

Sammanträde med	Socialberedningen	
Plats och tid	Kommunfullmäktigesalen, Stadshuset kl. 09:00-17:15	
Beslutande Ledamöter	Marie-Louise Gunnarsson, (M), ordf Jan Nilsson, (C) Ann-Charlotte Käck-Karlsson, (S) Tomas Erazim, (M), §§ 20-21, 23-30 Birgitta Liljerås-Larm, (KD) Vernisa Gazibara, (S)	
Tjänstgörande ersättare	Felizia Pedersen Dambo, (S), ersättare för Kjell Axell, (S) Monica Mimer, (M), ersättare för Tomas Erazim, (M), §§ 22, 31, 35, 37-41	
Övriga närvarande Ersättare	Monica Mimer, (M), §§ 20-21, 23-30 Martina Nord, (C) Arne Carlsson, (L) Elisabeth Werner, (SD)	
Tjänstepersoner	Gunilla Bergdalen, sekreterare Carola Walfridson, verksamhetsstrateg Simon Lennermo; tf sektorsekonom Johanna Karlsson, verksamhetsutvecklare IFO, §§ 21, 23 Carina Andersson, funktionschef, IFO, §§ 21, 23 Marcus Nylander, enhetschef, stöd och återhämtning, § 23 Jennie Svensson, Peer-support, § 23 Eddie Andersson, funktionschef, vård och omsorg, §§ 24-30 Gustav Axelsson, verksamhetsutvecklare vård och omsorg, §§ 24-30 Julia Liderfelt, HR-konsult	
Övriga	Britt-Marie Vidhall, Högländets samordningsförbund	
Utses att justera	Ann-Charlotte Käck-Karlsson	
Justeringens plats och tid	Sociala sektorn 2022-03-18	Paragrafer 20-41

Underskrifter

Sekreterare
Gunilla Bergdalen

Ordförande
Marie-Louise Gunnarsson

Justerande
Ann-Charlotte Käck-Karlsson

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

ANSLAG/BEVIS

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Organ

Socialberedningen

Sammanträdesdatum

2022-03-16

Förvaringsplats
för protokollet

Sociala sektorn

Datum då anslag
publiceras

2022-03-18

Datum då anslag
tas bort

2022-04-09

Underskrift

.....

Gunilla Bergdalen

		Justerandes sign	
--	--	------------------	--

Utdragsbestyrkande

Upprop

Val av justerare

§ 20	Godkännande av föredragningslista	
§ 21	Utbildning LSS	
§ 22	Påtryckningskampanj LVU	
§ 23	Serviceinsats psykisk hälsa	2022/46
§ 24	Kompetensförsörjningsplan	2022/44
§ 25	Genomlysning av Hemtjänst	2021/100
§ 26	Larmgrupp hemtjänst	2022/45
§ 27	Organisationsförändring biståndsbedömning	
§ 28	Statsbidrag - motverka ensamhet bland äldre och ökad kvalitet i vården och omsorgen om personer med demenssjukdomar - återrapportering	2021/42
§ 29	Statsbidrag Äldreomsorgslyftet- återrapportering	2021/127
§ 30	Statsbidrag för 2022 för att främja ett hållbart arbetsliv inom vård och omsorg	2022/48
§ 31	Gemensam systemförvaltning Combine	2022/43
§ 32	Budgetuppföljning 2022	2022/51
§ 33	Budget 2023-2024, verksamhetsplan 2025	2022/49
§ 34	Internkontroll 2021 - sociala sektorn	2021/49
§ 35	Internkontrollplan 2022	2022/50
§ 36	Information Höglandets samordningsförbund	
§ 37	Statsbidrag habiliteringsersättning 2021 - återrapportering	2021/41
§ 38	Antalet anställd och sjukfrånvaro 2021- Sociala sektorn - information arbetsskador och tillbud	2021/105
§ 39	Information socialchef	
§ 40	Rapporter	
§ 41	Anmälningssärenden	

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

SocB § 20 Godkännande av föredragningslistan

Beslut

Socialberedningen beslutar

att föredragningslistan fastställs enligt föregående sida.

Ärendebeskrivning

Ärende 24 inbjudningar och ärende 26 övrigt utgår.

	Justerandes sign	Utdragsbestyrkande
--	------------------	--------------------

SocB § 21 Utbildning LSS

Socialberedningens ledamöter får en kortare genomgång av vad Lag (1993:387) om stöd och service till vissa funktionshindrade innebär. Vilket lagstöd som ligger till grund för beslut om LSS, vilka insatser som finns enligt LSS. Information lämnas också om hur ersättning betalas ut av Försäkringskassan och vad kommunen ska ersätta.

En ny LSS-utredning pågår med en lagrådsremiss från regeringen. Förslag att den nya lagen ska träda i kraft 2023.

Sektorn presenterar också de framtida behov och utmaningar som identifierats inom verksamheten.

	Justerandes sign	Utdragsbestyrkande
--	------------------	--------------------

SocB § 22 Påtryckningskampanj LVU

Beslut

Socialberedningen beslutar

att notera informationen.

Ärendebeskrivning

Det bedrivs just nu en vilseledande kampanj mot Sverige, bland annat i sociala medier, som felaktigt påstår att muslimska barn och familjer skulle vara systematiskt utsatta för övergrepp från svenska myndigheter. Dessa kampanjer kan leda till hot och våld för socialtjänstens personal.

I Eksjö kommun har det inte förekommit hot eller våld mot socialtjänstens personal, utifrån denna kampanj.

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

SocB § 23 Serviceinsats psykisk hälsa

Dnr Socn 2022/46

Beslut

Socialberedningen beslutar

att notera informationen.

Bakgrund

Socialberedningen beslutade under våren 2020 att ge enhetschef för stöd och återhämtning utredningsuppdraget avseende upprättande av personlig ombudsverksamhet, som en serviceinsats med målsättning att erbjuda vägledning/rådgivning i myndighets/vårdkontakter samt stöd/coachning i individuell återhämtning samt att genom denna service, vägleda och lotsa vidare till, för individen, rätt myndighet/vårdkontakt och insats. Kommunstyrelsen beslutade i september 2020 att det enligt utredningsunderlaget skulle upprättas en kommunal serviceinsats samt att budget avsattes enligt utredningsunderlaget. Under november 2020 påbörjades den kommunala serviceinsatsen med sin bas i Stöd- och återhämtningsenheten samt stöd och coachning via Peer supportfunktionen och har sedan dess fortlöpt.

Ärendebeskrivning

Insatsens in- och utflöde har utvärderats månadsvis samt ärendeprocessens måluppfyllelse och funktion. Uppmärksammade brister, alternativt brister som har påtalats av individen har rapporterats till ledningsgrupp.

Serviceinsatsens inriktning är att kartlägga behov och ge individen stöd i att ta steg för ökad delaktighet, stöd i kontakten och samarbete med myndigheter, hälso- och sjukvård samt andra nätverk. I dagsläget råder en låg ärendemängd och relativt få individer har sökt serviceinsatsen. Insatsen riktar sig i dagsläget till individer över 18 år med psykisk ohälsa och omfattande svårigheter i det dagliga livet och som har behov av stöd, vård och service.

För att vara berättigad till insatsen behöver individen även fortsatt uppfylla kriterierna ”omfattande svårigheter i det dagliga livet”. Serviceinsatsen ska, istället för att vara tidsbegränsad till tre månader, erbjudas med viss begränsning i relation till antal kontakttillfällen då serviceinsatsen utförs.

För att nå spridning vad gäller upplysning om serviceinsatsen och dess funktion har information delgetts till nyckelpersoner, via olika verksamheters arbetsplatsträffar (API) och till utvalda handläggare på biståndsenheten internt inom IFO. Det har även skapat en informationsfolder som har haft spridning både internt och externt

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

Serviceinsats psykisk hälsa inryms inom egen finansiering samt internbudget 2022.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse av Marcus Nylander, enhetschef, stöd och återhämtning, 2022-03-03

Beslutet expedieras till

Funktionschef IFO

Enhetschef stöd och återhämtning

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

SocB § 24 Kompetensförsörjningsplan

Dnr Socn 2022/44

Beslut

Socialberedningen beslutar

att notera informationen.

Ärendebeskrivning

Ledningsgrupp Individ och familjeomsorgen (IFO) har tillsammans med HR-avdelningen identifierat och arbetat fram en sammanställning av kompetensinventering för IFO myndighet och verkställighet. Inventeringen har genomförts och redovisats av enhetscheferna samlat inom varje separat verksamhetsområde (biståndsenheten, socialt stöd samt funktionshinderomsorgen). Resultatet av inventeringen 2021 har för de tre verksamhetsområdena sammanställts för IFO som helhet.

Med utgångspunkt i kompetensinventering IFO har en handlingsplan för kompetensförsörjningsaktiviteter inom IFO år 2022 även upprättats. De insatser och aktiviteter som presenteras i handlingsplanen är genomgående kopplade gentemot arbetet som ledningsgrupp IFO bedriver enligt Verksamhetsplan IFO för år 2022.

Vård och omsorg i Eksjö kommun har tillskapat en kompetensförsörjningsplan med omvärldsanalys av kompetensbehov och rekryteringsutmaningar för vård och omsorg, både ur ett nationellt perspektiv, samt genom analyser av data för vård och omsorg specifikt för Eksjö kommun.

Kompetensförsörjningsplanen innehåller en handlingsplan med tre huvudsakliga områden där mål med aktiviteter kopplade till dessa har tagits fram som verksamheten kan fokusera på för att kunna säkra sitt uppdrag när demografiförändringen sätter press på vård och omsorgen.

Handlingsplanen är framtagen utifrån både omvärldsanalys samt kompetensinventering i verksamheten som utfördes 2021.

Verksamheten kommer att utifrån prioritering av föreslagna aktiviteter i handlingsplanen påbörja arbetet med att stärka upp kompetensen för att vård och omsorg i Eksjö kommun oaktat framtida utmaningar ska vara kunskapsbaserad, säker och individbaserad. För att underlätta och effektivisera styrning kring arbetet med kompetensförsörjningen kommer prioriterade aktiviteter även att framgå i verksamhetens verksamhetsplan 2022.

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse kompetensförsörjningsplan vård och omsorg 2022 av Gustav Axelsson, verksamhetsutvecklare och Eddie Andersson, funktionschef vård och omsorg, 2022-03-07

Tjänsteskrivelse kompetensförsörjningsplan IFO 2022 av Johanna Karlsson, verksamhetsutvecklare och Carina Andersson, funktionschef IFO, 2022-03-04

Handlingsplan för kompetensförsörjning 2022 (Bilaga till personal- och kompetensförsörjningsplan IFO), 2022-02-18

Kompetensförsörjningsplan 2022 Vård och omsorg av Gustav Axelsson, verksamhetsutvecklare, 2022-01-20

Sammanställning av kompetensinventering IFO 2021

Utdrag:

Funktionschef vård och omsorg

Funktionschef individ- och familjeomsorgen

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

SocB § 25 Genomlysning av Hemtjänst

Dnr Socn 2021/100

Beslut

Socialberedningen beslutar

att notera informationen, samt

att handlingsplan presenteras på kommande socialberedning.

Ärendebeskrivning

2021 påbörjades genomlysningen av hemtjänsten med syftet att forma en hemtjänst med fokus på mindre arbetsgrupper, nya områdesindelningar, friskfaktorer, ökad kontinuitet, ökad delaktighet, ökad påverkan, ökat ansvar, ökad kompetens samt personella resurser för att täcka vår grundbemanning.

Hemtjänsten har 2021 strukturerats om så att områdena nu är de samma som för hemsjukvården, vilket förbättrar kontakten och igenkänningen mellan personal från dessa två verksamheter. Några grupper i hemtjänsten har genomgått en delning som förväntas ge en bättre arbetsmiljö för personalen och ökad kontinuitet för brukarna. Genom denna delning kommer evidens att insamlas kring effekterna av delningen och ligga till grund för beslut att eventuellt dela på fler grupper. Genom att arbeta i mindre grupper kan medarbetarna växa i sina yrkesroller, få en ökad grad av ansvar och påverkansmöjligheter inom verksamheten.

Åtgärdsförslagen berör planering, effektivisering, insyn och förbättrad kommunikation mellan olika delar av verksamhetens medarbetare. Även höjda språknivåer, en alltmer kontinuerlig kompetensutveckling lyfts som viktiga åtgärder för att förbättra verksamheten. Detta ligger i linje med kompetensförsörjningsplanens föreslagna åtgärder.

Det pågående förbättringsarbetet ska förbereda hemtjänsten i Eksjö kommun för att nå implementering av nya modeller kring styrning i verksamheten, där medarbetarnas kompetenser i högre grad fångas upp genom ökat ansvar och möjlighet för medarbetare att påverka sin verksamhet. Verksamheten ser därav behov av att medarbetarna i högre utsträckning arbetar i mindre arbetsgrupper.

För att en lärande organisation ska tillskapas är det viktigt att inhämta både en lokal och extern evidens för att verksamheten utifrån sina egna förutsättningar ska kunna ge största möjliga kvalitet gentemot den enskilde brukaren. Därav fortsätter arbetet med att inhämta ytterligare evidens samt gå vidare med föreslagna förbättringsåtgärder i en handlingsplan under 2022.

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse av Gustav Axelsson, verksamhetsutvecklare, Eddie Andersson, funktionschef vård och omsorg samt Ellen Wijk, enhetschef hemtjänsten, 2022-03-04.

Utdrag:

Funktionschef vård och omsorg
Enhetschef hemtjänsten

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

SocB § 26 Larmgrupp hemtjänst

Dnr Socn 2022/45

Beslut

Socialberedningen beslutar

att utreda olika alternativ för en organisation av en larmgrupp, samt

att ha med ärendet i budgetberedningen i april.

Ärendebeskrivning

Idag har varje hemtjänstgrupp en larmtelefon med vilken man besvarar trygghetslarm, dessa kan komma mitt i ett pågående besök. Den personal som tar emot larmet har ansvar för att larmet blir åtgärdat. Inställelsetiden för att åtgärda ett larm är idag 30–60 minuter för hela dygnet.

Ett larm åtgärdas antingen genom att personalen som tar emot larmet själv avbryter sitt besök för att åka till den larmande brukaren eller genom att man kontaktar en kollega som eventuellt kan ha bättre förutsättningar att åtgärda larmet, men som också behöver göra avhopp från sitt schema för att åtgärda larmet.

De fördelar med den nuvarande modellen där ordinarie personal hanterar larm och svarar på dem är bland annat att det finns en närmare igenkänning mellan personal och brukare, personalen befinner sig också i närområdet eftersom de svarar på larm i deras eget område. Att det är den ordinarie gruppen som besvarar larmen gör också att personkänningen om brukarna är god, vilket medför att det blir enklare för personalen att förstå brådskan i ärendet, samt att de redan har en förståelse för brukarens specifika behov vilket underlättar bemötandet.

Verksamheten ser ett flertal fördelar med att centralisera ansvaret för larm i en specifik larmgrupp. Om verksamheten går över till en specifik larmgrupp med kompetens kring tekniska hjälpmedel försvinner, eller mildras de negativa effekter på hemtjänstgrupperna som uppdraget kring larm medför. Detta kommer minska stressen för personalen inom grupperna, och leda till en bättre arbetsmiljö med ett effektivare flöde i insatserna riktat mot brukarna. Den beviljade tiden kommer att utföras i en högre grad av ordinarie personal, eftersom de inte kommer avbrytas av inkommande larm. En bättre översikt på bemanningen kommer också att nås genom att den specifik larmgrupp inom hemtjänsten tillskapas.

Den tilltänkta larmgruppen kommer utöver hanterandet av inkomna larm också ska besitta kompetensen att installera och avinstallera trygghetslarm samt digitala lås. Larmgruppen ska också ha ansvar för den digitala tekniken som finns inom hemtjänsten samt hantera eventuella nattkameror.

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

Larmgruppens verksamhet kommer inte att ingå i valfrihetssystemet då de deras huvuduppdrag utförs enligt kommunens egenregi.

Det är svårt att ta personal till larmgrupp från befintliga grupper då de redan har fulla scheman med uppdrag. Personalen tar idag larmen utöver och får då ta tid från andra brukare, då tid på utrymmet ofta inte finns. Det kommer alltså att krävas att ny personal tillsätts för att en larmgrupp ska kunna skapas.

Om personal i larmgrupp ska arbeta två av fem helger som resterande hemtjänstpersonal gör, så innebär det tio personer i larmgruppen för att det ska fungera rent schemamässigt. Men för att täcka grundbemanning krävs det 5,11 årsarbetare. Det medför en kostnad om 2 555 000 kr för att implementera en larmgrupp i hemtjänsten.

Verksamheten anser att en specifik larmgrupp både ökar kvaliteten på insatserna gentemot brukarna, och skapar en bättre arbetsmiljö för personalen.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse av Gustav Axelsson, verksamhetsutvecklare 2022-03-04

Utdrag:

Kommunstyrelsen
Funktionschef vård och omsorg
Sektorsekonom

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

SocB § 27 Organisationsförändring biståndsbedömning

Dnr Socn 2022/52

Beslut

Socialberedningen beslutar

att uppdra åt sektorn att utreda en organisationsförändring för
biståndsbedömningen, samt

att presentera den för socialberedningen senast 2022-05-11.

Ärendebeskrivning

I den organisation som sociala sektorn har idag tillhör äldreomsorgens
biståndshandläggare individ- och familjeomsorgen. Det har framkommit förslag
på att flytta biståndshandläggarna till vård- och omsorg. Innan beslut kan fattas
ska en utredning och riskbedömning genomföras och presenteras.

Utdrag:

Funktionschef IFO

Funktionschef vård och omsorg

Tf socialchef

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

SocB § 28 Statsbidrag - motverka ensamhet bland äldre och ökad kvalitet i vården och omsorgen om personer med demenssjukdomar - återrapportering

Dnr Socn 2021/42

Beslut

Socialberedningen beslutar

att notera informationen.

Ärendebeskrivning

Socialstyrelsen har på uppdrag av regeringen fördelat bidrag till kommuner för aktiviteter som syftar till att motverka äldre och för att nå ökad kvalitet i vården och omsorgen för personer med demenssjukdomar.

Medlen får användas i följande syfte och för följande målgrupper

- Att motverka ensamhet bland äldre
- Att säkerställa en god vård och omsorg av personer med demenssjukdom

Totalt omfattar medlen totalt 608 500 000 kronor för 2021, samtliga kommuner har fått möjlighet att rekvirera detta statsbidrag. Eksjö kommun erhöll år 2021 1 273 647 kronor genom detta statsbidrag.

Verksamheten har nyttjat hela statsbidraget, både för att motverka ensamhet bland äldre, samt för att stärka en god vård och omsorg av personer med demenssjukdom. Verksamheten har även nyttjat statsbidraget genom att finansiera personalkostnader för vårdbiträden och undersköterskor inom särskilda boenden för äldre med demens.

Aktiveringshjälpmedel för att motverka ensamhet bland äldre samt för att öka kvaliteten inom vård och omsorgen som tillförskaffats genom statsbidraget är bland annat Yetitablet, Ergonova gungstol, smart-TV, utomhushögtalare för fågelkvitter, samt olika former av spel, elektroniska gosedjur och måleriutrustning.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse av Gustav Axelsson, verksamhetsutvecklare och Eddie Andersson, funktionschef, vård och omsorg från 2022-03-03.

Utdrag:

Funktionschef vård och omsorg

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

SocB § 29 Statsbidrag Äldreomsorgslyftet – återrapportering

Dnr Socn 2021/127

Beslut

Socialberedningen beslutar

att notera informationen

Ärendebeskrivning

Socialstyrelsen har på uppdrag av regeringen sedan 2020 fördelat bidrag till kommuner i syfte att stärka kompetensen inom kommunalt finansierad vård och omsorg för äldre genom att erbjuda befintlig och ny personal möjlighet att utbilda sig på arbetstid. Detta genom det statliga stödet äldreomsorgslyftet.

Eksjö kommun har nyttjat statsbidraget för år 2021 genom att ge möjlighet till redan anställd personal att utbilda sig till undersköterskor på arbetstid. För medarbetarna innebär detta i Eksjö kommun att de studerar med en omfattning på 50 procent och arbetar med en omfattning på 50 procent. Vid undantagsfall kan omfattning av arbete under utbildningstiden påverkas.

Eksjö kommun har sökt statsbidraget för 2021 och har mottagit 7 100 820 kronor samt nyttjat 3 262 672 kronor för att utbilda 18 vårdbiträden till undersköterskor. Av de medarbetare som påbörjat sin utbildning har 2 medarbetare i nuläget avslutat sin utbildning till undersköterskor. Kvarstående bidrag ska återbetalas till Socialstyrelsen.

Verksamheten ser fördelar med att nyttja äldreomsorgslyftet för 2022 för att fortsätta få stöd av detta för att stärka upp kompetensen inom vård och omsorgen. För 2022 är den beräknade summan för statsbidraget för Eksjö kommun 3 555 119 kronor.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse av Gustav Axelsson, verksamhetsutvecklare, och Eddie Andersson, funktionschef vård och omsorg, 2022-03-03

Utdrag:

Funktionschef Vård & Omsorg

Justeraandes sign

Utdragsbestyrkande

SocB § 30 Statsbidrag för 2022 för att främja ett hållbart arbetsliv inom vård och omsorg

Dnr Socn 2022/48

Beslut

Socialberedningen beslutar

att notera informationen.

Ärendebeskrivning

Regeringen har gett Socialstyrelsen i uppdrag att under 2022 fördela statsbidrag till regioner och kommuner för insatser i projektform som bidrar till att främja ett hållbart arbetsliv för personal inom vård och omsorg samt den kommunala hälso- och sjukvården. Statsbidraget finansierar kostnader för insatser under 2022.

Verksamheten ser fördelar med att vidareutveckla metoder för ett hållbarare arbetsliv för personal inom vård och omsorg och avser därmed att ansöka om bidraget. En förändring från föregående års statsbidrag om att främja ett hållbart arbetsliv inom vård och omsorg är att kommuner också specifikt kan söka för projekt som leder till att minska, eller ta bort delade turer.

Syftet med statsbidraget är att stärka förutsättningar för ett hållbart arbetsliv för personalen genom att erbjuda kommunen medel för att pröva eller vidareutveckla förebyggande insatser avseende arbetssätt, arbetstidsmodeller eller arbetsmetoder. För att Eksjö kommun ska kunna söka det aktuella statsbidraget ska förbättringsarbetet som rör förbättrad arbetssituation för personal redovisas under ansökan i projektform.

Redovisning av statsbidraget sker den 31 mars 2023 där de kommuner eller regioner som har blivit beviljade statsbidraget ska lämna en ekonomisk redovisning samt sammanfattat redogöra kring hur statsbidraget har använts 2022.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse av Gustav Axelsson, verksamhetsutvecklare och Eddie Andersson, funktionschef vård och omsorg, 2022-03-09.

Utdrag:

Funktionschef vård och omsorg

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

SocB § 31 Gemensam systemförvaltning Combine

Dnr Socn 2022/43

Beslut

Socialberedningens förslag till beslut

Kommunstyrelsen beslutar

att godkänna förslaget med en gemensam organisation för systemförvaltning Combine för medlemskommunerna inom Höglandsförbundet, samt

att uppdra till förvaltningen att utreda hur Eksjö kommuns andel av kostnaden ska finansieras och hänvisa finansieringsfrågan till budgetberedningen.

Ärendebeskrivning

En utredning har genomförts gällande systemförvaltning och support av verksamhetssystemet Combine. Utredningen visar att arbetsuppgifterna som idag finns som egen enhet, alternativt avgränsad i del av enhet, kommer kunna flyttas från kommunerna till den föreslagna gemensamma organisationen för systemförvaltning, som avser medlemskommunerna inom Höglandsförbundet: Aneby, Eksjö, Nässjö, Sävsjö och Vetlanda. Även Höglandsförbundet använder sig av Combine inom familjerätten.

Personalen som idag utför arbetsuppgifterna är tillsammans med systemet de största resurserna för att kunna utföra arbetsuppgifterna kring systemförvaltning. Användarkretsen kommer vara densamma som innan samgåendet och verksamheten kommer fortgå utan avbrott. Efter samgåendet, som kan ses som en verksamhetsövergång, kommer arbetsuppgifterna vara placerat som en egen verksamhet med en egen ekonomisk redovisning.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse från Patrik Hedström, socialchef, 2022-03-07

Tjänsteskrivelse från Höglandsförbundet av Anneli Tellmo, förbundschef, 2022-01-11

Utdrag:

Kommunstyrelsen

	Justerandes sign	Utdragsbestyrkande
--	------------------	--------------------

SocB § 32 Budgetuppföljning 2022

Dnr Socn 2022/51

Beslut

Socialberedningens förslag till beslut

Kommunstyrelsen beslutar

att notera att sociala sektorn prognostiserar en total negativ avvikelse mot budget med 13,7 miljoner kronor (mnkr), vilket motsvarar en avvikelse mot budget med 2,8 procent,

att notera åtgärder är vidtagna per verksamhet, samt

att godkänna lämnad rapport.

Ärendebeskrivning

Sociala sektorns driftbudget för 2022 uppgår till 483,4 mnkr. Sektorns driftutfall efter februari var 94,0 mnkr, vilket motsvarar 19,4 procent av helårsbudgeten. Sektorns helårsprognos för driften är 497,1 mnkr vilket motsvarar en negativ avvikelse mot budget med 13,7 mnkr. Den procentuella avvikelsen mot budget i prognosen är 2,8 procent.

- Äldreomsorg särskilt boende prognostiseras till en positiv avvikelse med 1,6 mnkr, motsvarande 1,4 procent av budget.
- Äldreomsorg ordinärt boende prognostiseras till en positiv avvikelse med 0,8 mnkr, motsvarande 0,9 procent av budget.
- Kosten prognostiseras till en negativ avvikelse med 1,3 mnkr, motsvarande 22,2 procent av budget.
- Bemanningenheten prognostiseras till en negativ avvikelse med 0,4 mnkr, motsvarande 8,2 procent av budget.
- Hälso- och sjukvården prognostiserar en budget i balans.
- LSS/SFB prognostiserar en negativ avvikelse med 8,0 mnkr, motsvarande 7,2 procent av budget.
- Socialt stöd prognostiserar en negativ avvikelse med 6,5 mnkr, motsvarande 6,1 procent av budget.
- Sektorsövergripande och övrigt prognostiseras till en positiv avvikelse mot budget med 0,2 mnkr, motsvarande 1,1 procent av budget.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse av Simon Lennermo, tf sektorsekonom, 2022-03-15

	Justeraandes sign	Utdragsbestyrkande
--	-------------------	--------------------

Utdrag:

Kommunstyrelsen

Funktionschefer

Sektorsekonom

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

SocB § 33 Budget 2023-2024, verksamhetsplan 2025

Dnr Socn 2022/49

Beslut

Socialberedningen beslutar

att notera informationen.

Ärendebeskrivning

Första steget i budgetprocessen syftar till att kommunfullmäktige fastställer ett utgiftstak i juni. Inför det ska sektorerna presentera underlag till budgetberedningen i april.

Sektorerna har fått i uppdrag att presentera underlag för att budgeten ska rymmas i den ram KF beslutat om för sektorn 2023-24. För 2025 är ramarna inte beslutade, där ska sektorerna presentera samma ram som 2024.

Aktuellt ekonomiskt läge 2023-25

Det ekonomiska läget tyder idag på att ramarna totalt kan utökas mot fastställd budget för respektive år, beroende på prognostiserad förbättrad konjunktur som ger mer skatteintäkter. Även de goda resultaten 2020-21 medför att mer resurser inte behöver avsättas för resultat under kommande planperiod utan utökat utrymme kan användas till verksamhetsramar.

Ett nytt pensionsavtal som är tecknat för kommunanställda innebär ökade pensionskostnader från 2023, exakt påverkan är inte känd men uppskattad kostnadsökning är 29 procent, eller 12,4 miljoner kronor (mnkr).

Med ovan i beaktande och utifrån nuvarande kända skatteprognos finns möjlighet att omprioritera mellan verksamheter och utöka ramarna med cirka 25 mnkr.

Det finns mycket osäkerheter i hur konjunkturen kommer att utveckla sig i och med kriget i Ukraina och dess földeffekter varför skatteprognoserna framåt kan komma att avvika från den nuvarande. Kostnader för varor och tjänster som kommunen köper in riskerar att öka, något som måste tas hänsyn till i budgetprocessen.

Underlag till budgetberedningen

I underlaget kommer följande tre delar att finnas:

- Behov för oförändrad kvalitet jämfört fastställd budget 2022 (volym-, prispförändringar)
- Behov för ökad ambition

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

- Möjliga effektiviseringar och minskad ambition

Minskad ambition kommer i underlaget att värderas av sektorn i tre nivåer efter hur det drabbar brukarna. Detta underlag kommer att presenteras för respektive beredning i april, före budgetberedningen.

Underlaget kommer också att innehålla en beskrivning av konsekvenser för grunduppdrag och kommunfullmäktiges effektmål.

Diskussionsfrågor till beredningarna

På sammanträdet i mars får samtliga beredningar information om det ekonomiska läget för sin sektor efter årets första uppföljning. Beredningarna diskuterar, bland annat utifrån årets första uppföljning följande som sektorn kan ta med sig i arbete med budgetunderlaget:

- Om det krävs, inom vilka av beredningens områden är det möjligt att minska ambitionsnivån?
- Om det finns möjlighet, inom vilka områden vill beredningen helst att
 - o ambitionen inte sänks?
 - o ambitionen höjs?

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse av Tord du Rietz, kommundirektör och Karin Höljfors, ekonomichef, 2022-03-02.

Utdrag:

Tf sektorsekonom

Tf socialchef

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

SocB § 34 Internkontroll 2021 - sociala sektorn

Dnr Socn 2021/49

Beslut

Socialberedningens förslag till beslut

Kommunstyrelsen beslutar

att godkänna redovisad internkontroll 2021.

Ärendebeskrivning

Enligt Eksjö kommuns reglemente för intern kontroll som fastställdes av Kf § 116/2000 med revidering av Kf § 143/2006 ska sektorerna upprätta en plan för intern kontroll och uppföljning av densamma.

Socialberedningen beslutade 2021-04-21 (SocN § 49) att föreslå kommunstyrelsen att godkänna en plan för internkontroll, vilken sedan kommunstyrelsen godkände 2021-05-04 (Ks §157).

Åtgärder utifrån internkontrollen

Kontroll av privata medel

- Granskningen visar att det fortfarande finns brister i följsamheten av rutinerna och att det är prioriterat att personal ska få information om riktlinjer och rutiner för att dessa ska följas. Fortsatt arbete kring hantering av privata medel bör ske under 2022.

Kontroll av smärtskattning i livets slutskede palliativ vård

- Granskningen visar att utförda smärtskattningar genomförs på 60 procent av patienterna i palliativvårdsregistret. Fortsatt arbete kring att utbilda och framarbete rutin för att använda validerat instrument för smärtskattning.

Kontroll av direktupphandlingar

- I kommunens upphandlings- och inköspolicy framgår att området om upphandling och inköp ska vara med i internkontrollplanen. Kontrollområdet föreslås vara kvar i 2022 års plan för intern kontroll för att fortsätta ha fokus på området.

Kontroll av hygienkrav

- Verksamheten ska vara med att utföra mätningar och rapportera in i det nationella registret för basala hygienrutiner och punktprevalensmätning (PPM) mätning av följsamheten till basala hygienrutiner och klädregler

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

(PPM-BHK). Utbildning och nätverksträffar för hygienombud genomförs internt.

Kontroll av lag om samverkan vid utskrivning från slutna hälso- och sjukvård

- Prioritera vårdplanering och samverkan med regionen vid utskrivning från slutenvården. Förändrade arbetssätt internt för att ta emot Esther på ett patientsäkert sätt i hemmet efter

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse av Simon Lennermo, tf sektorsekonom och Kerstin Carlsson, Medicinskt ansvarig sjuksköterska, sociala sektorn, 2022-03-13

Utdrag:

Kommunstyrelsen
Socialchef
Sektorsekonom sociala sektorn
Verksamhetsstrateg
Medicinskt ansvarig sjuksköterska
Socialt ansvarig socionom

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

SocB § 35 Internkontrollplan 2022

Dnr Socn 2022/50

Beslut

Socialberedningen beslutar

att uppdra till sociala sektorn att ta fram ett förslag på internkontrollplan till socialberedningens sammanträde i april med utgångspunkt ifrån socialberedningens diskussion om vad som bör ingå i planen.

Ärendebeskrivning

Internkontroll är ett verktyg för att följa upp att verksamheten är effektiv och bedrivs på ett ändamålsenligt sätt, att det finns tillförlitlighet i finansiell rapportering samt att anpassning görs till gällande lagstiftning och förordningar.

Eksjö kommun har ett fastställt regelverk för internkontroll och det är viktigt att den politiska nivån involveras i arbetet med den interna kontrollen. Utifrån detta förs en diskussion på sammanträdet i mars om vilka områden som ledningsutskottet vill fokusera på i planen för intern kontroll 2022. Beslut om intern kontroll tas på aprilsammanträdet.

I reglementet för intern kontroll, som kommunfullmäktige har fastställt 2000 (Kf §116) och reviderat 2006 (Kf §143), framgår att senast före april månads utgång varje år ska en särskild plan för granskning/uppföljning av den interna kontrollen upprättas. Planen ska antas av kommunstyrelsen.

En internkontrollplan ska årligen tas fram. Den politiska involveringen och styrningen av internkontroll är viktig. Av den anledningen ska internkontroll behandlas vid olika sammanträdestillfällen. På sammanträdet i mars ska diskussion ske om vilka kontrollområden som bör ingå i planen. Utifrån diskussionen kommer tjänstepersoner att ta fram en bruttolista på en plan för den interna kontrollen som sedan ska besluta om på sammanträdet i april.

För att säkerställa att den interna kontrollen inte enbart fokuserar på ekonomi använder Eksjö kommun COSO:s (Committee of sponsoring of the treadway commission) ramverk, där det framkommer att det bör vara fokus på tre huvudområden inom den interna kontrollen:

- Effektivitet och ändamålsenlighet i verksamheten
- Tillförlitlighet i finansiell rapportering
- Anpassning till gällande lagstiftning och förordningar

För varje kontrollområde som föreslås ska området värderas utifrån en risk- och väsentlighetsanalys. Riskbedömning görs genom att värdera risken utifrån vilken

	Justerandes sign	Utdragsbestyrkande
--	------------------	--------------------

sannolikhetsnivå det finns för att fel uppstår. Väsentlighetsanalys görs genom en bedömning vilka konsekvenser som kan uppstå vid fel.

Risikanalys

- Osannolik: Risken är praktiskt taget obefintlig att ska uppstå
- Mindre sannolik: Risken är mycket liten att fel ska uppstå
- Möjlig: Det finns risk för att fel ska uppstå
- Sannolik: Det är mycket troligt att fel ska uppstå

Väsentlighetsanalys

- Försumbar: är obetydlig för de olika intressenterna och kommunen.
- Lindrig: uppfattas som liten av såväl intressenter som kommunen
- Kännbar: uppfattas som besvärande för intressenter och kommun.
- Allvarlig: är så stor att fel helt enkelt inte får inträffa

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse av Simon Lennermo, tf. sektorsekonom, daterad 2022-03-09

Utdrag:

Socialchef
Verksamhetsstrateg
Sektorsekonom

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

SocB § 36 Information Högländets samordningsförbund

Beslut

Socialberedningen beslutar

att notera informationen.

Ärendebeskrivning

Bakgrunden till att Högländets samordningsförbund bildats är Finsamlagen som kom 2003. Finsam står för finansiell samordning inom rehabilitering. Förbundet ska hjälpa individer att komma in i samhället. Samordningsförbundet består av aktörerna Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, regionen och kommuner.

Samordningsförbundet är en egen myndighet med egen styrelse. Förbundet arbetar med långsiktig integrerad verksamhet. Det finns samverkanskoordinatorer i varje kommunområde som arbetar med samverkan mellan de olika aktörerna. Ett exempel på verksamhet på strukturnivå är Högländets Psykiatrivecka.

På individnivå är verksamheten Supported Employment (SE) det som man arbetar med. Vänder sig till dem som är långt från arbetsmarknaden. Kan handla om funktionshinder, psykisk ohälsa och missbruk. Huvudspåret är att matcha arbetsgivare och deltagare eller till att deltagare börjar studera. SE-coacherna ger också ett efterstöd till både individ och arbetsgivare.

Resultaten undersöks varje år genom en indikatorenkät som visa på hur nöjda deltagarna är.

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

SocB § 37 Statsbidrag habiliteringsersättning 2021 - återrapportering

Dnr Socn 2021/41

Beslut

Socialberedningen beslutar

att notera informationen.

Ärendebeskrivning

2021 rekviderade Eksjö kommun stimulansmedel för habiliteringsersättning, 712 924 kronor. Hela summan har använts under 2021.

2018 infördes habiliteringsersättning med hjälp av statsbidrag samt kommunala resurser från att tidigare inte funnits i kommunen. Ersättningen har bibehållits med hjälp av statsbidrag. Habiliteringsersättningen höjdes även ytterligare utöver införandenivån. Höjningen utöver införandenivån är 40 kronor per halvdags- och heldagsersättning. Införandenivån är 25 kronor per halvdag och 35 kronor per heldag.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse av Patrik Hedström, socialchef, 2022-03-03

Utdrag:

Socialchef

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

SocB § 38 Antalet anställd och sjukfrånvaro 2021- Sociala sektorn – information arbetsskador och tillbud

Dnr Socn 2021/105

Beslut

Socialberedningen beslutar

att notera informationen.

Ärendebeskrivning

Personalstatistik tas fram tre gånger per år i förvaltningen. För respektive sektor redovisas statistik för sektorn där även verksamhetsnivå redovisas där det är möjligt utifrån storlek på verksamhet.

Några av de parametrar som finns med i statistikunderlaget är antalet arbetsskador och tillbud.

Antalet arbetsskador på sociala sektorn 2021 var 193 styck varav cirka 70 procent registrerats som nollskada, skada utan frånvaro. I en fördjupad analys framgår att de orsaker som väljs vid anmälan är ”Annan orsak” (37) och ”Övriga orsaker” (17), där det övergripande inte går att urskilja vad som föranlett skadan. 50 arbetsskador orsakas av ”Aggression/ilska”. 26 har uppgett ”Biverkning av vaccination Covid-19”.

Antalet tillbud på sociala sektorn 2021 var 211 styck, där angavs ”Övriga orsaker” som orsak i huvuddelen av anmälningarna, 23 tillbud orsakades av ”Smitta Covid-19”. I analys av händelsetyp framgår det att cirka 35 procent av tillbuden beror på ”Tillbud att bli skadad av person (även oavsiktligt)”. Över 40 procent av tillbuden uppger ”Annat tillbud”.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse av Julia Liderfelt, HR-konsult, 2022-03-03

Utdrag:

HR-konsult

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

SocB § 39 Information socialchef

Beslut

Socialberedningen beslutar

att notera informationen.

Ärendebeskrivning

Kommunen har erhållit statsbidrag avseende God och nära vård med 930 500 kronor. Sektorerna kommer ta fram förslag på hur dessa medel ska användas utifrån den handlingsplan som arbetats fram.

Krisledningsstaben är aktiverad utifrån Ukrainakrisen. Inledningsvis har ett par funktioner inom staben aktiverats. Staben kommer initialt att arbeta med bland annat lägesbilder, kontinuitetsplanering, förberedelse för ett eventuellt flyktingmottagande och samordnad kommunikation.

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

SocB § 40 Rapporter

Beslut

Socialberedningen beslutar

att godkänna rapporterna.

Ärendebeskrivning

Protokoll från kommunala pensionärsrådet 2022-02-14

Protokoll från kommunala funktionshinderrådet 2022-02-17

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

SocB § 41 Anmälningssärenden

Beslut

Socialberedningen beslutar

att följande ärende anmälts.

Ärendebeskrivning

Ädelfors folkhögskola kommer genomföra ett projekt med Må bra – dagar för anhöriga. Eksjö kommun kommer att delta med två personer i detta projekt.

Barn- och ungdomshälsans verksamhetsberättelse 2021.

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande