



Dokumenttyp:	Reglemente
Beslutad av:	Kommunfullmäktige 2023-03-23
Gäller för:	Förtroendevalda
Giltig från och med:	2023-01-01
Giltig till och med:	2026-12-31
Dokumentansvarig:	Kommundirektör
Senast reviderad:	

Ersättningar till förtroendevalda i Eksjö kommun 2023–2026, samt arvode till presidierna i kommunens helägda bolag

Allmänna bestämmelser

Förtroendeuppdrag som omfattas av bestämmelserna

1

Dessa bestämmelser gäller för förtroendevalda som avses i 4 kap 1 § och första stycket i 2 § kommunallagen.

För förtroendevalda som fullgör uppdrag på minst 40 procent av heltid gäller inte § 2, 3 och 5.

Ersättningsberättigade sammanträden och förrättningar

2

Tjänstgörande ledamöter, närvarande ersättare och andra förtroendevalda som medgetts närvarorätt, har rätt till ersättning enligt vad som närmare anges i 3 – 6 §§ samt 9–14 §§.

Som sammanträden avses

- a) sammanträden med kommunfullmäktige, fullmäktigeberedning, kommunstyrelse och övriga nämnder, utskott, liksom revisorerens sammanträden

- b) sammanträden med utredningskommittéer, projektgrupper och arbetsgrupper
- c) protokolljustering, då särskild tid och plats bestämts
- d) konferens, informationsmöte, studiebesök, studieresa, kurs eller liknande, som rör kommunal angelägenhet och som har ett direkt samband med det kommunala förtroendeuppdraget
- e) förhandling eller förberedelse inför förhandling med personalorganisation eller annan motpart till kommunen
- f) överläggning med företrädare för annat kommunalt organ än det den förtroendevalde själv tillhör
- g) sammankomst med kommunalt samrådsorgan, intressesammansatt organ, eller brukarråd
- h) överläggning med förvaltningschef eller annan anställd vid det kommunala organ den förtroendevalde själv tillhör
- i) besiktning eller inspektion
- j) överläggning med utomstående myndighet eller organisation
- k) fullgörande av granskningsuppdrag inom ramen för ett revisionsuppdrag

Ersättning för förlorad arbetsinkomst, samt pensions- och semesterförmåner

Förlorad arbetsinkomst

3

Förtroendevald, ordinarie och ersättare, har rätt till ersättning för styrkt förlorad arbetsinkomst.

Vid början av varje mandatperiod ska bestyrkt underlag för förlorad arbetsinkomst (per timme) lämnas till kommunkansliet. Som arbetsinkomst räknas inte arvodesersättningar från offentliga uppdrag. Ersättning betalas ut per timme. Antalet arbetstimmar för heltidsarbete beräknas till 165 timmar per månad.

Därefter ska nytt bestyrkt underlag lämnas i maj månad varje år, för att ersättning för förlorad arbetsinkomst ska betalas ut. Förändrad arbetsinkomst ska redovisas omgående.

Lämnat intyg gäller som längst till 30 april varje år. Saknas gällande underlag görs ingen utbetalning. Undantag från ovanstående tidsramar gällande inlämnade av intyg kan göras om den förtroendevalde har en annan tidpunkt för sin lönerevision.

Förtroendevald som begär ersättning för förlorad arbetsinkomst med tid som väsentligt överstiger sammanträdestiden (med mer än en timme före och efter) ska kunna styrka den förlorade arbetsinkomsten genom intyg från arbetsgivaren.

Förtroendevald som är egen företagare har möjlighet att ta ut ersättning för förlorad arbetsinkomst med ett timbelopp som bygger på de två närmast föregående årens taxerade inkomst. Ersättning från Eksjö kommun och dess bolag ska räknas bort från den taxerade inkomsten innan timbelopp räknas fram. HR-avdelningen kan biträda med råd för att fastställa en så korrekt ersättningsnivå som möjligt.

Förtroendevald som är timavlönad, ska lämna in styrkt intyg från arbetsgivaren, i de fall arbete har erbjudits vid sammanträdestillfället, för att ersättning för förlorad arbetsinkomst ska betalas ut.

Förtroendevald som är anställd av Eksjö kommun får tjänstledigt utan löneavdrag för deltagande i sammanträde med mera, enligt 2 §. När det gäller deltagande i sammanträde med bolagsstyrelse, behöver tjänstledighet utan lön begäras, och då kan ersättning för förlorad arbetsinkomst betalas ut.

Pension och omställning

4

Kollektivavtalet Bestämmelser om omställningsstöd och pension till förtroendevalda, OPF-KL, gäller enligt kommunfullmäktiges beslut. De kommunala bolagsstyrelserna omfattas inte av detta avtal.

Både förtroendevald och styrelseledamot i kommunala bolag, har rätt till ersättning för förlorad pensionsförmån i samband med förlorad arbetsinkomst hos annan arbetsgivare än Eksjö kommun. Den årliga ersättningen är 4,5 procent av den sammanlagda ersättningen för förlorad arbetsinkomst under året. Ersättningen betalas ut direkt till den förtroendevalde, som själv ombesörjer inbetalning till pensionsförsäkring. Belopp understigande 200 kr (2019) betalas inte ut. Nivån räknas årligen upp med motsvarande förändring av inkomstbasbeloppet.

Den som omfattas av ett avgiftsbestämt pensionsavtal och förlorar mer än 4,5 procent i pensionsförmån, ska årligen lämna styrkt underlag där hela förlorade pensionsförmånen framgår, för att utbetalning ska ske.

För den som omfattas av ett förmånsbestämt pensionsavtal, får särskild utredning göras för att bestämma värdet av den förlorade förmånen.

Begäran om ersättning ska göras i samband med pensionstillfället, eftersom det normalt sett inte går att fastställa förlustens storlek dessförinnan. Den förtroendevalde får själv hålla reda på eventuella förluster och att när ersättning yrkas, styrka dem genom pensionsutredning eller motsvarande. Kommunen betalar alltså inte ut en schablonersättning i förtid i de fallen.

Förlorad semesterförmån

5

För styrkt förlorad semesterförmån betalas full ersättning ut. I de fall belopp inte anges, omvandlas förlorad semesterdag till ett belopp enligt kommunala kollektivavtal.

Särskilda arbetsförhållanden med mera

6

Rätten till ersättning enligt 3 – 5 §§ omfattar nödvändig ledighet för förtroendevald med speciella arbetstider eller särskilda arbetsförhållanden i övrigt, när det inte kan anses skäligt att den förtroendevalde fullgör sina ordinarie arbetsuppgifter i direkt anslutning till sammanträde eller motsvarande.

Rätten till ersättning enligt 3 – 5 §§ omfattar tid för resa till och från sammanträdet och tid för praktiska förberedelser i anslutning till sammanträdet.

Arvoden med mera

Arvodesnivån ska årligen uppräknas med den genomsnittliga lönenivåhöjningen för kommunens anställda, räknat per den siste december året dessförinnan. Samtliga arvoden avrundas uppåt till närmaste hel krona.

Fast arvode

7

Förtroendevalda med uppdrag på 40 procent eller mer.

Förtroendevalda som fullgör sina uppdrag på minst 40 procent av heltid, har rätt till månadsarvode med belopp enligt bilaga 1.

Ledamot av kommunstyrelsens presidium med fast arvodering, ska fullgöra samtliga sina uppgifter i sitt uppdrag. Övertidsersättning utgår inte.

Semesterbestämmelser, föräldraledighet och sjuklönebestämmelser som gäller för kommunens arbetstagare tillämpas.

8

Förtroendevalda med uppdrag på mindre än 40 procent

Övriga förtroendevalda som fullgör sina uppdrag på mindre än 40 procent av heltid, har rätt till årsarvode i den utsträckning som framgår av bilaga 1. De uppgifter som ska utföras inom ramen för årsarvudet framgår av bilaga 1.

För årsarvoderad förtroendevald som på grund av sjukdom eller annars är förhindrad att fullgöra sitt uppdrag under tid som överstiger en månad, ska arvudet minskas i motsvarande mån.

Har ersättare utsetts för förtroendevald med årsarvode, uppbär ersättaren arvode som motsvarar tjänstgöringstiden.

Arvode för sammanträden

9

För kommunfullmäktiges sammanträden betalas arvode med fastställt belopp per sammanträde, inte per timme (bilaga 1). För att få ersättning krävs att man är tjänstgörande och deltar i hela sammanträdet.

Sammanträdesarvode betalas inte ut till ledamot av kommunstyrelsens presidium.

Förtroendevalda som fullgör uppdrag på mindre än 40 procent har rätt till sammanträdesarvode, med de begränsningar som framgår av bilaga 1, § 2.

Sammanträdesarvode för icke tjänstgörande ersättare eller ersättare med insynsplats, utgår med 50 procent av arvodet för ledamöter.

Förtroendevalda som under samma dag deltar i flera sammanträden eller motsvarande har endast rätt till arvode för högst åtta timmar.

Sammanträdesarvode utgår inte för partigruppsmöten.

Ersättning för kostnader

Resekostnader

10

Resersättning betalas ut enligt kommunens kollektivavtal för medarbetare och förtroendevalda i Eksjö kommun och dess bolag, för resa som överstiger 6 km enkel väg.

Kostnad för resa med kollektivtrafik ersätts med faktisk kostnad.

Övriga kostnader

11

För andra kostnader än som avses i 10:e §, betalas ersättning om den förtroendevalde kan visa att särskilda skäl föreligger.

Ersättning utgår inte om den förtroendevalde haft rimliga möjligheter att genom omdisponering av arbete eller på annat sätt kunnat förhindra att kostnaderna uppkom.

Återbetalningsskyldighet

12

Om det visar sig att den förtroendevalda felaktigt fått för hög ersättning utbetalad, ska rättelse ske genom återbetalning.

Gemensamma bestämmelser

Hur man begär ersättning

13

För att få ersättning enligt 3 - 6 §§ och 10 - 11 §§, ska den förtroendevalde styrka sina förluster eller kostnader. Förluster eller kostnader ska anmälas till sekreteraren eller till annan som utsetts att ta emot dem.

Arvode enligt 7 - 9 §§ betalas ut utan föregående anmälan.

14

Begäran om ersättning för förlorad arbetsinkomst ska lämnas senast inom sex månader från dagen för sammanträde eller motsvarande.

Begäran om ersättning för förlorad semesterförmån och/eller förlorad pensionsförmån ska lämnas senast sista juni nästkommande år.

Begäran om andra ersättningar enligt dessa bestämmelser ska lämnas senast inom sex månader från dagen för sammanträde eller motsvarande.

Utbetalning

15

Månadsarvode, sammanträdesarvode, reskostnadsersättning och övriga kostnader betalas ut en gång per månad. För kommunala bolag utan anställda, betalas ersättning ut i juni och december.

Resor

16

Resor ska ske i enlighet med Eksjö kommuns resepolicy. Den förtroendevalde har ansvar för att resa genomförs så miljöanpassat, säkert och ekonomiskt försvarbart, som möjligt.

Tolkning av bestämmelserna

17

Frågor om tolkning och tillämpning av dessa bestämmelser avgörs av HR-chefen, på delegation av kommunstyrelsen.

Förvaltningen har att granska och kontrollera lämnade underlag i form av intyg och verifikationer.

Bilaga till ersättningsbestämmelserna

Nedanstående arvoden uppräknade för 2023 enligt fastställt arvodesreglemente.

1. Fast arvode (månad)

Förtroendevald på heltid	2023
Kommunstyrelsens ordförande (100%)	73 844
Kommunstyrelsens 1:e vice ordförande (75%)	55 383
Kommunstyrelsens 2:e vice ordförande (75%)	55 383

2. Fast arvode (år)

Kommunfullmäktiges ordförande (15%)	132 919
Kommunfullmäktiges 1:e vice ordförande (5%)	44 306
Kommunfullmäktiges 2:e vice ordförande (15%)	44 306

Tillfällig beredningsordförande och vice enligt kommunfullmäktiges beslut.

Ordförande SBN (12%)	106 335
1:e vice ordförande (3,6%)	31 901
2:e vice ordförande (1,2%)	10 634

Ordförande MN (12%)	106 335
1:e vice ordförande (3,6%)	31 901
2:e vice ordförande (1,2%)	10 634

Ordförande BuN (20%)	177 226
1:e vice ordförande (6%)	53 168
2:e vice ordförande (2%)	17 723

Ordförande SocN (25%)	221 532
1:e vice ordförande (7,5%)	66 460
2:e vice ordförande (2,5%)	22 773

Socialjournersättning 500 kr/vecka

Kristidsnämndens ordförande prövas när verksamheten återupptas

Revisionens ordförande (8%)	69 357
Revisionens vice ordförande (4%)	34 679
Ledamot i revisionen (3%)	26 008

Valberedningens ordförande (0,43%)	3 810
Valberedningens vice ordförande (0,34%)	3 013
Valnämndens ordförande – valår (1,94%)	17 191

Vid folkomröstning och extra val under icke valår, prövas arvodet i särskild ordning.

Eksjö Energi AB, Eksjö Elnät AB, Eksjö Energi Elit AB	
Ordförande (12%)	106 335
1:e vice ordförande (3,6%)	31 901
2:e vice ordförande (1,2%)	10 634

Eksjöbostäder AB, Eksjö Kommunfastigheter AB	
Ordförande (12%)	106 335
1:e vice ordförande (3,6%)	31 901
2:e vice ordförande (1,2%)	10 634

AB Eksjö Industribyggnader inkl. dotterbolag	
Ordförande (5%)	44 306
Vice ordförande (1,5%)	13 292

Eksjö Fordonsutbildning vice ordförande (1,5%)	13 292
--	--------

Följande arbetsuppgifter ska fullgöras inom ramen för ordförandes/förste vice ordförandes/andre vice ordförandes årsarvode:

- rutinmässigt följa förvaltningens arbete*
- överläggning med tjänsteperson eller annan anställd*
- genomgång och beredning av ärenden med sekreterare, föredragande eller annan anställd inför sammanträden, besiktning, förrättning eller dylikt
- besök på förvaltning för information, utanordning, påskrift av handling eller justering av protokoll
- delta i och närvara vid möten, som inte är definierade som sammanträden enligt § 2 i gällande reglemente, i ärenden som berör nämndens verksamhetsområde
- delta i och närvara vid presidiesammanträden
- mottagning för allmänheten, telefonsamtal och dylikt
- utövande av delegation
- representation*
- restid vid ovan uppräknade ärenden
- överläggningar med andra kommunala organ och för icke kommunala organ inom kommunen

* Gäller inte 2:e vice ordförande

Följande arbetsuppgifter ska fullgöras inom ramen för revisionens ordförandes/förste vice ordförandes och ledamots årsarvode:

- rutinmässigt följa förvaltningens arbete
- överläggning med tjänsteperson eller annan anställd
- genomgång och beredning av ärenden med sakkunnigt biträde, sekreterare, föredragande eller annan anställd inför sammanträden, besiktning, förrättning eller dylikt
- besök på förvaltning för information, utanordning, påskrift av handling, eller justering av protokoll

- delta i och närvara vid möten, som inte är definierade som sammanträden enligt § 2 i gällande reglemente, i ärenden som berör nämndens verksamhetsområde
- delta i, och närvara vid presidiesammanträden
- mottagning för allmänheten, telefonsamtal och dylikt
- utövande av delegation
- representation
- restid vid ovan uppräknade ärenden
- överläggningar med andra kommunala organ och för icke kommunala organ inom kommunen

3. Arvode vid sammanträden med mera (2023 års nivå)

Kommunfullmäktige (0,5%)	369 kr per sammanträde
Övriga sammanträden	175 kr per timme
Arvode för varje påbörjad halvtimme	hälften av timarvodet
Arvode för icke tjänstgörande ersättare	hälften av timarvodet

4. Arvoden till revisorer i hel- och delägda bolag (2023 års nivå)

Eksjö Stadshus AB	1,30%	11 520
Eksjö Energi AB	1,30%	11 520
Eksjö Energi Elit AB	0,60%	5 317
Eksjö Elnät AB	0,60%	5 317
Smålands Bredband AB	0,60%	5 317
Norra Smålands Energi	0,60%	5 317
Erikshester Vindpark AB	0,60%	5 317
Luftbolaget i Topperyd AB	0,60%	5 317
Industribyggnadsbolaget	1,30%	11 520
MA Industrifastigheter AB	0,60%	5 317
Skruven AB	0,60%	5 317
Eksjöbostäder AB	1,30%	11 520
Eksjö kommunfastigheter AB	1,30%	11 520
Itolv AB	1,30%	11 520
Eksjö fordonsutbildning	1,30%	11 520
Eksjö.nu AB	0,60%	5 317
Emilkraften	0,60%	5 317
Eksjö Stadsutveckling	0,60%	5 317
Aschanska Gården	0,60%	5 317

5. Arvoden till övriga

Höglandsförbundets revisorer	2,0%	17 723
Stiftelse Donationsfonder	0,6%	5 317