erbjudas en fast omsorgskontakt, om det inte bedöms vara uppenbart obehövt. Fasta omsorgskontakten ska enligt förslaget tillgodose enskildes behov av trygghet, kontinuitet, individanpassad omsorg och samordning när hemtjänstinsatsen verkställs.

Om riksdagen antar regeringens proposition träder lagen i kraft i tre huvudsakliga steg. Det första steget i lagen träder i kraft den 1 juli 2022 och innebär att samtliga mottagare av hemtjänst ska ha en fast omsorgskontakt om det inte finns uppenbara skäl till att inte ha detta.

Steg två gäller från och med 1 juli 2023 och innebär att samtliga omsorgskontakter ska vara undersköterskor.

Medarbetare som i vid ikraftträdandet av kravet att omsorgskontakten ska vara undersköterska är tillsvidareanställda som undersköterskor, men saknar yrkeslegitimation får utses till omsorgskontakt fram tills 30 juni 2030. Efter 30 juni 2030 ska samtliga som utses till omsorgskontakter vara yrkestitulerade undersköterskor.

Hemtjänsten har i nuläget omsorgskontakter i sin verksamhet, men kommer att behöva förbereda sig på kraven att denne ska vara yrkestitulerad undersköterska. Tillika kommer verksamheten behöva se över uppdragsbeskrivningen av en fast omsorgskontakt så att den är synkroniserad med föreslagen förändring i Socialtjänstlagen.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse av Gustav Axelsson verksamhetsutvecklare vård och omsorg och Eddie Andersson funktionschef vård och omsorg 2022-03-17

Utdrag:

Funktionschef vård och omsorg

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

SocB § 49 Lagförändring att undersköterska blir skyddad titel

Dnr Socn 2022/58

Beslut

Socialberedningen beslutar

att notera informationen.

Ärendebeskrivning

Den 15 juni 2021 röstade riksdagen igenom regeringens lagförslag att införa skyddad yrkestitel för undersköterska. Detta innebär att det kommer krävas bevis för en medarbetare att få använda titeln undersköterska. Lagen om krav på yrkeslegitimation för undersköterskor kommer att gälla från och med 1 juli 2023. Grunden för att få bevis är en utbildning mot vård och omsorg från antingen gymnasieskolan eller kommunal vuxenutbildning.

Syftet med lagen är att säkra att kompetens och yrkesskicklighet bland undersköterskor ska upprätthållas. Genom regleringen kommer det också tydliggöras vilken typ av kompetens en undersköterska ska besitta, vilket förväntas leda till ökad trygghet för patienter, brukare och anhöriga. Regleringen förväntas förbättra möjligheter för arbetsgivare att leda och planera verksamheter.

För de medarbetare som har en tillsvidareanställning med yrkestiteln undersköterska från och med den 1 juli 2023 kommer denne att få fortsätta använda titeln undersköterska under 10 år, det vill säga fram till 30 juni 2033. Därefter behöver medarbetaren ansöka om bevis hos Socialstyrelsen för att få fortsätta ha titel som undersköterska.

Medarbetare som har utbildning från vård och omsorgsprogram i gymnasieskola eller kommunal vuxenutbildning enligt äldre studieordning behöver ansöka om bevis fram tills 2033 för att få fortsätta använda sig av yrkestiteln undersköterska.

Från och med 1 juli 2023 kommer det att vara möjligt att ansöka om bevisen hos Socialstyrelsen.

Beslutsunderlag

Gustav Axelsson, verksamhetsutvecklare, vård och omsorg och Eddie Andersson, funktionschef, vård och omsorg, sociala sektorn, 2022-03-18.

Utdrag:

Funktionschef vård och omsorg

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

SocB § 50 Genomlysning av hemtjänst

Dnr Socn 2021/100

Beslut

Socialberedningen beslutar

att en uppföljning ska ske till socialberedningen i november 2022, samt

att notera informationen.

Ärendebeskrivning

Utifrån genomlysning av hemtjänsten som påbörjades 2021 har en arbetsgrupp med personal och enhetschef tagit fram förbättringsområden för att förbättra både medarbetarnas arbetssituation och öka kvalitén och tryggheten för brukare i verksamheten. Förbättringsområden har tillsats med tydliga målsättningar, datum för både implementering och uppföljning samt ansvarsområden och tilltänkt målgrupp.

Genomgående målsättningar för förbättringsarbetet i hemtjänsten är att medarbetarna genom förbättrad kompetens, ett större ansvar och inflytande ska vara alltmer aktiva i både utförandet och planerandet av insatser, samt verksamhetens kvalitativa utvecklingsarbete. Att arbeta i hemtjänsten ska vara meningsfullt, och ge möjligheter för medarbetarna att både utveckla sig själva och sin verksamhet. De föreslagna åtgärderna i handlingsplanen utgör grunden för att hemtjänsten ska kunna gå in i ett mer individcentrerat förhållningsätt och vara rustad för att anamma nya modeller där medarbetarna genom ett större ansvar och kännedom av verksamheten kommer vara tryggare i sin roll och vara delaktiga till att arbetet erbjuder högre grad utvecklingsmöjligheter, goda arbetsvillkor och trygghet, för både brukare och medarbetare.

De framtagna insatserna delas in i fyra målområden med kopplade aktiviteter.

- Förbättrad insyn i arbete och planering
- Förbättrad inställning och attityd till arbetet inom hemtjänst
- Förbättringar gällande svårigheter om utförande och språkförbristningar
- Ökad trivsel inom hemtjänsten

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse av Ellen Wijk enhetschef, Gustav Axelsson verksamhetsutvecklare och Eddie Andersson funktionschef 2022-03-18.
Handlingsplan hemtjänsten 2022-03-17

Utdrag:

Funktionschef vård och omsorg

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

SocB § 51 Internkontrollplan 2022

Dnr Socn 2022/50

Beslut

Socialberedningens förslag till beslut

Kommunstyrelsen beslutar

att redovisning av rörlig tid i samtliga verksamheter ska redovisas kvartalsvis till socialberedningen, samt

att godkänna internkontrollplan för 2022.

Ärendebeskrivning

Internkontroll är ett verktyg för att följa upp att verksamheten är effektiv och bedrivs på ett ändamålsenligt sätt, att det finns tillförlitlighet i finansiell rapportering samt att anpassning görs till gällande lagstiftning och förordningar.

En internkontrollplan ska årligen tas fram. Den politiska involveringen och styrningen av internkontroll är viktig. Av den anledningen ska internkontroll behandlas vid olika sammanträdestillfällen. På sammanträdet i mars fördes en diskussion med inspel om kontrollområden inför arbetet med att ta fram en bruttolista till aprilsammanträdet. Utifrån diskussionen har tjänstepersoner tagit fram en bruttolista på en plan för den interna kontrollen som beslutas om på sammanträdet i april.

I reglementet för intern kontroll, som kommunfullmäktige har fastställt 2000 (Kf §116) och reviderat 2006 (Kf §143), framgår att senast före april månads utgång varje år ska en särskild plan för granskning/uppföljning av den interna kontrollen upprättas. Planen ska antas av kommunstyrelsen. Anvisningarna för internkontroll uppdaterades under 2020 (Ks §112, 2020-05-05, Kf §98, 2020-05-28).

För att säkerställa att den interna kontrollen inte enbart fokuserar på ekonomi använder Eksjö kommun COSO:s (Committee of sponsoring of the treadway commission) ramverk, där det framkommer att det bör vara fokus på tre huvudområden inom den interna kontrollen:

- Effektivitet och ändamålsenlighet i verksamheten
- Tillförlitlighet i finansiell rapportering
- Anpassning till gällande lagstiftning och förordningar

För varje kontrollområde som föreslås ska området värderas utifrån en risk- och väsentlighetsanalys. Riskbedömning görs genom att värdera risken utifrån vilken sannolikhetsnivå det finns för att fel uppstår. Väsentlighetsanalys görs genom en bedömning vilka konsekvenser som kan uppstå vid fel. På sammanträdet i mars

	Justeraandes sign	Utdragsbestyrkande
--	-------------------	--------------------

redovisades resultatet av 2021 års interna kontroll. Vid fastställande av 2022 års interna kontroll är det bra att göra en bedömning om föregående års kontrollområden är aktuella att även vara med i 2022 års plan eller om dessa områden ska ersättas av nya kontrollområden där risken för fel bedöms vara högre och konsekvensen om fel inträffar är större.

Risikanalyt

- Osannolik: Risken är praktiskt taget obefintlig att ska uppstå
- Mindre sannolik: Risken är mycket liten att fel ska uppstå
- Möjlig: Det finns risk för att fel ska uppstå
- Sannolik: Det är mycket troligt att fel ska uppstå

Väsentlighetsanalys

- Försumbar: är obetydlig för de olika intressenterna och kommunen.
- Lindrig: uppfattas som liten av såväl intressenter som kommunen
- Kännbar: uppfattas som besvärande för intressenter och kommun.
- Allvarlig: är så stor att fel helt enkelt inte får inträffa

För kontrollen 2022 redovisas en bruttolista inom ovan nämnda kontrollområden. En risk och väsentlighetsanalys har gjorts för respektive punkt. Av kontrollområdena som redovisas i bruttolistan var sex av tio med i 2021 års kontroll och föreslås att kvarstå.

Effektivitet och ändamålsenlighet i verksamheten

- A: Privata medel
- B: Smärtskattning i livets slutskede
- C: Senior alert

Tillförlitlighet i finansiell rapportering

- D: Resursfördelningsmodeller

Anpassning till gällande lagstiftning och förordningar

- E: Direktupphandlingar
- F: Hygienkrav
- G: Lag om samverkan vid utskrivning från slutna hälso- och sjukvård
- H: Social dokumentation
- I: Avvikelsehantering
- J: Skyddsåtgärder

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse av Simon Lennermo, t f sektorsekonom, Carola Walfridsson, verksamhetsstrateg, Kerstin Carlsson, medicinskt ansvarig sjuksköterska sociala sektorn, 2022-04-08

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

Utdrag:

Kommunstyrelsen

T f socialchef

T f sektorsekonom

Verksamhetsstrateg

Medicinskt ansvarig sjuksköterska

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

SocB § 52 Budgetuppföljning 2022

Dnr Socn 2022/51

Beslut

Socialberedningens förslag till beslut

Kommunstyrelsen beslutar

att notera att sociala sektorn prognostiserar en total negativ avvikelse mot budget med 15,9 mnkr, vilket motsvarar en avvikelse mot budget med 3,3 procent,

att notera åtgärder är vidtagna per verksamhet, samt

att godkänna lämnad rapport.

Ärendebeskrivning

Sociala sektorns driftbudget för 2022 uppgår till 483,4 mnkr. Sektorns driftutfall efter mars var 128,4 mnkr, vilket motsvarar 26,6 procent av helårsbudgeten. Sektorns helårsprognos för driften är 499,3 mnkr vilket motsvarar en negativ avvikelse mot budget med 15,9 mnkr. Den procentuella avvikelsen mot budget i prognosen är 3,3 procent.

- Äldreomsorg särskilt boende prognostiseras till en positiv avvikelse med 1,3 mnkr, motsvarande 1,2 procent av budget.
- Äldreomsorg ordinärt boende prognostiseras till en positiv avvikelse med 1,3 mnkr, motsvarande 1,5 procent av budget.
- Kosten prognostiseras till en negativ avvikelse med 1,6 mnkr, motsvarande 25,8 procent av budget.
- Bemanningenheten prognostiseras till en positiv avvikelse med 0,1 mnkr, motsvarande 2,3 procent av budget.
- Hälso- och sjukvården prognostiseras till en negativ avvikelse med 0,7 mnkr, motsvarande 2,0 procent av budget.
- LSS/SFB prognostiserar en negativ avvikelse med 7,6 mnkr, motsvarande 6,8 procent av budget.
- Socialt stöd prognostiserar en negativ avvikelse med 7,4 mnkr, motsvarande 6,9 procent av budget.
- Sektorsövergripande och övrigt prognostiseras till en negativ avvikelse mot budget med 1,4 mnkr, motsvarande 8,3 procent av budget.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse av Catharina Tingvall, t f socialchef och Simon Lennermo, t f sektorsekonom, 2022-04-08.

	Justeraandes sign	Utdragsbestyrkande
--	-------------------	--------------------

Utdrag:

Kommunstyrelsen

Tf Socialchef

Funktionschefer

Tf sektorsekonom

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

SocB § 53 Budget 2023-2024, verksamhetsplan 2025 - sociala sektorn

Dnr Kod Dnr

Beslut

Socialberedningen beslutar

att notera informationen.

Ärendebeskrivning

I Eksjö kommun fastställs budgeten i oktober två år före budgetåret med plan för tredje året. En översyn görs sedan under året före budgetåret.

Kommunfullmäktige har fastställt budgetdirektiv (Kf §25, 2022-03-24) som kommunstyrelsen har som utgångspunkt vid utformning av budgetförslaget. I juni antar kommunfullmäktige ett utgiftstak och i oktober fastställs sektorsramar.

Sociala sektorn har i uppdrag att presentera ett underlag för att sociala sektorns budget ska rymmas i den ram som kommunfullmäktige beslutat om för sektorn 2023-2024. För 2025 är ramarna inte beslutade och där utgår presentationen utifrån samma ram som finns för 2024.

I budgetprocessen arbetar sektorerna fram ett beslutsunderlag som innehåller:

- Behov för oförändrad kvalitet jämfört mot fastställd budget 2023 (exempelvis volym- och prispförändringar)
- Behov för ökad ambition
- Möjliga effektiviseringar och minskad ambition.

På socialberedningens sammanträde i april gavs information om sociala sektorns budgetmaterial som kommer att behandlas av budgetberedningen. I budgetberedningen deltar ledningsutskottet samt beredningarnas presidier.

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

SocB § 54 Revisionens granskning av samverkan skola, socialtjänsten och föräldrar

Dnr Socn 2022/24

Beslut

Socialberedningens förslag till beslut

Kommunstyrelsen beslutar

att godkänna upprättat förslag till yttrande över rubricerad granskningsrapport och avge detsamma till kommunrevisionen, samt

att ärendet anmäls till kommunfullmäktige.

Ärendebeskrivning

KomRedo har på uppdrag av revisorerna i Eksjö kommun genomfört en fördjupad granskning av om kommunstyrelsen säkerställt en ändamålsenlig styrning och uppföljning av samverkan mellan avdelningen för socialtjänst samt barn och utbildning, avseende barn och ungdomar som far eller riskerar fara illa.

Av genomförd granskning är den sammanfattande bedömningen att samverkan mellan sektorerna kring barn som far illa eller riskerar att fara illa i Eksjö kommun, har utvecklingspotential och inte till fullo är ändamålsenlig.

Exempel på brister som noterats i granskningen:

- Inom respektive sektor finns rutiner som medarbetare kan luta sig emot. Dock är processen för samverkan och dess rutiner inte tydliggjord och känd i tillräcklig utsträckning.
- Samverkansöverenskommelsen som finns löper ut 2021 och handlingsplanen som skickats in är inte reviderad sedan 2018.
- Det saknas en systematisk uppföljning av samverkansarbetet, samt att ansvars- och rollfördelningen behöver förtydligas.
- Det finns brister i informationsöverföringen mellan verksamheterna inom sociala sektorn och barn- och utbildningssektorn.

Nedan redovisas svar från barn- och utbildningssektorn och sociala sektorn.

Utifrån genomförd granskning rekommenderar kommunrevisionen följande:

- **Att** den nya samordnarfunktionen får i uppdrag att göra en kartläggning av hur samarbetet fungerar, och vad som brister för att skapa en ny överenskommelse med tillhörande handlingsplan där det även

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

framkommer hur ofta och i vilken form som samverkansarbetet ska följas upp.

I samband med rekrytering av gemensam ungdomskoordinator, den nya samordnarfunktionen, kommer det tydliggöras att ungdomskoordinatören har ett uppdrag att genomföra en kartläggning av hur samarbetet organiseras och fungerar, vilka brister som finns och ta fram en handlingsplan för hur samverkan bör organiseras och följas upp. Detta arbete kommer att prioriteras när ungdomskoordinatören rekryterats och sedan ligga till grund för det fortsatta arbetet.

- **Att** ansvars- och rollfördelningen förtydligas i överenskommelsen och att målsättningarna förtydligas både i överenskommelse och handlingsplan för att effekten av insatta åtgärder lättare kan följas upp. Det är av yttersta vikt att samordnarfunktionens mandat och ansvar förtydligas i överenskommelsen.

Sektorerna har för avsikt att upprätta en ny samverkansöverenskommelse utifrån aktuella förutsättningar och i samband med det arbetet kommer målsättningar att förtydligas och kopplas till åtgärder i handlingsplanen. Ungdomskoordinatorns samordningsfunktion, mandat och uppdragsbeskrivning kommer att förtydligas i samband med revideringen av överenskommelse och handlingsplan som kommer att vara genomförd under 2022.

- **Att** utbildningstillfällen genomförs där medarbetare inom respektive sektor informerar varandra om sitt arbete för att sedan i tvärgrupper diskutera gränsdragningar och jobba med fiktiva fallbeskrivningar där både skola och socialtjänst är iblandade.

Liknande tillfällen har funnits tidigare men under de senaste åren när pandemin begränsat möjligheterna att mötas har varken utbildningstillfällen eller gemensamma träffar kunnat genomföras.

Vi ser det som angeläget och sektorerna kommer återuppta de gemensamma träffarna och även utveckla, organisera och systematisera utbildningstillfällen gällande samverkansfrågor utifrån påtalad kritik i revisionsgranskningen. Ungdomskoordinatören kommer att ha en viktig roll att följa upp arbetet med att gemensamma träffar och utbildningstillfällen planeras och genomförs kontinuerligt och i linje med de möten som koordinatören leder på respektive skola med representanter från de olika sektorerna kring enskilda elever utifrån samverkansöverenskommelse och tillhörande handlingsplan.

- **Att** strukturerade, regelbundna samverkansmöten mellan mottagningsfunktionen inom avdelningen för individ- och familjeomsorg och rektorer återupptas eller startas upp.

Strukturerade, regelbundna samverkansmöten mellan olika roller och funktioner i sociala sektorn samt barn- och utbildningssektorn kommer vara en del i samverkansöverenskommelsen och tillhörande handlingsplan. Den kartläggning

	Justerandes sign	Utdragsbestyrkande
--	------------------	--------------------

som ungdomskoordinatörn får i uppdrag att genomföra kommer ligga till grund för vilka former samverkansmöten kommer ha och vilka funktioner som träffas i olika forum utifrån verksamheternas behov.

- **Att** en tydligare lokal rutin skapas kring samverkan vid Samordnad individuell plan - SIP.

Samordnad individuell plan, SIP, upprättas tillsammans med berörd individ om insatser från både socialtjänst, skola, hälso- och sjukvård samt andra aktörer behöver samordnas. Det är viktigt att verksamheterna säkerställer att alla berörda har relevant utbildning i hur och när samordnad individuell plan bör användas.

Arbetet med gemensam ungdomskoordinator är till viss del tänkt att täcka behovet av systematisk lokal samverkan mellan berörda parter. Samverkan kan exempelvis bygga på skola, socialtjänst, polis och fritids (SSPF) modell för samordnade handlingsplaner. De aktörer som finns kring individen tar gemensamt fram en handlingsplan på individnivå med åtgärder som följs upp för att säkerställa att de ger avsedd effekt, ungdomskoordinatörn leder dessa möten och ansvarar för att en handlingsplan tas fram.

- **Att** ett resurssamråd skapas.

Vid upprättande av ny överenskommelse kommer målsättningar att förtydligas och kopplas till åtgärder i handlingsplanen. Om det vid revideringen skulle framkomma behov av att de befintliga samverkansformerna inte är tillräckliga kan nya samverkansformer bli aktuella. Det uppdrag ungdomskoordinatörn kommer ha att kartlägga samverkansformer och verksamheternas behov kommer ligga till grund för vilka former samverkan mellan socialtjänst, skola samt vid behov polis och fritidsverksamhet behöver ha.

- **Att** mottagningsfunktionen återupptar sitt deltagande i föräldramöten på skolorna för att ge information om socialtjänstens verksamhet.

I samråd med socialtjänsten har barn- och utbildningssektorn beslutat att skolorna bjuder in representanter från öppenvården och mottagnings-funktionen till tematiska föräldramöten. Barn- och utbildningssektorn har arbetat fram en plan för föräldramöten där bland annat socialtjänsten bjuds in vid ett par tillfällen under elevens skolgång för att informera om sina verksamheter och uppdrag.

Familjecentralens resurser behöver ses över för att kunna tillgodose behovet av främjande och förebyggande samverkansarbete med blivande och nyblivna föräldrar. Socialtjänsten och öppna förskolan samverkar, tillsammans med kvinno- och barnhälsovården, utifrån förebyggande aktiviteter för tidig upptäckt och möjlighet att vid behov erbjuda samordnade insatser från flera olika aktörer.

Samtliga svar har förts i dialog mellan barn- och utbildningssektorn och sociala sektorn och i båda sektorerna kommer en förankring kring ovanstående beskrivningar att ske i de berörda verksamheterna.

	Justerandes sign	Utdragsbestyrkande
--	------------------	--------------------

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse från Bengt-Olov Södergren, skolchef, och Catharina Tingvall, tf socialchef, 2022-01-28.

Kommunfullmäktiges beslut 2021-12-14

Granskningsrapport 2021-12-02

Revisionskrivelse 2021-12-02

Utdrag:

Kommunstyrelsen

Kommunrevisionen

T f socialchef

	Justerandes sign	Utdragsbestyrkande
--	------------------	--------------------

SocB § 55 Omvärlden information

Dnr Socn 2022/66

Beslut

Socialberedningen beslutar

att notera informationen.

Ärendebeskrivning

Kommunens krisledningsstab aktiverades den 9 mars med anledning av kriget i Ukraina och därtill befarade flyktingströmmar.

Olika funktioner och arbetsgrupper har installerats. Aktiverade funktioner är för närvarande:

- personal och bemanning
- läge/underrättelse/säkerhet
- operativ ledning
- logistik och materiel
- analys och planering
- samband
- media och kommunikation
- samverkan
- specialist – flyktingsamordning

Vidare sattes tre arbetsgrupper upp under staben, med uppgift att på kort sikt belysa följande problemställningar:

- Förplanera förväntat flyktingmottagande
- Skapa rutiner och förmåga avseende nödtankning av samhällsviktiga kommunala fordon och reservkraftverk
- Säkerställa att verksamheterna har nödrutiner vid förlust av verksamhetskritiska IT-system

Arbetsgrupperna fick som ingångsvärde att de skulle delrapportera arbetet 16 mars och slutrapportera senast 23 mars.

Under förmiddagen den 10 mars kallades kommunen med kort varsel till möte med Länsstyrelsen då Migrationsverket vädjat om akut hjälp eftersom man riskerade att få slut på alla akuta flyktingplatser redan innan helgen. Uppdraget från regeringen via Länsstyrelsen var att med extremt högt tempo inventera och återkoppla vilka akutplatser avseende flyktingmottagande som respektive kommun kunde ställa upp med.

Justeraandes sign

Utdragsbestyrkande

Åtterrappport skulle ske till Länsstyrelsen samma dag klockan 14.00 för vidare rapportering till regeringen. Uppgiften lyckades och lokalen var i iordningsställd enligt de av Migrationsverket givna förutsättningarna onsdagen den 16 mars.

Övriga arbetsgrupper har del- och slutrapporterat enligt plan.

Rutin för nödtankning finns framtagen och extra tankningskapacitet har införskaffats.

Åtgärder för att säkerställa att manuella rutiner vid förlust av verksamhetskritiska IT-system har tagits fram. Utbildnings- och informationsinsatser via Högländets IT har genomförts och pågår fortfarande.

Den 31 mars fick kommunen besked om att akutboendet kunde avvecklas, då utan att ha behövt tas i bruk. Inom ramen för staben och i samverkan med flyktingsamordnaren gjordes en avvecklingsplanering. Inköpt och skänkt materiel har omhändertagits och lagrats och efterenheter från uppbyggnaden av akutboendet har dokumenterats.

Under kvällen den 7 april kom uppgifter om att Migrationsverket upphandlat ett boende med cirka 200 platser i Mariannelund. Platserna beräknades tas i anspråk under den efterföljande helgen. De flyktingar som anvisas av Migrationsverket till aktuellt boende är registrerade av Migrationsverket och är primärt deras ansvar.

Kommunens uppgift i sammanhanget är bland annat att stötta upp med skola och omsorg enligt förutsättningarna för massflyktsdirektivet.

Staben följer kontinuerligt omvärldsläget och kommer att anpassa verksamheten i enlighet med vilka behov som identifieras och vilket behov av samordning av kommunens verksamheter som behövs.

Beslutsunderlag

PM kommunal krisledningsstab av Micael Carlsson, stabschef, 2022-04-06

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

SocB § 56 Socialchefen informerar

Beslut

Socialberedningen beslutar

att notera informationen.

Ärendebeskrivning

Det finns idag 6 lediga platser inom särskilt boende.

Status inför sommaren med semestervikarier är varierande. Inom vissa arbetsplatser ser det bra ut och på en del arbetsplatser är det fortfarande ansträngt. Det kan fortfarande komma in fler ansökningar men situationen är sårbar på ett flertal arbetsplatser. Det finns en oro bland enhetschefer inför sommaren.

Nytt särskilt boende med inriktning demens: arbetsgrupp är uppstartad som övergripande styrgrupp med personal från Eksjö kommunfastigheter, samhällsbyggnadssektorn och sociala sektorn. Arbetsgrupper med olika inriktningar där även personal ska ingå kommer att starta upp i april. Arbetet med vad som ska ske med de lokaler som blir tomma kommer att påbörjas under våren.

Rekrytering ny socialchef kommer att ske via extern rekryteringsfirma.

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

SocB § 57 Representation brukardialoger och brukarråd

Dnr Socn 2022/61

Beslut

Socialberedningen beslutar

att nyval sker av politiker till brukardialoger och brukarråd enligt förslag.

Ärendebeskrivning

Socialberedningen är representerad i brukarråd och brukardialoger inom verksamheten. Då det är nyval av politiker till socialberedningen behöver representationen ses över.

Almgården

Ordinarie: Jan Nilsson

ersättare: Marie-Louise Gunnarsson

Marieberg

Ordinarie: Ann-Charlotte Käck-Karlsson

ersättare: Marie-Louise Gunnarsson

Mogården

Ordinarie: Mattias Granath

ersättare: Ann-Charlotte Käck-Karlsson

Öster

Ordinarie: Markus Kyllenbeck från 2022-04-22

ersättare: Elisabeth Werner

Hemtjänst

Ordinarie: Marie-Louise Gunnarsson

ersättare: Birgitta Liljerås-Larm

FUB

Ordinarie: Birgitta Liljerås-Larm

ersättare: Martina Nord

Brukardialog, socialpsykiatri

Ordinarie: Verniza Gazibara

ersättare: Monica Mimer

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse av Gunilla Bergdalen, utvecklingsledare, sociala sektorn, 2022-04-05.

Utdrag:

Valda politiker

T f socialchef

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

Funktionschef Vård och omsorg
Funktionschef Individ och familjeomsorgen

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

SocB § 58 Handlingsplan Våld i nära relationer inklusive heder

Dnr Socn 2022/56

Beslut

Socialberedningen beslutar

att notera informationen.

Ärendebeskrivning

En ny, sektorsgemensam handlingsplan för 2022 med övergripande mål för individ- och familjeomsorgen samt vård och omsorg har tagits fram ur resultaten från uppföljningen av övergripande mål för handlingsplan 2020, från omvärldsbevakning, utifrån kunskap inom området och kunskap i samverkan.

Handlingsplanen mot våld i nära relation inklusive hedersrelaterat våld och förtryck är att betrakta som ett gemensamt styrdokument för individ- och familjeomsorgen samt vård- och omsorg. Handlingsplanen tydliggör hur sociala sektorn ska arbeta för att nå de mål som kommunstyrelsen fastställt i kommunens riktlinjer mot våld i nära relation inklusive hedersrelaterat våld och förtryck 2021-08-31 beträffande att:

- Våld i nära relationer, vilket även inkluderar hedersrelaterat våld och förtryck, ska förebyggas i Eksjö kommun.
- Alla som är utsatta eller riskerar att utsättas samt utövare ska få ett professionellt bemötande samt stöd och hjälp.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse av Johanna Karlsson, verksamhetsutvecklare IFO, och Gustav Axelsson, verksamhetsutvecklare VoO, 2022-03-31.

Våld i nära relation inklusive hedersrelaterat våld och förtryck – Handlingsplan för sociala sektorn 2022-2023

Utdrag:

Funktionschef IFO

Funktionschef VoO

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

SocB § 59 Utökade möjligheter att lämna underrättelser om felaktiga utbetalningar från välfärdssystemet - remiss

Dnr Socn 2022/54

Beslut

Socialberedningens förslag till beslut

Kommunstyrelsen beslutar

att bifogat yttrande över Promemoria Utökade möjligheter att lämna underrättelser om felaktiga utbetalningar från välfärdssystemen på medium för automatiserad behandling (Dnr Fi2022/00578) ska skickas till Finansdepartementet.

Ärendebeskrivning

Eksjö kommun, har av Finansdepartementet inbjudits att yttra sig över Promemoria Utökade möjligheter att lämna underrättelser om felaktiga utbetalningar från välfärdssystemen på medium för automatiserad behandling (Dnr Fi2022/00578).

Socialnämnden har tagit del av promemoria och tillstryker utredarens förslag till ändringar i registerförfattningarna. Syftet är att underlätta för dessa myndigheter att lämna underrättelser enligt lagen (2008:206) om underrättelseskyldighet vid felaktiga utbetalningar från välfärdssystemen genom att låta underrättelserna, som innefattar personuppgifter, lämnas på medium för automatiserad behandling.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse av Johanna Karlsson, verksamhetsutvecklare, 2022-03-31
Promemoria Utökade möjligheter att lämna underrättelser om felaktiga utbetalningar från välfärdssystemen på medium för automatiserad behandling (Dnr Fi2022/00578).

Utdrag:

Kommunstyrelsen
Funktionschef IFO
Finansdepartementet, Regeringskansliet

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

SocB § 60 Individ och familjeomsorgen - utredningsuppdrag

Dnr Socn 2021/135

Beslut

Socialberedningens förslag till beslut

Kommunstyrelsen beslutar

att godkänna återredovisning, samt

att Eksjö kommuns arbete med extratjänster ersätts av introduktionsjobb från 1 september 2022.

Ärendebeskrivning

Försörjningsstöd

- Antalet nybesök första kvartalet 2022 är 13,3 procent högre än samma period förra året, 51 personer, jämfört med 45.
- Avslagen är på samma nivå under perioden båda åren, 17-19 stycken cirka 37 %.
- Andelen inflyttade började mätas september 2021 och det är 15 personer januari till mars 2022.

Grupper av sökande

- Arbetslösa som har en planering mot arbetsförmedlingen (AF) är fortsatt den största andelen av sökande och nivån är i mellan 56-60 procent, 27-29 personer.
- Andelen sökande som är inom sjukvården har ökat, från 15,5 procent (7 personer) förra året till 29,4 procent (15 personer) det här året. Dessa ärenden är de som är tyngre att jobba med då de oftast kräver långa processer med många aktörer innan en ny ersättning eller någon form av anställning kan påbörjas.
- De som söker tillfälligt bistånd (tex tandvård, glasögon, begravningskostnader) har minskat från 24,4 procent till 13,7 procent, från 11 till 7 personer.

Avslutade ärende:

- Denna mätning genomfördes inte 2021, därför finns det inget underlag för perioden 2021.

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

- Totalt antal avslutade ärende är 39 stycken, andelen som går ut mot studier och arbete är totalt ca 62 procent, 24 stycken, av alla avslutade ärenden.
- De som får en annan ersättning är ca 10 procent. Det är tydligt att det är svårt att få en annan ersättning och det är dessa ärenden som blir kvar långvarigt inom ekonomiskt bistånd.
- Det finns alltid en andel sökande som inte meddelar om de får jobb, flyttar eller på annat sätt inte längre har behov av försörjningsstöd. Dessa är 6 personer.

För att se hur ärenden per januari, februari och mars månad är fördelade, se bilaga 1.

Ekonomiskt utfall

Januari 2,1 miljoner kronor (mkr)

Februari 1,8 mkr

Mars 2,5 mkr

Arbetsmarknadsenheten (AME)

AME:s grunduppdrag utgår från 4 kap 1 och 4 §§ Socialtjänstlagen (SoL) och består i riktade rehabiliterande arbetsmarknadsinsatser av kompetenshöjande karaktär. Målsättningen är att öka individens möjligheter att integreras på arbetsmarknaden eller hos annan aktör samt att verka för deltagarens egen försörjning och hälsa. Målgruppen är personer i Eksjö kommun mellan 16-65 år som beviljats försörjningsstöd enligt 4 kap 4 § SoL eller beviljats sysselsättning enligt 4 kap 1 § SoL, personer som är anvisade från Arbetsförmedlingen och/eller Försäkringskassan, feriepraktiserande ungdomar eller ungdomar som aktualiserats i samverkan med barn- och utbildningssektorn (BUS) eller kommunalt aktivitetsansvar.

Insatser som personer kan erhålla genom AME är arbetsträning, stöd- och vägledning, kartläggning, Supported Employment (SE), intern och extern praktik, extratjänster, anställning med bidragsfinansiering från Arbetsförmedlingen på avtal för arbetsmarknadspolitiska insatser (BEA), feriepraktik samt andra projekt kopplade till arbetsmarknadsinsatser så som till exempel rådet för europeiska socialfonden (ESF).

Lägesbeskrivning

Under perioden 1 januari 2022 till 15 mars 2022 är totalt 145 insatser aktuella hos AME fördelat på 110 personer. Utav dessa 145 insatser är 36 extratjänster och 17 övriga anställningar på BEA med lönesubvention från Arbetsförmedlingen. 5 extratjänster har avslutats, där 3 har gått direkt till nystartsjobb och 2 har börjat studera heltid till undersköterska.

Utav dessa 145 insatser är 24 nya ärenden av varierande karaktär, 11 av dessa är BEA och 13 övriga ärenden. Sedan årsskiftet har 25 ärenden avslutats, varav 8 är BEA och 17 övriga ärenden.

	Justerandes sign	Utdragsbestyrkande
--	------------------	--------------------

I dagsläget är 5 ärenden i kö för insats som utreder individens arbetsförmåga. Det finns en nära samverkan med ekonomiskt bistånd beträffande dessa ärenden. Övriga insatser fungerar väl och det råder ingen direkt kö till dessa insatser. Under början av året har strukturer upparbetats mellan AME och svenska för invandrare (SFI) beträffande språkpraktiker med målsättningen att finna konstruktiva arbetssätt och öka studieresultatet, vilket hittills bedömts framgångsrikt.

Samverkan

I Eksjö kommunområde sker arbete i olika konstellationer, organisationer och verksamheter för att säkerställa att kommuninvånarnas behov blir uppmärksammade och i möjligaste mån får sina behov tillgodosedda. Inom ramen för kommunens ansvar utifrån socialtjänstlagen och försörjningsstöd sker ett arbete som är väl kopplat till lagen om finansiell samordning av rehabiliteringsinsatser (FINSAM) och Höglandets samordningsförbund.

Sedan början av 2022 har Eksjö liksom övriga höglandskommuner haft en samverkanskoordinator. En tjänst som är finansierad av Höglandets samordningsförbund med uppdrag att utveckla och främja god samverkan mellan kommunen, arbetsförmedlingen, Försäkringskassan och regionen. Detta med målsättning att personer i arbetsför ålder (16-65 år) som bedöms ha behov av samordnade insatser från minst två av de berörda parterna.

En överenskommelse finns lokalt mellan kommunen (individ och familjeomsorgen (IFO), barn och utbildningssektorn (BUS), tillväxt och utvecklingssektorn (TUS), arbetsförmedlingen, Försäkringskassan och region Jönköpings län (Eksjö vårdcentral och psykiatriska mottagningen). Målsättningen med denna överenskommelse är att öka den enskildes delaktighet och motivation för ökad hälsa och försörjningsförmåga samt att ge den enskilde stöd att nå rätt försörjning utifrån sin egen förmåga.

En ny lokal överenskommelse är nu gjord tillsammans med arbetsförmedlingen avseende insatser som ska pågå under 2022.

Samverkan på tre nivåer

För att främja och effektivisera samverkan i Eksjö kommun sker arbetet på tre nivåer:

- Samverkans styrgrupp består av representanter från Eksjö kommun (Funktionschef IFO, utbildningschef TUS, gymnasiechef BUS), arbetsförmedlingen (sektionschef), Försäkringskassan (enhetschef), regionen (vårdenhetschef vårdcentralen och psykiatrin). Styrgruppen är ett mötesforum med ansvariga chefer (alternativt ersättare med mandat att fatta beslut) från de deltagande parterna. Syftet är att utifrån sin organisation underlätta och utveckla samverkan i Eksjö och möjliggöra arbetssätt och metoder för samverkan inom kommunområdet. Representanter till arbetsgruppen utses av styrgruppen.

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

- Samverk arbetsgrupp består av representanter från Eksjö kommun (handläggare försörjningsstöd, enhetschef AME, kommunalt aktivitetsansvar (KAA), Regionen (rehabkoordinator vårdcentralen och psykiatri), arbetsförmedlingen (handläggare) och Försäkringskassan (samverkansansvarig) Detta är ett mötesforum med representanter av medarbetare från de berörda parterna. Uppdragen är formulerade i handlingsplanen som upprättas och revideras varje år av styrgruppen. Arbetsgruppen är även ett forum för kontinuerligt kunskapsutbyte och för att lyfta frågor som är aktuella för alla parter. Syftet är utveckla, underlätta och effektivisera metoder för samverkan och en samsyn. Arbetsgruppen ansvarar för att planera och genomföra en gemensam utbildningsdag/år.
- Samverk individ består av representanter från Eksjö kommun (handläggare försörjningsstöd, arbetsterapeut AME, KAA), regionen (rehabkoordinator vårdcentralen och psykiatri) och arbetsförmedlingen (handläggare). I detta forum är fokus på individärenden, det vill säga på de individer som har behov av insatser från minst tre utav de berörda parterna. Krävs samtycke för att lyfta ärendet i aktuellt forum. Mötet kan hållas antingen med eller utan individ. Syftet är att korta och effektivisera insatserna kring specifik situation och person. Exempel på möten: rehabiliteringsmöte, avstämningsmöte, gemensam kartläggning och samordnad individuell plan (SIP).

Insatser/projekt

Som en del i uppdraget att främja samverkan, öka kunskapen och tillgodose det enskilda behovet med målsättning att nå rätt försörjning pågår både arbete inom olika projekt, insatser och samverkansgrupper. Här kan nämnas exempelvis:

- Digitala morgonträffar (Samverk arbetsgrupp med gäster)
- Samverkansdag (Samverk arbetsgrupp med gäster)
- Vård- och insatsprogrammet (VIP)
- Samordnad individuell plan (SIP)
- Samarbetsvård

Utöver ovanstående har arbete skett i olika projekt riktade till aktuell målgrupp som Räkna med mig, 360 grader och Mötesstugan för att nämna några. För att tillgodose de behov som finns såväl inom den egna organisationen, i kommunområdet i stort och på individnivå är omvärldsbevakning en viktig del i arbetet och öppnar upp för nya samverkanskonstellationer och arbetsgrupper med målsättning att individen ska få rätt stöd och rätt försörjning utifrån den egna förmågan.

Introduktionsjobb

Med hänvisning till redogörelse för extratjänster och introduktionsjobb enligt bilaga 2 samt information och fakta om introduktionsjobb enligt bilaga 3 är förslaget att extratjänster ska ersättas av introduktionsjobb från 1 september 2022 och att detta ska hanteras i samverkan med biståndsenheten med syfte att på ett hållbart sätt fortsätta minska försörjningsstöd på sikt.

	Justeraandes sign	Utdragsbestyrkande
--	-------------------	--------------------

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse från Johanna Karlsson, verksamhetsutvecklare och Carina Andersson, funktionschef, 2022-03-31

Bilaga 1 Statistik ekonomiskt bistånd kvartal 1 2022.

Bilaga 2 Extratjänster ersätts av introduktionsjobb 2022.

Bilaga 3 Faktblad om introduktionsjobb.

Utdrag:

Kommunstyrelsen

Funktionschef, IFO

T f socialchef

		Justerandes sign		Utdragsbestyrkande
--	--	------------------	--	--------------------

SocB § 61 Nulägesrapport biståndsenheten

Dnr Socn 2022/67

Beslut

Socialberedningen beslutar

att uppföljning sker till socialberedningen kvartalsvis med början i augusti 2022, samt

att notera informationen.

Ärendebeskrivning

Avstämning har genomförts 2022-04-01.

I nuläget är i stort sett alla ärenden hanterade. De sista ärenden som kommit in har lämnats till handläggare.

Det är ett fortsatt högt tryck med ansökningar om bistånd till biståndshandläggare. Många ansökningar gäller särskilt boende, det är 5-10 ärenden som utreds just nu. Ett stort antal inflyttningar har skett till särskilt boende.

Alla ärenden har stängts i Lifecare och migrerats över till Pulsen. En handläggare har slutat och tjänsten är tillsats, en konsult slutar i april och en i augusti. Vårdplaneringar fördelas till biståndshandläggarna från Cosmic Link på regionen. Det sker fler hembesök nu när pandemin är över. Det har varit ett stort tryck till korttiden, nu är läget under kontroll. Brukare som ska ha särskilt boende har fått det.

Prioriteringar görs hela tiden mellan de olika ärenden som kommer till biståndsenheten.

Utdrag:

T f socialchef

Funktionschef individ och familjeomsorgen

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

SocB § 62 Anmälningssärenden

Beslut

Socialberedningen beslutar

att följande ärenden anmälts.

Ärendebeskrivning

Incident GDPR, där brev som ska till Försäkringskassan levererats till privatperson.

Rekvisition statsbidrag för att säkerställa en god vård för och omsorg av äldre personer, 8 441 933 kronor.

Rekvisition statsbidrag för att motverka ensamhet bland äldre, 1 284 711 kronor.

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande