

Sammanträde med Socialberedningen

Plats och tid Kommunfullmäktigesalen, Stadshuset kl. 09:00-12:00

Beslutande

Ledamöter

Markus Kyllenbeck, (M), ordf
Ann-Charlotte Käck-Karlsson, (S)
Jan Nilsson, (C)
Mattias Granath, (S), §§ 65-74
Marie-Louise Gunnarsson, (M)
Birgitta Liljerås Larm, (KD)
Vernisa Gazibara, (S)

Tjänstgörande ersättare

Monica Mimer, (M), tjänstgör för Mattias Granath, (S), §§ 63-64

Övriga närvarande

Ersättare

Monica Mimer, (M)
Martina Nord, (C)
Arne Carlsson, (L)

Tjänstepersoner

Gunilla Bergdalen, sekreterare
Catharina Tingvall, t f socialchef
Simon Lennermo, t f sektorsekonom
Carola Walfridson, verksamhetsutvecklare, § 68
Kerstin Carlsson, medicinskt ansvarig sjuksköterska, § 66
Carina Strandesjö, socialt ansvarig socionom, § 74

Övriga

Utses att justera

Ann-Charlotte Käck-Karlsson

Justeringens plats
och tid

Sociala sektorn 2022-05-17

Paragrafer 63-74

Underskrifter

Sekreterare

Gunilla Bergdalen

Ordförande

Markus Kyllenbeck

Justerande

Ann-Charlotte Käck-Karlsson

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

ANSLAG/BEVIS

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Organ	Socialberedningen		
Sammanträdesdatum	2022-05-11		
Förvaringsplats för protokollet	Sociala sektorn		
Datum då anslag publiceras	2022-05-17	Datum då anslag tas bort	2022-06-04
Underskrift Gunilla Bergdalen		

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

Upprop

Val av justerare

§ 63	Godkännande av föredragningslista	
§ 64	Budgetuppföljning 2022	2022/51
§ 65	Direktupphandling 2022 kvartal 1 - sociala sektorn	2022/80
§ 66	Specialiserad palliativ vård i Jönköpings län	2022/75
§ 67	Arbetsmiljö sociala sektorn	2022/13
§ 68	Organisationsförändring biståndsbedömning	2022/52
§ 69	Organisationsförändring Högländets ungdomsmottagningar	2022/77
§ 70	Habiliteringsersättning 2022	2022/68
§ 71	Ålder trygghetsboende	2022/78
§ 72	Resultatdialog 2022 - sociala sektorn	2022/76
§ 73	Socialchefen informerar	
§ 74	Ej verkställda beslut	2022/35

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

SocB § 63 Godkännande av föredragningslistan

Beslut

Socialberedningen beslutar

att föredragningslistan fastställs enligt föregående sida.

Ärendebeskrivning

Ärende nr 15 rapporter och 16 anmälningsärenden utgår.

	Justerandes sign	Utdragsbestyrkande
--	------------------	--------------------

SocB § 64 Budgetuppföljning 2022

Dnr Socn 2022/51

Beslut

Socialberedningens förslag till beslut

Kommunstyrelsen beslutar

att notera att sociala sektorn prognostiserar en total negativ avvikelse mot budget med 15,8 mnkr, (inklusive åtgärder gällande arbetsmiljön 3,2 miljoner som ska vara förvaltningsövergripande), vilket motsvarar en avvikelse mot budget med 3,2 procent,

att, trots vidtagna åtgärder nås inte en budget i balans inom LSS och försörjningsstöd, samt

att godkänna lämnad rapport.

Ärendebeskrivning

Sociala sektorns driftbudget för 2022 uppgår till 488,5 miljoner kronor (mnkr). Sektorns driftutfall efter april var 159,4 mnkr, vilket motsvarar 32,6 procent av helårsbudgeten. Sektorns helårsprognos för driften är 504,2 mnkr vilket motsvarar en negativ avvikelse mot budget med 15,8 mnkr. Den procentuella avvikelser mot budget i prognosen är 3,2 procent.

- Äldreomsorg särskilt boende prognostiserar till en positiv avvikelse med 1,4 mnkr, motsvarande 1,3 procent av budget.
- Äldreomsorg ordinärt boende prognostiserar till en positiv avvikelse med 1,2 mnkr, motsvarande 1,3 procent av budget.
- Kosten prognostiserar till en negativ avvikelse med 1,6 mnkr, motsvarande 24,8 procent av budget.
- Bemanningenheten prognostiserar till en budget i balans.
- Hälso- och sjukvården prognostiserar till en negativ avvikelse med 0,6 mnkr, motsvarande 1,9 procent av budget.
- LSS/SFB prognostiserar en negativ avvikelse med 7,8 mnkr, motsvarande 6,9 procent av budget.
- Socialt stöd prognostiserar en negativ avvikelse med 7,2 mnkr, motsvarande 6,7 procent av budget.
- Sektorsövergripande och övrigt prognostiserar till en negativ avvikelse mot budget med 1,3 mnkr, motsvarande 6,8 procent av budget.

		Justerandes sign	Utdragsbestyrkande
--	--	------------------	--------------------

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse av Simon Lennermo t f sektorsekonom, 2022-05-07.

Utdrag:

Kommunstyrelsen
T f. socialchef
Funktionschefer
T f. sektorsekonom

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

SocB § 65 Direktupphandling 2022 kvartal 1 - sociala sektorn

Dnr Socn 2022/80

Beslut

Socialberedningens förslag till beslut

Kommunstyrelsen beslutar

att godkänna lämnad rapport.

Ärendebeskrivning

Plan för 2022 års internkontroll för sociala sektorn behandlades av socialberedningen på sammanträdet i april (SocB § 51, 2022-04-13).

Internkontrollen berör tre områden, kontroll av effektivitet och ändamålsenlighet i verksamheten, kontroll av finansiell rapportering samt kontroll av följsamhet mot lagar och förordningar. I kommunens upphandlings- och inköbspolicy framgår att området om upphandling och inköp ska vara med i internkontrollplanen.

I sociala sektorns internkontrollplan är ett kontrollområde direktupphandlingar som ska delrapporteras kvartalsvis. Inköp som sker enligt ramavtal eller avtal ingår inte i denna uppföljning.

Direktupphandlingar med belopp högre än 25 000 kronor ska kontrolleras. Mellan beloppen 25 001 kronor och 100 000 kronor bör minst tre företag tillfrågas för att tillförsäkra konkurrens och möjlighet till prisjämförelse. Det är även krav på dokumentation.

För belopp mellan 100 001 och 250 000 kronor ska samråd ske med upphandlingsavdelningen innan direktupphandling påbörjas. Minst tre företag bör tillfrågas. Annonsering ska ske på Eksjö kommuns webbplats.

För belopp mellan 250 001 och 615 312 kronor ska, utöver ovanstående, även annonsering ske på allmän tillgänglig databas.

Uppföljning direktupphandlingar kvartal 1 sociala sektorn

Två direktupphandlingar har kontrollerats, varav en var både konkurrensutsatt och dokumenterad och en var bara dokumenterad. Anledningen till att en direktupphandling inte var konkurrensutsatt berodde på att motorer behövde passa till redan befintliga takskenor och dessa motorer fungerar bara med befintligt skensystem. Samma leverantör har använts för inköp av motorer som det befintliga skensystemet.

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse av Simon Lennermo, t f sektorsekonom, 2022-05-04

Utdrag:

Kommunstyrelsen

Upphandlingssamordnare

Sektorsekonom sociala sektorn

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

SocB § 66 Specialiserad palliativ vård i Jönköpings län

Dnr Socn 2022/75

Beslut

Socialberedningen beslutar

att återremittera ärendet och ge förvaltningen i uppdrag att beräkna kostnaden för basutbildning inom palliativ vård, samt

att beräkna kostnad för att inrätta en palliativ plats.

Ärendebeskrivning

Nämnden för folkhälsa/sjukvård i Region Jönköpings län har tillsammans med länets kommuner genom primärkommunalt samverkansorgan (PKS) genomfört en utredning om framtida inriktning för den specialiserade palliativa vården i Jönköpings län. Arbetet har mynnat ut i en handlingsplan. PKS uppmanar nu länets socialnämnder, eller motsvarande, att anta handlingsplanen och aktivt arbeta för att genomföra föreslagna förbättringsområden. Utredningen om den framtida inriktningen för den specialiserade palliativa vården, som genomförts av Maj Rom vid Sveriges kommuner och regioner (SKR), har föreslagit ett antal förbättringar inom verksamhetsområdet.

Kommunens ansvar är att förbättra den allmänna palliativa vården, föreslagna områden är adekvat basutbildning, förbättrad läkarmedverkan, effektiva arbetssätt samt följsamhet till evidensbaserade vårdrutiner.

De ekonomiska konsekvenserna av att genomföra handlingsplanen har utretts av länets socialchefer. PKS rekommenderar nu samtliga länets kommuners socialnämnder eller motsvarande att anta och sträva efter genomförande av handlingsplanen för den specialiserade palliativa vården.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse av Kerstin Carlsson, medicinskt ansvarig sjuksköterska, 2022-05-02

Tjänsteskrivelse Specialiserad palliativ vård, från Kommunal utveckling Jönköping Missiv från kommunal utveckling Jönköpings län, 2021-10-14

Utdrag:

T f socialchef

Medicinskt ansvarig sjuksköterska

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

SocB § 67 Arbetsmiljö sociala sektorn

Dnr Socn 2022/13

Beslut

Socialberedningens förslag till beslut

Kommunstyrelsen beslutar

att förvaltningen till kommunstyrelsen 2022-05-31 presenterar ett finansieringsförslag för redovisade åtgärder.

Ärendebeskrivning

Det har under en längre period varit en hög arbetsbelastning för funktionschefer och enhetschefer inom sociala sektorn i Eksjö kommun. Hr- chefen kallade socialchef, funktionschefer, hr-konsult och kommundirektör till ett möte 2022-01-10 för att diskutera arbetsmiljön inom funktionsområdena individ- och familjeomsorgen (IFO) och vård och omsorg (VoO) efter att funktionscheferna slagit larm. På detta möte beskrev funktionscheferna situationen.

Efter ovanstående möte fattade socialchefen med stöd av kommundirektören beslut om följande akut åtgärder:

- En förstärkning av enhetschefer i verksamheten sker tillfälligt under 2022.
- Inom IFO beslutades att anställa extra enhetschef 2022 samt överanställa en enhetschef som ska stötta upp i verksamheten inom Komomsorgen.
- Myndighetsutövningen inom äldreomsorgen beslutades att under två till tre månader sätta in en extra resurs för att rätta upp strukturen.
- Inom VoO beslutades att anställa en extra enhetschef under delar av 2022 för att skapa stabilitet och förebygga eventuella sjukskrivningar eller uppsägningar.
- Det beslutades att tillsätta en projektledare samt ytterligare tre tjänster under minst sju månader för att få implementeringen av Combine att fungera för VoO under fas 3.

Kommunstyrelsen beslutade 1 mars 2022

att ge förvaltningen i uppdrag att till kommunstyrelsen 2022-05-31 redovisa resultat och kostnader av insatta åtgärder,

att redovisa möjlig omfördelning av resurser inom förvaltningen för hantering av kostnaderna av insatta åtgärder.

Inom IFO beslutades att anställa extra enhetschef 2022 samt överanställa en enhetschef som ska stötta upp i verksamheten inom Komomsorgen.

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

På grund av vakanser och sjukskrivningar har inte möjligheten att anställa extra chefer genomförts. Chefssituationen är lika ansträngd och pressad som den var i januari. Det finns en stor oro för chefernas arbetsmiljö och svårighet att rekrytera chefer.

Kostnader för åtgärd under 2022:

- Inga extrakostnader utöver ordinarie budget.

Myndighetsutövningen inom äldreomsorgen beslutades att under två till tre månader sätta in en extra resurs för att rätta upp strukturen.

Rekrytering av enhetschef för myndighetsutövning pågår. Tjänsten har varit vakant sedan i februari. Arbetsmiljön för biståndshandläggare äldreomsorg är väldigt ansträngd och det finns en oro över att inte hantera ärenden. De senaste månaderna har det arbetats intensivt med att rätta upp struktur och minska köerna. De konsulter som har varit anställda har tillsammans med medarbetarna gjort ett bra arbete men för att hantera inflöde av ärenden och minska sårbarhet med bemanning behövs det fortsatt förstärkning av resurser.

Kostnader för åtgärd 2022:

- Kostnader 2022 till och med 202204: 565 000 kronor
- Prognostiserade ytterligare kostnader 202205-202212: 1090 000 kronor
- Totala kostnader 2022 för åtgärden: 1655 000 kronor

Inom VoO beslutades att anställa en extra enhetschef under delar av 2022 för att skapa stabilitet och förebygga eventuella sjukskrivningar eller uppsägningar.

En samordnare tillskapades på Marieberg för att stödja in- och utflyttningsprocessen på korttiden samt administrativa arbetsuppgifter för hela Marieberg. I dialogen om att tillsätta en enhetschef extra, såg sektorn det största behovet av en administrativ resurs som hanterar just flödet på korttiden men också gör administrativa arbetsuppgifter för att avlasta enhetscheferna. Idag är det tre enhetschefer på Marieberg (som även inkluderar att vara chef för nattpatrullen) och en administratör. Den administrativa delen har inte räckt till utan mycket administrativt har enhetscheferna på Marieberg fått göra, vilket tar arbetstid från att leda verksamheten. Marieberg är en verksamhet som har haft mycket stor omsättning av enhetschefer och återkommande från cheferna har varit att man bara får ”släcka bränder” och är tufft att få en ordning och stabilitet i verksamheten. Därav ett stort behov av att få administrativa resurser som ska kunna minska den stora arbetsbelastningen för enhetschefer på Marieberg, samt minska omsättningsgraden av enhetschefer.

Kostnader för åtgärd under 2022:

- Kostnader 2022 till och med 202204: 73 000 kronor
- Prognostiserade ytterligare kostnader 202205-202212: 344 000 kronor

	Justeraandes sign	Utdragsbestyrkande
--	-------------------	--------------------

- Totala kostnader 2022 för åtgärden: 417 000 kronor

Det beslutades att tillsätta en projektledare samt ytterligare tre tjänster under minst sju månader för att få implementeringen av Combine att fungera för VoO under fas 3.

Superanvändarna har varit ett extra stöd i implementeringen. Det finns fortsatt behovet av förstärkningen efter sommaren för att kunna fullt ut ha implementerat Combine. Det krävs ytterligare tid och stöd i funktionen utifrån att Combine är nytt och för att till exempel kunna tillskapa genomförandeplaner i Combine. Det behövs flertalet utbildningsinsatser och fortsatt utbildningar av superanvändare. Idag arbetar 3,0 tjänster fram till 2022-05-31 med återgång i ordinarie arbete under sommaren (juni-augusti). Stort behov av en fortsättning under hösten med 3,0 tjänster till 2022-10-31 med eventuellt förförlängning.

Kostnader för åtgärd under 2022:

- Kostnader 2022 till och med 202204: 535 000 kronor
- Prognostiserade ytterligare kostnader 202205-202212: 640 000 kronor
- Totala kostnader 2022 för åtgärden: 1175 000 kronor

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse av Catharina Tingvall, t f sektorschef och Simon Lennermo, t f sektorsekonom, 2022-05-06.

Beslut kommunstyrelsen, Ks § 44, 2022-03-01

Beslut socialberedningen, Socb § 12, 2022-02-09

Beslut ledningsutskottet, Lu § 8, 2022-02-08

Utdrag:

Kommunstyrelsen

T f Socialchef

T f Sektorsekonom

Funktionschef IFO

Funktionschef VoO

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

SocB § 68 Organisationsförändring biståndsbedömning

Dnr Socn 2022/52

Beslut

Socialberedningen beslutar

att uppdra till sektorn att genomföra beskrivna åtgärder,

att återredovisning sker februari 2023, samt

att delredovisning av förenklade biståndsbeslut redovisas i juni 2022.

Ärendebeskrivning

Syftet med utredningen har varit att beskriva olika delar som påverkar om biståndshandläggningen för äldre genomförs på ett ändamålsenligt och effektivt sätt. Hur kan vi säkerställa rimliga utredningstider och överlämning av ärenden till utförarsidan?

Rättssäkerheten för äldre personer inom socialtjänstens område har fått en ökad uppmärksamhet bland annat på grund av att beviljade insatser inte alltid fungerar och verkställs inom rimlig tid.

Innan Ädelreformen genomfördes 1992 hanterades behovsbedömning och verkställighet av en och samma person, en hemtjänstassistent. Sedan infördes beställare och utförarmodellen, där det delades på ansvaret för behovsbedömning och verkställighet genom skapandet av två nya yrkesroller. Utförarsidans tjänsteperson fick yrkestiteln enhetschef, som ska se till att fattade beslut genomdrivs. Beställarsidans tjänsteperson fick yrkestiteln biståndshandläggare och är den som gör bedömningen av behov om hjälp och beslutar om insatser. Genom åtskillnaden av myndighet och utförarsidan skulle behovsbedömningen av insatser bli mer enhetlig och rättssäker.

Eksjö kommun införde januari 2011 valfrihetssystem (LOV) inom hemtjänsten. Sektorn ska säkerställa konkurrensneutralitet, det vill säga att inte ge den egna regin av tjänsten några för- eller nackdelar, direkt eller indirekt. Därför måste det på ett eller annat sätt skiljas mellan dem som sköter valfrihetssystemet och beviljar den enskilde insatsen från dem som utför insatsen.

Det finns riktlinjer av ansvarig nämnd som stöd för biståndsbedömning.

Enligt socialtjänstlagen (SoL) finns det inga formkrav på en ansökan. När den enskilde har uppgett att hen vill ha insatsen räknas en ansökan som inkommen och ska därmed behandlas skyndsamt. Både av SoL och förvaltningslagen framgår att handläggningen av en ansökan ska ske ”så enkelt, snabbt och kostnads-

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

effektivt som möjligt utan att rättssäkerheten eftersätts”. Det är ärendets art som ska avgöra handläggningstiden och det viktiga är att göra en snabb bedömning av om något behöver åtgärdas omgående eller om ärendet kan vänta.

Definitionen av begreppet skyndsamt varierar och regleras på olika ställen i de olika lagarna. Enligt SoL ska socialnämnden inleda en utredning utan dröjsmål, men exakta tidsramar för vad som anses vara utan dröjsmål finns inte, med undantag för barnutredningar. En del kommuner använder sig av kvalitetskrav för utredningstider för samtliga målgrupper.

Ingen intern ärendegranskning är gjord som underlag om lagstadgad utredningstid uppfylls eller inte.

År 2013 genomfördes en omorganisation med en renodlad enhet för all myndighetsutövning. Motivet var att samla sektorns myndighetsutövande verksamheter och därigenom förbättra handläggarnas möjligheter till stöd och kompetensutveckling. En närmare organisering mellan socialsekreterarna inom individ- och familjeomsorgen och biståndshandläggarna förväntades även underlätta samordnade biståndsinsatser. Biståndshandläggning äldreomsorg har varit organiserad som en enhet för myndighetsutövning sedan införandet av LOV.

Avsaknad av delvis skriftliga rutiner som stöd i innebörd av handläggning, uppföljning och informationsöverföring i kombination med en hög personalomsättning har enligt bedömning bidragit till att verksamheten i flera avseenden inte haft förutsättningar för att utveckla verksamheten i önskvärd riktning samt att det kan vara en bidragande orsak till långa handläggningsbeslut. Det saknas stöd till handläggarna i form av rutiner, mallar och anvisningar för att säkerställa en rättssäker och effektiv handläggning. Sammantaget innebär detta svårigheter att upprätthålla rättssäkerheten för den enskilde. Inga kvalitetskrav eller egenkontroll finns upprättade för biståndshandläggningen inom området äldre vilket behöver förbättras och följas upp i internkontroll.

Det finns gemensamma bedömningsgrunder mellan biståndshandläggarna. Gemensam ärendegranskning med länets kommuner genomförs samt användning av nationella metoden IBIC, (Individens behov i centrum).

Brister i kommunikation och samverkan framkommer i utredningen. Det har funnits dialog gemensamt för att införa samma områdesindelning som hemtjänst, biståndshandläggning och hemsjukvården för att underlätta samverkan mellan de olika professionerna.

Idag saknas regelbunden samverkan mellan handläggare och utförare och bör vara ett utvecklingsområde.

Teamuppbyggnad anses som en betydelsefull åtgärd. Förstärkning behövs av arbetsterapeuter och fysioterapeuter för att kunna arbeta teambaserat och förebyggande, detta har inte kunnat genomföras tidigare på grund av avsaknad av resurser. En överföring av biståndshandläggning till utförarsidan uppges inte

	Justerandes sign	Utdragsbestyrkande
--	------------------	--------------------

kunna hanteras inom befintligt utrymme för chefer, arbetsmiljöutredningen som pågår rekommenderas att inväntas.

Utgångspunkten bör vara att skapa ett integrerat socialt, medicinskt och rehabiliterande förhållningssätt bland all personal, med särskild inriktning på äldre människor med sammansatta, komplexa eller snabbt föränderliga vård- och omsorgsbehov. En gemensam grundsyn bland alla berörda personalkategorier är en central förutsättning för ett väl fungerande samarbete.

Utredningen finner en ökning av antalet ärende per biståndshandläggare från år till år, och i jämförelse med övriga kommuner har Eksjö ett högre antal ärenden. Arbetsbelastningen har upplevts hög inom biståndshandläggning äldreomsorg.

För att säkerställa rimliga utredningstider och överlämning av ärenden till utförarsidan bedöms följande åtgärder genomföras inom sektorn med återrapportering februari 2023.

- Följa upp bemanningen
- Ta fram rutiner mallar och anvisningar avseende biståndshandläggningen
- Optimera processflöden - utveckla samverkan och rutinerna mellan utförare och beställare
- Införa teambaserad arbetssätt för följsamhet till nära vård
- Systemöversyn för effektiv administration och möjlig automatisering av rutiner - förenklad biståndshandläggning

Om genomförande och uppföljning av ovanstående rekommendationer inte påvisar bättre resultat rekommenderas en organisationsöversyn med analys av sektorns nuvarande organisation med övervägning hur vården och omsorgen på bästa sätt kan organiseras för att, säkerställa en hög kvalitet, tillgänglighet och kontinuitet för brukare och medarbetare.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse av Carola Walfridson, verksamhetsstrateg, 2022-04-26

Utdrag:

T f socialchef
Funktionschef Individ- och familjeomsorg
Funktionschef Vård och omsorg
Socialt ansvarig socionom
Verksamhetsstrateg

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

SocB § 69 Organisationsförändring Höglandets ungdomsmottagningar

Dnr Socn 2022/77

Beslut

Socialberedningens förslag till beslut

Kommunstyrelsen beslutar

att övergång från gemensamt huvudmannaskap, till att Region Jönköpings län står som ensam huvudman för samtliga ungdomsmottagningar på Höglandet. Detta uppnås genom tjänsteköp av psykosocial personal, för närvarande anställd av kommunerna, samt

att en kompletterande länsdelsmottagning inrättas på Nässjö vårdcentrum med 40 procent tjänst barnmorska och 80 procent tjänst kurator, samt upp till 20 procent tjänst psykolog och 4 timmar läkartid per månad.

Ärendebeskrivning

I december 2017 presenterades ett omfattande utredningsarbete till strategigrupp barn och unga. Strategigruppen informerades om att Höglandet var beredda att fortsätta arbeta kring en länsdelsmottagning med regionen som huvudman.

En länsdelsmottagning och en huvudman för samtliga mottagningar, möjliggör tillgång till personal med sexologisk och andrologisk kompetens för ungdomar i hela länsdelen, samt tillgång till ungdomsmottagning under hela året.

Länsdelsmottagningen ska även ge stöd till lokala mottagningar för bland annat utåtriktat arbete och erbjuda gruppverksamhet vid behov.

Genom att regionen blir huvudman även för de lokala mottagningarna så ökar rättssäkerheten för ungdomarna genom att kuratorerna idag arbetar med råd och service, reglerat i socialtjänstlagen, vilket inte ställer något krav på dokumentation. Rättssäkerheten för ungdomarna skulle öka med regionen som ensam huvudman, genom hälso- och sjukvårdslagens dokumentationskrav. Utgångspunkten för de lokala mottagningarna är att de bedrivs utifrån nuvarande bemanning.

Länet har en gemensam överenskommelse för ungdomsmottagning och den reglerar bland annat uppdrag, finansiering, målgrupp, och ledning på lokal och regional nivå. Överenskommelsen gäller oavsett om huvudmannaskapet är delat eller om en part är ensam huvudman.

Organisationsförändringen kommer leda till en högre kostnad på drygt 100 000 kronor för social sektorn. Det är med som nya förändrade förutsättningar till budgetberedningen.

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

Beslutsunderlag

Bakgrund organisationsförändring

Tjänsteskrivelse av Catharina Tingvall t f socialchef, 2022-05-03

Beslutet expedieras till

Kommunstyrelsen

T f socialchef

Sektorsekonom

Kommunal utveckling Charlotte Jerkelund

	Justerandes sign	Utdragsbestyrkande
--	------------------	--------------------

SocB § 70 Habiliteringsersättning 2022

Dnr Socn 2022/68

Beslut

Socialberedningen beslutar

att habiliteringsersättningen tillfälligt höjs med 40 kronor per tillfälle under år 2022 från och med 2022-01-01 med hjälp av riktat statsbidrag.

Ärendebeskrivning

Socialstyrelsen ska fördela 350 000 000 kronor till kommunerna i stimulansbidrag för habiliteringsersättning under 2022. Eksjö kommun, sociala sektorn, har rekviderat statsbidrag för habiliteringsersättning. Statsbidraget syftar till att införa, bibehålla eller höja en dagpenning till dem som deltar i daglig verksamhet enligt LSS (habiliteringsersättning). För Eksjö kommun är summan 735 539 kronor.

Det är cirka 100 personer som deltar i daglig verksamhet. Kommunen betalar ut antingen 35 kronor eller 25 kronor per tillfälle beroende på om tillfället räknas som heldag eller del av dag. Med hjälp av statsbidraget kan dagpenningen höjas med 40 kronor. Ersättningsnivåerna blir med hjälp av statsbidraget 75 kronor för heldag och 65 kronor för del av dag. Nivåerna är samma som under 2021.

Bidragets villkor avseende coronapandemin gäller även under 2022, det vill säga att bidraget får användas till att betala ut dagpenning även om ingen verksamhet kan erbjudas eller att de som annars skulle delta i daglig verksamhet enligt LSS inte kan närvara på grund av smittorisk.

Statsbidraget gäller för perioden januari till december 2022. Retroaktiv utbetalning från och med januari kommer att göras.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse av Simon Lennermo, t f sektorsekonom och Catharina Tingvall, t f socialchef, daterad 2022-05-04.

Utdrag:

Funktionschef Individ- och familjeomsorg
Enhetschef för daglig verksamhet (Tommy Albinsson)
Ekonomiassistent sociala sektorn

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

SocB § 71 Ålder trygghetsboende

Dnr Socn 2022/78

Beslut

Socialberedningen beslut

Kommunstyrelsen beslutar

att delge Eksjöbostäder sin uppfattning att åldern då personer kan flytta in på trygghetsboende sänks från dagens 70 år till 65 år.

Ärendebeskrivning

Lägsta åldern för att bo på trygghetsboende är idag 70 år. Krav för att få del av stöd som täcker en del av byggkostnaden för seniorboende, trygghetsboende eller andra hyresbostäder, är att boendena är vikta för personer som fyllt 65 år.

Eksjöbostäder söker bidrag för tillbyggnad på Smeden 10, Snickaren. Bidraget som söks är ca 3,5 miljoner kronor och beviljas endast för boenden enligt nedanstående regler. För att ha möjlighet att få del av bidraget behöver lägsta åldern sänkas till 65 år. Det behövs samma regler för samtliga trygghetsboenden i kommunen då det annars blir onödigt svårt att administrera uthyrningen.

Regler för ansökan enligt boverket:

Du som ska bygga seniorboende, trygghetsboende eller andra hyresbostäder vikta för personer som fyllt 65 år kan få stöd som täcker en del av byggkostnaden. Du kan få upp till 3 600 kronor per kvadratmeter boarea.

Vem kan få stöd?

Exempel på vilka som kan söka och få stödet är byggföretag, allmännyttiga bostadsföretag och privata fastighetsägare.

Stödet lämnas till hyresbostäder.

Målet med stödet är att det ska bli fler hyresbostäder för äldre personer på den ordinarie bostadsmarknaden. Därför går stödet till byggprojekt som ger ett tillskott av antingen hyresrätter eller kooperativa hyresrätter för personer som har fyllt 65 år

Du kan få stöd för att:

- bygga helt nya trygghetsboenden, seniorboenden eller andra byggnader med hyreslägenheter för äldre
- bygga om en byggnad med vanliga hyreslägenheter, så att den istället innehåller lägenheter för äldre

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

- bygga om ett befintligt trygghetsboende eller seniorboende så att det blir fler lägenheter, men utan att dela de lägenheter som redan finns
- bygga om en lokal eller anläggning som tidigare inte har innehållit bostäder, så att den istället blir till hyresbostäder för äldre.

Beslutsunderlag

<https://www.boverket.se/sv/bidrag--garantier/stod-till-bostader-for-aldre/ny--eller-ombyggnad-far-aldre/>

Tjänsteskrivelse av Catharina Tingvall t f socialchef, 2022-04-29

Utdrag:

VD Eksjöbostäder

T f socialchef

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

SocB § 72 Resultatdialog 2022 - sociala sektorn

Dnr Socn 2022/76

Beslut

Socialberedningen beslutar

att notera informationen.

Ärendebeskrivning

Presidium och sektorschef bjuds in av kommunstyrelsens presidium till vårens resultatdialoger som genomförs under maj månad. Syftet med resultatdialogen är att få möjlighet till en fördjupad dialog om både aktuella och strategiska frågor samt en uppföljning av verksamhetens grunduppdrag och effektmålen i kommunprogrammet.

Socialberedningen för en diskussion över vilka frågor sociala sektorn behöver lyfta till resultatdialogen och enas om följande ärenden:

- God och nära vård
- Förebyggande arbete inom till exempel brottslighet, våld i nära relationer och hedersvåld
- Samarbetet mellan sektorerna, framförallt barn och utbildningssektorn
- Möjligheten att rekrytera kompetenta medarbetare, en satsning har påbörjats utifrån kompetensförsörjningsplanen
- Digitalisering, hur kommer vi vidare?
- Intensiv språkutbildning för dem som inte klarar svenskan inom äldreomsorgen

Utdrag:

Socialberedningens presidium

T f socialchef

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

SocB § 73 Socialchefen informerar

Beslut

Socialberedningen beslutar

att notera informationen.

Ärendebeskrivning

Semesterrekryteringen ser bra ut. Det fattas personal till en del arbetspass på natten inom äldreomsorgen.

I dagsläget finns det tre lediga lägenheter på Solgården och en på Marieberg.

Utredningsuppdrag inom förvaltningen för att genomföra en extern genomlysningen gällande arbetssätt inom LSS och arbetssätt för att minska externa placeringar.

Utredningsuppdrag hur köken inom äldreomsorgen ska utformas för att kunna bedriva en effektiv verksamhet utifrån att Mariebergs kök behöver renoveras och nytt demensboende planeras byggas.

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

SocB § 74 Ej verkställda beslut

Dnr Socn 2022/35

Beslut

Socialberedningens förslag till beslut

Kommunfullmäktige beslutar

att godkänna lämnad rapport.

Ärendebeskrivning

Socialnämnden har genom socialtjänstlagen 16 kap. 6 f § skyldighet att till Inspektionen för vård och omsorg (IVO) rapportera in gynnande beslut enligt 4 kap 1 § SoL som inte verkställts inom tre månader från beslutsdatum. Rapporteringen gäller även avbrott i verkställighet om beslutet inte verkställts på nytt inom tre månader. Denna rapportering sker på individnivå.

Enligt 16 kap 6 h § SoL ska denna statistikrapportering lämnas från socialnämnd till kommunfullmäktige i form av hur många, typ av bistånd samt hur lång tid som förflutit från dagen för respektive beslut. Rapporteringen ska ske en gång per kvartal.

Socialnämnden har också genom lagen om stöd och service till vissa funktionshindrade, LSS 28 f-g §§ skyldighet att till IVO rapportera in gynnande beslut enligt 9 § LSS som inte verkställts inom tre månader från beslutsdatum. Rapporteringen gäller även avbrott i verkställighet om beslutet inte verkställts på nytt inom tre månader. Denna rapportering sker på individnivå.

Enligt 28 f-g §§ LSS ska denna statistikrapportering lämnas från socialnämnd till kommunfullmäktige i form av hur många, typ av bistånd samt hur lång tid som förflutit från dagen för respektive beslut. Rapporteringen ska ske en gång per kvartal.

Allmänna uppgifter

Ansvarig nämnd: Socialnämnd

Ansvarig styrelse: Kommunstyrelsen

Nämnden ansvarar för att rapportera ej verkställda beslut och avbruten verkställighet för verksamheterna:

SoL ÄO, äldreomsorg

SoL IFO, individ- och familjeomsorg

SoL FUNK, omsorg om personer med funktionsnedsättning

LSS FUNK, omsorg om personer med funktionsnedsättning

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

Rapportering enligt 16 kap. 6 h§ SoL samt enligt 28 f-g §§ LSS**Rapporteringsperiod: kvartal 1 2022**

Inom verksamhetsområdena

 ÄO SoL IFO SoL FUNK LSS FUNK finns inga ej verkställda gynnande beslut eller avbruten verkställighet.**Beslutsunderlag**

Tjänsteskrivelse av Carina Strandesjö, socialt ansvarig socionom, 2022-05-03.

Utdrag:

Kommunfullmäktige

Socialt ansvarig socionom

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande