

Sammanträde med

Socialberedningen

Plats och tid

Kommunfullmäktigesalen, Stadshuset kl. 08:30-12:30

Beslutande

Ledamöter

Markus Kyllenbeck, (M), ordf
Ann-Charlotte Käck-Karlsson, (S)
Jan Nilsson, (C)
Mattias Granath, (S)
Marie-Louise Gunnarsson, (M)
Birgitta Liljerås Larm, (KD)
Vernisa Gazibara, (S)

Övriga närvarande

Ersättare

Monica Mimer, (M)
Felizia Pedersen Dambo, (S)
Arne Carlsson, (L)
Elisabeth Werner, (SD)

Tjänstepersoner

Gunilla Bergdalen, sekreterare
Catharina Tingvall, t f socialchef
Simon Lennermo, bitr ekonomichef
Josefin Evegren, sektorsekonom
Julia Liderfelt, HR-konsult, § 118
Jürg Gisler, demenssamordnare, § 119
Carola Walfridson, verksamhetsstrateg, § 120
Katarina Thunander, konsult, § 120
Eddie Andersson, funktionschef Vård och omsorg, § 121-122
Gustav Axelsson, verksamhetsutvecklare Vård och omsorg, § 121-122
Kerstin Carlsson, medicinskt ansvarig sjuksköterska, § 123
Carina Strandesjö, socialt ansvarig socionom, § 123-124
Jill Ekdahl, enhetschef, § 125-127
Peter Wallenberg, t f funktionschef IFO, § 125-127
Anna Estvik, 1:e socialsekreterare, § 125-127

Utses att justera

Birgitta Liljerås-Larm, (KD)

Justeringens plats
och tid

Sociala sektorn, 2022-10-24

Paragrafer 117-133

Underskrifter

Sekreterare
Gunilla Bergdalen

Ordförande
Markus Kyllenbeck

Justerande
Birgitta Liljerås-Larm, (KD)

	Justerandes sign	Utdragsbestyrkande
--	------------------	--------------------

ANSLAG/BEVIS

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Organ	Socialberedningen		
Sammanträdesdatum	2022-10-19		
Förvaringsplats för protokollet	Sociala sektorn		
Datum då anslag publiceras	2022-10-24	Datum då anslag tas bort	2022-11-15
Underskrift Gunilla Bergdalen		

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

Upprop

Val av justerare

§ 117	Godkännande av föredragningslista	
§ 118	Antalet anställda och sjukfrånvaro 2022	2022/86
§ 119	Funktionsprogram demensboende	2021/13
§ 120	Organisationsförändring biståndsbedömning	2022/52
§ 121	Språkundervisning på betald arbetstid	2022/125
§ 122	Digitalt först	2022/126
§ 123	Delegeringar	
§ 124	Riktlinjer för korttidsvård och palliativ vård i livets slutskede	2022/116
§ 125	Feriepraktik 2022	2022/122
§ 126	E-tjänst dödsboanmälan och ekonomiskt bistånd till begravningskostnader	2022/123
§ 127	Åtterrapporing - utredningsuppdrag Arbetsmarknadsenheten samt redovisning av statistik ekonomiskt bistånd	2021/135
§ 128	Budgetuppföljning 2022	2022/51
§ 129	Utredningsförslag gällande skola/förskola/äldreomsorg i Mariannelund/Höreda/Ingatorp	2022/130
§ 130	Sommaraktiviteter 2022 - information	2022/127
§ 131	Information från socialchefen	
§ 132	Borghild Ross gravrätt	
§ 133	Anmälningssärenden	

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

SocB § 117 Godkännande av föredragningslistan

Beslut

Socialberedningen beslutar

att föredragningslistan fastställs enligt föregående sida.

Ärendebeskrivning

Ärende om Borghild Ross grav tillkommer.

	Justerandes sign	Utdragsbestyrkande
--	------------------	--------------------

SocB § 118 Antalet anställda och sjukfrånvaro 2022

Dnr Socn 2022/86

Beslut

Socialberedningen beslutar

att uppdra till förvaltningen att se över arbetstidsavtalet inom äldreomsorgen, samt

att notera informationen.

Ärendebeskrivning

Personalstatistik tas fram tre gånger per år i förvaltningen. För respektive sektor redovisas statistik för sektorn där även verksamhetsnivå redovisas där det är möjligt utifrån storlek på verksamhet.

Personalstatistiken ger en jämförelse 24 månader tillbaka i tiden och redovisas per månad för att det ska vara möjligt att analysera trender över året.

Några av de parametrar som finns med i statistikunderlaget är antalet anställda (månadsanställda) vilket i augusti månad 2022 för sociala sektorn var 940 medarbetare medan i augusti 2021 var det 929 medarbetare.

Antalet årsarbetare har ökat för månadsanställda för samma period från 845 (augusti 2021) till 866 (augusti 2022) årsarbetare, en ökning med 21 årsarbetare.

Vid en jämförelse mellan augusti 2021 och augusti 2022 har antalet timavlönade i sociala sektorn minskat med fem medarbetare, från 523 till 517. Antal timavlönade årsarbetare har också minskat under perioden från 211 till 180 timavlönade årsarbetare.

Den totala sjukfrånvaron var i augusti månad 2022 för sociala sektorn 6,8 procent medan den i augusti 2021 var 5,6 procent. Detta kan jämföras med den totala sjukfrånvaron i förvaltningen där sjukfrånvaron i augusti 2022 var 6,1 procent och i augusti månad 2021 5,1 procent.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse av Julia Liderfelt, HR-konsult, 2022-10-07

Personalstatistik sociala sektorn

Utdrag:

HR-konsult

T f socialchef

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

SocB § 119 Funktionsprogram demensboende

Dnr Socn 2021/13

Beslut

Socialberedningens förslag till beslut

Kommunstyrelsen beslutar

att anta funktionsprogram demensboende.

Ärendebeskrivning

Kommunfullmäktige tog beslut 2021-01-29 om ett nytt särskilt boende.

På uppdrag har ett funktionsprogram sammanställts som ska utgöra grund för lokalprogrammet. Uppdragsgivaren för framtagande av funktionsprogram är sociala sektorn med ordförande i styrgruppen för projektet ”nytt särskilt boende för personer med kognitiva sjukdomar och nedsättningar”.

Funktionsprogrammet ska användas som styrning vid större ombyggnader och vid nyproduktion. Det ska bidra till en genomtänkt hantering av befintliga fastigheter och en beredskap för förändrade behov. Funktionsprogrammet är ett styrande dokument som efter avvägning mellan verksamhetskrav, kostnadseffektivitet och strategisk planering sammanställer de val som sektorn bedömt. Verksamheten, gestaltning av byggnaden, dess innemiljö och utemiljö styrs av olika lagstiftningar. Socialtjänstlagen (SoL) är den lagstiftning som styr kommunens ansvar för äldre personer, ger den enskilde rätt till bistånd i olika former och anger den värdegrund som äldreomsorgens verksamhet ska utgå ifrån. Socialtjänstens omsorg om äldre ska inriktas på att äldre personer får leva ett värdigt och meningsfullt liv och känna välbefinnande och trygghet. Den äldres privatliv, integritet och livsval ska respekteras. Särskilt boende är ett individuellt behovsprövat boende. På boendet finns tillgång till vård- och omsorgspersonal dygnet runt. Socialtjänstlagen innehåller även bestämmelser om rätten till parboende, det vill säga att sammanbo med sin maka, make, sambo eller registrerad partner i särskilt boende.

Enligt Hälso- och sjukvårdslagen (HSL) har kommunen ansvar för att erbjuda en god hälso- och sjukvård till de äldre som fått beslut om att bo i särskilt boende. Vården ska ges med respekt för alla människors lika värde och för varje människas värdighet. Hälso- och sjukvården ska bedrivas så att den uppfyller kraven på god vård.

Funktionsprogrammet har tagits fram genom faktainsamlande i form av dialogmöten med olika aktörer, studiebesök, jämförelser med andra kommuner och litteraturstudier och genom en utsedd arbetsgrupp och olika stödfunktioner.

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

Programmet riktar sig till de som har i uppdrag att planera och genomföra projekt. Ofta är det projektledare, arkitekter, andra konsulter och ibland är det entreprenörer. Det ska också vara riktlinje för äldreomsorgens personal som har i uppdrag att planera lokaler för verksamheten.

Funktionsprogrammet ska vara ett levande dokument och uppdateras kontinuerligt utifrån nya erfarenheter. Ändringarna ska stämmas av med sociala sektorns ledningsgrupp. Förändrade arbetssätt, ny lagstiftning eller liknande kan göra ändringar nödvändiga.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse av Jürg Gisler, demenssamordnare, sociala sektorn, 2022-09-05
Funktionsprogram demensboende, 2022-08

Utdrag:

T f socialchef
Demenssamordnare
Funktionschef Vård och omsorg
Projektledare Eksjöbostäder

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

SocB § 120 Organisationsförändring biståndsbedömning

Dnr Socn 2022/52

Beslut

Socialberedningen beslutar

att notera informationen,

att redovisa hur uppföljning av hemtjänstinsatser sker, samt

att återrapportering sker februari 2023.

Ärendebeskrivning

Redovisning av nuläget av åtgärder som beslutades av socialberedningen i maj månad för att uppnå att biståndshandläggningen för äldre genomförs på ett ändamålsenligt och effektivt sätt. Slutlig återredovisning sker februari 2023.

Följa upp bemanningen

Bemanningen har för närvarande stabiliserats genom nyanställning, återgång i tjänst, pågående annonsering, samt genom samordnartjänst och tillsättning av chef. Den tillfälliga insatsen med en samordnartjänst för stöd i mottagning, prioritering och fördelning av ärenden har varit avgörande för att arbetsbelastningen för närvarande är rimlig. Viss oro kvarstår av bemanningssituationen framöver.

Ta fram rutiner mallar och anvisningar avseende biståndshandläggningen

Under oktober ska identifiering påbörjas av socialt ansvarig socionom tillsammans med arbetsgruppen av vilka skriftliga rutiner som behöver upprättas eller revideras inom handläggning, uppföljning och informationsöverföring. Kvalitetskrav för egenkontroll för biståndshandläggningen ska tas fram för rimliga utredningstider.

Optimera processflöden -utveckla samverkan och rutinerna mellan utförare och beställare /Införa teambaserad arbetssätt för följsamhet till nära vård

Regelbundna möten för individärenden genomförs sedan i somras, möten för strategidialoger för ökad samsyn kvarstår.

Representanter från olika professioner är utsedda och anmälda till att delta i ”Bästa platsen” för att tillsammans arbeta fram en modell för teambaserat arbetssätt. Plattformen för utvecklingsarbetet startar under oktober månad.

Systemöversyn för effektiv administration och möjlig automatisering av rutiner-förenklad biståndsbedömning

Förenklad biståndshandläggning kan på grund av systemleverantören inte påbörjas. E-tjänst kan inte migreras i nuvarande version. Frågan bevakas av

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

systemadministratör. Plan för införande alternativt manuell hantering kvarstår enligt tidigare redovisning till hösten 2023.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse av Carola Walfridson, Verksamhetsstrateg, Sociala sektorn, 2022-10-04

Utdrag:

T f socialchef

T f funktionschef Individ- och familjeomsorg

Funktionschef Vård och omsorg

Socialt ansvarig socionom

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

SocB § 121 Språkundervisning på betald arbetstid

Dnr Socn 2022/125

Beslut

Socialberedningen beslutar

att till socialberedningen i november presentera en projektbudget för vårdsvenska hos redan anställd personal, samt

att notera informationen.

Ärendebeskrivning

Socialberedning gav 2022-09-21 sektorn i uppdrag att presentera tidsplan för att utreda förutsättningar för att införa språkundervisning på betald arbetstid för dem med annat modersmål än svenska.

Kompetensförsörjningsplanen för vård och omsorg (VoO) betonar att en högre språknivå bland anställda i verksamheten förbättrar den samlade kompetensen i arbetet kring vård och omsorg. Dessutom skapar ett allt svårare rekryteringsläge ökade incitament att bibehålla, och stärka medarbetares språkkunskaper. Att behålla personal och ge dem redskap till att kompetensutvecklas under sin anställning är vitalt för att verksamheten ska vara förberedd på både ökade vårdkrav, och en svagare rekryteringsbas. Eftersom 16 procent av kommuninvånarna är utlandsfödda förstärks rekryteringsbasen om verksamheten har väl inarbetade rutiner och verktyg för att kontinuerligt, under anställning öka medarbetarens språkkunskaper.

Det finns lagstadgade krav i Socialtjänstlagen, Lagen om stöd och service samt Hälso- och sjukvårdslagen hur man uttrycker sig skriftligt genom dokumentation. Eftersom det ofta kan förekomma ett flertal professioner kopplade till en enskild brukare är det viktigt att vad som dokumenteras är förståeligt och informativt för samtliga professioner knutna till den enskilde för att god och säker vård och omsorg ska kunna erbjudas.

Samverkan har inletts hösten 2022 tillsammans med Tillväxt- och utvecklingssektorn (TUS) där ett flertal möjliga metoder och arbetssätt har lyfts fram som kan förbättra språkkunskaper bland både medarbetare, samt individer som står utanför arbetsmarknaden, men som efter insatser kan anställas inom äldreomsorgen. Följande insatser lyfts som potentiella redskap för att höja språknivån i verksamheten.

- Språkpraktik
- Skräddarsydda kurser för ordinarie medarbetare
- Språkombud
- Introduktionsjobb (riktar sig till individer som deltar i jobb- och utvecklingsgarantin, samt är nyanlända)

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

Språkpraktik och introduktionsjobb riktar sig mot målgrupper som står utanför arbetsmarknaden, medan skräddarsydda kurser samt språkombud inriktar sig till ordinarie personal.

För att höja språknivån bland språksvaga medarbetare är verksamhetens bedömning att en kombination av skräddarsydda kurser för ordinarie personal i svenska språket tillsammans med förtydligande kring språkombudens roller är prioriterat. Verksamheten bedömer att skräddarsydda kurser kan erbjudas medarbetare inom vård och omsorg från och med andra kvartalet 2023.

För att skapa långsiktig förbättrad rekryteringsbas bland språksvaga individer som finns utanför arbetsmarknaden ser verksamheten fördelar med att påbörja planering och förberedelse för att Eksjö kommun ska erbjuda språkpraktik inom äldreomsorgen. Verksamheten bedömer att språkpraktik inom äldreomsorgen kan erbjudas från och med andra kvartalet 2023.

Verksamheten bedömer också att genomlysning och förtydligande av ansvar av verksamhetens språkombud kan genomföras i verksamheterna under första kvartalet 2023. Det krävas att man ser över vilka rutiner och stödjande insatser riktat mot språkombuden som finns, eller behöver tillskapas. En styrka skulle också kunna uppnås om man i en satsning kring skräddarsydda utbildningar som erbjuds via Komvux också kombinerar ett nystartat arbete med språkombud kopplad till aktuell enhet.

Ett språkombud inom vård och omsorgsverksamheter har följande ansvarsområden:

- **att** ha ett särskilt ansvar för frågor om språkutveckling på arbetsplatsen,
- **att** stödja kollegor i frågor som gäller språkutveckling, till exempel vid dokumentation, telefonsamtal med mera,
- **att** tillsammans med chefen arbeta för att göra hela arbetsplatsen språkutvecklande,
- **att** använda olika verktyg för att säkerställa att informationen uppfattas av alla medarbetare.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse av Gustav Axelsson, verksamhetsutvecklare, och Eddie Andersson, funktionschef, Vård och omsorg, 2022-10-07
Kompetensförsörjningsplan Vård och Omsorg

Utdrag:

T f socialchef
Funktionschef vård och omsorg

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

SocB § 122 Digitalt först

Dnr Socn 2022/126

Beslut

Socialberedningen beslutar

att godkänna principen ”digitalt först” för sociala sektorn med utgångspunkt att digitala alternativ ska övervägas i första hand, om det är till nytta för den enskilde brukaren, vid beslut om insatser inom sociala sektorn.

Ärendebeskrivning

I takt med en allt åldrande befolkning och en svårare rekryteringssituation i Eksjö kommun behöver vård och omsorg kontinuerligt arbeta för att effektivisera och säkerhetsställa kvaliteten i verksamheten.

Välfärdsteknik fyller en viktig funktion för omställningen både genom att högre kvalitet kan erbjudas, förbättrad individanpassning kan ske i insatser samt en optimering av resurser kan nås vid införandet av behovsanpassad välfärdsteknik. Genom att utgå från principen ”digitalt först” i implementering av insatser som kan genomföras digitalt nås en styrka då hela processen, från beslut, till utförande är en del i en gemensam strategisk hållning.

Arbetet med ”digitalt först” ska vara anpassat efter behov, samt vilka typer av välfärdsteknik som kan erbjudas. Det är alltså en princip som kommer vara vägledande för en stor del insatser inom socialtjänsten, och är till hög grad påverkad av teknisk utveckling.

I nuläget finns det tydligaste fördelarna i om verksamheten använder sig av ”digitalt först” inom tillsyn, som då i första läge ska erbjudas som digital tillsyn. Anledningen till detta är att det är en beprövad, säker och kvalitativt bra metod ur ett brukarperspektiv, samt att både ekonomiska samt personalmässiga positiva effekter tydligt har märkts när andra kommuner har infört digital tillsyn i sina verksamheter. Om brukaren vill att tillsyn ska utföras av fysisk personal ska insatsen dock utföras på det viset.

Genom att i tidigt skede av en insats ge information om digital välfärdsteknik och i första hand erbjuda tillgängliga digitala lösningar kan socialtjänsten erbjuda en förbättrad individanpassning på insatser och stärka brukares självbestämmande.

Sektorn ser fördelar med att arbeta utifrån principen ”digitalt först”, och ser ett inriktningsbeslut om ”digitalt först” när det gäller tillsyn som ett första steg för en bred implementering av behovsanpassad välfärdsteknik som stärker kvaliteten på socialtjänstens insatser, samt är gynnsamt ur ett kompetensförsörjningsperspektiv. Information om ”digitalt först” ska presenteras för alla led i verksamheten, så att god samsyn nås och en genomslagskraft sker under implementering.

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse av Gustav Axelsson verksamhetsutvecklare och Eddie Andersson funktionschef 2022-10-03

Kompetensförsörjningsplan Vård och Omsorg

Strategi för verksamhetsutveckling med stöd av teknik

Handlingsplan Strategi för verksamhetsutveckling med stöd av teknik

[\(Trygghets-kamera – god tillsyn både dag och natt | RISE\)](#)

[Vägledning digital tillsyn \(skr.se\)](#)

[Digital tillsyn | Välfärdsteknik | SKR](#)

Utdrag:

T f socialchef

Funktionschef vård och omsorg

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

SocB § 123 Delegeringar

Beslut

Socialberedningen beslutar

att till socialberedningen i november redovisar medicinskt ansvarig sjuksköterska och funktionschef vård och omsorg hur den rörliga tiden har påverkats av riktlinjen, samt

att notera informationen.

Ärendebeskrivning

Medicinskt ansvarig sjuksköterska (MAS) informerar om hur arbetet med delegeringar fungerar. Den nya riktlinjen följer gällande lagstiftning. Enhetschefer inom hemtjänsten ser inga problem med den nya riktlinjen. Inom särskilt boende finns en uppfattning om att riktlinjen har vållat vissa problem för medarbetare som har rörlig tid.

Utdrag:

Medicinskt ansvarig sjuksköterska
Funktionschef vård och omsorg

	Justerandes sign	Utdragsbestyrkande
--	------------------	--------------------

SocB § 124 Riktlinjer för palliativ vård i livets slutskede

Dnr Socn 2022/116

Beslut

Socialberedningen beslut

Kommunstyrelsen beslutar

att anta förändringarna i riktlinjer för korttidsvård och palliativ vård i livets slutskede.

Ärendebeskrivning

Socialberedningen beslutade på sitt sammanträde 2022-09-21 att uppdatera den del av riktlinjer för biståndsbedömning äldreomsorgen som behandlar korttidsvård och palliativ vård i livets slutskede.

Uppdateringen innebär att personer, som bedömts av legitimerad hälso- och sjukvårdspersonal, kan beviljas korttidsboende vid vård i livets slutskede.

Undantag kan göras från beslutet att korttidsplats tidsbegränsas till max 14 dagar innan beslutet omprövas. Det gäller enskilde som är i livets slutskede, bedömt av legitimerad hälso- och sjukvårdspersonal, där den enskilde eller ställföreträdare inte känner det möjligt för den enskilde att komma hem till sin bostad.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse av Carina Strandesjö, socialt ansvarig socionom, 2022-10-11
Riktlinjer för biståndsbedömning inom äldreomsorgen, beslutad 2019-02-09 § 23

Utdrag:

T f socialchef
Socialt ansvarig socionom
Kommunstyrelsen

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

SocB § 125 Feriepraktik 2022

Dnr Socn 2022/122

Beslut

Socialberedningens förslag till beslut

Kommunstyrelsen beslutar

att notera informationen.

Ärendebeskrivning

För feriepraktiken i år var 549 tusen kronor (tkr) avsatt i budget för att alla ungdomar i åldern 16 till 18 år som sökte skulle kunna erbjudas feriepraktik under sommaren.

Totalt sökte 220 ungdomar feriepraktikplats och av dessa tackade 161 ja till erbjuden plats.

Följande platser tillsattes i år: bibliotek 5 platser, bilvård 2 platser, butik 3 platser, café 17 platser, förskola och fritidshem 31 platser, fritidsanläggningar 2 platser, hemhandling 1 plats, kök 12 platser, legoarbete 4 platser, museum och turism 25 platser, omsorgen 4 platser, simskola 2 platser, sommaraktiviteter 4 platser, städ 2 platser, trafikenheten 3 platser, tvätterier 10 platser, vaktmästeri 10 platser och äldreomsorg 24 platser.

Dessa 161 platser bemannades av feriepraktikanter till en kostnad av 630 tkr. I år får kommunen 66 tkr från Region Jönköping som även detta år gjorde en satsning på feriepraktikplatser inom kulturområdet. Detta ger en slutkostnad för årets feriepraktik på 564 tkr.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse av Hans Casperson, ADM-samordnare, Socialt stöd, Sociala sektorn, Eksjö kommun, 2022-10-05

Bilaga 1: Feriepraktik 2022.

Utdrag:

DM-samordnare socialt stöd IFO

Enhetschef socialt stöd IFO

T.f. funktionschef IFO

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

SocB § 126 E-tjänst dödsboanmälan och ekonomiskt bistånd till begravningskostnader

Dnr Socn 2022/123

Beslut

Socialberedningen beslutar

att notera informationen.

Ärendebeskrivning

I takt med den digitala utvecklingen ökar kraven på tillgänglighet genom digitala lösningar. Som ett led har Eksjö kommuns individ- och familjeomsorg i oktober 2022 lanserat en webbaserad tjänst inom Eksjö kommuns portal för e-tjänster där den enskilde kan ansöka om dödsboanmälan och/eller ekonomiskt bistånd till begravningskostnader. Syftet är dels att förenkla och tillgängliggöra förfarandet för medborgaren genom att denne kan utföra och följa sitt ärende oavsett tidpunkt på dygnet, dels att medborgaren inte behöver uppsöka biståndsenheten för att framställa en ansökan. Förfarandet innebär således en bättre tillgänglighet till socialtjänstens stöd och insatser för medborgaren. Den webbaserade tjänsten innebär inte en automatisering av dödsbohandläggares utredningsarbete men målsättningen är att dödsbohandläggare ska kunna utföra sina uppgifter med större effektivitet.

I de fall en medborgare av olika anledningar, så som exempelvis på grund av funktionsnedsättning eller avsaknad av e-legitimation, inte har möjlighet att framställa en ansökan genom den webbaserade tjänsten kvarstår möjligheten att genomföra ansökan via skriftlig blankett.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse av Johanna Karlsson, Verksamhetsutvecklare, Individ- och familjeomsorgen, Sociala sektorn, 2022-10-03

Utdrag:

T.f. funktionschef IFO
Verksamhetsutvecklare IFO

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

SocB § 127 Återrapportering - utredningsuppdrag Arbetsmarknadsenheten samt redovisning av statistik ekonomiskt bistånd

Dnr Socn 2021/135

Beslut

Socialberedningens förslag till beslut

Kommunstyrelsen beslutar

att notera informationen.

Ärendebeskrivning

Kvartalsvis återrapporteras utvecklingen inom ekonomiskt bistånd och arbetsmarknadsenheten (AME) utifrån statistik gällande flöden i verksamheterna, samverkan och individens upplevelse av insatserna.

Försörjningsstöd

Öppnade nybesöksutredningar	2022 (juli- september)	2021 (juli- september)
Totalt antal nybesöksutredningar	38	59
Avslag på nybesöksutredningar	19 (50 %)	25 (42 %)
Inflyttade till kommunen (med bistånd från annan kommun).	7 (18 %)	11 (19 %)

Antalet nybesök tredje kvartalet 2022 är lägre än samma period förra året. Förklaring till detta beror på att arbetsmarknaden är bättre i år än förra året då samhället öppnat upp igen efter coronapandemin och restriktioner. Det har även varit en bättre tillgång på sommarjobb för unga vuxna och arbetsföra vuxna. Avslagen har ökat för ansökningar under perioden, vilket kan förklaras av att det är fler av de som ansöker som har egna inkomster och därmed anses vara självförsörjande. Andelen inflyttade började mätas september 2021. Nivån mellan 2021 och 2022 är i princip oförändrad. Av alla nybesök som handlades tredje kvartalet 2022 så kvarstår 11 ärenden som är i behov av bistånd längre än tre månader.

Grupper av sökande	2022 (juli- september)	2021 (juli- september)
Arbetslösa (inskrivna på AF, planering med AF)	22 (58 %)	37 (63 %)
Rehabilitering (sjukskrivna, planering inom vården)	3 (8 %)	1 (1,5 %)
Tillfälliga	13 (34 %)	21 (35,5 %)

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

Arbetslösa som har en planering mot Arbetsförmedlingen (AF) är fortsatt den största andelen av sökande. Av alla ärenden inom ekonomiskt bistånd är cirka 55 procent aktuella inom rehabilitering. Dessa ärenden behöver kartläggas och utredas om det finns arbetsförmåga samt om alla alternativ till rehabilitering inom vården är uttömda. Socialtjänsten arbetar aktivt med rehabiliteringsärenden genom samverkan med flera andra aktörer såsom vårdcentral, psykiatri, Arbetsförmedling, Försäkringskassa och AME. Resultatet av detta samarbete och arbete med klienterna beräknas kunna mätas och lämnas resultat på inom kort då man i dagsläget har flera slutförda kartläggningar av arbetsförmåga som nu ligger till grund för ansökan om annan ersättning, hos Försäkringskassan. Dessa kommer då att redovisas inom kategorin ”Annan ersättning” på avslutade ärende nedan. Dessa ärenden innefattar långvariga processer och riskerar därmed att bli långvariga inom ekonomiskt bistånd innan man nått målet med självförsörjning. De som söker tillfälligt bistånd (tex tandvård, glasögon, begravningskostnader, väntan på inkomst) kvarstår på samma nivå jämfört med samma period förra året.

Avslutade ärenden	2022 (juli-september)
Totalt antal avslutade ärenden	54
Arbete	20 (37 %)
Studier	5 (9 %)
Annan ersättning (aktivitetsstöd, sjukersättning osv)	10 (19 %)
Flytt	5 (9 %)
Övriga	14 (26 %)

Denna mätning genomfördes inte samma period 2021, därför finns det inget underlag. Resultatet visar att totalt 64,5 procent av alla sökanden som går in i tryggare inkomstformer efter avslut inom ekonomiskt bistånd, som studier, arbete eller annan ersättning. Det finns alltid en andel sökande som inte meddelar om de får jobb, flyttar eller på annat sätt inte längre har behov av försörjningsstöd. Dessa återfinns under kategorin övriga.

Arbetsmarknadsenheten (AME)

AME:s grunduppdrag utgår från 4 kap 1 och 4 §§ Socialtjänstlagen (SoL) och består i riktade rehabiliterande arbetsmarknadsinsatser av kompetenshöjande karaktär. Målsättningen är att öka individens möjligheter att integreras på arbetsmarknaden eller hos annan aktör samt att verka för deltagarens egen försörjning och hälsa. Målgruppen är personer i Eksjö kommun mellan 16-65 år som beviljats försörjningsstöd enligt 4 kap 4 § SoL eller beviljats sysselsättning enligt 4 kap 1 § SoL, personer som är anvisade från Arbetsförmedlingen och/eller Försäkringskassan, feriepraktiserande ungdomar eller ungdomar som aktualiserats i samverkan med barn- och utbildningssektorn (BUS) eller kommunalt aktivitetsansvar.

Insatser som personer kan erhålla genom AME är arbetsträning, stöd- och kartläggning, Supported Employment (SE), intern och extern praktik, introduktionsjobb, anställning med bidragsfinansiering från Arbetsförmedlingen

	Justerandes sign	Utdragsbestyrkande
--	------------------	--------------------

på BEA-avtal, feriepraktik samt andra projekt kopplade till arbetsmarknadsinsatser.

Lägesbeskrivning

Under första halvåret 2022 har AME, utifrån nyupprättade rutiner och strukturer, arbetat vidare. Nya insatspaket har börjat användas i syfte att verka för minskat försörjningsstöd. Under perioden 1 januari 2022 till 30 september 2022 har 66 nya ärenden inletts, detta med en nästan jämn könsfördelning. 85 ärenden har avslutats och 119 ärenden är pågående.

AME har kö avseende utredningar om arbetsförmåga. Beträffande bedömning av arbetsförmåga, både vad gäller personer som kan nå ett arbete och självförsörjning men även de som har behov av bedömning av oförmåga för att försörjningsstöd ska kunna arbeta vidare i riktning mot sjukersättning och självförsörjande därigenom, kan konstateras att behovet är omfattande. Under hösten rekryterar AME en legitimerad arbetsterapeut med målet att kunna genomföra flera arbetsträningar med god kvalitet, detta med ambitionen att fler når självförsörjning.

30 september 2022 är 22 personer BEA anställda internt i Kärnhuset som innehar lönestöd från Arbetsförmedlingen och 16 extratjänster är pågående i kommunen.

Extratjänster har visat sig vara en effektiv insats och en hög frekvens går vidare i självförsörjning både via studier och ordinarie arbete både inom kommunen och till näringslivet. Arbetet med att extratjänster ersätts av introduktionsjobb fortlöper. Inom ramen för introduktionsjobb är flertal i en kartläggningsfas samt att en redan har blivit anställd.

Under perioden har även andra satsningar gjorts, arbetet med långtidsarbetslösa unga bedrivs med goda resultat i samverkan med Arbetsförmedlingen. Under maj 2022 tilldelades medel från arbetsförmedlingen för att kunna erbjuda ungdomsanställningar mellan september och december 2022. Vi har tre ungdomsanställningar på 100% inom kommunala verksamheter. Samtliga rekryterade i samverkan med Kommunalt aktivitetsansvar (KAA) och Biståndsenheten.

Mötesstugan

Projektet Mötesstugan har numera avslutats. Projektet har bidragit till en förändrad syn på hanteringen av praktiktillsättning medfört en bredare förståelse för målgruppen.

360 grader

Projekt 360 grader har genomfört sin sista grupp där flertal gått vidare ut i anställning på företag som de genomförde sin arbetsförlagda praktik på. Utbildningen kommer framledes att finnas inom Eksjö Vuxenutbildning.

Delaktighet

Under våren 2022 har AME påbörjat en mätning av personers delaktighet efter att personer deltagit i arbetsmarknadsinsats oräknat vilken karaktär. Mätningen har bestått i om den enskilda personen upplever att denne har förstått vad som

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

förväntas av deltagare i arbetsmarknadsinsats, om personen fått utrymme att uttrycka önskemål beträffande insatsen, om upplevelsen är att personen har blivit lyssnad på samt om personen själv upplever att det har bidragit till att personen har tagit sig närmre självförsörjning. Av de enkäter som hittills inkommit är medelvärdet högt och resultatet är bra.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse av Anna Estvik, 1:e socialsekreterare, Ekonomiskt bistånd och Jill Ekdahl, Enhetschef, AME, Socialt stöd, Individ- och familjeomsorgen, 2022-10-05

Bilaga 1 Nybesöksstatistik juli-september 2022

Utdrag:

T f socialchef

T f funktionschef IFO

Verksamhetsutvecklare IFO

	Justerandes sign	
--	------------------	--

		Utdragsbestyrkande
--	--	--------------------

SocB § 128 Budgetuppföljning per 2022-09-30 – Sociala sektorn

Dnr Socn 2022/51

Beslut

Socialberedningens förslag till beslut

Kommunstyrelsen beslutar

att godkänna lämnad rapport.

Socialberedningen beslutar

att notera att sociala sektorn prognostiserar en total negativ avvikelse mot helårsbudget med 10,0 mnkr, vilket motsvarar en avvikelse mot budget med 2,0 procent, samt

att godkänna lämnad rapport.

Ärendebeskrivning

Sociala sektorns driftbudget för 2022 uppgår till 494,2 miljoner kronor (mnkr). Sektorns driftutfall efter september var 383,4 mnkr, vilket motsvarar 77,6 procent av helårsbudgeten. Sektorns helårsprognos för driften är 504,2 mnkr vilket motsvarar en negativ avvikelse mot budget med 10,0 mnkr. Den procentuella avvikelserna mot budget i prognosen är 2,0 procent.

Den prognostiserade avvikelserna för sociala sektorn kan sammanfattas i några kategorier:

Vad	Belopp
Externa placeringar inom verksamhetsområdet LSS	- 6,3 mnkr
Övriga externa placeringar inom individ och familjeomsorgen	- 4,2 mnkr
Ekonomiskt bistånd	- 3,4 mnkr
Övrigt sociala sektorn	+ 3,9 mnkr
Summa	- 10,0 mnkr

Avvikelserna uppdelat per verksamhet är:

- Äldreomsorg särskilt boende prognostiseras till en positiv avvikelse med 0,9 mnkr, motsvarande 0,8 procent av budget.
- Äldreomsorg ordinärt boende prognostiseras till en positiv avvikelse med 1,4 mnkr, motsvarande 1,6 procent av budget.
- Kosten prognostiseras till en negativ avvikelse med 0,8 mnkr, motsvarande 11,7 procent av budget.

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

- Hälso- och sjukvården prognostiseras till en positiv avvikelse med 0,4 mnkr, motsvarande 1,3 procent av budget.
- LSS/SFB prognostiseras till en negativ avvikelse med 7,8 mnkr, motsvarande 6,7 procent av budget.
- Socialt stöd prognostiserar en negativ avvikelse med 5,6 mnkr, motsvarande 5,1 procent av budget.
- Sektorsövergripande och övrigt prognostiserar en positiv avvikelse med 1,4 mnkr, motsvarande 7,2 procent av budget.

Sektorns investeringsbudget är 8,0 mnkr. Sektorns investeringsutfall efter september månad var 3,6 mnkr. Sektorns helårsprognos för investeringarna är 6,3 mnkr.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse av Josefin Evegren, sektorsekonom, sociala sektorn, 2022-10-12

Utdrag:

Kommunstyrelsen
T f socialchef
Funktionschefer
Sektorsekonom

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

SocB § 129 Utredningsförslag gällande skola/förskola/äldreomsorg i Mariannelund/Höreda/Ingatorp

Dnr Socn 2022/130

Beslut

Socialberedningens förslag till beslut

Kommunstyrelsen beslutar

att utreda möjligheten till omflyttning av verksamheter i Mariannelund/Höreda, samt

att utreda möjligheten till omflyttning av verksamhet i Ingatorp/Mariannelund.

Ärendebeskrivning

I samband med resultatdialog mellan kommunstyrelsens presidium och barn- och utbildningens nämndens presidium presenterades ändrade lokal behov i Mariannelund, Höreda och Ingatorp. Det fördes också en dialog om samma fråga på resultatdialogen mellan kommunstyrelsen presidium och socialnämndens presidium.

Mariannelund

Maten för verksamheterna i Mariannelund tillagas på Bobinen som lagar cirka 350 portioner till förskola/skola per dag och cirka 50 portioner till äldreomsorgen. Köket är ett välfungerande kök med en större kapacitet än den som nu nyttjas.

Förskolan Bullerbyns kök är för litet som mottagningskök för dagens verksamhet det vill säga cirka 65 barn men framförallt alldeles för litet för att kunna utöka med 1-2 avdelningar på förskolan för att ”bli av med” lägenhetsförskolorna på orten. Att utöka befintligt kök skulle innebära att man inte får plats med planerad utökning av verksamheten.

På Furulundsskolan finns ett välfungerande mottagningskök som täcker skolans behov, däremot är matsalen trång vilket gör att mattiderna för eleverna blir utsträckt utanför livsmedelsverkets rekommendationer. En bidragande orsak till detta är att förskolans äldsta barn (4–5 åringar) äter i skolans matsal. Köket skulle med relativt små medel kunna göras om till tillagningskök.

Höreda

I Höreda finns tre behov av lokalförändring.

1. En tillfällig förskola är i kyrkans lokaler på andra sidan länsvägen. Lokalen är tillfällig och utifrån prognoser kommer behovet av platserna att finnas kvar länge. Detta gör att behovet av en permanent lösning är stor och då i

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

anslutning till befintlig skola/förskola för samordningsvinster och slippa passera länsvägen många gånger per dag.

2. Fritidshemmets lokaler på skolan är för små eftersom antalet barn ökar men också andelen barn som nyttjar fritidshemmet har ökat.
3. Köket på skolan är i stort behov av om- och tillbyggnad för att erbjuda en bra och säker arbetsmiljö.

För att lösa punkt ett och två föreslogs att hyra in moduler.

Ingatorp

Förskolan i Ingatorp är belägen i ett före detta bostadshus i två plan. Byggnaden ägs av föräldrakooperativ som under många år har gjort ett fantastiskt arbete för att göra det möjligt att bedriva förskola i byggnaden. Trots detta är byggnaden inte anpassad till dagens krav framförallt när det gäller kök och personalutrymmen. Det finns ett stort behov av nya lokaler anpassade för förskola.

Under diskussionerna på resultatdialogerna framkom flera andra förslag på lösningar för att lösa flera av de behoven som förskola/skola har av lokaler. Följande förslag föreslås att utredas med delredovisning till beredningarna i november och till kommunstyrelsen 29 november.

Mariannelund/Höreda

- Förskolan Bullerbyn flyttar till Bobinen, på Bobinen bereds plats genom att flytta nuvarande flyktingar och lokalerna byggs om till förskola med anpassad utemiljö.
- Furulundsskolan nyttjar Bullerbyn som klassrum och fritidshem vilket gör att behovet av nuvarande moduler upphör och ingen anpassning i byggnaden med "lilla idrottshallen" för fritidshem behöver göras.
- Bobinen fortsätter vara tillagningskök.
- Ingen utökning av matsal eller förbindelsegång behövs.
- Modulerna på Furulundsskolan som Eksjö kommunfastigheter AB äger flyttas permanent till Höreda vilket löser fritidshems- och förskolebehovet.

Ingatorp/Mariannelund

- Förskolan Getingen flyttar till Solgården, på Solgården bereds plats genom att antingen flytta en vårdavdelning till Bobinen eller minska antalet trygghetslägenheter.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse av Tord du Rietz, kommundirektör, Bengt-Olof Södergren, skolchef och Catharina Tingvall tf socialchef, 2022-10-14

Utdrag:

Skolchef
T f socialchef
Kommundirektör

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

Barn- och utbildningsnämnden
Socialnämnden

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

SocB § 130 Sommaraktiviteter 2022 - information

Dnr Socn 2022/127

Beslut

Socialberedningen beslutar

att notera informationen.

Ärendebeskrivning

Sommarlovsaktiviteterna är ett samarbete mellan sociala sektorn, barn- och utbildningssektorn och tillväxt- och utvecklingssektorn. Fritidsledarna som arbetar i öppen ungdom har varit grunden, men även elevcoacher, sommarvikarier samt feriepraktikanter har bemannat verksamheten. Ungdomslotsar samt personal från kommunalt aktivitetsstöd har varit engagerade på olika sätt.

Fritidschef samt fritidsutvecklare har varit sammankallande och ansvariga för bemanningen inom de tre sektorerna. Alla sektorer har varit engagerade i de aktiviteter som planerades.

Under veckorna 24-29 2022 var verksamheten i Eksjö och i Mariannelund. Då aktiviteterna har varit belägna i Storegårdsområdet i Eksjö har det bidragit till en del spontanidrott vid skateparken, fotbollsplanen och röda arenan. Det har också medfört fler vuxna i området. I Mariannelund användes idrottshallen och skolans café samt skolans utemiljö.

Exempel på aktiviteter som anordnades var besök på brandstation, fiske, minigolf, arbeta med lera, Magic Kjell samt utflykt till Örnstugan.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse av Ulrika Skäär, fritidschef, tillväxt- och utvecklingssektorn, 2022-10-12.

Utdrag:

T f socialchef

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

SocB § 131 Information från socialchefen

Beslut

Socialberedningen beslutar

att notera informationen.

Ärendebeskrivning

Funktionschef individ och familjeomsorgen är anställd, Cecilia Clausson, hon kommer att börja sin anställning 9 januari 2023.

Enhetschef barn och unga har sagt upp sig då hen fått anställning på familjerätten. Annonseringen sker vecka 42.

Annons efter enhetschef vuxen kommer att ske i början av november.

Rekryteringen av ny socialchef är påbörjad. Planen är att ny socialchef ska vara på plats 2023-03-01.

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

SocB § 132 Borghild Ross gravrätt

Dnr Socn 2022/131

Beslut

Socialberedningen beslutar

att förnya Borghild Ross gravrätt ytterligare 15 år från 2023-01-01 till en kostnad av 1 000 kronor.

Ärendebeskrivning

Svenska kyrkan, Södra Vedbo pastorat, meddelar att gravrätten för Borghild Ross och hennes far Karl Ross utgår 2022-12-31. Enligt Borghild Ross testamente ska ”Hults kyrkoråd erhålla ett belopp om tvåtusén kronor till skötsel och vård av min och min faders gravar å Hults kyrkogård för all framtid, eller i vart fall hos Kyrkorådet inbetalas erfoderligt belopp för framtida vård av våra gravar.”

Beslutsunderlag

Kopia av Borghild Ross testamente daterat den 30 juni 1965
Brev från Svenska kyrkan, södra Vedbo pastorat, daterat 2022-10-14.

Utdrag:

Ekonomiavdelningen

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

SocB § 133 Anmälningsärenden

Beslut

Socialberedningen beslutar

att följande ärenden anmäls.

Ärendebeskrivning

Skrivelse från Vårdföretagarna gällande ”Styrel och upphandlad verksamhet inom vård och omsorg”. I skrivelsen påpekar Vårdföretagarna vikten av att upphandlad verksamhet inom vård och omsorg når samma prioritetssklass avseende samhällsviktiga elanvändare, som kommunens egna motsvarande verksamheter.

Protokoll från Kommunala pensionärsrådet 2022-09-26.

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande