

Sammanträde med	Kommunstyrelsens utskott	
Plats och tid	Kommunfullmäktigesalen kl. 13:00-15:30	
Beslutande Ledamöter	Markus Kyllenbeck (M), ordförande Annelie Hägg (C) Sebastian Hörlin (S) Maria Österberg (S) Ulf Svensson (SD) § 2-19 Bo-Kenneth Knutsson (C) Ulf Björklingson (M)	
Tjänstgörande ersättare	Magnus Alm (L) tjänstgörande ersättare för Ulf Svensson (SD) § 1	
Övriga närvarande Ersättare	Karolina Holmberg (S) Lars Persson (S) Magnus Alm (L) § 2-19 Mattias Ingesson (KD)	
Tjänstepersoner	Helena Lundborg, sekreterare Tord du Rietz, kommundirektör, föredragande Karin Höljfors, ekonomichef § 2, 4 Simon Lennermo, biträdande ekonomichef § 3,5	
Övriga		
Utses att justera	Annelie Hägg	
Justeringens plats och tid	Stadshuset 2023-01-31 kl. 13:00	Paragrafer 1-19
Underskrifter	Sekreterare Helena Lundborg	
	Ordförande Markus Kyllenbeck	
	Justerande Annelie Hägg	

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

ANSLAG/BEVIS

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Organ Kommunstyrelsens utskott

Sammanträdesdatum 2023-01-24

Förvaringsplats
för protokollet StadshusetDatum då anslag
publiceras 2023-01-31Datum då anslag
tas bort 2023-02-15Underskrift
Helena Lundborg

		Justerandes sign	
--	--	------------------	--

Utdragsbestyrkande

§ 1	Godkännande av föredragningslistan	
§ 2	Budgetuppföljning 2022-11-30 - Förvaltningen	2022/11
§ 3	Årsredovisning 2022 - kommunledningskontoret - information	2023/14
§ 4	Återställning Sjöviksdeponin	2023/22
§ 5	Verksamhetsplan och internbudget 2023 - kommunledningskontoret	2022/235
§ 6	Former för insynsplat i budgetberedningen, bokslutsberedning och koncernpresidiumsträffar	2023/18
§ 7	Upprättande av verksamhetsområde för allmänna vattentjänsterna vatten och avlopp Ingårpsbygden, VA	2023/11
§ 8	Åtgärdsprogram för vattnets miljömål	2023/17
§ 9	Arbetsmiljöutredning - sociala sektorn och barn- och utbildningssektorn - redovisning	2022/29
§ 10	Funktionsprogram demensboende - sociala sektorn	2022/222
§ 11	Norm försörjningsstöd 2023	2023/12
§ 12	Plan för samhällorientering 2023	2023/13
§ 13	Överenskommelse mellan patientnämnden, Region Jönköpings län och länets kommuner avseende patientnämndsverksamhet	2023/10
§ 14	Bygg en mindre scen i Vildparken - motion	2022/152
§ 15	Redovisning av delegationsbeslut 2023 - kommunledningskontoret	2023/8
§ 16	Obesvarade medborgarförslag och motioner 2023	
§ 17	Verkställighet och medborgarförslag och motioner	2023/9
§ 18	Brottstatistik 2022 - Eksjö kommun	2023/16
§ 19	Nyvalsinformation	

 Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

Ksu § 1 Godkännande av föredragningslistan

Beslut

Kommunstyrelsens utskott beslutar

att föredragningslistan fastställs enligt föregående sida.

	Justerandes sign	Utdragsbestyrkande
--	------------------	--------------------

Ksu § 2 Budgetuppföljning 2022-11-30 - Förvaltningen

Dnr KLK 2022/11

Beslut

Kommunstyrelsens utskott förlag till beslut

Kommunstyrelsen beslutar

att godkänna lämnad uppföljningsrapport.

Ärendebeskrivning

Budgetuppföljning har gjorts och helårsprognos efter 2022-11-30 har upprättats i förvaltningen.

Tilläggsbudget beslutat av KF 2022-09-29 är tillagd till sociala sektorns och barn- och utbildningssektorns budgetram om totalt 12,8 mnkr. Tilläggsbudgeten är finansierad med högre intäktsbudget för kommunalekonomisk utjämning och generella statsbidrag.

Bemanningsenhetens budget är flyttad från sociala sektorn till kommunledningskontoret från och med september.

Årets resultat prognostiseras att bli 61,7 mnkr vilket är 37,2 mnkr högre än budgeterat resultat på 24,5 mnkr. Prognostiserat resultat motsvarar 4,9 procent av skatteintäkter och bidrag medan budgeterat resultat motsvarar 2,0 procent av skatteintäkter och bidrag. Jämfört med föregående månad är det en försämring med 7,6 mnkr, vilket i huvudsak är hänförligt till sämre prognos för pensioner samtidigt som prognos för sektorerna är bättre och prognosen för skatteintäkter och bidrag är något sämre.

Sektorerna

Sektorerna har efter november använt 1 087,4 mnkr eller 91,8 procent av budgeten på 1 184,9 mnkr. Prognosen är att budgeten inte kommer att förbrukas utan lämna ett överskott om 4,1 mnkr, vilket motsvarar en avvikelse på 0,3 procent av budgeten. Jämfört med oktoberprognosen är prognosen efter november 1,6 mnkr högre.

Politiken prognostiserar en negativ avvikelse mot budget med 0,1 mnkr, motsvarande 2,0 procent av budgeten. Revisionen prognostiserar ingen avvikelse mot budget. Överförmyndarnämnden prognostiserar en positiv avvikelse på 0,1 mnkr eller 4,2 procent av budgeten.

Kommunledningskontoret har en positiv prognos på 3,1 mnkr, vilket motsvarar en avvikelse på 4,4 procent av budgeten. Av överskottet är 1,7 mnkr beredskap för flyktingmottagande. Övrigt som bidrar till överskottet är lägre personalkostnader i samband med att kanslichefen tillfälligt är tillförordnad socialchef samt

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

sjukskrivningar och lägre kostnader för företagshälsovård. Jämfört med föregående månad är prognosen en försämring med 0,2 mnkr.

*Sambällsbyggnadssektorn*s prognostiserade positiva avvikelse på 0,4 mnkr, motsvarande 0,8 procent av budgeten, är hänförlig till flera mindre delar i sektorn. Jämfört med föregående månad är prognosen en förbättring med 0,1 mnkr.

Barn- och utbildningssektorn har en positiv prognos mot budget med 9,8 mnkr, vilket motsvarar 2,0 procent av budgeten. Prognosen jämfört med föregående månad är en förbättring med 1,3 mnkr. Negativ avvikelse finns inom gymnasieskolan där anpassning till lägre budgetram till följd av volymförändringar och intäktsbortfall inte kunnat göras. Inom måltidsverksamheterna prognostiseras en negativ avvikelse på grund av högre livsmedelspriser. Övriga verksamheter i sektorn har positiva avvikelser.

Sociala sektorn har en negativ budgetavvikelse med 9,8 mnkr vilket motsvarar 2,0 procent av budgeten. Jämfört med föregående månad är prognosen en förbättring med 0,2 mnkr. Största negativa avvikelserna finns inom externa placeringar LSS och försörjningsstöd.

Tillväxt- och utvecklingssektorn har en negativ budgetavvikelse med 0,3 mnkr, vilket motsvarar 0,5 procent av budgeten. Jämfört med föregående månad är det en förbättring med 0,3 mnkr. Negativ avvikelse finns inom museet som inte når upp till budgeterade intäkter 2022, allmän kultur, anläggningar med lägre utyringsgrad och entréavgifter samt näringsliv.

Övrigt inom verksamhetens nettokostnader

Anslag under kommunstyrelsen som vid ingången av året är outlagda prognostiseras lämna ett totalt överskott om 4,5 mnkr. På grund av redovisning av långa hyreskontrakt som finansiell leasing avviker kapitalkostnaderna från budget men det vägs upp av mindre av verksamhetens kostnader så avviken för verksamhetens nettokostnader blir mindre påverkade. Pensionskostnaderna prognostiseras en negativ avvikelse om 10,2 mnkr utifrån ett högre utfall på pensionsutbetalningarna och pensionsavsättningarna än budgeterats.

Finansiering

Skatteintäkter prognostiseras bli 33,8 mnkr högre än budget, därav avser 5,7 mnkr bättre utfall 2021 och 20,9 mnkr bättre utfall 2022. Att utfallet är bättre beror på att skatteunderlagets utveckling bedöms som starkare, främst på grund av fler arbetade timmar än i tidigare prognoser som budgeten utgick ifrån.

Generella statsbidrag och kommunalekonomisk utjämning prognostiseras bli 3,2 mnkr högre än budget. I tilläggsbudgeten budgeterades intäkten för generella statsbidrag upp varför avviken är lägre än tidigare (septemberprognos).

Investeringar

67,6 mnkr disponeras för investeringar 2022 varav 26,1 mnkr är återstående anslag från 2021. Till och med november har 39,6 mnkr av anslaget ianspråktagits och helårsprognos är 51,6 mnkr, vilket är 16,1 mnkr lägre än budget.

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

Sammanfattande kommentar

Efter tilläggsbudget är prognosen för sektorerna positiv jämfört med budget. Jämfört med oktoberprognosen är prognosen för årets resultat 7,6 mnkr lägre och uppgår till 61,7 mnkr eller 4,9 procent av skatteintäkter och bidrag. Orsaken till det goda resultatet är att sektorerna håller budget och det är bättre utfall på skatteintäkter.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse från Karin Höljfors, ekonomichef 2023-01-23

Bilaga: Budget, utfall och prognos per 2022-11-30

Samhällsbyggnadsberedningens beslut 2022-12-14

Barn- och utbildningsberedningen beslut 2022-12-14

Tillväxt- och utvecklingsberedningen beslut 2022-12-14

Utdrag:

Kommunstyrelsen

Samhällsbyggnadssektorn

Barn- och utbildningssektorn

Tillväxt- och utvecklingssektorn

Barn- och utbildningssektorn

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

Ksu § 3 Årsredovisning 2022 - kommunledningskontoret - information

Dnr KLK 2023/14

Beslut

Kommunstyrelsens utskott förslag till beslut

Kommunstyrelsens beslutar

att notera informationen.

Ärendebeskrivning

Kommunen håller på att med bokslutsarbetet för 2022. Bokslutet för 2022 är inte stängt ännu, men en muntlig information om aktuellt läge för kommunledningskontoret ges vid dagens sammanträde. Resultat och utfall kommer att förändras lite tills bokslutet stängs. Avvikelse mot budget 2022 ska ses som en ögonblicksbild av utfallet och inte som en helårsprognos.

Kommunledningskontorets har en total driftsbudget på 70,4 miljoner kronor och en investeringsbudget på 14,0 miljoner kronor. Aktuellt driftsutfall vid sammanträdet var 66,6 miljoner kronor och investeringsutfallet 8,0 miljoner kronor. Vid senaste budgetuppföljningen (per sista oktober) som redovisades till politiken var kommunledningskontorets helårsprognos för driften 67,1 miljoner kronor och för investeringarna 8,5 miljoner kronor.

Information om aktuellt läge ges per avdelning med jämförelse mot hur helårsresultatet var år 2021.

Ekonomi- och upphandlingsavdelningen

Avvikelse mot budget år 2021: +1,0 miljoner kronor

Avvikelse mot budget år 2022: +1,0 miljoner kronor

Den positiva avvikelsen 2022 beror framförallt på lägre personalkostnader på grund av sjukskrivningar och partiell tjänstledighet, tillfälliga intäkter under 2022 samt lägre övriga kostnader för framförallt ekonomisystem på höglandet.

HR-avdelningen

Avvikelse mot budget år 2021: +1,6 miljoner kronor

Avvikelse mot budget år 2022: +1,3 miljoner kronor

Den positiva avvikelsen 2022 beror framförallt på lägre kostnader för

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

företagshälsovård för hela kommunen, lägre kostnader kopplat till övriga kostnader såväl direkt kopplat till HR-avdelningens verksamhet som systemkostnader, men också lägre kostnader för förvaltningsövergripande kostnader som HR-avdelningen administrerar exempelvis facklig tid.

Bemanningsenheten ingår i kommunens verksamhet från september 2022 och finns organisatorisk inom HR-avdelningen som en enhet. Det finns en internt köp- och säljsystem när kommunens verksamheter beställer vikarier. Över/underskott hos Bemanningsenheten fördelas till respektive sektor och finns framförallt hos Barn- och utbildningssektorn och Sociala sektorn. Det är en total negativ avvikelse för Bemanningsenheten på 2,0 miljoner som fördelas till sektorerna.

Kansliavdelningen

Avvikelse mot budget år 2021: +0,2 miljoner kronor

Avvikelse mot budget år 2022: +1,9 miljoner kronor

Den positiva avvikelsen 2022 beror framförallt på större bidrag från Migrationsverket än kostnader för akuta evakueringsboenden under våren 2022 samt att kanslichef har varit tillförordnad socialchef under året som inneburit lägre kostnader för kansliavdelningen.

Kommunikationsavdelningen

Avvikelse mot budget år 2021: -0,1 miljoner kronor

Avvikelse mot budget år 2022: +0,4 miljoner kronor

Den positiva avvikelsen 2022 beror delvis på tillfälliga försäljningsintäkter under året på grund av utbyte av kommunens poolbilar där försäljningspriset översteg det kvarstående bokförda värdet på fordonen.

Räddningstjänsten

Avvikelse mot budget år 2021: -0,2 miljoner kronor

Avvikelse mot budget år 2022: -0,8 miljoner kronor

Den negativa avvikelsen 2022 beror framförallt på högre försäkringspremier för kommunens försäkringar, högre kostnader för den operativa verksamhet samt underhåll.

Utdrag:

Kommunstyrelsen

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

Ksu § 4 Återställning Sjöviksdeponin

Dnr KLK 2023/22

Beslut

Kommunstyrelsens utskott förslag till beslut

Kommunstyrelsen beslutar

att under förutsättning att samhällsbyggnadsnämnden fattar beslut om avsättning med 1,6 mnkr för återställande av Sjöviksdeponin ska avsättningen inte belasta samhällsbyggnadssektorns resultatfond i kommunstyrelsens förslag till resultatfond efter 2022

Ärendebeskrivning

Sjöviks återvinningsdeponi är beläget vid Nifsarps industriområde som ligger ca 3 km söder om Eksjö tätort. På återvinningsdeponin finns en deponi för inert material vilket utgörs av schaktmassor såsom sprängsten, betong, jord, grus m.m. Inom området sker även mellanlagring, sortering och kompostering. Området används även för snötippning.

På grund av att användningen av deponin har minskat och i planeringen av en förbifart (riksväg 40) kommer nuvarande infart till deponin att stängas av har Eksjö Energi AB beslutat att avsluta deponin.

I bifogad avslutningsplan från Eksjö Energi AB, som har skickats till länsstyrelsen, beskrivs återställandet. Återställandet beräknas ske mellan åren 2023-2027 och kosta 1,6 mnkr, se bifogad kalkyl från Eksjö Energi AB. Då det finns en uppskattad kostnad och en legal förpliktelse att återställa området ska beloppet avsättas i bokslut 2022.

Deponin är en följd av gata-parkverksamheten i kommunen som utförs på entreprenad av Eksjö Energi AB och alltså bekostas med skattemedel. Avsättningen ska därför ske i kommunen från den ordinarie verksamheten för gata-park inom samhällsbyggnadssektorn. Då det är en större, obudgeterad kostnad föreslås att sektorns resultatfond inte ska påverkas av denna kostnad.

Avsättningen blir resultatpåverkande det år den görs och när utgifterna för återställningen kommer minskar de avsättningen och påverkar inte resultatet de åren utgifterna inträffar.

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse från Karin Höljfors, ekonomichef och Mikael Wärnbring, samhällsbyggnadschef 2023-01-19

Avslutningsplan Sjöviks återvinningsdeponi

Kalkyl återställningskostnad Sjöviksdeponin

Utdrag:

Eksjö Energi AB

Samhällsbyggnadssektorn

Ekonomichef

		Justerandes sign		Utdragsbestyrkande
--	--	------------------	--	--------------------

Ksu § 5 Verksamhetsplan och internbudget 2023 - kommunledningskontoret

Dnr KLK 2022/235

Beslut

Kommunstyrelsens utskott förslag till beslut

Kommunstyrelsen beslutar

att godkänna verksamhetsplan och internbudget 2023 för kommunledningskontoret, samt

att verksamhetsplaner 2023 på avdelningsnivå anmäls.

Ärendebeskrivning

Sektorernas budgetramar 2023 fastställdes av det nyvalda kommunfullmäktige 2022-10-27. Kommunstyrelsen godkände verksamhetsplaner och internbudget för sektorerna 2022-11-29 detta för att det skulle finnas internbudget vid årets ingång.

De nyvalda nämnderna ska fastställa internbudgeten för respektive sektor 2023 då det är nämnderna som har det ekonomiska ansvaret under 2023. För kommunledningskontoret är det kommunstyrelsen som ska fastställa budgeten. Kommunstyrelsen har möjlighet att inom den av kommunfullmäktige fastställda ramen justera internbudgeten för kommunledningskontoret som kommunstyrelsen godkände 2022-11-29.

Jämfört mot internbudgeten som kommunstyrelsen godkände för kommunledningskontoret är det inga föreslagna förändringar ifrån förvaltningen. En formaliaändring är gjord och det är ekonomitabellen (sid 22 i bilaga Verksamhetsplan kommunledningskontoret 2023) som är uppdelad på intäkter/kostnader och varav personalkostnader istället för bara nettokostnader.

Verksamhetsplan och internbudget

I mars 2018 beslutade kommunfullmäktige att anta en ny vision för Eksjö kommun, Alla är vi Eksjö kommun. I december 2018 antog kommunfullmäktige en policy för styrning och ledning. I oktober 2019 godkände kommunfullmäktige kommunprogrammet för den hållbara, nära och aktiva kommunen 2020-2023. Verksamhetsplanerna aktualitetsprövas och revideras årligen. Verksamhetsplanerna tas upp för beslut årligen inför varje nytt år.

I Eksjö kommuns policy för styrning och ledning framgår att sektorerna ska upprätta en verksamhetsplan där det ska framgå

- Vad grunduppdraget är och hur kvalitetssäkring av grunduppdraget ska göras.

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

- Vad sektorn ska göra för att bidra till att effektmålen i kommunprogrammet ska uppnås.
- Om det finns andra utvecklingsarbeten som behöver fokuseras på.
- Internbudget

Styrning och ledning

Eksjö kommuns vision är Alla är vi Eksjö kommun. Visionen pekar ut tre fokusområden vilka möjliggör att skapa den attraktionskraft som krävs för att kunna erbjuda välfärdstjänster av god kvalitet. Fokusområdena är: den hållbara kommunen, den nära kommunen och den aktiva kommunen. I kommunprogrammet har visionen brutits ned till fyra effektmål som anger vad som ska uppnås under mandatperioden. Effektmålen bryts ned i sektorernas och bolagens verksamhets- och affärsplaner där det anges vad de kan bidra med för resultat för att effektmålen i kommunprogrammet ska uppnås. Kommunprogrammet har en tydlig koppling till Agenda 2030 och de globala målen för hållbar utveckling.

Eksjö kommuns styrmodell ska bidra till att skapa en helhetsbild och en röd tråd från vision till det dagliga arbetet i verksamheterna. Genom en tydlig och välkänd styrmodell för hur kommunkoncernen styr blir det enklare och effektivare för chefer och medarbetare att fokusera på vad politiken styr emot, det vill säga själva innehållet. Den yttre cirkeln i styrmodellen utgör styrkedjan som kan beskrivas genom val/behov – beställning/mål – tjänster/service. Politiken är företrädare för invånarna. Mål och beställning ifrån politiken styr kommunkoncernen som levererar tjänster och service till invånarna.

Den inre cirkeln i styrmodellen, planera – genomföra – följa upp – analysera, beskriver arbetsprocessen som omfattar samtliga organisatoriska nivåer. Processens utformning kan se olika ut beroende på vilken organisatorisk nivå verksamheten befinner sig på, men ansvaret och arbetssättet omfattar samtliga organisatoriska nivåer.

Kugghjulen visar på att hela kommunkoncernen och samverkan däremellan behövs för att i slutändan uppnå Eksjö kommuns vision. Styrmodellen ska präglas av tillit och dialog på alla nivåer.

Revidering av verksamhetsplan

Jämfört mot kommunledningskontorets verksamhetsplan 2022 har några justeringar gjorts i verksamhetsplan för 2023

- *Avsnitt 2 Grunduppdrag:* Näringslivsavdelningen samt rekrytering- och bemanningsenheten är nya verksamheter inom kommunledningskontoret.
- *Avsnitt 3 Omvärldsanalys:* Ny inledande text om svensk ekonomi. Trender ifrån SKR är fortsatt aktuella.
- *Avsnitt 4 Utveckling av verksamheten:* Uppdaterade effektkedjor för kommunledningskontoret.

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

Internbudget

Vid kommunfullmäktiges sammanträde i oktober 2022 beslutade kommunfullmäktige att bifalla kommunstyrelsens förslag till budget. I kommunstyrelsens budget framgår att till sektorns ram uttala.

- att återhållsamhet ska ske med tillsättning av vakanser av tillfällig karaktär
- att tillföra resurser för digitalt beslutsstöd/verksamhetsstöd för styrning och ledning från 2024
- att tillföra resurser för hjärt-lungräddningsutbildning för anställda i hela kommunen.

Driftbudget

Sektorns startram 2022 var 63,9 miljoner kronor och startram 2023 är 76,4 miljoner kronor. Förändringen kan sammanfattas i följande orsaker:

Vad	Belopp i miljoner kronor
Startram 2022	63,9
Tekniska förändringar som ingick i beslutad kommunfullmäktigeram (Kf §9, 2022-10-27)*	1,5
Politiska prioriteringar, nuvarande kvalitet	1,1
Politiska prioriteringar, ökad ambition	0,2
Politiska prioriteringar, neddragning/effektivisering	0,0
Beslutad budgetram (Kf §9, 2022-10-27)	66,7
Tekniska förändringar som skett efter beslutad kommunfullmäktigeram*	9,7
Startram internbudget 2023	76,4

*Tekniska förändringar på grund av löneökningar, PO, kapitalkostnader, omfördelning av budget mellan sektorer på grund av nya hyreskontrakt samt beslutade organisationsförändringar (bemanningenheten och näringslivsenheten till kommunledningskontoret).

Investeringsbudget

Kommunledningskontorets investeringsbudget uppgår till 4,5 miljoner kronor år 2023. Resurserna är budgeterade enligt följande:

Objekt	Belopp i tusentals kronor
Räddningsmateriel	300
Motorspruta	700
Andningsskydd	300
Investering utrustning trygghetspunkter, nödvärme	180
Renovering förvaltningshuset	3000
Summa	4 480 tkr

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse från Simon Lennermo, biträdande ekonomichef 2023-01-17

Tjänsteskrivelse från Tord du Rietz, kommundirektör 2023-01-02

Kommunstyrelsens beslut 2023-01-10

Verksamhetsplan kommunledningskontoret 2023

Presentation av Simon Lennermo

Presentation av Tord du Rietz

Utdrag:

Kommunledningskontorets chefer

Kommunstyrelsen

		Justerandes sign		Utdragsbestyrkande
--	--	------------------	--	--------------------

Ksu § 6 Former för insynsplats i budgetberedningen, bokslutsberedning och koncernpresidiumsträffar

Dnr KLK 2023/18

Beslut

Kommunstyrelsens utskott förslag till beslut

Kommunstyrelsen beslutar

att anta bestämmelser för insynsplats i budgetberedning, bokslutsberedning och koncernpresidiumsträffar.

Kommunstyrelsens utskott beslutar vidare

att uppmana Miljöpartiet, Sverigedemokraterna och Vänsterpartiet att, till kommunstyrelsens sammanträde 2023-02-07, inkomma med nomineringar avseende val till insynsplats.

Ärendebeskrivning

Syftet med förslaget avseende insynsmöjlighet till koncernpresidiumsträffar samt budgetberedning och bokslutsberedning är att ge alla, i kommunfullmäktige representerade, partier förutsättningar att ta del av den information som delges i dessa forum.

Insynsplats föreslås finnas för koncernpresidiumsträffar samt för budgetberedning och bokslutsberedning. Föreslagna bestämmelser föreskriver bland annat hur val ska förrättas samt vilka förutsättningar som gäller för förtroendevalda som erhåller insynsplats.

Utifrån föreslagna bestämmelser och sedan tidigare förrättade val till kommunstyrelsens utskott samt nämnds- och bolagspresidier är det nedanstående partier som för närvarande kan nyttja möjligheten att välja en förtroendevald till insynsplats.

- Miljöpartiet – Val av en person som ges insynsplats vid koncernpresidiumsträffar samt val av en person som ges insynsplats vid budgetberedning och bokslutsberedning.
- Sverigedemokraterna – Val av en person som ges insynsplats vid koncernpresidiumsträffar.

Vänsterpartiet – Val av en person som ges insynsplats vid koncernpresidiumsträffar samt val av en person som ges insynsplats vid budgetberedning och bokslutsberedning.

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

Beslutsunderlag

Skrivelse från Markus Kyllenbeck, kommunstyrelsens ordförande och Sebastian Hörlin, Kommunstyrelsens 1:e vice ordförande 2023-01-20

Bestämmelser för insynsplatser i budgetberedning bokslutsberedning och koncernpresidieträffar

Utdrag:

Kommunstyrelsen

Miljöpartiet

Sverigedemokraterna

Vänsterpartiet

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

Ksu § 7 Upprättande av verksamhetsområde för allmänna vattentjänsterna vatten och avlopp Ingårpsbygden, VA

Dnr KLK 2023/11

Beslut

Kommunstyrelsens utskott förslag till beslut

Kommunfullmäktige beslutar

att upprätta verksamhetsområde för de allmänna vattentjänsterna spillvatten och dricksvatten för bebyggelsen i Ingårpsbygden.

Ärendebeskrivning

Ingårpsbygdens samfällighetsförening har byggt ut en gemensam anläggning för allmänt vatten och avlopp i Ingårpsbygden. Samfälligheten har bekostat utbyggnad fram till respektive fastighets anslutningspunkt samt till förbindelsepunkt med Eksjö Energi ABs överföringsledning. Utbyggnaden har skett i enlighet med kommunal standard. I avtal mellan Eksjö Energi AB och Ingårpsbygdens samfällighetsförening regleras de ekonomiska och administrativa uppgörelser för övertagandet av samfällighetens allmänna ledningsnät.

Upprättandet av verksamhetsområde för dricksvatten och spillvatten innebär att samtliga medlemmar i samfälligheten blir en del i det kommunala VA-kollektivet.

Eksjö Energi ABs styrelse beslutade 2022-10-25 att föreslå kommunfullmäktige att besluta att upprätta verksamhetsområde för de allmänna vattentjänsterna spillvatten och dricksvatten för bebyggelsen i Ingårpsbygden.

Beslutsunderlag

Samhällsbyggnadsberedningens beslut 2022-12-14

Beslut Eksjö Energi ABs styrelse, 2022-10-25

Tjänsteskrivelse från VA-chef Dennis Samuelsson, 2022-10-11

Verksamhetsområde – ritning, Ingårp

Avtal mellan Ingårpsbygdens samfällighetsförening och Eksjö Energi AB, 2022-02-28

Utdrag:

Kommunfullmäktige

Eksjö Energi AB

Samhällsbyggnadssektorn

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

Ksu § 8 Åtgärdsprogram för vattnets miljömål

Dnr KLK 2023/17

Beslut

Kommunstyrelsens utskott förslag till beslut

Kommunstyrelsen beslutar

att anta 16 åtgärder enligt nedan.

Ärendebeskrivning

I Länsstyrelsens uppdrag ingår att tillsammans med aktörer i länet, ta fram åtgärdsprogram för länets arbete med de nationella miljömålen. I Jönköpings län finns totalt fem åtgärdsprogram som alla består av åtgärder som kommunerna (och andra aktörer) väljer att åta sig eller inte.

Åtgärdsprogrammen är en central del i Eksjö kommuns miljöarbete. Flera av kommunens tjänstepersoner är aktiva i framtagandet av åtgärdsprogrammen. Miljöpolycyn anger att de åtgärder som vi åtar oss utgör grunden för koncernens miljöhandlingsplan.

För nuvarande gäller följande åtgärdsprogram för Jönköpings län:

- Minskad klimatpåverkan 2021-2025
- Anpassning till ett förändrat klimat 2021-2025
- Vattnets miljömål 2023-2027 (remissperiod mars-juni 2022)
- Hälsans miljömål 2023-2027 (remissperiod april-september 2022)

Under 2023 kommer Grön handlingsplan 2018-2022 revideras.

Åtgärdsprogrammet Vattnets miljömål omfattar fyra av de svenska miljö kvalitetsmålen; Bara naturlig försurning, Ingen övergödning, Levande sjöar och vattendrag samt Grundvatten av god kvalitet. Åtgärdsprogrammet för Vattnets miljömål 2023-2027, se bilaga 1, ersätter åtgärdsprogrammet Vattnets miljömål 2017-2021 som gällde till och med år 2022.

I maj 2022 beslutade kommunstyrelsen att lämna remissvar om att anta 19 åtgärder och när åtgärdsprogrammet är antaget återkomma till länsstyrelsen med beslutade åtgärder för Eksjö kommun.

Nu har Landshövdingen fastställt åtgärdsprogrammet för Vattnets miljömål. Under remisstiden så gjordes en del mindre ändringar. Bland annat ändrades numreringen av åtgärder. En del åtgärder har strukits och andra har slagits ihop med flera åtgärder till åtgärdsområden. Åtta åtgärder togs bort alternativt slogs ihop. De flesta av dessa var sådana som Eksjö inte antagit.

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

Åtgärden ”Policy om att aska från eldning av flis ska återföras till skogsmark” har tagits bort. Detta för att flera kommuner har askåterföring reglerat i befintliga tillstånd eller redan jobbar med frågan och att kommunerna därför inte ser ett behov av ytterligare policy. Enligt Eksjö Energi har vi för små mängder aska för att någon aktör ska vara villig att ta hand om den. Däremot planerar vi påbörja spridning av aska i kommunens skogar.

Åtgärden ”Begränsa brytningen och användningen av naturgrus” togs bort då brytning och användning har fasats ut i flera kommuner. Eksjö Energi använder inte naturgrus idag. Det vore bra med styrning i frågan, en möjlighet är att få in en skrivning om naturgrus som värdefull och ändlig resurs i kommande grönplan.

Med tanke på ökad risk för torka och bevattningsförbud föreslår vi även anta åtgärden ”Regnvatten används för bevattning”. Eksjö Energi och EBO/Ekfab är redo att undersöka möjligheter för samarbete.

Efter revideringen föreslås Eksjö kommun inklusive bolag att anta följande 16 åtgärder. Rubricering och numreringen som i åtgärdsprogrammet.

Ingen övergödning

4. Inventering och kvalitetssäkring av dagvattenlösningar
5. Länsgemensamt nätverk för teknik- och processfrågor på avloppsreningsverk
6. Systematiskt arbete med felkoppling av spillvatten
7. Arbetsgrupp för riktlinjer dagvatten

Levande sjöar och vattendrag

13. Samverkan mellan olika aktörer kring vandringshinder
14. Vandringshinder i det kommunala vägnätet
15. Upprätta åtgärdsplaner för restaurering
16. Utbildning om vattenfrågor för politiker
17. Länsgemensam uppströmsgrupp
18. Samverkan kring rening av läkemedelsrester
20. Seminarium om dagvatten och spridning av goda exempel
21. Handlingsplan för Hot Spots

Grundvatten av god kvalitet

26. Utredda vilka intressen förutom dricksvattenförsörjning som kräver vattenuttag/vattenanvändning
27. Regnvatten används för bevattning (ny)

	Justerandes sign	Utdragsbestyrkande
--	------------------	--------------------

28. Minska vattenförluster i dricksvattenledningar

29. Förbättrad tillgång på dataunderlag dricksvatten

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse från Sara Bergqvist, hållbarhetsstrateg 2023-01-13

2022-2023 Vattnets miljömål 2023-2027

Åtgärdsprogram vattnets miljömål 2023-01-10

Utdrag:

Kommunstyrelsen

Hållbarhetsstrateg

VD Eksjö Energi

VD Eksjö Fastighetsbolag

Samhällsbyggnadschef

Sektorschef Tillväxt o utvecklingssektorn

Sektorschef Sociala sektorn

Skolchef

Kommundirektör

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

Ksu § 9 Arbetsmiljöutredning - sociala sektorn och barn- och utbildningssektorn - redovisning

Dnr KLK 2022/29

Beslut

Kommunstyrelsens utskotts beslut

att ge förvaltningen i uppdrag att till kommunstyrelsens sammanträde 2023-09-05 åiterrapportera förvaltningens arbete med åtgärderna utifrån arbetsmiljöutredningarna i Barn- och utbildningssektorn och Sociala sektorn.

Kommunstyrelsens utskotts föreslår vidare

Kommunstyrelsen besluta

att införa ett övre riktvärde på 30 direktrapporterande medarbetare per chef i förvaltningen,

att i de fall riktvärdet överstigs ska en analys avseende chefens och medarbetarnas arbetssituation, i förhållande till verksamhetens komplexitet och administrativt stöd, genomföras,

att hänskjuta ärendet till budgetberedningen samt uppdra till förvaltningen att till första sammanträdet med budgetberedningen ta fram förslag på genomförandeplan.

Ärendebeskrivning

Arbetsmiljöutredningar har genomförts under 2022 gällande chefer i sociala sektorn samt inom grundskolan. Både utredning gällande chefer inom sociala sektorn samt inom grundskolan visar på att arbetsmiljösituationen är ansträngd och kräver åtgärder. Båda utredningarna visar på flera åtgärdsförslag och ett av dem som är gemensamt för båda utredningarna är ett behov av att införa ett maxantal för antal medarbetare per chef.

Det finns många faktorer som påverkar arbetsmiljön för chefer och ett av dem är antalet medarbetare per chef. Uppdragets beskaffenhet, administrativt stöd, typ av verksamhet med mera påverkar belastningen och är ett samlingsbegrepp för organisatoriska förutsättningar. Förslaget är att sätta ett riktvärde för antal medarbetare per chef. Riktvärdet för antalet medarbetare per chef föreslås fastställas till 30. Detta riktvärde innebär en grundbemanning på 30 medarbetare per chef, där både tillsvidare- och visstidsanställda medräknas. Medarbetare som är exempelvis tjänstlediga är utöver samt även medarbetare i arbetsmarknadspolitiska åtgärder.

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

Förslaget grundar sig i omvärldsanalys och forskning som visar på negativa konsekvenser vid för många medarbetare per chef för perspektiven:

- chef
- medarbetare
- verksamhet

Flera kommuner och regioner har ett maxantal på mellan 20-30 medarbetare per chef. Ur medarbetarperspektivet är det viktigt att ha möjlighet att kunna föra en daglig dialog vid behov och ha en närvarande chef. Vid lön – och medarbetarsamtal ska medarbetaren kunna känna sig trygg i att chef har haft möjlighet att ta fram ett underlag utifrån varje individ med en individuell bedömning och utvecklingsplan.

I Jönköpings kommun inom Socialförvaltningen pågår ett stort arbete med chefen i fokus där fem områden arbetas/ska arbetas med. Ett av områdena är chefens organisatoriska förutsättningar där två mål har satts upp och som finns med i nämndernas verksamhetsplaner 2022.

- andelen enhetschefer som har 25 eller färre tillsvidare- och visstidsanställda ska öka

-chefsomsättningen och chefsrörligheten i socialförvaltningen ska minska.

En individuell bedömning utifrån befattningen behöver alltid genomföras för just den befattningens organisatoriska förutsättningar. För en chefsbefattning med stor andel handläggning och specialistuppdrag är sannolikt 30 medarbetare per chef en för hög siffra. I en relativt liten kommun som Eksjö arbetar många chefer även som specialister och handläggare.

Att införa ett riktvärde för antalet medarbetare per chef visar på Eksjö kommuns inriktning och vilja i att vara en attraktiv arbetsgivare och främja en god arbetsmiljö, vilket skapar möjlighet att i fortsättningen bibehålla och rekrytera nya chefer och medarbetare.

Eksjö kommun behöver kontinuitet och stabilitet i chefsleden för att kunna bedriva en god och kvalitetssäker verksamhet. Förutsättningar behöver skapas för att kunna jobba med utveckling för att förbättra möjligheterna att kompetensförsörja Eksjö kommuns verksamheter i framtiden. Med ett mindre antal medarbetare per chef förbättras förutsättningarna avsevärt.

Utifrån perspektivet jämställdhet är det också viktigt att sätta ett riktvärde för antal medarbetare per chef. Forskning visar tydlig skillnad mellan olika branschers organisatoriska förutsättningar och där skola, vård och omsorg har sämre organisatoriska förutsättningar på ett generellt plan.

Eksjö kommuns förslag bygger på att det är samma riktvärde för antalet medarbetare per chef oavsett vilken verksamhet som berörs inom förvaltningen. I verksamheter där det finns funktionschef/verksamhetschef ska det samrådas med sektorchef om i vilka befattningar riktvärdet för antalet medarbetare per chef

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

behöver vara lägre på grund av uppdragets beskaffenhet eller organisatoriska förutsättningar.

Inför budgetberedning lyfts frågan i förvaltningsledningsgrupp för att vid behov göra bedömningar om vilka chefstjänster som ska prioriteras för att nå gränsen för antalet medarbetare per chef.

Tidsplanen är ett förslag på genomförande under åren 2024-2026. Det kan bli aktuellt med att akuta behov behöver omhändertas tidigare ur arbetsmiljöaspekt. Utifrån det vi känner till idag bedömer förvaltningen att det är aktuellt med upp till tio till tolv nya chefstjänster för att kunna uppnå riktvärdet.

Yrkande

Under kommunstyrelsens utskotts sammanträde yrkar **Sebastian Hörlin (S)** med bifall från **Markus Kyllenbeck (M)**

att införa ett övre riktvärde på 30 direktrapporterande medarbetare per chef i förvaltningen.

att i de fall riktvärdet överstigs ska en analys avseende chefens och medarbetarnas arbetssituation, i förhållande till verksamhetens komplexitet och administrativt stöd, genomföras.

att hänskjuta ärendet till budgetberedningen samt uppdra till förvaltningen att till första sammanträdet med budgetberedningen ta fram förslag på genomförandeplan.

Annelie Hägg (C) med bifall från **Markus Kyllenbeck (M)**

ge förvaltningen i uppdrag att till kommunstyrelsens sammanträde 2023-09-05 åiterrapportera förvaltningens arbete med åtgärderna utifrån arbetsmiljöutredningarna i Barn- och utbildningssektorn och Sociala sektorn.

Efter avslutad överläggning ställer ordförande med kommunstyrelsens utskotts godkännande först proposition på barn- och utbildningsberedningen och socialberedningens beslut mot **Sebastian Hörlin (S)** ändringsyrkande.

Kommunstyrelsens utskott beslutar i enlighet med yrkandena.

Därefter ställer ordförande med kommunstyrelsens godkännande proposition på **Annelie Häggs (C)** tilläggsyrkande mot avslag.

Kommunstyrelsens utskott beslutar i enlighet med yrkandet.

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

Beslutsunderlag

Barn- och utbildningsberedningen beslut 2023-01-11
Socialberedningens beslut 2023-01-11
Tjänsteskrivelse från Catharina Tingvall socialchef 2022-12-22
Chefers arbetsmiljö – IFO
Chefers arbetsmiljö - VoO
Utredning av chefernas arbetsmiljö inom Social sektor Eksjö kommun
Tjänsteskrivelse från B-O Södergren, skolchef 2023-01-03
Utredning arbetsmiljö rektorer grundskolan
Bilaga 2 Enkät svar arbetsmiljö rektorer 2022

Utdrag:

Kommunstyrelsen
Barn- och utbildningsnämnden
Socialnämnden

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

Ksu § 10 Funktionsprogram demensboende - sociala sektorn

Dnr KLK 2022/222

Beslut

Kommunstyrelsens utskott förslag till beslut

Kommunstyrelsen beslutar

att notera informationen, samt

att hänskjuta ärendet till socialnämnden.

Ärendebeskrivning

Ärendet återremitterades till sociala sektorn från kommunstyrelsen 2022-11-01 med hänsyn till inkomna synpunkter från räddningstjänsten.

Funktionsprogrammet har reviderats för följsamhet av Lagen om kommuners och regioners åtgärder inför och vid extraordinära händelser i fredstid och höjd beredskap (LEH) (2006:544). Justeringar är gjorda med hänvisning till lagen samt för praktiska konsekvenser gällande reservkraft, nödvärme samt nödvatten.

Beslutsunderlag

Socialberedningens beslut 2023-12-14

Tjänsteskrivelse av Jürg Gisler, demenssamordnare, 2022-12-02

Funktionsprogram demensboende

Utdrag:

Tf socialchef

Demenssamordnare

Funktionschef Vård och omsorg

Projektledare Eksjöbostäder

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

Ksu § 11 Norm försörjningsstöd 2023

Dnr KLK 2023/12

Beslut

Kommunstyrelsens utskott förslag till beslut

Kommunstyrelsen beslutar

att notera informationen, samt

att hänskjuta ärendet till socialnämnden.

Ärendebeskrivning

Riktlinjerna omfattar handläggning av ärenden inom området för ekonomiskt bistånd som är en del av biståndsenheten i Eksjö kommun.

Syftet med riktlinjerna är att skapa förutsättningar för en rättssäker handläggning och likvärdig bedömning gällande rätt till bistånd, bidragsnivå samt insatser för stöd till självförsörjning. Riktlinjerna ska ge stöd och vägledning i arbetet.

Riktlinjerna anger vad som är skälig levnadsnivå i normalfallet. Enligt socialtjänstlagen ska dock en individuell behovsprövning alltid göras och om sakliga skäl föreligger kan det motivera avsteg från riktlinjerna. Riktlinjerna får inte uppfattas som en absolut gräns för att beviljas bistånd eller inte. De krav som ställs på sökanden ska anpassas efter den enskildes förmåga och förutsättningar.

Ny lagstiftning och rättsliga utslag i domstol måste fortlöpande beaktas.

De uppdateringar som gjorts i riktlinjer för ekonomiskt bistånd berör förändringar utifrån ändrat prisbasbelopp för år 2023 som framställs i riktlinjens bilaga 1. I riktlinjens bilaga 2 framställs även boendekostnader samt el- och driftskostnader i Eksjö kommun för år 2023. Riktlinjer för ekonomiskt bistånd 2023 återfinns i bilaga 1.

Tillsammans med skäliga kostnader för vissa andra behov avgör riksnormen nivån på försörjningsstödet. Beloppen bestäms av regeringen inför varje nytt kalenderår och gäller som miniminivå för de behov som riksnormen ska täcka.

I riksnormen 2023 har normens samtliga poster räknats upp med 8,6 procent i jämförelse med riksnormen för 2022. Riksnormen finns bifogad, se bilaga 2.

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

Beslutsunderlag

Socialberedningens beslut 2022-12-14

Tjänsteskrivelse av Johanna Karlsson, verksamhetsutvecklare, Individ- och familjeomsorgen och Anna Estvik, 1:e socialsekreterare ekonomiskt bistånd, 2022-12-03.

Bilaga 1. Riktlinjer för ekonomiskt bistånd 2023

Bilaga 2. Riksnorm 2023

Utdrag:

Socialnämnden

Funktionschef IFO

Socialchef

Verksamhetsutvecklare IFO

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

Ksu § 12 Plan för samhällsorientering 2023

Dnr KLK 2023/13

Beslut

Kommunstyrelsens utskott förslag till beslut

Kommunstyrelsen beslutar

att notera informationen, samt

att hänskjuta ärendet till barn- och utbildningsnämnden.

Ärendebeskrivning

Kommunen är skyldig att erbjuda och genomföra samhällsorienteringen inom ett år efter att deltagaren påbörjat sin etableringsplan. Kommunen ansvarar dessutom för information och rekrytering, samt att deltagaren erhåller ett intyg efter avslutad kurs. I förordningen om samhällsorientering för vissa nyanlända (SFS 2010:1138) beskrivs syftet, innehållet, formen och genomförandet av samhällsorienteringen. I grunden skall samhällsorienteringen erbjudas på modersmålet och den skall minst omfatta 100 timmar fördelade på åtta obligatoriska moduler.

Kommunen skall årligen revidera och anta en Plan för samhällsorientering (SFS 2010:1138).

Under 2023 kommer Eksjö kommun i första hand erbjuda samhällsorienteringen på tigrinja och arabiska. Kurser på persiska/dari och somaliska samt de i kommunen mindre vanliga språken erbjuds vid behov tillsammans med grannkommunerna. Sedan 2013 har kommunerna på Högländet samarbetat för att kunna erbjuda samhällsorienteringen på modersmål, oftast med en externt upphandlad leverantör av genomförandet. För deltagare ur den utökade målgruppen och för deltagare från väldigt ovanliga språk erbjuds samhällsorienteringen på engelska eller lätt svenska.

Undervisningen kommer i första hand bedrivas i samverkan med övriga kommuner på Högländet genom en externt upphandlad aktör. Undervisningen i de mindre språken erbjuds på distans eller halvdistan av utbildade samhällsinformatörer, med tillgång till handledning på Vux i12.

Vux i12 ansvarar för att anmäla deltagare, skicka kallelser, informera arbetsförmedlingen och förse deltagarna med intyg efter avslutad kurs.

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

Beslutsunderlag

Tillväxt- och utvecklingsberedningens beslut 2022-12-14

Tjänsteskrivelse från Christian Thomsén vuxenutbildningschef, 2022-12-01

Plan för samhällsorientering 2023

Utdrag:

Barn- och utbildningsnämnden

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

Ksu § 13 Överenskommelse mellan patientnämnden, Region Jönköpings län och länets kommuner avseende patientnämndsverksamhet

Dnr KLK 2023/10

Beslut

Kommunstyrelsens utskott förslag till beslut

Kommunstyrelsen beslutar

att anta överenskommelse mellan patientnämnden, Region Jönköpings län och länets kommuner avseende patientnämndsverksamhet.

Ärendebeskrivning

En överenskommelse finns sedan flera år tillbaka mellan patientnämnden, Region i Jönköpings län och länets 13 kommuner. Överenskommelsen innebär att:

Patientnämnden vid Region Jönköpings län åtar sig att åt kommunerna att bedriva patientnämndsverksamhet i enlighet med lag (2017:372) om stöd vid klagomål mot hälso- och sjukvården och reglemente för patientnämnden. Patientnämnden ska bland annat stödja och hjälpa patienter inom den hälso- och sjukvård enligt hälso- och sjukvårdslag (2017:30) som bedrivs av kommuner eller enligt avtal med kommuner och den allmänna omvårdnad enligt socialtjänstlagen (2001:453) som ges i samband med sådan hälso- och sjukvård samt den tandvård enligt tandvårdslagen (1985:125) som bedrivs helt eller delvis av Region Jönköpings län.

Patientnämnden ska utifrån synpunkter och klagomål stödja och hjälpa patienter och närstående att föra fram synpunkter och klagomål till vårdgivare och få dessa besvarade. Patientnämnden ska också ge den information de behöver för att kunna ta tillvara sina intressen i vården. Patientnämndens uppdrag innefattar också att främja kontakterna mellan patienter och vårdpersonal, hjälpa patienter att vända sig till rätt myndighet samt rapportera iakttagelser och avvikelser av betydelse för patienterna till vårdgivare och vårdenheter och på så vis bidra till kvalitetsutveckling och hög patientsäkerhet.

Nuvarande överenskommelse är fastställd sedan flera år tillbaka. Av denna anledning föreligger behov av att överenskommelsen uppdateras och beslutas av Jönköpings läns kommuner.

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

Beslutsunderlag

Socialberedningens beslut 2022-12-14

Barn- och utbildningsberedningen beslut 2022-12-14

Tjänsteskrivelse av Catharina Tingvall, t f socialchef, 2022-12-01

Missiv till PKS angående överenskommelse av Ola Götesson, chef kommunal utveckling, 2022-08-31

Protokoll Primärkommunal samverkan (PKS), 2022-09-08

Överenskommelse mellan patientnämnden, Region Jönköpings län och länets kommuner avseende patientnämndsverksamhet, 2022-06-27

Utdrag:

Kommunstyrelsen

Socialchef

Skolchef

Kommunal utveckling

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

Ksu § 14 Bygg en mindre scen i Vildparken - motion

Dnr KLK 2022/152

Beslut

Kommunstyrelsens utskott förslag till beslut

Kommunfullmäktige beslutar

att avslå motionen.

Ärendebeskrivning

Kommunstyrelsen beslutade 2022-11-01 att återremittera redovisad motion till tillväxt- och utvecklingsberedningen, för att presentera kostnadsberäkningar och närmare undersöka efterfrågan genom dialog med civilsamhället.

Christina Bladh (S) framför i motion 2022-06-13 följande.

Förr fanns det en scen i Vattenledningsparken som användes vid olika tillfällen, framför allt för musikuppträdanden, men den nyttjades även vid genomförandet av olika evenemang och tävlingar. En liknande scen i parkmiljö saknas idag i Eksjö.

Vildparken har de senaste åren rustats upp med både ny lekplats och en offentlig toalett, vilket också stärkt parken som en naturlig samlingsplats. Det vore därför lämpligt att se över möjligheten att bygga en enklare scen någonstans i Vildparken. Exakt placering får utredas, och beror på till vilket ändamål man tror att scenen kan komma att bli nyttjad som mest.

Om scenen byggs skulle denna kunna nyttjas för mindre uppträdanden samt andra evenemang och tävlingar, men även fungera som en möjlighet till spontanuppträdanden för de barn och ungdomar som redan rör sig i området.

Scenen är, enligt motionären, tänkt att vara av enklare karaktär för att kunna hålla både investerings- och underhållskostnad på en relativt låg nivå.

Christina Bladh yrkar

att en mindre scen byggs i Vildparken.

Tillväxt- och utvecklingssektorn har varit i kontakt med olika föreningar, studieförbund och kommunala förskolan med frågeställningarna:

- Har ni som förening, studieförbund eller förskola behov av en scen i Vildparken?

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

- Om ni ser ett behov, hur ofta uppskattar ni då att ni kommer att nyttja den?

Några föreningarna var positiva till en scen och att det skapar möjligheter för nya idéer. Medan andra föreningar svarade att de inte alls har något behov av en ny utomhusscen.

Kostnad för en utomhusscen ligger mellan 300 000-500 000 kronor, beroende på rådande inflation, efterfrågan och belysning. Driften är inte inräknad gällande el, underhåll och renhållning.

Då kostnaderna att bygga och underhålla en utomhusscen i Vildparken inte är i paritet med efterfrågan, föreslås att avslå motionen.

Beslutsunderlag

Tillväxt- och utvecklingsberedningens beslut 2022-12-14

Motion från Christina Bladh (S), 2022-06-13

Kommunstyrelsens beslut 2022-11-01

Tjänsteskrivelse från kulturchef Thomas Hanzén, 2022-12-13

Utdrag:

Kommunfullmäktige

Samhällsbyggnadsnämnden

Motionären

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

Ksu § 15 Redovisning av delegationsbeslut 2023 - kommunledningskontoret

Dnr KKK 2023/8

Beslut

Kommunstyrelsens utskott förslag till beslut

Kommunstyrelsen beslutar

att ärendet anmäls.

Ärendebeskrivning

Under sammanträdet redovisas delegationsbeslut gjorda av kommunledningskontoret.

Beslutsunderlag

Underlag från kommunledningskontoret

Utdrag:

Kommunstyrelsen

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

Ksu § 16 Obesvarade medborgarförslag och motioner 2023 - kommunledningskontoret

Beslut

Kommunstyrelsens utskott förslag till beslut

Kommunstyrelsen beslutar

att notera informationen.

Ärendebeskrivning

En motion eller ett medborgarförslag bör, enligt Kommunallagen, beredas så att kommunfullmäktige kan fatta beslut inom sex månader från det att förslaget väckts. Fullmäktige kan vid behov, avskriva medborgarförslagen från vidare handläggning.

Vid dagens sammanträde redovisas förteckning över obesvarade medborgarförslag och motioner för kommunledningskontoret.

Beslutsunderlag

Förteckning över obesvarade motioner och medborgarförslag

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

Ksu § 17 Verkställighet och medborgarförslag och motioner

Dnr KKK 2023/9

Beslut

Kommunstyrelsens utskott förslag till beslut

Kommunstyrelsen beslutar

att godkänna uppföljningen, samt

att uppföljningen anmäls till kommunfullmäktige.

Ärendebeskrivning

Till dagens sammanträde redovisas motioner och medborgarförslag från 2022 och bakåt, som inte tidigare redovisats som verkställt. Av uppföljningen framgår att 15 motioner och 26 medborgarförslag behandlats under perioden.

Beslutsunderlag

Förteckning av verkställighet motioner och medborgarförslag

Utdrag:

Kommunfullmäktige

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

Ksu § 18 Brottsstatistik 2022 - Eksjö kommun

Dnr KKK 2023/16

Beslut

Kommunstyrelsens utskott förslag till beslut

Kommunstyrelsen beslutar

att notera informationen.

Ärendebeskrivning

Under sammanträdet redovisas brottsstatistik för året 2022 med jämförelsetal för år 2021.

Kommunpolis Mikael Sjöbrink kommer till kommunstyrelsens sammanträde den 7 februari för redovisning av kommunens brottsstatistik och för att svara på eventuella frågor.

- Brott i parrelationer
- Dopningsbrott
- Narkotikabrott innehav/bruk
- Skadegörelsebrott
- Skadegörelse mot stat, kommun, landsting
- Stöld från butik
- Stöld genom inbrott – bostad
- Stöld genom inbrott – fritidshus
- Tillgreppsbrott
- Trafiknykterhetsbrott – alkohol
- Trafiknykterhetsbrott – narkotika
- Våld i offentlig miljö

Beslutsunderlag

Statistik från Polismyndigheten

Utdrag:

Kommunstyrelsen

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

Ksu § 19 Nyvalsinformation

Beslut

Kommunstyrelsens utskott beslutar

att notera informationen.

Ärendebeskrivning

Under sammanträdet informeras kommunstyrelsens utskott om vilka ärenden som är aktuella, och vilka ärenden som tidigare beslutats utav kommunstyrelsen men ännu inte återredovisats.

På kommunstyrelsens sammanträde den 7 februari kommer även styrelsen informeras.

		Justerandes sign	Utdragsbestyrkande
--	--	------------------	--------------------