

Sammanträde med Socialberedningen  
Plats och tid Kommunfullmäktigesalen, Stadshuset kl. 09:00-12.45

**Beslutande**  
Ledamöter

Markus Kyllenbeck (M), ordförande  
Ann-Charlotte Käck-Karlsson (S)  
Jan Nilsson (C)  
Mattias Granath (S)  
Marie-Louise Gunnarsson (M)  
Birgitta Liljerås Larm (KD)  
Vernisa Gazibara (S)

Tjänstgörande ersättare

Felicia Pedersen Dambo (S), 99-101  
Martina Nord (C), § 99-100

**Övriga närvarande**  
Ersättare

Arne Carlsson (L)  
Elisabeth Werner (SD)  
Martina Nord (C), § 101-116  
Felicia Pedersen Dambo (S), § 102-116

Tjänstepersoner

Anneli Gustafsson, sekreterare  
Catharina Tingvall, tillförordnad socialchef  
Margareta Enekvist, enhetschef hemsjukvården  
Marie Ekedahl, ungdomscoordinator  
Carola Walfridsson, verksamhetsstrateg  
Jürg Gisler, demenssamordnare  
Gustav Axelsson, verksamhetsutvecklare  
Eddie Andersson, funktionschef  
Carina Strandesjö, socialt ansvarig socionom  
Lena Moberg, handläggare bostadsanpassningsbidrag

Utses att justera Ann-Charlotte Käck Karlsson

Justeringens plats  
och tid

Sociala sektorn

Paragrafer 99-116

Underskrifter

Sekreterare .....  
Anneli Gustafsson

Ordförande .....  
Markus Kyllenbeck

Justerande .....  
Ann-Charlotte Käck Karlsson

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

---

**ANSLAG/BEVIS**

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Organ Socialberedningen

Sammanträdesdatum 2022-09-21

Förvaringsplats  
för protokollet Sociala sektornDatum då anslag  
publiceras 2022-09-27Datum då anslag  
tas bort 2022-10-19Underskrift .....  
Anneli Gustafsson

---

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

Upprop

Val av justerare

§ 99	Godkännande av föredragningslista	
§ 100	Möjlighet att utöka antal undersköterskor i hemsjukvården för att möta sjuksköterskebristen	2022/101
§ 101	Ungdomskoordinator - information	
§ 102	Delårsbokslut per 2022-08-31 - sociala sektorn	2022/51
§ 103	Funktionsprogram demensboende - information	2021/13
§ 104	Semesterrekrytering och planering inför 2023	2022/110
§ 105	Antal platser växelvård	2022/114
§ 106	Riktlinjer för palliativ vård i livets slutskede	2022/116
§ 107	Upphandling vid bostadsanpassning	2022/111
§ 108	Ej verkställda beslut	2022/35
§ 109	Rambeslut biståndshandläggning - information	
§ 110	Antal medarbetare per chef	2022/109
§ 111	Extern hjälp för analys av sociala sektorns problem - medborgarförslag	2022/105
§ 112	Information från revisionsmötet	
§ 113	Socialchefen informerar	
§ 114	Resultatdialog 2022 - sociala sektorn	2022/76
§ 115	Rapporter	
§ 116	Anmälningssärenden	

---

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

## SocB § 99 Godkännande av föredragningslistan

### Beslut

Socialberedningen beslutar

att föredragningslistan fastställs enligt föregående sida.

	Justerandes sign	Utdragsbestyrkande
--	------------------	--------------------

## SocB § 100 Möjlighet att utöka antal undersköterskor i hemsjukvården för att möta sjuksköterskebristen

Dnr Socn 2022/101

### Beslut

Socialberedningen beslutar

att notera informationen.

### Ärendebeskrivning

Utifrån dagsläget och de utmaningar som reformen Nära Vård för med sig, krävs en hög medicinsk kompetens inom hemsjukvården. Omhändertagandet av svårt sjuka patienter som har rätt till sjukvård i hemmet ställer krav på medicintekniskt kunnande och medicinska bedömningar som bara kan utföras av legitimerad personal.

Hemsjukvården har i dag tre föräldralediga sjuksköterskor. De har under 2022 ersatts med inhyrd personal då det inte har varit möjligt att rekrytera vikarier. Just nu är tre sjuksköterskor kallade till intervju, vilket förhoppningsvis minskar behovet av inhyrd personal. Cirka 1,5 tjänst sjuksköterska är bokad från bemanningsföretag för hösten. Två nya tillsvidareanställda sjuksköterskor, varav en distriktsköterska, börjar i september.

Hemsjukvården har tre underskötersketjänster, vilket anses som ett rimligt antal utifrån verksamhetens behov. Efter augusti 2023 kommer verksamheten tillfälligt förstärkas med ytterligare en undersköterska med sysselsättningsgrad 85 procent. I den omvärldsbevakning som gjorts i länet har Eksjö hemsjukvård i dagsläget förhållandevis många undersköterskor i förhållande till antalet sjuksköterskor.

Tanken är att fortsätta utveckla samarbetet med omvårdnadspersonalen inom omsorgen, i nuläget inte utöka antalet undersköterskor i hemsjukvården. Frågan behöver hållas levande utifrån hur rekryteringsläget förändras.

### Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse från Margareta Enekvist, enhetschef, 2022-09-12.

### Utdrag:

Enhetschef hälso- och sjukvård

T f socialchef

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

## SocB § 101 Ungdomskoordinator - information

### Beslut

Socialberedningen beslutar

att notera informationen.

### Ärendebeskrivning

Marie Ekedahl har från och med 1 september anställts som ungdomskoordinator.

Arbetet inleds med att göra en kartläggning av olika befintliga nätverk och hur de fungerar.

Uppdraget innebär att koordinera arbetet i Samverkan för ungas bästa, som bedrivs enligt metoden SSPF - samverkan mellan skola, socialtjänst, polis och fritid.

SSPF innebär att arbeta förebyggande i grupper och med individer. Vissa individer behöver en individuell handlingsplan, vilken också upprättas av ungdomskoordinatören.

Styrgruppen består av sektorscheferna i sociala sektorn, barn- och utbildningssektorn, och tillväxt- och utvecklingssektorn.

Koordinatorns uppgift är också att sammankalla till regelbundna lokala samverkansmöten, och vid specifika individärenden och/eller uppkomna situationer och händelser, där en riskbedömning sammanställs.

---

### Utdrag:

Ungdomskoordinator

---

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

## SocB § 102 Delårsbokslut per 2022-08-31 - sociala sektorn

Dnr Socn 2022/51

### Beslut

Socialberedningens förslag till beslut.

Kommunstyrelsen beslutar

att godkänna lämnad rapport.

Socialberedningen beslutar vidare

att notera att sociala sektorn prognostiserar en total negativ avvikelse mot helårsbudget med 18,5 mnkr, vilket motsvarar en avvikelse mot budget med 3,8 procent. Under förutsättning att kommunfullmäktige beslutar att för 2022 utöka sociala sektorns budgetram med 9,9 mnkr, minskar underskottet till 1,7 procent.

att godkänna lämnad rapport.

### Ärendebeskrivning

Sektorns driftutfall efter augusti månad var 338,4 mnkr, vilket motsvarar 69,1 procent av helårsbudgeten. Sektorns helårsprognos för driften är 508,1 mnkr vilket motsvarar en negativ avvikelse mot budget med 18,5 mnkr. Den procentuella avvikelser mot budget i prognosen är 3,8 procent.

- Äldreomsorg särskilt boende prognostiseras till en negativ avvikelse med 0,3 mnkr, motsvarande 0,3 procent av budget.
- Äldreomsorg ordinärt boende prognostiseras en positiv avvikelse med 1,8 mnkr, motsvarande 2,0 procent av budget.
- Måltidsverksamheten (kosten) prognostiseras till en negativ avvikelse med 0,9 mnkr, motsvarande 14,3 procent av budget.
- Bemanningenheten prognostiseras till en negativ avvikelse med 0,6 mnkr, motsvarande 12,1 procent av budget.
- Hälso- och sjukvården prognostiseras till en positiv avvikelse med 0,4 mnkr, motsvarande 1,1 procent av budget.
- LSS/SFB prognostiserar en negativ avvikelse med 10,3 mnkr, motsvarande 9,2 procent av budget.
- Socialt stöd prognostiserar en negativ avvikelse med 8,8 mnkr, motsvarande 8,2 procent av budget.
- Sektorsövergripande och övrigt prognostiseras till en positiv avvikelse mot budget med 0,2 mnkr, motsvarande 1,3 procent av budget.

---

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

Sektorns investeringsutfall efter augusti månad var 3,1 mnkr. Av den totala budgeten för investeringar 2022 på 8,0 mnkr prognostiseras 6,3 mnkr att förbrukas. Det är en positiv avvikelse med 1,7 mnkr motsvarande 21,0 procent av budget. Verksamhet

Första delåret har inneburit olika utmaningar som påverkat sektorns möjlighet till att systematiskt arbeta med förbättringsarbeten kopplat till grunduppdraget. Delvis har pandemin fortsatt prägla verksamheten i början av året. Verksamheterna har arbetat med att hitta stabilitet i bevarande av de positiva delar som pandemiperioden fört med sig, gällande främst nyttjande av digitala verktyg och förändrat förhållningssätt till distansarbete. Inom sektorns olika verksamhetsområden pågår mycket aktiviteter som syftar till att bidra till måluppfyllelse av resultat av grunduppdrag och utveckling av verksamhet. Bedömningen är att aktiviteter är genomförda, pågående och identifierade inom sektorn för att nå upp till de olika kvalitetsområdena och effektmålen långsiktigt. Måluppfyllelse kräver uthållighet och långsiktighet i sitt genomförande. Det är därför viktigt att verksamheterna fortsätter med redan vidtagna och planerade åtgärder.

Det har varit hög chefsomsättning första halvåret 2022. Det har påverkat det långsiktiga utvecklingsarbete som i vissa delar har fått stå tillbaka för det verksamhetsnära arbetet. I början av året beslutades om extra arbetsmiljöåtgärder och en extern genomlysning av chefers arbetsmiljö har genomförts. Genomlysningen visade bland annat att chefer trivs, har hög arbetsbelastning samt högt antal medarbetare per chef. Handlingsplan utifrån identifierade områden kommer att påbörjas under hösten.

Sociala sektorn har flera aktiviteter igång för att säkra framtida kompetensförsörjning. Exempel på dessa är äldreomsorgslyftet, deltagande i vård- och omsorgscollege, verksamhetsförlagd utbildning och språkpraktikplatser. Tre strategier har identifierats utifrån framtagna kompetensförsörjningsplan; minska behovet av rekrytering, kompetensutveckling och rimligt chefsuppdrag. Arbetet består både av att behålla och rekrytera rätt kompetens.

Som en del i det förebyggande arbetet har en tjänst som ungdomskoordinator tillsatts i ett samarbete mellan barn- och utbildningssektorn, tillväxt- och utvecklingssektorn och sociala sektorn. Ungdomskoordinatören ska samordna, leda och skapa samverkansytor runt unga som rör sig i riskmiljöer eller som befinner sig i riskzon för att hamna i ett utanförskap och där det finns behov av samordnade insatser.

Arbetet med Nära vård har intensifierats efter inventering och behandlats i sektorns chefsgrupp, kvalitets- och utvecklingsnätverk samt ledningsgrupp för prioritering. Inventeringen visade att mycket av det arbete som pågår inryms i Nära vård.

Dokumentation, basala hygienrutiner och avvikelshantering är fortsatt prioriterade förbättringsområden då sektorn påvisar ett negativt resultat och det utgör en viktig grund för att bedriva både en säker och individanpassad vård och omsorg.

---

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande



Sektorn har arbetat med att utveckla verksamhetsuppföljningen och införande av verksamhetssystemet Combine under året. Införandet har gjorts i olika etapper och sista verksamheten som anslöts in i systemet skedde i början av 2022.

### Ekonomiskt utfall och prognos

#### Drift

Sektorns driftutfall efter augusti månad var 338,4 mnkr, vilket motsvarar 69,1 procent av helårsbudgeten. Sektorns helårsprognos för driften är 508,1 mnkr vilket motsvarar en negativ avvikelse mot budget med 18,5 mnkr. Den procentuella avvikelsen mot budget i prognosen är 3,8 procent.

Den prognostiserade avvikelsen mot budget beror på stöd och service till funktionshindrade, LSS/SFB (-10,3 mnkr), socialt stöd (-8,8 mnkr), måltidsverksamheten (-0,9 mnkr), bemanningsenheten (-0,6 mnkr), äldreomsorg särskilt boende (-0,3 mnkr), sektorsövergripande (+0,2 mnkr), hälso- och sjukvård (+0,4 mnkr) samt äldreomsorg ordinärt boende (+1,8 mnkr).

Externa placeringar främst inom området barn och unga är en stor bidragande orsak till de negativa avvikelserna inom såväl verksamheten stöd och service till funktionshindrade, LSS/SFB som verksamheten socialt stöd. Inom äldreomsorg särskilt boende finns bland annat prognosavvikelse kopplat till lägre hyresintäkter än budgeterat vilket kan relateras till vakanta platser i början av året. Sedan våren är det kö till vårdplats på särskilt boende. Flera statsbidrag och statlig ersättning för sjuklönekompensation kopplat till pandemin påverkar avvikelsen positivt. Även för äldreomsorg ordinärt boende finns positiv avvikelse relaterat till statsbidrag och statlig ersättning för sjuklönekompensation kopplat till pandemin samtidigt som det pågår omstrukturering i beräkning av hemtjänststimmar vilket gör prognosen osäker. Måltidsverksamheten har påverkats av stigande inflation och ökade livsmedelskostnader vilket har lett till fokus på prioriteringar i livsmedelsinköp och omstruktureringar i matsedlar. För verksamheten hälso- och sjukvård bottenar avvikelsen i ett riktat statsbidrag vilket gynnar verksamheten samtidigt som svårigheter i att rekrytera sjuksköterskor har gjort det nödvändigt att nyttja hyrsjuksköterskor ifrån bemanningsföretag vilket är fördyrande kostnader för året.

#### Investering

Sektorns investeringsutfall efter augusti månad var 3,1 mnkr. Av den totala budgeten för investeringar 2022 på 8,0 mnkr beräknas 6,3 mnkr förbrukas, vilket innebär ett överskott på 1,7 mnkr. Den positiva avvikelsen motsvarar en procentuell avvikelse på 21,0 procent.

Budgeterat markisinköp till särskilt boende (0,9 mnkr) är fortsatt aktuellt men skjuts på till år 2023 då upphandling inte är klar. I övrigt mindre prognosavvikelser inom flera kategorier.

---

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

## Framåtblick

Sociala sektorns ansvarsområde är inne i en tid av förändring, för att möta välfärdens resursutmaningar och de sociala utmaningar som finns i dagens samhälls- och familjeliv. De former för socialt arbete som etablerades på 80- och 90-talet, efter att nuvarande Socialtjänstlagen kom 1982, reformeras till såväl lagstiftning, organisering och arbetssätt, som processer och samverkansstrukturer. Det innebär att sociala sektorns verksamheter de närmaste åren kan antas komma att hantera ibland genomgripande förändringar på lokala, regionala och nationella initiativ. Förslag till ny Socialtjänstlag är att den ska träda i kraft den 1 januari 2023.

Framtidens socialtjänst definieras som på väg mot en hållbar socialtjänst som ska främja jämställda levnadsvillkor, verka förebyggande och vara lätt tillgänglig, övergripande planering och planering av insatser, kunskapsbaserad – vetenskap och beprövad erfarenhet, möjlighet att tillhandahålla insatser utan behovsprövning och en ny lag om socialtjänstdataregister.

Det har införts krav under första halvåret på att den som har hemtjänst ska erbjudas en fast omsorgskontakt, om det inte bedöms vara uppenbart obehövt. Den fasta omsorgskontakten ska tillgodose den enskildes behov av trygghet, kontinuitet, individanpassad omsorg och samordning när hemtjänstinsatser verkställs. Från och med den 1 juli 2023 krävs det även att den som utses till fast omsorgskontakt har yrkestiteln undersköterska. Arbetet är påbörjat med en uppdragsbeskrivning och differentiering av olika professioner och arbetsuppgifter för att möta upp förändringen. Utifrån genomlysning av hemtjänsten 2.0 som påbörjades 2021 har en arbetsgrupp identifierat förbättringsområdena; förbättrad insyn i arbete och planering, förbättrad inställning och attityd till arbetet inom hemtjänst, förbättringar gällande svårigheter om utförande och språkförbristningar och ökad trivsel inom hemtjänsten för att förbättra både medarbetarnas arbetssituation och öka kvalitén och tryggheten för brukare i verksamheten. Dessa områden har genererat i en handlingsplan med aktiviteter som ska genomföras och följas upp i höst.

Covid-19 kan komma att öka under hösten. Påfyllnadsdos av vaccin kommer att erbjudas till samtliga patienter i höst och utföras av hemsjukvården. Verksamheter bör också planera för att kunna hantera en ökad sjukfrånvaro och följsamhet av hygienrutiner som kan innebära en belastning för medarbetare.

Arbetet med Nära vård pågår inom verksamheterna utifrån de antagna strategierna och en aktivitetsplan finns. De aktiviteter som är planerade för hösten; Utredning av arbete med tidig upptäckt och tidiga insatser genom uppsökande verksamhet till samtliga från 85 år, se över för gemensamma områdesindelningar för att underlätta samverkan kring brukare och patienter mellan hemtjänst, biståndshandläggning, hemsjukvården, samverka kring barn och ungdom i skola och fritid, från tidig ålder, införa förebyggande arbetssätt i all vård och omsorg, teamsamverkan, inventera hur många som ska gå obligatoriska utbildningar, samt inventera vilken legitimerad och undersköterskepersonal som ska gå specialistutbildning.

	Justerandes sign	Utdragsbestyrkande
--	------------------	--------------------

Samsjuklighetsutredningen som genomförts på Regeringens uppdrag, och som har lämnat förslag på förbättrad vård till personer med samsjuklighet i form av både ett skadligt bruk eller beroende och psykisk sjukdom. Förslaget omfattar förändringar rörande alla dagens insatser utifrån missbruksproblematik; stöd, behandling och tvångsvård, oavsett ålder. Förändringarna föreslås träda i kraft 1 januari 2025. Det pågående regionala och lokala utvecklingsarbetet kring gruppen med samsjuklighet har en tydlig koppling till omställningsarbetet till Nära vård.

Fortsatt arbete med kontinuitetsplanering åtgår för tydliggörande och fastställande av risker, volymer och åtgärder inom sektorn.

För att långsiktigt minska externa placeringar är förebyggande arbete viktigt såsom öppenvården och ungdomslotsar. Till hösten 2022 börjar den nytillsatta funktionen ungdomskoordinator. En annan åtgärd är att en extern genomlysning om processerna kring externa placeringar ska genomföras under hösten 2022.

2021 slutfördes den interna genomlysningen av dåvarande enheten för Hälsa, Integration och Arbete. En åtgärd var att tydliggöra uppdraget och målgruppen och enheten gjordes om till en arbetsmarknadsenhet. Samverkan med andra myndigheter exempelvis arbetsförmedlingen har förbättrats. Likaså intern samverkan med svenska för invandrare samt biståndsenheten. Åtgärder som exempelvis ESF-projektet 360 grader med inriktning till utlandsfödda som står långt ifrån arbetsmarknaden samt extratjänster har varit effektiva insatser. Arbetet med de pågående förbättringsarbetena och de olika insatserna som görs behöver få fortsätta för att framöver kunna minska kostnader för försörjningsstöd.

### Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse från Catharina Tingvall t f socialchef, Carola Walfridson, verksamhetsstrateg och Josefin Evegren, sektorsekonom, 2022-09-14  
Uppföljning och analys av verksamhetsplan delår 2022, sociala sektorn

---

### Utdrag:

Kommunstyrelsen  
T f socialchef  
Verksamhetsstrateg  
Sektorsekonom  
T f funktionschef individ- och familjeomsorg  
Funktionschef vård och omsorg

---

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

## SocB § 103 Funktionsprogram demensboende - information

Dnr Socn 2021/13

### Beslut

Socialberedningen beslutar

att notera informationen.

### Ärendebeskrivning

Kommunfullmäktige har 2021-01-29 beslutat att tillskapa ett nytt särskilt boende.

Ett funktionsprogram har sammanställts att utgöra grund för lokalprogrammet. Funktionsprogrammet ska användas som styrning vid större ombyggnader och vid nyproduktion. Det ska bidra till en genomtänkt hantering av befintliga fastigheter och till en beredskap för förändrade behov.

Funktionsprogrammet är ett styrande dokument, som efter avvägning mellan verksamhetskrav, kostnadseffektivitet och strategisk planering, sammanställer de val som sektorn bedömt.

Verksamheten, gestaltning av byggnaden, dess inomhusmiljö och utemiljö styrs av olika lagstiftningar. Socialtjänstlagen (SoL) är den lagstiftning som styr kommunens ansvar för äldre personer, ger den enskilde rätt till bistånd i olika former och anger den värdegrund som äldreomsorgens verksamhet ska utgå ifrån.

Funktionsprogrammet har tagits fram genom faktaisamlande i form av dialogmöten med olika aktörer, studiebesök, jämförelser med andra kommuner och litteraturstudier och genom en utsedd arbetsgrupp och olika stödfunktioner.

Programmet riktar sig till den som har i uppdrag att planera och genomföra projekt. Ofta är det projektledare, arkitekter, andra konsulter och ibland entreprenörer. Funktionsprogrammet ska också vara en riktlinje för äldreomsorgens personal, som har i uppdrag att planera lokaler för verksamheten.

Funktionsprogrammet ska vara ett levande dokument och uppdateras kontinuerligt utifrån nya erfarenheter. Förändrade arbetsätt, ny lagstiftning eller liknande kan göra ändringar nödvändiga.

### Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse från Jürg Gisler, demenssamordnare, 2022-09-05

Funktionsprogram demensboende, 2022-08

---

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

**Utdrag:**

T f socialchef  
Demenssamordnare  
Funktionschef Vård och omsorg  
Projektledare Eksjöbostäder

---

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

## SocB § 104 Semesterrekrytering och planering inför 2023

Dnr Socn 2022/110

### Beslut

Socialberedningen beslutar

**att** ge sociala sektorn i uppdrag att redovisa förutsättningar för att ta in utdrag från belastningsregistret för samtliga anställda inom vård och omsorg, med återrapportering till socialberedningen i november,

**att** ge sociala sektorn i uppdrag att till nästa beredning presentera tidplan för att utreda förutsättningar för att införa språkundervisning på betald arbetstid för den med annat modersmål än svenska,

**att** i övrigt notera informationen.

### Ärendebeskrivning

En enkät har skickats ut till semestervikarier inom äldreomsorgen. Det är en låg andel som har svarat, cirka 25 procent.

En majoritet av de svarande, 62,7 procent har ett positivt helhetsintryck av sin arbetsplats. Många semestervikarier saknar omvårdnadsutbildning. 56,9 procent genomgår den introduktionsutbildning som sociala sektorn ger.

Bemötandet från både medarbetare och ansvarig chef uppges generellt som positivt. Bemötandet från chefernas sida uppges som mer positivt än övriga personalen, sett till andelen sommarvikarier som helt håller med om att de blivit bra bemötta under perioden.

Att arbeta inom vård och omsorg som semestervikarie är enligt de svarande ofta utvecklande, utmanande och spännande. 88 procent av de svarande semestervikarierna kan tänka sig att komma tillbaka kommande år och arbeta på sommaren, vilket är en något högre andel än föregående år.

Tillförordnad socialchef redogör för de tankar och synpunkter som framkommit från sociala sektorns enhetschefer gällande sommaren. Det har varit svårare att rekrytera vikarier i år, vilket har inneburit att det inte har funnits någon luft i scheman. Det har i sin tur lett till att ordinarie personal har beordrats in från semestern vid några tillfällen.

### Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse från Gustav Axelsson, verksamhetsutvecklare, 2022-08-29  
Enkät semestervikarier inom äldreomsorgen 2022

---

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

**Utdrag:**

T f socialchef

T f funktionschef Individ och familjeomsorg

Funktionschef Vård och omsorg

Verksamhetsutvecklare Vård och omsorg

Verksamhetsutvecklare Individ och Familjeomsorg

---

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

## SocB § 105 Antal platser växelvård

Dnr Socn 2022/114

### Beslut

Socialberedningen beslutar

att växelvårdsplatser utökas med en lägenhet.

### Ärendebeskrivning

Växelvård beviljas personer som har ett omfattande vård- och omsorgsbehov och som har en samboende anhörig i behov av avlastning. Den enskilde beviljas först en vecka, därefter kan beslut fattas om ytterligare en vecka vid behov. Om behovet därefter kvarstår eller ökar, ska alltid en omprövning av beslut och insats göras utifrån möjligheten och förutsättningen att istället bevilja särskilt boende.

Växelvårdsplatserna är lokaliserade till särskilda boendet Marieberg. Det finns idag tre lägenheter för växelvård. I juli månad 2022 fattades beslut om att tillfälligt utöka med en lägenhet, då antalet beslut av växelvård har ökat och därmed svårigheter att verkställa beslut.

Den uppföljning som gjorts i september visar att behovet fortsatt är detsamma och tendens till ett mer ökat behov. En permanent utökning med en lägenhet är därför att förordas. En utökning av en lägenhet för växelvård skulle innebära motsvarande minskning med en särskild boendeplats.

### Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse från funktionschef Eddie Andersson, 2022-09-15

---

### Utdrag:

Funktionschef Vård och omsorg

T f socialchef

T f funktionschef Individ och familjeomsorg

---

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande



## SocB § 106 Riktlinjer för palliativ vård i livets slutskede

Dnr Socn 2022/116

### Beslut

Socialberedningen beslutar

att ge sociala sektorn i uppdrag att till beredningens sammanträde i oktober ta fram underlag till riktlinjer för palliativ vård i livets slutskede vid korttidsvård.

### Ärendebeskrivning

Med anledning av händelser som rapporterats från korttidsvården och den palliativa vården i livets slutskede, diskuterar beredningen vilka riktlinjer som gäller för korttidsvård och palliativ vård i livets slutskede.

---

### Utdrag:

T f socialchef  
Verksamhetsutvecklare

---

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

## SocB § 107 Upphandling vid bostadsanpassning

Dnr Socn 2022/111

### Beslut

Socialberedningen beslutar

att notera informationen.

### Ärendebeskrivning

Sociala sektorn fick 2022-05-11 i uppdrag att ta fram förslag till hur upphandlingar ska genomföras med konkurrensutsättning.

Vid handläggning av bostadsanpassningsärenden handlar det om att fastställa en skälig kostnad som ska ligga till grund för det kontantbidrag som kommunen lämnar till sökande. Det är inte frågan om upphandling, varför lagen om offentlig upphandling (LOU) inte är tillämplig.

Boverket skriver i handboken om bostadsanpassningsbidrag: ”Det framgår av 3 § Boverkets föreskrifter (2018:12) om bostadsanpassningsbidrag att kommunen får begära att sökanden kompletterar sin ansökan med kopia av anbud, offert eller kostnadsberäkning, om kommunen bedömer att det behövs för att fastställa skälig kostnad i ärendet.

Utgångspunkten bör, enligt Boverkets mening, vara att det normalt ska räcka att sökanden kommer in med anbud, offert eller kostnadsberäkning för en och samma åtgärd.”

### Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse från Lena Moberg, handläggare bostadsanpassning, 2022-08-16

### Utdrag:

Handläggare bostadsanpassning

T f socialchef

Funktionschef vård och omsorg

---

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

## SocB § 108 Ej verkställda beslut

Dnr Socn 2022/35

### Beslut

Socialberedningens förslag till beslut

Kommunfullmäktige beslutar

att godkänna lämnad rapport.

### Ärendebeskrivning

Socialnämnden har genom socialtjänstlagen (SoL) 16 kap. 6 f § skyldighet att till Inspektionen för vård och omsorg (IVO) rapportera in gynnande beslut enligt 4 kap 1 § SoL som inte verkställts inom tre månader från beslutsdatum.

Rapporteringen gäller även avbrott i verkställighet om beslutet inte verkställts på nytt inom tre månader. Denna rapportering sker på individnivå.

Enligt 16 kap 6 h § SoL ska denna statistikrapportering lämnas från socialnämnd till kommunfullmäktige i form av hur många, typ av bistånd samt hur lång tid som förflutit från dagen för respektive beslut. Rapportering ska ske en gång per kvartal.

Socialnämnden har också genom lagen om stöd och service till vissa funktionshindrade (LSS) 28 f-g §§ skyldighet att till IVO rapportera in gynnande beslut enligt 9 § LSS som inte verkställts inom tre månader från beslutsdatum. Rapporteringen gäller även avbrott i verkställighet om beslutet inte verkställts på nytt inom tre månader. Denna rapportering sker på individnivå.

Enligt 28 f-g §§ LSS ska denna statistikrapportering lämnas från socialnämnd till kommunfullmäktige i form av hur många, typ av bistånd samt hur lång tid som förflutit från dagen för respektive beslut. Rapportering ska ske en gång per kvartal.

Inom äldreomsorg, särskilt boende finns ett beslut som inte har verkställts där brukaren fick beslut 2022-04-01, men som har tackat nej till erbjuden plats.

Inom individ- och familjeomsorgens öppenvårdsverksamhet finns två beslut från 2022-05-13 där det saknas lämplig personal eller uppdragstagare.

---

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

**Beslutsunderlag**

Tjänsteskrivelse från Carina Strandesjö, socialt ansvarig socionom, 2022-08-30

---

**Utdrag:**

Kommunfullmäktige  
Socialt ansvarig socionom  
T f socialchef

---

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

## SocB § 109 Rambeslut biståndshandläggning - information

### Beslut

Socialberedningen beslutar

att notera informationen.

### Ärendebeskrivning

Carina Strandesjö, socialt ansvarig socionom, informerar om Rambeslut med KSI-insatser - Kvalifikation av socialtjänstens insatser och aktiviteter – istället för beslut om beviljad tid.

Schablontider har tagits fram för de olika insatser som förekommer i hemtjänsten. Utifrån behovsbedömda insatser fattar biståndshandläggaren ett rambeslut.

Brukaren debiteras för den genomförd tiden, istället för som tidigare beviljad insats. Det innebär att månadskostnaden kan bli olika, men eftersom de flesta hemtjänsttagarna idag betalar maxtaxa, är det ett mindre antal som påverkas av skillnaderna. Det nya systemet anses mer rättvist och gynnar brukaren, samtidigt som det medför bättre uppföljningsmöjligheter.

---

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

## SocB § 110 Antal medarbetare per chef

Dnr Socn 2022/109

### Beslut

Socialberedningen beslutar

att notera informationen.

### Ärendebeskrivning

En redovisning lämnas för hur många underställda medarbetare varje enhetschef har inom sociala sektorn.

Av redovisningen framgår att det är stora skillnader för sektorns enhetschefer. De flesta har mellan 30 och 45 underställda medarbetare. Någon har över 50 medarbetare medan ett fåtal har färre än 15 medarbetare.

### Beslutsunderlag

Antal medarbetare per chef, sociala sektorn 2022-08-31 (Källa, utdata), daterad 2022-09-07

---

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

## SocB § 111 Extern hjälp för analys av sociala sektorns problem - medborgarförslag

Dnr Socn 2022/105

### Beslut

Socialberedningen

Kommunfullmäktige beslutar

att anse medborgarförslaget besvarat.

### Ärendebeskrivning

Per Ihse framför i medborgarförslag 2022-01-17 följande;

Kommunfullmäktige tog 2013 beslut om att kommunstyrelsen skulle genomföra en genomlysning av den kommunala verksamheten. Kommunstyrelsen gavs också möjlighet att använda externa konsulter för detta ändamål. Beslutet togs, enligt uppgift, på nytt 2017.

Detta uppdrag och denna möjlighet har kommunstyrelsen aldrig beaktat, vilket förslagsställaren anser vara obegripligt.

Per Ihses förslag är att kommunfullmäktige återigen uppmanar kommunstyrelsen att göra vad som ålagts dem och omedelbart ser till att en genomlysning av den sociala verksamheten görs med extern hjälp. Behovet är akut och omfattande.

### Utredning

Under hösten 2022 kommer två genomlysningar genomföras inom sociala sektorn.

- Utvärdering av organisationen
- Arbetsätt inom Lagen om stöd och service, LSS, och arbetsätt för att minska externa placeringar.

Eksjö kommun har påbörjat upphandling av en utvärdering av organisationen inom Sociala sektorn. Uppdraget innebär att organisation ska beskrivas, jämföras samt förslag på eventuella förändringar av nuvarande organisation.

Utvärderingen av organisationen ska resultera i minst två förslag på organisation utifrån Eksjö kommuns behov. Utvärderingen ska även ge övriga förbättringsförslag och åtgärdsförslag kring arbetskultur, samverkan/samarbete, roller/uppdrag eller andra utvecklingsområden som kan uppdragas i utvärderingen.

Arbetsätt för att minska externa placeringar där målgrupp för genomlysning är barn, LSS, och vuxna. Eksjö kommuns arbetsprocesserna ska i genomlysningen

---

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

jämföras ned med tre ”framgångsrika” kommuner. Genomlysningen ska ge förslag på förbättrade eller nya arbetsprocesser utifrån Eksjö kommuns behov.

Arbets sätt inom LSS ska genomlysas och förslag på förbättrade eller nya arbetsprocesser utifrån Eksjö kommuns behov ska redovisas.

Uppdraget ska genomföras under oktober - december med slutredovisning i december 2022.

### Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse från Catharina Tingvall, t f socialchef, 2022-09-06

Medborgarförslag från Per Ihse, 2022-01-17

---

### Utdrag:

Förslagsställaren  
Socialchef tillförordnad  
Kommunfullmäktige

---

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande



## SocB § 112 Information från revisionsmöte

### Beslut

Socialberedningen beslutar

att notera informationen.

### Ärendebeskrivning

Socialberedningens presidium tillsammans med tillförordnad socialchef har träffat kommunrevisionen den 8 september.

På mötet diskuterades

- sociala sektorns ekonomi,
- försörjningsstöd - kostnader, åtgärder och antal individer,
- externa placeringar – typ av placeringar, antal och prognos för helåret
- kompetensutveckling (som inte är budgeterad, men där behov finns)

---

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

## SocB § 113 Socialchefen informerar

### Beslut

Socialberedningen beslutar

att notera informationen.

### Ärendebeskrivning

Tillförordnad socialchef Catharina Tingvall lämnar information om följande;

- Rekryteringsläge funktionschef individ- och familjeomsorgen
- Kravprofil inför rekrytering av socialchef har tagits fram
- Resultat av Arbetsmiljöverkets inspektion om systematiskt arbetsmiljöarbete

---

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

f

## SocB § 114 Resultatdialog 2022 - sociala sektorn

Dnr Socn 2022/76

### Beslut

Socialberedningen beslutar

att notera informationen.

### Ärendebeskrivning

Sociala sektorn har bjudits in till kommunstyrelsens presidium för resultatdialog.

Följande punkter bör tas med;

- Ökad efterfrågan på särskilt boende
- Biståndshandläggning – utökning av tjänst
- Personlig assistans – rekrytering/bemannning
- Hemsjukvårdens positiva rekryteringsläge

---

### Utdrag:

Tillförordnad socialchef

---

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

## SocB § 115 Biståndshandläggning äldreomsorg

### Beslut

Socialberedningen beslutar

**att** ge socialchefen i uppdrag att till nästa sammanträde redovisa vilka åtgärder som har vidtagits och vilka åtgärder som planeras för att förbättra situationen för brukarna, biståndsenheten och korttiden.

### Ärendebeskrivning

Nämnden känner oro över brukarna och för situationen på biståndsenheten och korttiden, utifrån de anmälningsärenden och situationer som kommit nämnden till del.

---

### Utdrag:

Tf socialchef

---

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

## SocB § 116 Anmälningssärenden

### Beslut

Socialberedningen beslutar

att redovisade ärenden anmäls.

### Ärendebeskrivning

I skrivelse från Vårdföretagarna 2022-09-08 pekas på behov av höjda ersättningar i omsorgen för privata utförare med tanke på inflation och prishöjningar som nu sker.

Inspektionen för vård och omsorg (IVO) har 2022-09-20 inspekterat äldreomsorgen. Man träffade brukare i särskilt boende och ledningspersonal inom sociala sektorn.

---

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande