



Sammanträde med	Barn- och utbildningsnämnden	
Plats och tid	Kf-salen klockan 09:00-13:00	
Beslutande Ledamöter	Stig Axelsson (S), ordförande Ingbritt Martinsson (C) Annelie Sjöberg (M), förste vice ordförande Maria Lindholm (S) Helena Möller (SD) Sven-Olov Lindahl (L), andre vice ordförande Maria Felix (M)	
Övriga närvarande Ersättare	Jan-Olof Vernblom (S) Jacob Frisk (S)	
Tjänstepersoner	Yvonne Hörberg, sekreterare Bengt-Olov Södergren, skolchef Nina Dahl, sektorsekonom §§ 1-6	
Utses att justera	Ingbritt Martinsson	
Justeringens plats och tid	Förvaltningshuset 2023-01-17 klockan 11.00	Paragrafer 1-11
Underskrifter	Sekreterare Yvonne Hörberg	
	Ordförande Stig Axelsson	
	Justerande Ingbritt Martinsson	

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

ANSLAG/BEVIS

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Organ

Barn- och utbildningsnämnden

Sammanträdesdatum

2023-01-12

Förvaringsplats
för protokollet

Barn- och utbildningssektorn

Datum då anslag
publiceras

2023-01-17

Datum då anslag
tas bort

2023-02-08

Underskrift

.....
Yvonne Hörberg

		Justerandes sign	
--	--	------------------	--

Utdragsbestyrkande

Upprop

Val av justerare

§ 1	Godkännande av föredragningslistan	
§ 2	Sammanträdesplan 2023	
§ 3	Utskottsval	2023/3
§ 4	Delegationsordning barn- och utbildningsnämnden 2023	2023/1
§ 5	Information om budget	2022/346
§ 6	Nyvalsutbildning - ansvarsområden och mötesordning	
§ 7	Redovisning arbetsmiljöutredning - barn- och utbildningssektorn	2022/13
§ 8	Kontaktpolitikerlista	2023/2
§ 9	Information från skolchef	
§ 10	Anmälningsärende	
§ 11	Redovisning av delegationsärende	2022/6

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

BUN § 1 Godkännande av föredragningslistan

Beslut

Barn- och utbildningsnämnden beslutar

att föredragningslistan fastställs enligt föregående sida.

	Justerandes sign	Utdragsbestyrkande
--	------------------	--------------------

BUN § 2 Sammanträdesplan 2023

Beslut

Barn- och utbildningsnämnden beslutar

att godkänna sammanträdesplanen för 2023.

Ärendebeskrivning

Förslag till barn- och utbildningsnämndens sammanträdesplan 2023

Barn- och utbildningsnämnden:

12 januari
9 februari
9 mars
5 april (onsdag)
4 maj
1 juni
7 september
12 oktober
9 november
7 december

Barn- och utbildningsutskottet:

26 januari
23 februari
22 mars (onsdag)
20 april
17 maj (onsdag)
24 augusti
28 september
26 oktober
23 november
14 december

Beslutsunderlag

Barn- och utbildningsnämndens sammanträdesplan 2023
Eksjö kommuns sammanträdesplan 2023

Utdrag:

Barn- och utbildningsnämnden

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

BUN § 3 Utskottsval

Dnr Bun 2023/3

Beslut

Barn- och utbildningsnämnden beslutar

att till ledamöter i barn- och utbildningsutskottet 2023-01-12—2026-12-31 utse

Stig Axelsson (S)
Annelie Sjöberg (M)
Sven-Olov Lindahl (L)

att till ersättare för samma period utse

Maria Lindholm (S)
Maria Felix (M)
Ingbritt Martinsson (C)

att till ordförande utse Stig Axelsson (S), samt

att till vice ordförande utse Annelie Sjöberg (M).

Utdrag:

De valda

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

BUN § 4 Delegationsordning barn- och utbildningsnämnden 2023

Dnr Bun 2023/1

Beslut

Barn- och utbildningsnämnden beslutar

att anta delegationsordningen, samt

att kommunstyrelsens delegationsordning anmäls.

Ärendebeskrivning

Kommunfullmäktige beslutade på sitt sammanträde 2022-06-14 om en ny politisk organisation. Den nya organisationen innebär en så kallad renodlad nämndsorganisation till skillnad från de två sista mandatperioderna när kommunen har haft en nämndsorganisation gällande myndighetsbeslut och en beredningsorganisation till kommunstyrelsen gällande verksamhet och ekonomi.

Kommunfullmäktige beslutade på sitt sammanträde 2022-11-24 om vissa förändringar i nämndstrukturen men fortsatt en nämndsorganisation. Utifrån denna beslutade organisation har nu förslag arbetats fram på delegationsordningar i kommunstyrelsen och i respektive nämnd.

Delegationsordningen för kommunstyrelsen innehåller en gemensam del med information och en del med de områdena som kommunstyrelsen delegerar. Dessa två delar beslutas av kommunstyrelsen och anmäls i nämnderna.

Nämnderna har en tredje del som handlar om nämndens ansvarsområde och hur detta delegeras, den delen beslutas av varje nämnd.

Inom barn- och utbildningsnämndens delegationsordning är vuxenutbildningsdelarna överflyttade (utan förändringar) från tillväxt- och utvecklingsnämndens gamla delegationsordning.

Kommunstyrelsens delar har juridiskt granskats och godkänts av kommunjuristerna. Nämndernas delar har granskats övergripande och är under 2023 beroende av en fördjupad granskning. Förslagsvis sker detta under våren med beslut senast i juni i respektive nämnd, då finns det också en möjlighet för nämnden att justera utifrån hur man vill delegera besluten i sin verksamhet.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse från Bengt-Olov Södergren skolchef 2023-01-02
Barn- och utbildningsnämndens delegationsordning 2023

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

BUN § 5 Information om budget

Dnr Bun 2022/346

Beslut

Förvaltningens förslag till beslut

Barn- och utbildningsnämnden beslutar

att notera informationen och att ta upp ärendet om fastställande av internbudget för barn- och utbildningssektorn den 9 februari 2023.

Ärendebeskrivning

Sektorernas budgetramar 2023 fastställdes av det nyvalda kommunfullmäktige 2022-10-27. Kommunstyrelsen godkände verksamhetsplaner och internbudgetar för sektorerna 2022-11-29, detta för att det skulle finnas internbudget vid årets ingång.

De nyvalda nämnderna ska fastställa internbudgeten för respektive sektor 2023 då det är nämnderna som har det ekonomiska ansvaret under 2023. Nämnden har möjlighet att inom den av kommunfullmäktige fastställda ramen justera internbudgeten som kommunstyrelsen godkände 2022-11-29.

För att nämnden ska få möjlighet att sätta sig in i sektorns budget informeras nämnden om budgeten på det konstituerande nämndsammanträdet i januari. På nämndens sammanträde i februari fastställer nämnden internbudgeten för sektorn.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse från Bengt-Olov Södergren skolchef 2023-01-02

Tjänsteskrivelse från Bengt-Olov Södergren skolchef och Nina Dahl
sektorsekonom 2022-11-07

Internbudget BUS 2023

Verksamhetsplan förskola och pedagogisk omsorg

Eksjömodellen - systematiskt kvalitetsarbete för förskolan genom hela styrkedjan

Verksamhetsplan förskoleklass, grundskola, fritidshem och grundsärskola

Verksamhetsplan gymnasieskola och gymnasiesärskola

Tjänsteskrivelse från Nina von Krusenstierna sektorchef och Jan-Olof Rosendil
sektorsekonom 2022-11-11

Verksamhetsplan tillväxt- och utvecklingssektorn

Verksamhetsplan Vux i12

Verksamhetsplan Campus i12

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

BUN § 6 Nyvalsutbildning - ansvarsområden och mötesordning

Beslut

Barn- och utbildningsnämnden beslutar

att notera informationen.

Ärendebeskrivning

Genomgång av barn- och utbildningsnämndens reglemente, förvaltningens organisation samt barn- och utbildningssektorns organisation.

Kort redovisning av Eksjö kommuns barn- och elevutveckling samt resultat i Öppna jämförelser grundskola.

Mer information ges i samband med utbildningsdagarna för nyvalda och omvalda politiker under januari och februari.

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

BUN § 7 Redovisning arbetsmiljöutredning - barn- och utbildningssektorn

Dnr Bun 2022/13

Beslut

Barn- och utbildningsnämndens förslag till beslut

Kommunstyrelsen beslutar

att införa ett riktmärke på 30 medarbetare per chef i förvaltningen,

att i de fall riktvärdet överstigs ska en analys avseende chefens och medarbetarnas arbetsituation genomföras, samt

att hänskjuta ärendet till budgetberedningen.

Sven-Olov Lindahl (L), Ingbritt Martinsson (C) och Helena Möller (SD) reserverar sig mot beslutet till förmån för föreslagen återremiss.

Ärendebeskrivning

Arbetsmiljöutredningar har genomförts under 2022 gällande chefer i sociala sektorn samt inom grundskolan. Både utredning gällande chefer inom sociala sektorn samt inom grundskolan visar på att arbetsmiljösituationen är ansträngd och kräver åtgärder. Båda utredningarna visar på flera åtgärdsförslag och ett av dem som är gemensamt för båda utredningarna är ett behov av att införa ett maxantal för antal medarbetare per chef.

Det finns många faktorer som påverkar arbetsmiljön för chefer och ett av dem är antalet medarbetare per chef. Uppdragets beskaffenhet, administrativt stöd, typ av verksamhet med mera påverkar belastningen och är ett samlingsbegrepp för organisatoriska förutsättningar. Förslaget är att sätta ett riktvärde för antal medarbetare per chef. Riktvärdet för antalet medarbetare per chef föreslås fastställas till 30. Detta riktvärde innebär en grundbemanning på max 30 medarbetare per chef, där både tillsvidare- och visstidsanställda medräknas. Medarbetare som är exempelvis tjänstlediga är utöver samt även medarbetare i arbetsmarknadspolitiska åtgärder.

Förslaget grundar sig i omvärldsanalys och forskning som visar på negativa konsekvenser vid för många medarbetare per chef för perspektiven:

- chef
- medarbetare
- verksamhet

Flera kommuner och regioner har ett maxantal på mellan 20-30 medarbetare per chef. Ur medarbetarperspektivet är det viktigt att ha möjlighet att kunna föra en

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

daglig dialog vid behov och ha en närvarande chef. Vid lön- och medarbetarsamtal ska medarbetaren kunna känna sig trygg i att chef har haft möjlighet att ta fram ett underlag utifrån varje individ med en individuell bedömning och utvecklingsplan.

I Jönköpings kommun inom socialförvaltningen pågår ett stort arbete med chefen i fokus där fem områden arbetas/ska arbetas med. Ett av områdena är chefsorganisatoriska förutsättningar där två mål har satts upp och som finns med i nämndernas verksamhetsplaner 2022.

- andelen enhetschefer som har 25 eller färre tillsvidare- och visstidsanställda ska öka

- chefsomsättningen och chefsrörligheten i socialförvaltningen ska minska.

En individuell bedömning utifrån befattningen behöver alltid genomföras för just den befattningens organisatoriska förutsättningar. För en chefsbefattning med stor andel handläggning och specialistuppdrag är sannolikt 30 medarbetare per chef en för hög siffra. I en relativt liten kommun som Eksjö arbetar många chefer även som specialister och handläggare.

Att införa ett riktvärde för antalet medarbetare per chef visar på Eksjö kommuns inriktning och vilja i att vara en attraktiv arbetsgivare och främja en god arbetsmiljö, vilket skapar möjlighet att i fortsättningen bibehålla och rekrytera nya chefer och medarbetare.

Eksjö kommun behöver kontinuitet och stabilitet i chefsleden för att kunna bedriva en god och kvalitetssäker verksamhet. Förutsättningar behöver skapas för att kunna jobba med utveckling för att förbättra möjligheterna att kompetensförsörja Eksjö kommuns verksamheter i framtiden. Med ett mindre antal medarbetare per chef förbättras förutsättningarna avsevärt.

Utifrån perspektivet jämställdhet är det också viktigt att sätta ett riktvärde för antal medarbetare per chef. Forskning visar tydlig skillnad mellan olika branschers organisatoriska förutsättningar och där skola, vård och omsorg har sämre organisatoriska förutsättningar på ett generellt plan.

Eksjö kommuns förslag bygger på att det är samma riktvärde för antalet medarbetare per chef oavsett vilken verksamhet som berörs inom förvaltningen. I verksamheter där det finns funktionschef/verksamhetschef ska det samrådas med sektorchef om i vilka befattningar riktvärdet för antalet medarbetare per chef behöver vara lägre på grund av uppdragets beskaffenhet eller organisatoriska förutsättningar.

Inför budgetberedning lyfts frågan i förvaltningsledningsgrupp för att vid behov göra bedömningar om vilka chefstjänster som ska prioriteras för att nå gränsen för antalet medarbetare per chef.

Tidsplanen är ett förslag på genomförande under åren 2024-2026. Det kan bli aktuellt med att akuta behov behöver omhändertas tidigare ur arbetsmiljöaspekt. Utifrån det vi känner till idag bedömer förvaltningen att det är aktuellt med upp till tio till tolv nya chefstjänster för att kunna uppnå riktvärdet.

	Justerandes sign	Utdragsbestyrkande
--	------------------	--------------------

Yrkande

Under barn- och utbildningsnämndens överläggning yrkar

Sven-Olov Lindahl (L) med bifall från **Ingbritt Martinsson (C)** och **Helena Möller (SD)**

att återremittera ärendet till förvaltningen utifrån att ärendet behöver utredas ytterligare. I detta ska en konsekvensanalys göras där bland annat riktmärket/maxantalet av medarbetare ska utvärderas utifrån verksamhetens art. Ärendet kan därför inte tas vidare till budgetberedningen i nuläget.

Stig Axelsson (S)

att införa ett riktmärke på 30 medarbetare per chef i förvaltningen, samt

att i de fall riktvärdet överstigs ska en analys avseende chefens och medarbetarnas arbetssituation genomföras.

Efter avslutad överläggning ställer ordförande, med barn- och utbildningsnämndens godkännande, proposition på **Sven-Olov Lindahls (L)** med fleras återremissyrkande mot **Stig Axelsson (S)** ändringsyrkande.

Barn- och utbildningsnämnden beslutar i enlighet med **Stig Axelsson (S)** yrkanden.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse från Bengt-Olov Södergren skolchef 2023-01-02
Utredning av rektorers arbetsmiljö inom grundskolan 2022-08-24

Utdrag:

Kommunstyrelsen
Skolchef

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

BUN § 8 Kontaktpolitikerlista

Dnr Bun 2023/2

Beslut

Barn- och utbildningsnämnden beslutar

att godkänna upprättad kontaktpolitikerlista för barn- och utbildningsnämndens ledamöter och ersättare.

Ärendebeskrivning

Barn- och utbildningsnämndens ledamöter och ersättare fungerar som kontaktpolitiker vid skolor, förskolor och annan pedagogisk verksamhet i Eksjö kommun.

Ordförande presenterar ett förslag på kontaktpolitikerlista. Tillägg görs enligt följande: Helena Möller (SD) läggs till som tredjenamn på förskolorna Kullalyckan/Hult och Ingbritt Martinsson (C) på Linnéskolan.

Kontaktpolitikerlistan utvärderas till hösten men kan revideras efter behov.

Rektor

- ansvarar för att etablera kontakt med sin kontaktpolitiker
- ansvarar för att kontaktpolitiker får inbjudan till brukarråd, resultatdialog eller motsvarande aktivitet
- kan även bjuda in kontaktpolitiker till andra arrangemang än brukarråd
- större event där politiker förväntas närvara anmäls till nämnden i god tid

Kontaktpolitiker

- representerar barn- och utbildningsnämnden på brukarråden - inte sin partitillhörighet
- närvarar vid brukarrådets möten
- närvarar vid resultatdialog på respektive enhet, känna till enhetens verksamhetsplan och ger feedback på analys och uppföljning av verksamhetsplan vid resultatdialogen.
- vid förhinder meddela den andre kontaktpolitikern och rektorn

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse från Katarina Norén förskolechef 2023-01-02

	Justerandes sign	Utdragsbestyrkande
--	------------------	--------------------

Utdrag:

Barn- och utbildningsnämnden
Chefer och rektorer förskola/skola

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

BUN § 9 Information från skolchef

Beslut

Barn- och utbildningsnämnden beslutar

att notera informationen.

Ärendebeskrivning

Skolchefen informerar om:

- Kurator har anställts i det centrala elevhälsoteamet (20 procents tjänst) för att arbeta med att öka skolnärvaron
 - Planering sommaromsorg och lovskola 2023
 - Skolinspektionens kvalitetsgranskning på Norrtullskolan och Eksjö gymnasium 2023
 - Planering för ny ledningsorganisation
-

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

BUN § 10 Anmälningens ärende

Beslut

Barn- och utbildningsnämnden beslutar

att följande ärende anmäls.

Ärendebeskrivning

Beslut om avstängning av elev

Norrtullskolan: 1 elev

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

BUN § 11 Redovisning av delegationsärende

Dnr Bun 2022/6

Beslut

Barn- och utbildningsnämnden beslutar

att notera informationen.

Ärendebeskrivning

Följande delegationsbeslut har redovisats till barn- och utbildningssektorn:

- Placering i förskoleklass läsåret 2023/2024

Beslutsunderlag

Underlag från barn- och utbildningssektorn

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande