

Sammanträde med	Socialnämnden	
Plats och tid	Kommunfullmäktigesalen, Stadshuset kl. 08:30	
Beslutande Ledamöter	Rozita Hedqvist, (S), ordf Gun-Ann Öholm Jansson, (C) Mattias Granath, (S) Samer Ahmad, (C) Nathalie Nilsson, (M)	
Tjänstgörande ersättare	Magnus Flank, (M), ersättare för Marie-Louise Gunnarsson, (M) Arne Carlsson, (L), ersättare för Elisabeth Werner, (SD)	
Övriga närvarande Ersättare	Siw Leander, (S) Birgitta Liljerås Larm, (KD) Mattias Boije, (S)	
Tjänstepersoner	Gunilla Bergdalen, sekreterare Catharina Tingvall, socialchef Josefin Evegren, sektorsekonom, § 166 Carina Strandesjö, socialt ansvarig socionom, § 167 Eddie Andersson, funktionschef vård och omsorg, §§ 168-170 Gustav Axelsson, verksamhetsutvecklare, vård och omsorg, §§ 168-170 Julia Liderfelt, HR-konsult, § 185 Anna-Karin Bilker, enhetschef AME, § 190	
Utses att justera	Mattias Granath	
Justeringens plats och tid	Sociala sektorn 2023-11-13	Paragrafer 165-190
Underskrifter		
	Sekreterare	
	Gunilla Bergdalen	
	Ordförande	
	Rozita Hedqvist	
	Justerande	
	Mattias Granath	

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

ANSLAG/BEVIS

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Organ

Socialnämnden

Sammanträdesdatum

2023-11-08

Förvaringsplats
för protokollet

Sociala sektorn

Datum då anslag
publiceras

2023-11-13

Datum då anslag
tas bort

2023-12-05

Underskrift

.....
Gunilla Bergdalen

		Justerandes sign	
--	--	------------------	--

Utdragsbestyrkande

Upprop

Val av justerare

§ 165	Godkännande av föredragningslistan		5
§ 166	Budgetuppföljning 2023	2023/44	6 - 7
§ 167	Avgifter för hemhandling och tvätt	2023/96	8 - 9
§ 168	Förändrade arbetssätt inom hemtjänst och särskilt boende för att möta framtidens behov	2023/107	10 - 12
§ 169	En förbättrad användning av kompetens	2023/108	13 - 14
§ 170	Organisera hemtjänsten till en effektiv organisation med hänsyn tagen till brukarnas behov, personalens arbetsmiljö samt de nya bestämmelserna i AB - tidsplan	2023/110	15 - 18
§ 171	Platser särskilt boende	2023/5	19
§ 172	Sammanträdesplan 2024	2023/101	20
§ 173	Donationsfonder 2023, utdelning ur Aschan-Schmitterlöw	2023/42	21
§ 174	Donationsfonder 2023- utdelning ur Borghild Ross	2023/42	22
§ 175	Donationsfonder 2023 -Utdelning ur Borgmästare Erik Rickard Holms fond	2023/42	23
§ 176	Donationsfonder 2023 - Utdelning ur C G Svenssons fond	2023/42	24
§ 177	Donationsfonder 2023 -Utdelning ur Julie och Helena Taubes understödsfond	2023/42	25
§ 178	Donationsfonder 2023 - Utdelning ur Oskar Lagergrens donationsfond	2023/42	26
§ 179	Donationsfonder 2023 - Utdelning ur rådmannen Georg Felix Aschan och hans hustru Ida Helena Wickelius donationsfond	2023/42	27
§ 180	Donationsfonder 2023 - Utdelning ur Samfond 1- fond för behövande i Eksjö kommun - Eksjödelen	2023/42	28
§ 181	Donationsfonder 2023 - Utdelning ur Samfond 3- fond för behövande i Eksjö kommun - Ingatorpsdelen	2023/42	29
§ 182	Donationsfonder 2023 - Utdelning ur Samfond 4 - fond för behövande i Eksjö kommun - Hässleby Kråkshultsdelen	2023/42	30
§ 183	Donationsfonder 2023 - Utdelning ur Teschs stiftelse	2023/42	31

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

§ 184	Information socialchefen		32
§ 185	Antalet anställda och sjukfrånvaro 2023	2023/91	33
§ 186	Förstudie kompetensförsörjning	2023/114	34
§ 187	Remiss avseende förslag till föreskrifter om ändring i HSLF-FS 2021:75	2023/109	35
§ 188	Anmälningssärende		36
§ 189	Rapporter		37
§ 190	Verksamhetsbesök		38

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

SocN § 165 Godkännande av föredragningslistan

Beslut

Socialnämnden beslutar

att föredragningslistan fastställs enligt föregående sida.

	Justerandes sign	Utdragsbestyrkande
--	------------------	--------------------

SocN § 166 Budgetuppföljning 2023

Dnr Socn 2023/44

Beslut

Socialnämnden beslutar

att notera att sociala sektorn prognostiserar en total negativ avvikelse mot helårsbudget med 28,7 miljoner kronor (mnkr), vilket motsvarar en avvikelse mot budget med 5,4 procent, samt

att godkänna lämnad rapport.

Ärendebeskrivning

Sociala sektorns driftbudget för 2023 uppgår till 532,2 mnkr. Sektorns driftutfall efter september var 422,6 mnkr, vilket motsvarar 79,4 procent av helårsbudgeten. Sektorns helårsprognos för driften är 560,9 mnkr vilket motsvarar en negativ avvikelse mot budget med 28,7 mnkr. Den procentuella avvikelsen mot budget i prognosen är 5,4 procent.

Den prognostiserade avvikelsen för sociala sektorn kan sammanfattas i några kategorier:

Vad	Belopp
Externa placeringar inom individ- och familjeomsorgen	- 22,2 mnkr
Ekonomiskt bistånd inklusive relaterade arbetsmarknadsåtgärder	- 4,1 mnkr
Konsultbehov biståndshandläggning	- 4,8 mnkr
Övrigt sociala sektorn	+ 2,4 mnkr

Avvikelserna uppdelat per verksamhet är:

- Äldreomsorg särskilt boende prognostiseras till negativ avvikelse med 0,6 mnkr, motsvarande 0,5 procent av budget.
- Äldreomsorg ordinärt boende prognostiseras till en negativ avvikelse med 0,8 mnkr, motsvarande 0,9 procent av budget.
- Måltidsverksamheten prognostiseras till en positiv avvikelse med 1,3 mnkr, motsvarande 15,6 procent av budget.
- Hälso- och sjukvården prognostiseras till en positiv avvikelse med 3,0 mnkr, motsvarande 8,8 procent av budget.
- Stöd och service till personer med funktionsnedsättning prognostiseras till en negativ avvikelse med 1,8 mnkr, motsvarande 1,4 procent av budget.
- Socialt stöd prognostiseras till en negativ avvikelse med 30,8 mnkr, motsvarande 25,7 procent av budget.
- Sektorsövergripande och övrigt prognostiseras till en positiv avvikelse med 1,0 mnkr, motsvarande 5,5 procent av budget.

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

Prognosavvikelsen mot budget inkluderar sociala sektorns del av bemanningsenhetens prognostiserade avvikelse för 2023 (-0,6 mnkr).

Från och med den 1 oktober förändras kollektivavtalet Allmänna bestämmelser (AB) med skärpta regler gällande dygnsvila för personal. Reglerna gäller både för planerad arbetstidsförläggning och vid oförutsedda händelser och syftar till att säkerställa vila och återhämtning och därigenom värna medarbetarnas arbetsmiljö. Arbetstagaren har rätt till minst 11-timmars sammanhängande ledighet under varje 24-timmars period. Anpassningen till nya reglerna innebär förändringar i schema i flera av sociala sektorns verksamheter då vi idag inte uppfyller kravet om 11-timmars vila.

Sociala sektorns investeringsbudget år 2023 är 10,0 mnkr. Sektorns investeringsutfall efter september månad var 3,0 mnkr. Sektorns helårsprognos för investeringarna är 5,5 mnkr.

Beslutsunderlag

Socialutskottets beslut 2023-10-25

Tjänsteskrivelse av sektorsekonom Josefin Evegren, daterad 2023-10-17

Utdrag:

Socialchef
Funktionschefer
Sektorsekonom

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

SocN § 167 Avgifter för hemhandling och tvätt

Dnr Socn 2023/96

Beslut

Socialnämnden beslutar

att en återrapportering ska ske till socialnämnden 2023-12-06, samt

att godkänna rapporten.

Ärendebeskrivning

Socialnämnden gav sociala sektorn uppdrag att utreda avgiftssystemet gällande hemhandling och tvätt 2023-09-06.

Vid beslut om införandet till utförd tid var intentionen att det ska gynna brukaren, att betala för den tid som utförs. Jämfört med beviljad tid där brukaren får betala för alla beviljade timmar oavsett hur många som utförts. Vid införandet kvarhölls tidigare schablontider med ett tillägg av ett maxtak för timmarna.

När insatser verkställs ska utföraren upprätta genomförandeplan efter brukarens behov av frekvens. Nuvarande riktlinje med schabloner möjliggör idag detta.

Vid införandet framkom att utföraren inte upprättar genomförandeplaner för insatserna ”skaffa varor och tjänster” och ”tvätta och torka kläder och textilier” då dessa tjänster utförs av arbetsmarknadsenheten (AME) på uppdrag av hemtjänsten. En konsekvens blev att utföraren inte har vetskapen om brukarens behov av frekvens av insatserna som utförts av AME. En ytterligare konsekvens blev att avgifter inte kunde debiteras för utförd tid. För att kunna debitera avgift lades insatserna om till beviljad tid i verksamhetssystemet, vilket innebär att brukaren får avgift för den beviljade tiden enligt schablonid.

Detta har nu resulterat i att de brukare som endast har en eller båda av insatserna ”skaffa varor och tjänster” och ”tvätta och torka kläder och textilier” med färre frekvenser och med betalningsförmåga har fått en oskälig hög avgift för utförda insatser.

För att insatserna ”skaffa varor och tjänster” och ”tvätta och torka kläder och textilier” ska jämföras med övriga insatser med utförd tid ska hemtjänsten återrapportera den/de tillfällen brukaren nyttjar insatserna i befintligt system. Det innebär att avgiften per månad blir timpris per antal tillfällen, baserat på schabloniderna för respektive insats.

”Skaffa varor och tjänster” 1 timme per tillfälle.

”Tvätta och torka kläder och textilier” 1,5 timme per tillfälle.

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

Beslutsunderlag

Socialutskottets beslut 2023-10-25

Tjänsteskrivelse från Carina Strandesjö, socialt ansvarig socionom, 2023-10-20

Socialnämndens beslut 2023-09-06

Utdrag:

Socialchef

Sektorsekonom

Funktionschef IFO och Vård och omsorg

Socialt ansvarig socionom

	Justerandes sign	Utdragsbestyrkande
--	------------------	--------------------

SocN § 168 Förändrade arbetssätt inom hemtjänst och särskilt boende för att möta framtidens behov

Dnr Socn 2023/107

Beslut

Socialnämnden beslutar

att öka takten på införandet av digital välfärdsteknik, samt

att notera informationen.

Ärendebeskrivning

Socialnämnden beslutade 31 maj 2023 att verksamheten ska ta fram förslag på förändrade arbetssätt inom hemtjänst och särskilt boende för att möta brukares behov för framtiden.

För att möta demografiförändringen och den starka behovsökningen som denna medför följer vård- och omsorg sedan 2022 kompetensförsörjningsplan vård och omsorg.

Kompetensförsörjningsplan presenterar strategier i syfte att sänka rekryteringsbehovet, höja kompetensnivån och förbättra rekryteringen till verksamheten. Det är dock viktigt att betona att demografiförändringen medför en så pass stor välfärdsutmaning att den inte kan mötas av enskilda aktörer eller sektorer i en kommunal organisation.

Sett till hela kommunens grunduppdrag skapar demografiförändringen ökade krav på att den kommunala organisationen ska leverera mer välfärd inom ramen för sina uppdrag, och inom ramen för befintligt antal medarbetare.

Genom att i högre utsträckning arbeta förebyggande där flera olika professioner i tidigt skede samverkar, samt i hög utsträckning nyttjar välfärdsteknik, kan behovsökningen som demografiförändringen medför minskas och därmed hanteras. Lyckas en verksamhet med att sänka behovsökningen inom äldreomsorgen samt hälso- och sjukvården, kan den prognostiserade ökning av antal årsarbetare som vård- och omsorg står inför att minska.

Äldreomsorgens viktigaste resurs för att möta den demografiska utmaningen är medarbetarna. Vård- och omsorgspersonalens förutsättningar och kompetens att anamma nya arbetssätt är fundamentalt för att förändringsarbeten ska öka kvaliteten inom äldreomsorgen för brukarna och skapa förberedelse inför välfärdsutmaningen.

För att verksamheten ska ställa om till ett preventivt och hälsofrämjande förhållningssätt krävs det att olika professioners kompetenser nyttjas optimalt, där

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

de olika professionernas perspektiv bidrar till att en helhet av brukarens behov och förutsättningar nås.

Förslag på förändrade arbetssätt inom hemtjänst och särskilt boende för att möta brukares behov för framtiden:

Digitalisering och välfärdsteknik

- Principen om digitalt först ska fortsatt följas och stärkas genom reviderad handlingsplan för verksamhetsutveckling med stöd av teknik.
- Bredinförande av digital tillsyn bör vara en prioriterad åtgärd för vård-och omsorg.

Förebyggande åtgärder

- Intensiv hemrehabilitering bör ses som en prioriterad åtgärd för att minska behovsökning och öka livskvaliteten för äldre invånare i kommunen.
- Hälsosamtal och preventiva hembesök ska riktas mot en bredare målgrupp äldre för att främja hälsa och minska ensamhet där både sociala aspekter och hälso-och sjukvårdsaspekter ingår.

Effektivare användning av kompetens

- En utredning har genomförts för att effektivisera användningen av kompetens inom vård och omsorg. Utredningens handlingsplan föreslår åtgärder som bedöms förbättra nyttjandet av intern kompetens.
- Utredningens föreslagna åtgärder inkluderar bland annat införandet av servicebiträden och verksamhetsledare för att optimera nyttjande av kompetens baserat på formell kompetens.

Personalpool och utbildning

- Verksamheter inom vård-och omsorg bör nyttja personalpooler för att minska beroendet av timvikarier inom äldreomsorgen och knyta kompetens närmare verksamheter.
- Introduktionsutbildningen för nyanställda bör revideras,
- Språkutbildning inom vårdsvenska bör fortsättningsvis erbjudas medarbetare på årsbasis för att höja intern språklig kompetens inom äldreomsorgen.

Yrkanden

Under socialnämndens överläggningar yrkar **Rozita Hedqvist (S)** bifall till socialutskottets förslag till beslut.

Gun-Ann Öholm Jansson (C) yrkar bifall till socialutskottets förslag med tilläggsyrkande att öka takten på införandet av digital välfärdsteknik.

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

Efter avslutad överläggning ställer ordförande med socialnämndens godkännande proposition på **Rozita Hedqvists (S)** förslag till beslut mot **Gun-Ann Öholm Janssons (C)** tilläggsförslag.

Socialnämnden beslutar i enlighet med **Gun-Ann Öholm Janssons (C)** yrkande.

Beslutsunderlag

Socialutskottets beslut 2023-10-25

Tjänsteskrivelse av Eddie Andersson, funktionschef och Gustav Axelsson, verksamhetsutvecklare, vård och omsorg, 2023-10-16

Kompetensförsörjningsplan vård och omsorg

Handlingsplan för verksamhetsutveckling med stöd av teknik

Bilaga -En förbättrad användning av kompetens

Utdrag:

Socialchef

Funktionschef vård och omsorg

Verksamhetsutvecklare vård och omsorg

	Justerandes sign	Utdragsbestyrkande
--	------------------	--------------------

SocN § 169 En förbättrad användning av kompetens

Dnr Socn 2023/108

Beslut

Socialnämnden beslutar

att anta utredningens presenterade handlingsplan, samt

att notera informationen.

Ärendebeskrivning

Utifrån handlingsplan för kompetensförsörjningsplan för vård och omsorg ska verksamheten tillskapa en utredning kring hur verksamheten kan nyttja intern kompetens effektivare genom att differentiera yrken inom vård och omsorg.

Kompetensförsörjningsplanens övergripande målsättningar är särskilt aktuella med tanke på att Eksjö kommun upplever en demografiförändring där andelen äldre ökar, och därmed individer med behov av insatser från vård och omsorg samtidigt som rekryteringsbasen minskar.

Utredningens huvudsakliga målsättning har varit att hitta lösningar där intern kompetens kan nyttjas på ett effektivare sätt inom verksamheten, samtidigt som rekryteringsbasen breddas så att vård och omsorg i högre utsträckning ska kunna rekrytera in medarbetare från arbetsmarknaden bredare.

Utredningen kan konstatera att omsorgspersonal i Eksjö kommun utför liknande arbetsuppgifter oaktat medarbetarens formella utbildning. Bland annat utför både undersköterskor och vårdbiträden så kallade serviceinsatser, som kan definieras som insatser som inte är av omsorgskaraktär utan oftast handlar om att städa eller diska. Oavsett skillnader i formella utbildningar arbetar både undersköterskor och vårdbiträden i kvalitetsregister, deltar på vårdteamsträffar och utför hälso-och sjukvårdsinsatser på delegation. Det förekommer inte heller en fördelning av ombudsroller baserat på medarbetares formella kompetenser.

Utredningen presenterar också att specialistundersköterskor inom vård och omsorg utför samma arbetsuppgifter som både vårdbiträden och undersköterskor. Utifrån aktuella befattningsprofiler ska specialistundersköterskor i högre utsträckning arbeta med utvecklingsarbete och omvärldsbevakning än övrig omsorgspersonal.

Utifrån kartläggning presenterar utredningen att Eksjö kommun har en högre andel utbildade undersköterskor än det nationella genomsnittet. Utredningen ser behov för verksamheten att tillskapa en ny tjänst som centreras till rena serviceinsatser, för att i sin tur låta verksamheten fokusera på att både

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

vårdbiträden och undersköterskor i högre utsträckning arbetar med rena omsorgsinsatser.

Utredningens föreslagna åtgärder ligger i linje med den övergripande målsättningen för kompetensförsörjningsplanen att höja kompetensnivån i verksamheten och förbättra rekrytering till vård och omsorg. Förslagen delas upp i åtgärder som kan genomföras utan större fördjupningsuppdrag eller pilottester, samt åtgärder av en mer strukturell karaktär som kräver mer genomgående förarbeten eller pilottester.

Föreslagna åtgärder som kan genomföras utan fördjupningsuppdrag eller pilottester

- Delegering av hälso-och sjukvårdsuppdrag ska ske utifrån formell kompetens.
- Arbete i kvalitetsregister ska utföras av medarbetare med formell kompetens.
- Deltagande vid vårdteamträffar ska ske baserat på formell kompetens.
- Kontaktperson ersätts av omsorgskontakt i särskilt boende.
- Specialistundersköterskor ska i högre utsträckning ha roll som ombudsansvariga.
- Målbild för undersköterskor och specialistundersköterskor ska tas fram.
- Kompetensutbildningsplan för vård och omsorg ska revideras där utbildningar synkroniseras utifrån de förändringar som differentiering medför.
- Förbättrad och tydligare process för att tillskapa en bredare rekryteringsbas ska tillskapas.

Föreslagna åtgärder som kräver fördjupningsunderlag eller pilottest

- Pilotstudie för servicebiträden inom särskilt boende ska tillskapas.
- Pilotstudie för servicebiträden inom måltidsverksamheten ska tillskapas.
- Förarbete för möjligheter att genomföra upphandling av extern aktör för serviceinsatser i hemtjänsten ska ske.
- Pilotstudie för verksamhetsledare inom äldreomsorgen ska tillskapas.

Beslutsunderlag

Socialutskottets beslut 2023-10-25

Tjänsteskrivelse av Eddie Andersson, funktionschef och Gustav Axelsson, verksamhetsutvecklare, vård och omsorg, 2023-10-16

Bilaga: En förbättrad användning av kompetens inom vård och omsorg

Utdrag:

Socialchef

Funktionschef VoO

Verksamhetsutvecklare VoO

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

SocN § 170 Organisera hemtjänsten till en effektiv organisation med hänsyn tagen till brukarnas behov, personalens arbetsmiljö samt de nya bestämmelserna i AB - tidsplan

Dnr Socn 2023/110

Beslut

Socialnämnden beslutar

att en nulägesbeskrivning av hemtjänsten ska redovisas till socialnämnden 2024-01-31,

att förändringsarbetet ska ske inom befintlig budgetram, samt

att godkänna föreslagen tidsplan.

Ärendebeskrivning

Sociala sektorn har i uppdrag att till socialnämnden 2023-11-06 presentera en tidsplan för att skyndsamt organisera hemtjänsten till en effektiv organisation med hänsyn tagen till brukarnas behov, personalens arbetsmiljö samt de nya bestämmelserna i AB.

Socialnämnden vill att en nulägesbeskrivning sker av hemtjänsten där det presenteras hur många brukare som har hemtjänst i dagsläget och hur många beviljade timmar det är totalt. Det ska finnas aktuella uppföljningar på alla brukare. En redovisning av riktlinjerna för hemtjänst med eventuella ändringar ska presenteras för nämnden. Problemet med information i mobilerna måste åtgärdas så att det tydligt framgår vilka insatser brukarna ska ges utifrån genomförandeplan. En sammanställning av hur många boende som finns på särskilt boende i centralorten som önskar plats i område Öster.

Förberedelsefas

Månad 1–2: Projektstart och målformulering

- Funktionschef rekryterar och tydliggör förändringsledarens roll och ansvar gentemot projektgruppen och övrig personal.
- Förändringsledaren identifierar nyckelpersoner inom organisationen och skapar en tvärfunktionell arbetsgrupp för att säkerställa representation från alla berörda områden.
- Arbetsgruppen initierar samverkan med redan existerande arbetsgrupper som arbetar med utveckling inom verksamheten.
- Arbetsgruppen formulerar tydliga mål för förändringsarbetet samt tar fram kvalitativa och kvantitativa indikatorer för förändringsarbetet.

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

- Arbetsgruppen initierar omvärldsbevakning för att samla in information om lyckade förändringsarbeten inom ordinärt boende som är i linje med projektets övergripande målsättning.

Månad 3–4: Utvärdering och planering

- Förändringsledaren samarbetar med arbetsgruppen för att analysera befintliga processer och arbetsmetoder inom äldreomsorgen, biståndsenheten och hemsjukvården och tar fram förslag på lämpliga åtgärder som syftar till att förbättra arbetsmiljö och kvalitet på insatser.
- Arbetsgruppen analyserar och beslutar om vilka nya metoder och lösningar som ska integreras i förändringsarbetet.
- Arbetsgruppen tillskapar därefter en handlingsplan utifrån framtagna metoder.

Genomförandefas

Månad 5–8: Implementering av förändringar fas 1

Arbetsgruppen leder arbetet med att implementera första fasens förändringar utifrån framtagen handlingsplan.

I fas 1 av förändringsarbetet inom äldreomsorgen fokuserar verksamheten på att införa grundläggande förändringar som framkommer utifrån handlingsplanen. Detta kan till exempel inkludera förändringar av schemastrukturer och en annan fördelning av hemtjänstinsatser över hela dygnet samt utveckling av nya arbetsprocesser med hänsyn tagen till både brukarnas behov och personalens arbetsmiljö.

Vidare kan detta medföra att personal kan vara i behov av både utbildning och träning utifrån de förändringar som handlingsplanen föreslår. Därtill kan stöd och vägledning till personal under övergången vara central.

Månad 9–13: Implementering av förändringar fas 2

I fas 2 fokuserar verksamheten på att förankra och fördjupa de tidigare genomförda förändringarna inom verksamheten så att förändrade arbetsmetoder förankras hållbart i organisationen.

Arbetsgruppen utvärderar resultaten utifrån mätning av indikatorer, samlar feedback och justerar framtagna arbetsprocesser vid behov och dialog med medarbetare och berörda enhetschefer.

Målet är att säkerställa långsiktig hållbarhet av förändringsarbetet och kontinuerligt stödja personalen samt hålla brukarna nöjda och trygga med de nya metoderna.

Månad 14–17: Uppföljning och finjustering

- Förändringsledaren följer upp handlingsplanen och de förändringar som är genomförda utifrån uppdragets syfte. Utifrån både uppföljning av

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

handlingsplan och dialog med berörda aktörer kan eventuellt arbetsmetoder och processer behöva finjusteras och förändras.

Utvärdering samt presentation

Månad 18–19: Slutgiltig utvärdering samt presentation till Socialnämnden

- Arbetsgruppen ska tillskapa en slutlig utvärdering för att bedöma hur väl förändringarna har integrerats i äldreomsorgens rutiner och arbetsmetoder.
- Arbetsgruppen ska planera för eventuella framtida justeringar eller förbättringar baserat på de långsiktiga resultaten och feedbacken från personal och klienter.
- Arbetsgruppen ska skapa en långsiktig strategi för att säkerställa att förändringarna bibehålls och kontinuerligt förbättras över tid.
- Presentation av slutgiltiga utvärderingen av förändringsarbetet för Socialnämnden ska ske.

Tidsplanen är framtagen utifrån att arbetet drivs strukturerat av en förändringsledare

Verksamheten bedömer att en förändringsledare krävs för att förändringsarbetet ska bedrivas effektivt, förankras väl i verksamheter och att förbättringsåtgärder blir väl inarbetade i arbetsgrupper i verksamheten efter genomförda åtgärder.

- En förändringsledare ger struktur åt förändringsprocessen, och skapar tydlighet i mål och arbetsmetoder samt håller tidsplanen på rätt spår.
- Förändringsledaren ger kontinuerligt stöd till personalen, hjälper dem att anpassa sig till nya arbetsmetoder och säkerställer deras motivation och engagemang under övergången till nya arbetsmetoder.
- Förändringsledaren ansvarar för att övervaka implementeringen, identifierar eventuella problem och justerar strategier vid behov, vilket säkerställer långsiktig framgång och hållbarhet för förändringsarbetet.
- En förändringsledare underlättar kommunikation och samverkan mellan olika intressenter, vilket främjar förståelse och samarbete mellan alla involverade parter.
- Förändringsledaren hjälper till att identifiera och hantera hinder inom organisationen, vilket minskar risk för friktion och intressekonflikter och främjar en god övergång till nya arbetsmetoder.
- Genom att säkerställa att förändringarna integreras i organisationens kultur och rutiner, hjälper förändringsledaren till att göra de nya arbetsmetoderna till det nya normala och en del i ordinarie verksamhet.

Yrkanden

Under socialnämndens överläggningar yrkar **Rozita Hedqvist (S)** att en nulägesbeskrivning ska genomföras och presenteras i socialnämnden 2024-01-31.

Rozita Hedqvist (S) har ett tilläggsyrkande att projektet ska ske inom befintlig budgetram, vilket **Gun-Ann Öholm Jansson (C)** tillstyrker.

	Justerandes sign	Utdragsbestyrkande
--	------------------	--------------------

Efter avslutad överläggning ställer ordförande med socialnämndens godkännande proposition på **Rozita Hedqvist (S)** förslag till beslut med tilläggsyrkandet.

Socialnämnden beslutar i enlighet med **Rozita Hedqvist (S)** och **Gun-Ann Öholm Janssons (C)** yrkanden.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse av Gustav Axelsson, verksamhetsutvecklare och Eddie Andersson, funktionschef, vård och omsorg, 2023-10-25

Utdrag:

Socialchef

Funktionschef vård och omsorg

Verksamhetsutvecklare vård och omsorg

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

SocN § 171 Platser särskilt boende

Dnr Socn 2023/5

Beslut

Socialnämnden beslutar

att notera informationen.

Ärendebeskrivning

Socialnämnden önskar få en regelbunden uppföljning på hur många personer som står i kö till särskilt boende.

2023-10-13 är det fyra personer som står i kö för en lägenhet på ett särskilt boende.

Den person som har stått längst i kö har väntat sedan 2023-06-05 och har tackat nej en gång till anvisad plats.

Beslutsunderlag

Socialutskottets beslut 2023-10-25

Tjänsteskrivelse från Helena Petersson, Enhetschef biståndsenheten vuxen, 2023-10-13

Utdrag:

Enhetschef biståndsenheten vuxen

Socialchef

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

SocN § 172 Sammanträdesplan 2024

Dnr Socn 2023/101

Beslut

Socialnämnden beslutar

att notera informationen.

Ärendebeskrivning

Information lämnas kring vilka datum det kommer vara socialutskott respektive socialnämnd under 2024.

Beslutsunderlag

Sammanträdesplan 2024

Sammanträdesplan socialutskott och socialnämnd

Utdrag:

Socialchef

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

SocN § 173 Donationsfonder 2023, utdelning ur Aschan-Schmitterlöw

Dnr Socn 2023/42

Beslut

Socialnämnden beslutar

att godkänna förslag på utdelning av avkastning ur regementsläkare P I D:son Aschans och Emma Sofia Schmitterlöfs donationsfond.

Ärendebeskrivning

Enligt uppgift från ekonomikontoret finns det 263 995 kronor att fördela.

Enligt fondens stadgar som är från 1941 skall ränta utdelas till åldersstigna, medellösa och välkända kvinnor eller män, mantalsskrivna sedan minst 10 år i Eksjö stad.

Som riktmärke använder socialnämnden det begrepp som EU satt upp som fattighedsnorm och som används av Statistiska centralbyråns (SCB). Till åldersstigna räknas dem som uppnått pensionsåldern 65 år.

Beslutsunderlag

Socialutskottets beslut 2023-10-25

Tjänsteskrivelse av Gunilla Bergdalen, nämndsekreterare 2023-10-19

Inkomna ansökningar

Underlag från ekonomiavdelningen

Sammanställning över Eksjö kommuns Förvaltade fonder

Utdrag:

Ekonomikontoret

Sökande

Nämndsekreterare

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

SocN § 174 Donationsfonder 2023- utdelning ur Borghild Ross

Dnr Socn 2023/42

Beslut

Socialnämnden beslutar

att godkänna utdelning av ränta ur Borghild Ross stiftelse.

Ärendebeskrivning

Enligt uppgift från ekonomikontoret finns det 48 809 kronor att fördela.

Enligt stiftelsens stadgar ska avkastningen användas för att hjälpa, stödja och uppmuntra gamla och sjuka personer inom Hults socken.

Beslutsunderlag

Socialutskottets beslut 2023-10-25

Tjänsteskrivelse av Gunilla Bergdalen, nämndsekreterare 2023-10-19

Inkomna ansökningar

Underlag från ekonomiavdelningen

Sammanställning över Eksjö kommuns Förvaltade fonder

Utdrag:

Ekonomikontoret

Sökande

Nämndsekreterare

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

SocN § 175 Donationsfonder 2023 -Utdelning ur Borgmästare Erik Rickard Holms fond

Dnr Socn 2023/42

Beslut

Socialnämnden beslutar

att godkänna förslag på utdelning av kapital ut borgmästare Erik Rickard Holms fond.

Ärendebeskrivning

Enligt uppgift från ekonomikontoret finns det 4 338 kronor att fördela.

Eksjö kommun har från Länsstyrelsen i Östergötland 2016-06-29 fått tillstånd att förbruka stiftelsens medel enligt 6 kapitlet 5 § stiftelselagen (1994:1220). Enligt beslutet är det möjligt att förbruka tillgångarna till förmån för stiftelseändamålet eller i förekommande fall ett närliggande syfte. Nya riktlinjer för Eksjö kommuns förvaltade stiftelser, med anvisningar, beslutades av kommunfullmäktige 2017-11-16. Med anledning av detta beslut kommer donationsfonden avvecklas efter utdelning år 2024.

Enligt fondens stadgar som är från 1892 skall medel fördelas till något för staden nyttigt ändamål, dock inte till bestridande av löpande utgifter.

Beslutsunderlag

Socialutskottets beslut 2023-10-25

Tjänsteskrivelse av Gunilla Bergdalen, nämndsekreterare 2023-10-19

Inkomna ansökningar

Underlag från ekonomiavdelningen

Sammanställning över Eksjö kommuns Förvaltade fonder

Utdrag:

Ekonomikontoret

Sökande

Nämndsekreterare

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

SocN § 176 Donationsfonder 2023 - Utdelning ur C G Svenssons fond

Dnr Socn 2023/42

Beslut

Socialnämnden beslutar

att godkänna förslag på utdelning av kapital ut C G Svenssons fond.

Ärendebeskrivning

Enligt uppgift från ekonomikontoret finns det 6 906 kronor att fördela.

Eksjö kommun har från Länsstyrelsen i Östergötland 2016-06-29 fått tillstånd att förbruka stiftelsens medel enligt 6 kapitlet 5 § stiftelselagen (1994:1220). Enligt beslutet är det möjligt att förbruka tillgångarna till förmån för stiftelseändamålet eller i förekommande fall ett närliggande syfte. Nya riktlinjer för Eksjö kommuns förvaltade stiftelser, med anvisningar, beslutades av kommunfullmäktige 2017-11-16. Med anledning av detta beslut kommer donationsfonden avvecklas efter utdelning år 2023.

Enligt fondens stadgar som är från 1919 skall medel delas ut till understödande av kvartettsång, inköp av musikalier, notskrivning m m samt understöd för möjligen behövande sångare.

Beslutsunderlag

Socialutskottets beslut 2023-10-25

Tjänsteskrivelse av Gunilla Bergdalen, nämndsekreterare 2023-10-19

Inkomna ansökningar

Underlag från ekonomiavdelningen

Sammanställning över Eksjö kommuns Förvaltade fonder

Utdrag:

Ekonomikontoret

Sökande

Nämndsekreterare

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

SocN § 177 Donationsfonder 2023 -Utdelning ur Julie och Helena Taubes understödsfond

Dnr Socn 2023/42

Beslut

Socialnämnden beslutar

att godkänna förslag på utdelning av räntor från Julie och Helena Taubes understödsfond.

Ärendebeskrivning

Enligt uppgift från ekonomikontoret finns det 37 209 kronor att fördela.

Enligt fondens stadgar som är från 1921 skall medel fördelas till damer i Eksjö stads- eller landsförsamling som genom ålder eller sjukdom kommit i behov av understöd.

Som riktmärke använder socialnämnden det begrepp som EU satt upp som fattighedsnorm och som används av Statistiska centralbyråns (SCB). Socialnämnden tar även hänsyn till om det finns barn i hushållet.

Beslutsunderlag

Socialutskottets beslut 2023-10-25

Tjänsteskrivelse av Gunilla Bergdalen, nämndsekreterare 2023-10-19

Inkomna ansökningar

Underlag från ekonomiavdelningen

Sammanställning över Eksjö kommuns Förvaltade fonder

Utdrag:

Ekonomikontoret

Sökande

Nämndsekreterare

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

SocN § 178 Donationsfonder 2023 - Utdelning ur Oskar Lagergrens donationsfond

Dnr Socn 2023/42

Beslut

Socialnämnden beslutar

att godkänna utdelning av avkastning ur Tullöverkontrollören Oskar Lagergrens donationsfond.

Ärendebeskrivning

Enligt uppgift från ekonomikontoret finns det 6 044 kronor att fördela.

Enligt fondens stadgar som är från 1947 ska avkastningen tilldelas äldre välkända ordentliga kvinnor eller män. Avkastningen ska även användas till underhållning av donatorns gravplats samt till stadens förskönande och förbättring av parker, kyrkogård och dylikt.

Beslutsunderlag

Socialutskottets beslut 2023-10-25

Tjänsteskrivelse av Gunilla Bergdalen, nämndsekreterare 2023-10-19

Inkomna ansökningar

Underlag från ekonomiavdelningen

Sammanställning över Eksjö kommuns Förvaltade fonder

Utdrag:

Ekonomikontoret

Sökande

Nämndsekreterare

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

SocN § 179 Donationsfonder 2023 - Utdelning ur rådmannen Georg Felix Aschan och hans hustru Ida Helena Wickelius donationsfond

Dnr Socn 2023/42

Beslut

Socialnämnden beslutar

att godkänna förslag på utdelning av räntor ur rådmannen Georg Felix Aschan och hans hustru Ida Helena Wickelius donationsfond.

Ärendebeskrivning

Enligt uppgift från ekonomikontoret finns det 2 155 kronor att fördela.

Enligt fondens stadgar som är från 1986 skall ränta utdelas till åldersstigna, medellösa och välkända kvinnor eller män som varit bosatta i Eksjö stad under minst 10 år.

Som riktmärke använder socialnämnden det begrepp som EU satt upp som fattigdomsnorm och som används av Statistiska centralbyråns (SCB). Till åldersstigna räknas dem som uppnått pensionsåldern 65 år.

Beslutsunderlag

Socialutskottets beslut 2023-10-25

Tjänsteskrivelse av Gunilla Bergdalen, nämndsekreterare 2023-10-19

Inkomna ansökningar

Underlag från ekonomiavdelningen

Sammanställning över Eksjö kommuns Förvaltade fonder

Utdrag:

Ekonomiavdelningen

Sökande

Nämndsekreterare

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

SocN § 180 Donationsfonder 2023 - Utdelning ur Samfond 1- fond för behövande i Eksjö kommun - Eksjödelen

Dnr Socn 2023/42

Beslut

Socialnämnden beslutar

att godkänna förslag på utdelning av räntor ur

Ärendebeskrivning

Enligt uppgift från ekonomikontoret finns det 4 051 kronor att fördela.

Enligt fonden, som är en sammanslagning av flera olika fonder, från 1807-1955 skall medel utdelas till hjälp åt behövande inom angivna användningsområde.

Som riktmärke använder socialnämnden det begrepp som EU satt upp som fattighedsnorm och som används av Statistiska centralbyråns (SCB).

Socialnämnden tar även hänsyn till om det finns barn i hushållet.

Beslutsunderlag

Socialutskottets beslut 2023-10-25

Tjänsteskrivelse av Gunilla Bergdalen, nämndsekreterare 2023-10-19

Inkomna ansökningar

Underlag från ekonomiavdelningen

Sammanställning över Eksjö kommuns Förvaltade fonder

Utdrag:

Ekonomikontoret

Sökande

Nämndsekreterare

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

SocN § 181 Donationsfonder 2023 - Utdelning ur Samfond 3- fond för behövande i Eksjö kommun - Ingatorpsdelen

Dnr Socn 2023/42

Beslut

Socialnämnden beslutar

att godkänna förslag på utdelning av kapital ur Samfond 3 – fond för behövande i Eksjö kommun – Ingatorpsdelen.

Ärendebeskrivning

Enligt uppgift från ekonomikontoret finns det 9 124 kronor att fördela.

Eksjö kommun har från Länsstyrelsen i Östergötland 2016-06-29 fått tillstånd att förbruka stiftelsens medel enligt 6 kapitlet 5 § stiftelselagen (1994:1220). Enligt beslutet är det möjligt att förbruka tillgångarna till förmån för stiftelseändamålet eller i förekommande fall ett närliggande syfte. Nya riktlinjer för Eksjö kommuns förvaltade stiftelser, med anvisningar, beslutades av kommunfullmäktige 2017-11-16. Med anledning av detta beslut kommer donationsfonden avvecklas efter utdelning år 2023.

Enligt fonden, som är en sammanslagning av flera olika fonder, från 1807-1955 skall medel utdelas till hjälp åt behövande inom angivna användningsområde.

Som riktmärke använder socialnämnden det begrepp som EU satt upp som fattigdomsnorm och som används av Statistiska centralbyråns (SCB). Socialnämnden tar även hänsyn till om det finns barn i hushållet.

Beslutsunderlag

Socialutskottets beslut 2023-10-25

Tjänsteskrivelse av Gunilla Bergdalen, nämndsekreterare 2023-10-19

Inkomna ansökningar

Underlag från ekonomiavdelningen

Sammanställning över Eksjö kommuns Förvaltade fonder

Utdrag:

Ekonomikontoret

Sökande

Nämndsekreterare

	Justerandes sign	Utdragsbestyrkande
--	------------------	--------------------

SocN § 182 Donationsfonder 2023 - Utdelning ur Samfond 4 - fond för behövande i Eksjö kommun - Hässleby Kråkshultsdelen

Dnr Socn 2023/42

Beslut

Socialnämnden beslutar

att godkänna förslag på utdelning av kapital ur Samfond 4 – fond för behövande i Eksjö kommun – Hässleby, Kråkshultsdelen.

Ärendebeskrivning

Enligt uppgift från ekonomikontoret finns det 22 504 kronor att fördela.

Eksjö kommun har från Länsstyrelsen i Östergötland 2016-06-29 fått tillstånd att förbruka stiftelsens medel enligt 6 kapitlet 5 § stiftelselagen (1994:1220). Enligt beslutet är det möjligt att förbruka tillgångarna till förmån för stiftelseändamålet eller i förekommande fall ett närliggande syfte. Nya riktlinjer för Eksjö kommuns förvaltade stiftelser, med anvisningar, beslutades av kommunfullmäktige 2017-11-16. Med anledning av detta beslut kommer donationsfonden avvecklas efter utdelning år 2023.

Enligt fonden, som är en sammanslagning av flera olika fonder, från 1807-1955 skall medel utdelas till hjälp åt behövande inom angivna användningsområde.

Som riktmärke använder socialnämnden det begrepp som EU satt upp som fattigdomsnorm och som används av Statistiska centralbyråns (SCB). Socialnämnden tar även hänsyn till om det finns barn i hushållet.

Beslutsunderlag

Socialutskottets beslut 2023-10-25

Tjänsteskrivelse av Gunilla Bergdalen, nämndsekreterare 2023-10-19

Inkomna ansökningar

Underlag från ekonomiavdelningen

Sammanställning över Eksjö kommuns Förvaltade fonder

Utdrag:

Ekonomikontoret

Sökande

Nämndsekreterare

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

SocN § 183 Donationsfonder 2023 - Utdelning ur Teschs stiftelse

Dnr Socn 2023/42

Beslut

Socialnämnden beslutar

att godkänna förslag på utdelning av kapital ur Teschs stiftelse.

Ärendebeskrivning

Enligt uppgift från ekonomikontoret finns det 29 089 kronor att fördela.

Eksjö kommun har från Länsstyrelsen i Östergötland 2016-06-29 fått tillstånd att förbruka stiftelsens medel enligt 6 kapitlet 5 § stiftelselagen (1994:1220). Enligt beslutet är det möjligt att förbruka tillgångarna till förmån för stiftelseändamålet eller i förekommande fall ett närliggande syfte. Nya riktlinjer för Eksjö kommuns förvaltade stiftelser, med anvisningar, beslutades av kommunfullmäktige 2017-11-16. Med anledning av detta beslut kommer donationsfonden avvecklas efter utdelning år 2026.

Stiftelsen bildades för att kunna bygga ett ålderdomshem i staden. Utdelningen sker till äldre personer då det är närliggande med stadgarna.

Som riktmärke använder socialnämnden det begrepp som EU satt upp som fattigdomsnorm och som används av Statistiska centralbyråns (SCB).

Beslutsunderlag

Socialutskottets beslut 2023-10-25

Tjänsteskrivelse av Gunilla Bergdalen, nämndsekreterare 2023-10-19

Inkomna ansökningar

Underlag från ekonomiavdelningen

Sammanställning över Eksjö kommuns Förvaltade fonder

Utdrag:

Ekonomikontoret

Sökande

Nämndsekreterare

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

SocN § 184 Information socialchefen

Beslut

Socialnämnden beslutar

att notera informationen.

Ärendebeskrivning

Det är fortfarande svårt rekryteringsläge inom biståndsenheten och vakanta tjänster finns fortfarande. Det har rekryterats en biståndshandläggare till äldreomsorgen, samt en socialsekreterare till mottagningsgruppen. Vid annonseringar tar sektorn hjälp av kommunikatörer för att nå ut på bästa sätt.

Sektorn ställer sig positiv till att ta emot studenter, vilket också är ett bra sätt för att rekrytera personal. Marknadsföring sker även genom att kommunen har kontakt med Jönköping university för att studenter ska erbjudas att skriva examensarbeten i kommunen.

Covid-smittan ökar i kommunen, både bland personal och brukare.

Det sker ett förvaltningsövergripande arbete för att minska externa placeringar där alla nämnders samt kommunstyrelsens presidier är involverade.

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

SocN § 185 Antalet anställda och sjukfrånvaro 2023

Dnr Socn 2023/91

Beslut

Socialnämnden beslutar

att notera informationen.

Ärendebeskrivning

Personalstatistik tas fram tre gånger/år i förvaltningen. För respektive sektor redovisas statistik för sektorn där även verksamhetsnivå redovisas där det är möjligt utifrån storlek på verksamhet.

Personalstatistiken ger en jämförelse 24 månader tillbaka i tiden och redovisas/månad för att det ska vara möjligt att analysera trender över året.

Några av de parametrar som finns med i statistikunderlaget är antalet anställda (månadsavlönade) vilket i augusti månad 2023 för sociala sektorn var 922 medarbetare medan i augusti 2022 var det 940 medarbetare.

Antalet årsarbetare har minskat för månadsanställda för samma period från 866 (augusti 2022) till 850 (augusti 2023) årsarbetare, en minskning med 16 årsarbetare.

Vid en jämförelse mellan augusti 2022 och augusti 2023 har antalet timavlönade i sociala sektorn ökat med 33 medarbetare, från 517 till 550. Antal timavlönade årsarbetare har minskat något under perioden från 180 till 176 timavlönade årsarbetare.

Den totala sjukfrånvaron var i augusti månad 2023 för sociala sektorn 7,1 procent medan den i augusti 2022 var 6,8 procent. Detta kan jämföras med den totala sjukfrånvaron i förvaltningen där sjukfrånvaron i augusti 2023 var 6,2 procent och i augusti 2022, 6,1 procent.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse av Julia Liderfelt, HR-konsult, 2023-10-16

Utdrag:

Socialchef
HR-konsult

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

SocN § 186 Förstudie kompetensförsörjning

Dnr Socn 2023/114

Beslut

Socialnämnden beslutar

att notera informationen.

Ärendebeskrivning

Revisionsbyrån Ernst & Young kommer att genomföra en förstudie av kommunens arbete med kompetensförsörjning med start i oktober 2023.

År 2018 genomfördes en granskning av kommunens kostnadsutveckling för personalförsörjning av Ernst & Young. Syftet med aktuell förstudie är att följa upp hur kommunstyrelsens arbete med kompetensförsörjning har fortlöpt med utgångspunkt i revisionens iakttagelser, bedömningar och rekommendationer i samband med granskning 2018.

Förstudien syftar också till att översiktligt bedöma om socialnämnden säkerställt en tillräcklig styrning och uppföljning av nämndens kompetensförsörjningsarbete samt att identifiera risker och eventuellt behov av en fördjupad granskning.

Genomförandet av förstudien kommer att ske genom dokumentstudier och intervjuer med nyckelpersoner inom sociala sektorn och HR-avdelningen.

Ansvariga nämnder är kommunstyrelsen och socialnämnden. HR-chef Malin Claesson kommer att hålla samman revisionen utifrån Eksjö kommuns aspekt.

Utdrag:

Socialchef

HR-chef

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

SocN § 187 Remiss avseende förslag till föreskrifter om ändring i HSLF-FS 2021:75

Dnr Socn 2023/109

Beslut

Socialnämnden beslutar

att bifalla förslaget till remissvar.

Ärendebeskrivning

Eksjö kommun är remissinstans till Remiss avseende förslag till föreskrifter om ändring i HSLF-FS 2021:75.

Förslaget innebär att sjuksköterskor får behörighet att rekvirera läkemedel och teknisk sprit för användning inom hälso- och sjukvård som inte bedrivs på sjukhus.

Ett syfte är att hälso- och sjukvården ska utnyttja personalresurser på bästa sätt. Ansvarig behörig sjuksköterska kan själv förskriva och rekvirera för en enklare, snabbare hantering.

Det ställs krav på verksamheten att det finns rutiner för ordination och hantering av läkemedel, hur läkemedel ska rekvireras och vem som får rekvirera dem. Förslaget innebär inte ökad risk för patientsäkerheten.

Beslutsunderlag

Remissvar till Läkemedelsverket

Tjänsteskrivelse av Kerstin Carlsson, medicinskt ansvarig sjuksköterska, 2023-10-24

Utdrag:

Läkemedelsverket

Socialchef

Funktionschef vård- och omsorg

Medicinskt Ansvarig sjuksköterska

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

SocN § 188 Anmälningsärende

Beslut

Socialnämnden beslutar

att följande ärenden anmäls.

Ärendebeskrivning

Information från patientnämnden 2023-10-04 att de har som mål att under våren 2024 besöka samtliga kommuner i länet för att informera om patientnämndens verksamhet.

Brukarrådsprotokoll från Almgården 2023-09-12.

Brukarrådsprotokoll från Marieberg vårdboende/korttidsboende 2023-09-20

Brukarrådsprotokoll från område Öster 2023-09-27

Brukarrådsprotokoll från hemtjänsten Eksjö 2023-10-04

Brukarrådsprotokoll från Mogården 2023-10-24

Protokoll från dialogmöte Stöd och återhämtning 2023-09-12

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

SocN § 189 Rapporter

Beslut

Socialnämnden beslutar

att godkänna rapporterna.

Ärendebeskrivning

Respektive ledamot som varit på brukarråd lämnar en kort redogörelse från de olika brukarråd som de deltagit i.

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

SocN § 190 Verksamhetsbesök

Socialnämndens sammanträde avslutas med ett verksamhetsbesök på Arbetsmarknadsenheten (AME).

Nämndens ledamöter får en genomgång av verksamheten av enhetschef Anna-Karin Bilker. En rundvandring på de olika enheterna kärntvätten, verkstaden, paketering, hemhandling och Retro sker också.

		Justerandes sign	Utdragsbestyrkande
--	--	------------------	--------------------