



Sammanträde med	Socialnämnden
Plats och tid	Kommunfullmäktigesalen, Stadshuset kl. 08:30-12.00, 13.30-15.10
Beslutande Ledamöter	Rozita Hedqvist (S), ordförande Gun-Ann Öholm Jansson (C), § 101-107, 114 Mattias Granath (S) Elisabeth Werner (SD) Samer Ahmad (C) Nathalie Nilsson (M)
Tjänstgörande ersättare	Birgitta Liljerås Larm (KD), § 108-113, 115-120 Monica Mimer (M)
Övriga närvarande Ersättare	Siw Leander (S) Birgitta Liljerås Larm (KD), § § 101-107, 114 Arne Carlsson (L)
Tjänstepersoner	Anneli Gustafsson, sekreterare Catharina Tingvall, socialchef Cecilia Claesson, funktionschef IFO, § 102-104, 114 Johanna Karlsson, verksamhetsutvecklare IFO, § 102-104 Nicolina Gregard, enhetschef IFO, § 102-103 Helena Petersson, enhetschef IFO, § 102-104, 114 Malin Claesson, HR-chef, § 105 Josefin Evegren, sektorsekonom, § 106-107 Eddie Andersson, funktionschef vård och omsorg, § 110-111 Gustav Axelsson, verksamhetsutvecklare vård och omsorg, § 110-111 Carola Walfridsson, verksamhetsstrateg, § 112 Carina Strandesjö, socialt ansvarig socionom, § 113
Utses att justera	Nathalie Nilsson
Justeringens plats och tid	Sociala sektorn 2023-06-07 Paragrafer 101-121
Underskrifter	Sekreterare Anneli Gustafsson Ordförande Rozita Hedqvist Justerande Nathalie Nilsson

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

ANSLAG/BEVIS

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Organ	Socialnämnden		
Sammanträdesdatum	2023-05-31		
Förvaringsplats för protokollet	Sociala sektorn		
Datum då anslag publiceras	2023-06-07	Datum då anslag tas bort	2023-06-29
Underskrift Anneli Gustafsson		

	Justerandes sign	
--	------------------	--

	Utdragsbestyrkande	
--	--------------------	--

	Upprop	
	Val av justerare	
§ 101	Godkännande av föredragningslistan	
§ 102	Delegationsordning 2023 - beslut	2023/1
§ 103	Förändrat arbetssätt - biståndsorganisationen	2023/74
§ 104	Platser SoL och LSS - information	2023/8
§ 105	Korttidsfrånvaro - information	2023/75
§ 106	Tertialrapport per 2023-04-30	2023/44
§ 107	Internkontroll 2023 - Direktupphandling Q 1	2023/34
§ 108	Budget 2024-2025, verksamhetsplan 2026	2023/67
§ 109	Resultatdialog med kommunstyrelsen - återrapport	
§ 110	Kontinuitetsplanering - information	2023/71
§ 111	Språkundervisning på betald arbetstid - återrapportering	2022/125
§ 112	Utredning om LOV - beslut	2023/54
§ 113	Ej verkställda beslut 2023 - beslut	2023/72
§ 114	Platser särskilt boende - information	2023/5
§ 115	Antal ärenden matdistribution, restauranger trygghetsboende - information	2023/6
§ 116	Obesvarade motioner och medborgarförslag - sociala sektorn	2023/36
§ 117	Revisionsgranskning av socialnämndens hantering av missbruksärenden	2023/73
§ 118	Socialchefen informerar	
§ 119	Öppna matsalen på Solgården igen	2023/69
§ 120	Anmälningsärende	
§ 121	Verksamhetsbesök som kontaktpolitiker	

 Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

SocN § 101 Godkännande av föredragningslistan

Beslut

Socialnämnden beslutar

att föredragningslistan fastställs enligt föregående sida.

	Justerandes sign	Utdragsbestyrkande
--	------------------	--------------------

SocN § 102 Delegationsordning 2023

Dnr Socn 2023/1

Beslut

Socialnämnden beslutar

att godkänna revideringar i den del av delegationsordningen för kommunstyrelsen och socialnämnden 2023 som avser socialnämnden.

Ärendebeskrivning

Översyn av delegationsordningen sker löpande som ett ärende till socialnämnden. Vissa förändringsbehov har konstaterats, varför ändringar och tillägg i socialnämndens delegationsordning genomförts.

Behovet av revideringar har sitt ursprung i flertalet orsaker. Under mars 2023 tillsattes en enhetschef på biståndsenheten, vilket medför behov av förändring av delegat då överordnad chef ändras från funktionschef till enhetschef.

Vidare har det uppmärksammats behov av förtydliganden i såväl ärende- som anmärkningsbeskrivningar för att underlätta användandet av delegationsordningen.

Beslutsunderlag

Socialutskottets beslut 2023-05-17

Tjänsteskrivelse av Cecilia Clausson, funktionschef och Johanna Karlsson, verksamhetsutvecklare, IFO, 2023-04-13

Reviderad delegationsordning för kommunstyrelsen och socialnämnden från 2023, nr 1 – 2023. Antagen av kommunstyrelsen 2023-01-10 § 9

Utdrag:

Socialchef

Funktionschefer

Verksamhetsstrateg

Socialt ansvarig socionom

Verksamhetsutvecklare

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

SocN § 103 Förändrat arbetsätt - biståndsorganisationen

Dnr Socn 2023/74

Beslut

Socialnämnden beslutar

att godkänna utökning med tre tjänster socialsekreterare för att införa en mottagningsgrupp.

Vidare föreslår socialnämnden kommunstyrelsen besluta

att notera informationen, samt

att hänskjuta ärendet till budgetberedningen avseende finansiering av tre tjänster socialsekreterare för år 2024 och framåt.

Ärendebeskrivning

Aktuell situation för barn och unga samt vuxna, visar på stora utmaningar nu och framöver. För att möta denna utmaning och effektivisera arbetet föreslås inrättande av en gemensam mottagningsgrupp inom områdena barn/unga, missbruk, socialpsykiatri samt våld i nära relation.

Syftet med mottagningsgruppen är att genom en effektiv hantering och bedömning, kunna minska belastningen på utredande socialsekreterare på enheterna, förebygga problem/mer omfattande problem för brukare, minska sårbarheten och säkerställa en likvärdig hantering av ärenden.

Mottagningsgruppens primära arbetsuppgifter inkluderar mottagning och bedömning av framställningar som inkommer till socialtjänsten, rådgivning och stöd, samordning av åtgärder och samverkan med olika aktörer samt kunskapsspridning och utbildning inom och utanför organisationen. Genom tydliga processer och rutiner kan ärenden överlämnas från mottagningsgruppen till utredande socialsekreterare på enheterna vid beslut om att inleda utredning.

För att möjliggöra inrättandet av mottagningsgruppen krävs nyttjande av interna resurser (från nuvarande mottagningsfunktion inom barn och unga samt från missbruksenheten) samt ytterligare rekrytering av tre socialsekreterare. En tidplan behöver fastställas för att förbereda, starta upp och implementera mottagningsgruppen i verksamheten, med start omkring 1 oktober 2023.

Genom att etablera en mottagningsgrupp kan socialtjänsten förbättra sin kapacitet att hantera ett ökat antal ärenden, effektivisera arbetet och säkerställa en bättre hantering av oro och behov av stöd och hjälp hos barn, unga och vuxna i samhället.

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

Vidare kan Eksjö kommun genom en satsning av detta slag förbättra sin position som attraktiv arbetsgivare, både vad gäller att behålla befintliga medarbetare och locka nya, i en tid där konkurrens om utbildade socionomer råder.

Inom biståndsenheten barn och unga i Eksjö kommun kan konstateras att anmälningarna ökar drastiskt. Under januari-mars 2023 inkom 353 orosanmälningar (jämför 990 orosanmälningar 2022). Ett, över tid, ökat inflöde i kommunen som dessutom stämmer överens med hur det ser ut nationellt, talar för att inflödet är allt annat än en tillfällig trend. Arbetsbelastningen är mycket hög och socialsekreterare har tillsammans med enhetschef informerat socialnämnden om nuvarande situation. Informationen som delgetts har präglats av att belastningen har varit hög under flera år och att de nu inte ser hur det ska gå att hantera situationen framåt utifrån att rättssäkert och lagstadgat arbete inte hinns med.

I dagsläget arbetar två socialsekreterare med mottagning av anmälningar och ansökningar, vilket inte är tillräckligt, varför nya anmälningar ofta kräver alla socialsekreterares uppmärksamhet och delaktighet kring akuta risk- och skyddsbedömningar. Det leder till att löpande utredningsarbete störs och planerade utredningsåtgärder får läggas åt sidan.

Externa placeringar blir ett sätt att hantera situationen på arbetsplatsen för ett tag. Ingen socialsekreterare har utrymme tidsmässigt att planera för vård på hemmaplan, eller fullt ut göra uppföljningar i pågående ärenden. Majoriteten av besluten som fattas är tillsvidarelagda, varför det försvårar förändringar i till exempel längd för placering och insatser.

Utifrån ovan angiven situation har konsultlösningar krävts på enheten, men som till större delen kommit att täcka vakans och annan frånvaro så som sjukskrivning på enheten.

Inom biståndsenheten vuxen kan noteras ett allt högre inflöde av anmälningar och ansökningar. Arbetsituationen medför att rättssäkerheten inte följs, besluten som fattas är till stor del tillsvidarebeslut, och uppföljningar hinns inte med.

Helhetsperspektiv: Genom att ha en mottagningsgrupp som hanterar flera områden kan ärenden bättre förstås och hanteras utifrån de ofta förekommande komplexa sambanden inom dessa målgrupper. Problematiken kan ofta vara sammankopplad och beröra flera individer i en familj, varpå en samordnad mottagning kan generera ett helhetsperspektiv och tillhandahålla mer ändamålsenliga och samordnade åtgärder. Det genererar positiva effekter till gagn för brukarna, som bland annat slipper kontakt med flera handläggare vid olika tidpunkter i ett inledande skede. Vidare minimeras risken att individer missas, till exempel förekomsten av barn, kopplat till problematik som rör en vuxen.

Tillgänglighet: Mottagningsgruppen innebär ”en väg in” till socialtjänsten. Effekten för brukaren inkluderar en ökad tillgänglighet och snabbare respons. Det blir lättare för brukaren att få rätt stöd och hjälp från början utifrån en större mottagande enhet. Det kan i sin tur leda till tidigare upptäckt och intervention, vilket i sin tur kan minska risken för eskalering av problem och ge positiva utfall för brukaren.

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

Resurseffektivt: Genom en centraliserad hantering där ansökningar och anmälningar inkommer minskar risken för att ärenden hamnar i fördröjd hantering eller att dubbelarbete uppstår. På så sätt säkerställs att resurserna används på ett mer effektivt sätt. Det minskar risken för att ärenden hamnar mellan olika myndigheter eller enheter och möjliggör snabbare och mer samordnade insatser. Exempel: Om en familj har flera problem som involverar både barn/unga, missbruk, socialpsykiatri eller våld i nära relation kan en mottagningsgrupp hantera alla behov samtidigt och se till att de inledande åtgärderna samordnas på ett effektivt sätt. Det minskar risken för att hjälp- och stödbehov faller mellan stolarna/behandlas ojämnt.

Samlad kompetens: En mottagningsgrupp som består av socialsekreterare med kompetenser inom flera olika områden kan genom dess organisering erbjuda en mer tillgänglig och högre nivå av expertis och kunskap. Det kan generera bättre bedömning av behoven och öka möjligheterna att erbjuda adekvat stöd och intervention.

Det är viktigt att notera att effekterna av en mottagningsgrupp inte genereras omedelbart. Att etablera en samlad mottagningsgrupp kräver tid för planering, organisering och implementering. Det kan även kräva utbildning och kunskapsspridning för att säkerställa att socialsekreterare är väl rustade till att kunna hantera de olika målgruppernas behov på ett adekvat och rättssäkert sätt.

Det slutgiltiga resultatet av socialtjänstens interventioner är inte bara beroende av hur väl ärenden tas om hand inledningsvis, utan även hur de andra kugghjulen vad gäller vidare utredningsåtgärder och eventuella insatser (öppenvård) fungerar, som en kedja av processer.

Handledning, utbildning och kollegialt stöd är avgörande för att kunna hantera dessa utmaningar, och för att säkerställa att välgrundade beslut fattas i linje med lagstiftning och brukares behov. Därför är det viktigt att ha en realistisk förväntan på tidslinjen för att uppnå effekterna av en samlad mottagningsgrupp.

Beslutsunderlag

Socialutskottets beslut 2023-05-17

Tjänsteskrivelse av Johanna Karlsson, verksamhetsutvecklare IFO, Cecilia Clausson Funktionschef IFO, Nicolina Gregard, enhetschef, IFO, Helena Petersson, enhetschef IFO och Anna Estvik, enhetschef IFO, 2023-05-11
Bilaga 1 – Processmodell Biståndsenheten mottagningsgrupp

Utdrag:

Funktionschef IFO
Verksamhetsutvecklare IFO
Enhetschefer, IFO
Socialchef

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

SocN § 104 Platser SoL och LSS

Dnr Socn 2023/8

Beslut

Socialnämnden beslutar

att notera informationen.

Ärendebeskrivning

Socialnämnden har gett individ- och familjeomsorgen (IFO) i uppdrag att var fjärde månad redovisa lediga platser inom IFO:s kommunala boendeverksamheter enligt socialtjänstlagen (SoL) och lagen om stöd och service till vissa funktionshindrade (LSS). Då redovisas även pågående externa placeringar inom IFO:s verksamheter barn och unga, LSS, socialpsykiatri, missbruk samt våld i nära relation. Externa placeringar redovisas separat.

Aktuell redovisning baseras på uppgifter per 2023-05-05.

Lediga platser inom IFO:s boendeverksamheter

Servicebostäder LSS - totalt 52 lägenheter, varav 3 lediga

Gruppboendestäder LSS - 11 platser, varav 3 lediga

Psykiatriboende 10 lägenheter – 1 outhyrd

Lägenheter för personlig assistans 6 lägenheter totalt, varav 1 används som personalrum.

Beslutsunderlag

Socialutskottets beslut 2023-05-17

Tjänsteskrivelse av Johanna Karlsson, verksamhetsutvecklare, och Cecilia Clausson, funktionschef, IFO, 2023-05-08

Bilaga 1 Externa placeringar individ- och familjeomsorgen

Utdrag:

Funktionschef IFO

Verksamhetsutvecklare IFO

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

SocN § 105 Korttidsfrånvaro

Dnr Socn 2023/75

Beslut

Socialnämnden beslutar

att notera informationen.

Ärendebeskrivning

Utifrån frågeställningar och förtroendevaldas fokus på korttidssjukfrånvaro, informeras om hur Eksjö kommun arbetar idag och planerar att arbeta vidare kring korttidssjukfrånvaro utifrån dagens kunskapsläge.

Eksjö kommun har rutiner för hur arbete vid upprepad korttidssjukfrånvaro ska ske för att uppmärksamma, följa upp och hitta insatser som bidrar till att sjukfrånvaron minskar. Detta sker i flera steg.

Arbetsgivaren har stora skyldigheter att arbeta med den organisatoriska och sociala arbetsmiljön utifrån Organisatorisk och social arbetsmiljö (AFS 2015:4). Denna föreskrift reglerar kunskapskrav, mål, arbetsbelastning, arbetstid och kränkande särbehandling. Den organisatoriska och sociala arbetsmiljön omfattar villkor och förutsättningar för arbetet som inkluderar; ledning och styrning, kommunikation, delaktighet, handlingsutrymme, fördelning av arbetsmiljöuppgifter samt krav, resurser och ansvar.

För att ytterligare förstärka kunskapen kring att minska sjukfrånvaron utifrån forskningsbaserat arbetssätt införskaffar sig HR-avdelningen kunskaper genom Sveriges kommuner och regioner (SKR) och den forskningsbaserade utbildningen ”Riskorienterat arbetssätt”. Efter att utbildningen är genomförd kommer HR-avdelningen tillsammans med förvaltningsledningsgruppen att ta fram en plan för hur Eksjö kommun ska minska sjukfrånvaron.

Definitionen av korttidssjukfrånvaro är ofta den period då arbetsgivaren betalar/bedömer rätt till sjuklön, det vill säga under de första 14 dagarna. Däröver går bedömningen om rätt till sjukpenning över till Försäkringskassan.

Varje verksamhet ansvarar för att ha en sjukanmälningsrutin som är väl fungerande och känd i verksamheten.

Vid upprepad korttidssjukfrånvaro finns en beslutad rutin som chef ska följa. Vid signaler på ohälsa ska orsak följas upp och möjliga åtgärder för att förhindra frånvaro i framtiden diskuteras.

Utifrån nya skrivningar i de centrala kollektivavtalen Allmänna bestämmelser kring dygns- och veckovila, genomför Eksjö kommun, precis som alla andra kommuner och regioner, ett stort arbete för att implementera denna skyddslagstiftning för medarbetarna.

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

Utifrån dessa skrivningar, som är ett skydd för medarbetaren, finns möjlighet att ha hälsosamma schema i fokus för arbetsgivaren, för att uppfylla intentionerna från SKR.

HR-avdelningen kommer att ta fram förslag till plan för hur Eksjö kommun kan arbeta vidare med att sänka sjukfrånvaron genom insatser på olika nivåer.

En avgörande framgångsfaktor i de projekt som genomförs är enligt SKR att arbetet och metoderna är förankrade i högsta ledning och hos kärnverksamheternas chefer. Framtagningsprocessen och förankringsprocessen är av största vikt för att lyckas i det arbetet.

Beslutsunderlag

Socialutskottets beslut 2023-05-17

Tjänsteskrivelse av Malin Claesson, HR-chef, 2023-05-14

Utdrag:

Socialchef

Funktionschefer

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

SocN § 106 Tertialrapport per 2023-04-30

Dnr Socn 2023/44

Beslut

Socialnämnden beslutar

att notera att sociala sektorn prognostiserar en total negativ avvikelse mot helårsbudget med 23,2 miljoner kronor, vilket motsvarar en avvikelse mot budget med 4,4 procent,

att uttala att socialnämnden ser positivt på den handlingsplan som tagits fram, men önskar att den förstärks ytterligare så att en budget i balans 2023 kan presenteras, samt

att godkänna lämnad rapport.

Ärendebeskrivning

Sociala sektorns driftbudget för 2023 uppgår till 524,7 miljoner kronor (mnkr). Sektorns driftutfall efter april var 176,1 mnkr, vilket motsvarar 33,6 procent av helårsbudgeten. Sektorns helårsprognos för driften är 547,8 mnkr, vilket motsvarar en negativ avvikelse mot budget om 23,2 mnkr. Den procentuella avvikelserna mot budget i prognosen är 4,4 procent.

Den prognostiserade avvikelserna för sociala sektorn kan sammanfattas i några kategorier:

Vad

	Belopp (mnkr)
Externa placeringar inom verksamhetsområdet LSS	-0,4
Övriga externa placeringar inom individ- och familjeomsorgen	-13,9
Ekonomiskt bistånd inklusive relaterade arbetsmarknadsåtgärder	-4,7
Övrigt sociala sektorn	- 4,2
Summa	-23,2 mnkr

Avvikelserna uppdelade per verksamhet är:

- Äldreomsorg särskilt boende prognostiserar en negativ avvikelse med 0,9 mnkr, motsvarande 0,7 procent av budget.
- Äldreomsorg ordinärt boende prognostiserar en negativ avvikelse med 0,6 mnkr, motsvarande 0,6 procent av budget.
- Måltidsverksamheten prognostiserar en positiv avvikelse med 0,4 mnkr, motsvarande 5,2 procent av budget.
- Hälso- och sjukvården prognostiserar till budget i balans.

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

- Stöd och service till personer med funktionsnedsättning prognostiseras en negativ avvikelse med 2,6 mnkr, motsvarande 2,0 procent av budget.
- Socialt stöd prognostiseras en negativ avvikelse med 20,0 mnkr, motsvarande 16,6 procent av budget.
- Sektorsövergripande och övrigt prognostiseras en positiv avvikelse med 0,5 mnkr, motsvarande 2,6 procent av budget.

Prognosavvikelsen mot budget inkluderar sociala sektorns del av bemanningsenhetens prognostiserade avvikelse för 2023 (-0,6 mnkr).

Från och med den 1 oktober 2023 förändras kollektivavtalet Allmänna bestämmelser (AB) med skärpta regler gällande dygnsvila för personal.

Reglerna gäller både för planerad arbetstidsförläggning och vid oförutsedda händelser. De syftar till att säkerställa vila och återhämtning och därigenom värna medarbetarnas arbetsmiljö. Arbetstagaren har rätt till minst 11 timmars sammanhängande ledighet under varje 24-timmarsperiod. Anpassningen till nya reglerna kommer att innebära förändringar i schema i flera av sociala sektorns verksamheter, då vi idag inte uppfyller kravet om 11 timmars vila. Omfattningen av de ekonomiska konsekvenserna 2023 är ännu osäkra, och är inte inkluderade i nuvarande prognoser.

Sociala sektorns investeringsbudget för 2023 är 10,0 mnkr. Sektorns investeringsutfall efter april månad var 0,9 mnkr. Sektorns helårsprognos för investeringarna är 10,0 mnkr.

Yrkande

Under socialnämndens överläggning yrkar **Gun-Ann Öholm Jansson (C)** att följande skrivning läggs till.

Socialnämnden ser positivt på den handlingsplan som tagits fram, men önskar att den förstärks ytterligare så att en budget i balans 2024 kan presenteras.

Efter avslutad överläggning ställer ordförande med socialnämndens godkännande, proposition på Gun-Ann Öholm Janssons yrkande mot avslag.

Socialnämnden beslutar i enlighet med Gun-Ann Öholm Janssons tilläggsyrkande.

Beslutsunderlag

Socialutskottets beslut 2023-05-17

Tjänsteskrivelse av Josefin Evegren, sektorsekonom, sociala sektorn, 2023-05-08

Utdrag:

Socialchef
Funktionschef IFO
Funktionschef VoO
Sektorsekonom

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

SocN § 107 Internkontroll 2023 - Direktupphandling Q 1

Dnr Socn 2023/34

Beslut

Socialnämnden beslutar

att godkänna lämnad rapport.

Ärendebeskrivning

Plan för 2023 års internkontroll för sociala sektorn behandlades av socialnämnden 2023-05-03, § 85.

Internkontrollen berör tre områden;

- kontroll av effektivitet och ändamålsenlighet i verksamheten
- kontroll av finansiell rapportering
- kontroll av följsamhet mot lagar och förordningar.

Av kommunens upphandlings- och inköspolicy framgår att området om upphandling och inköp ska vara med i internkontrollplanen.

I sociala sektorns internkontrollplan är ett kontrollområde direktupphandlingar som ska delrapporteras kvartalsvis. Inköp som sker enligt ramavtal eller avtal ingår inte i denna uppföljning.

Direktupphandlingar med belopp högre än 50 000 kronor (kr) ska kontrolleras. Mellan beloppen 50 001 och 100 000 kr, bör minst tre företag tillfrågas för att tillförsäkra konkurrens och möjlighet till prisjämförelse. Det är även krav på dokumentation.

För belopp mellan 100 001 och 700 000 kr, ska samråd ske med upphandlingsavdelningen innan direktupphandling påbörjas. Minst tre företag ska tillfrågas. Annonsering ska ske på Eksjö kommuns webbplats. Kan inte tre företag tillfrågas, på grund av upphandlingens komplexitet eller av annan affärsmässig grund, ska annonsering även ske i en allmänt tillgänglig databas.

Totalt har sex inköp med belopp överstigande 50 000 kr, och där leverantören inte har varit ramavtalsleverantör, kontrollerats för perioden. Tre av inköpen var både dokumenterade och konkurrensutsatta enligt de riktlinjer som finns. De återstående tre inköpen var samtliga dokumenterade, men inte konkurrensutsatta.

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

Det första fallet avsåg arbetsväskor inom hemsjukvården till en kostnad av 50 600 kr. Den offert som ursprungligen accepterades hade ett belopp understigande 50 000 kr, vilket inte ställer krav på konkurrensutsättning. En tilläggsbeställning gjordes därefter till ordern, vilket höjde inköpsbeloppet till överstigande 50 000 kr, och därmed även gav förändrade förutsättningar för hur inköpet skulle ha hanterats.

I det andra fallet avsåg direktupphandlingen reparation av ett fordon inom omsorgen, till en kostnad av 80 523 kr.

Det var inte förrän fordonet var på verkstad och kunde gå igenom av bilmekaniker, som offert på pris kunde tas in av verksamheten. Någon konkurrensutsättning med andra företag gjordes inte då fordonet inte kunde flyttas från platsen utan bärgning, vilket bedömdes både kostsamt och tidskrävande.

Det tredje fallet avsåg direktupphandling en svets in om arbetsmarknadsenheten, kostnad 55 828 kr. Vid detta inköp tillfrågades flera företag muntligt om att lämna offert. Samtliga tillfrågade hänvisade till den leverantör där inköpet sedan gjordes, då det var denna leverantör som även övriga tillfrågade företag nyttjade.

I samband med granskning av redovisade direktupphandlingar, har dialog skett med verksamheten om de riktlinjer som finns kring hur direktupphandlingar ska hanteras.

Beslutsunderlag

Socialutskottets beslut 2023-05-17

Tjänsteskrivelse av Josefin Evegren, sektorsekonom, sociala sektorn, 2023-05-08

Utdrag:

Upphandlingsamordnare
Verksamhetsstrateg sociala sektorn
Sektorsekonom sociala sektorn

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

SocN § 108 Budget 2024–2025, verksamhetsplan 2026

Dnr Socn 2023/67

Beslut

Socialnämnden beslutar

att arbeta för att ta fram förslag på förändrat arbetssätt inom hemtjänst och särskilt boende för att möta brukares behov inför framtiden,

att under hösten 2023 genomföra en vårdtyngdsmätning inom äldreomsorgen, samt

att notera informationen.

Ärendebeskrivning

Socialnämnden ser behov att arbeta med att ta fram förslag på förändrat arbetssätt inom hemtjänsten och särskilt boende för att möta brukares behov inför framtiden.

Under hösten behöver en vårdtyngdsmätning genomföras inom äldreomsorgen.

Beslutsunderlag

Socialutskottets beslut 2023-05-17

Utdrag:

Socialchef
Funktionschefer IFO och VoO
Verksamhetsstrateg
Sektorsekonom

	Justerandes sign	Utdragsbestyrkande
--	------------------	--------------------

SocN § 109 Resultatdialog med kommunstyrelsen

Beslut

Socialnämnden beslutar

att notera informationen.

Ärendebeskrivning

Rozita Hedqvist (S) informerar om vilka frågor som diskuterades vid resultatdialogen. Bland annat diskuterades byggande av demensboende, platser för demensboende i östra kommundelen, kompetensförsörjning i form av specialkompetenser med mera.

Beslutsunderlag

Socialutskottets beslut 2023-05-17

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

SocN § 110 Kontinuitetsplanering

Dnr Socn 2023/71

Beslut

Socialnämnden beslutar

att notera informationen.

Ärendebeskrivning

En stor del av socialtjänstens ansvarsområden är väsentliga för att upprätthålla liv och hälsa för individer som är i behov av stöd i olika former. Det är viktigt att socialtjänstens verksamheter står förberedda på oväntade händelser, i syfte att fortsatt kunna erbjuda stöd och insatser för individer som av olika skäl är sårbara och i behov av omsorg och hälso- och sjukvård.

Inom vård och omsorg behöver en stor andel insatser bedrivas, oaktat om kriser av olika omfattningar sker. Bland annat behöver insatser inom särskilda boendeformer och hemtjänst fortsatt bedrivas. Det är också ytterst väsentligt att hemsjukvården och måltidsverksamheten har förutsättningar att bedriva sin verksamhet om störningar eller kriser skulle uppstå.

Kommunen har det yttersta ansvaret för att människorna som vistas där får det stöd och den hjälp de behöver, oavsett om de har behov av det i en normalsituation eller i en krissituation. Socialtjänstens krisberedskap handlar ytterst om att förbereda sig inför, motstå och hantera samhällsstörningar. Vid en kris kan insatser förändras. Kontinuiteten på insatserna kan antingen öka eller minska, beroende på hur väsentlig insatsen är, för att upprätthålla mottagarens hälsa och liv.

Samtidigt som den säkerhetspolitiska situationen har försämrats, har en stor del av väsentlig och kritisk infrastruktur elektrifierats och digitaliserats i Sverige. Det ökar sårbarheten för cyberattacker i syfte att slå ut kritiska resurser och aktiviteter. Även oavsiktliga störningar kan påverka verksamheter väsentligt. En IT-störning någon annanstans i världen, kan exempelvis påverka import av nödvändiga varor och naturresurser.

Vård- och omsorgsverksamheter i Eksjö kommun är i hög grad beroende av ett antal så kallade kritiska resurser och aktiviteter för att kunna bedriva sina verksamheter.

För varje mandatperiod ska organisationen ta fram en risk- och sårbarhetsanalys. En risk- och sårbarhetsanalys är ett första steg i en kedja för att reducera risker, minska sårbarheter och förbättra vår förmåga att förebygga, motstå och hantera kriser och extraordinära händelser.

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

På grund av ett försämrat säkerhetspolitiskt läge, samt en ökad sårbarhet för exempelvis riktade cyberattacker mot kritisk infrastruktur, påbörjades 2022 ett arbete med att ta fram en kontinuitetsplan för kritiska verksamheter inom funktionen. Målsättningen med kontinuitetsplaneringen är att verksamheter ska nå en ökad beredskap och ökad möjlighet att upprätthålla kommunal samhällskritisk verksamhet i händelse av kris eller störning.

Syftet är att kunna upprätthålla verksamheten på en tolerabel nivå och att kunna återställa resursen så fort som möjligt. En kontinuitetsplan innehåller information som hjälper personalen att veta vad de ska göra vid en störning i en kritisk aktivitet eller resurs.

För varje identifierad sårbarhet utifrån risk-och sårbarhetsanalys, ska en så kallad reservrutin tas fram. Reservrutiner utgör den väsentligaste delen av kontinuitetsplanen och det är viktigt att samtliga berörda medarbetare känner till dem, och att enhetschefer informerar och förbereder medarbetarna vid aktivering av reservrutiner.

I det pågående arbetet med att ta fram reservrutiner ingår inventering av material och resurser, verksamhetsspecifika förutsättningar, realistisk uthållningstid och framtagande av tydliga processer. För att skapa reservrutiner för kritiska resurser så som vatten, el och värme krävs i hög grad samordning och gemensamma förhållningar inom organisationen.

Sociala sektorn fortsätter arbetet med kontinuitetsplanering under 2023.

Beslutsunderlag

Socialutskottets beslut 2023-05-17

Tjänsteskrivelse av Gustav Axelsson, verksamhetsutvecklare och Eddie Andersson, funktionschef, vård och omsorg, 2023-05-08

Utdrag:

Funktionschef vård och omsorg

Verksamhetsutvecklare vård och omsorg

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

SocN § 111 Språkundervisning på betald arbetstid

Dnr Socn 2022/125

Beslut

Socialnämnden beslutar

att hos kommunstyrelsen äska med 128 tkr ur potten för oförutsett för att förlänga utbildningen med ytterligare sex månader, samt

att i övrigt notera informationen.

Ärendebeskrivning

Kommunstyrelsen beslutade 2022-11-29 att ge sociala sektorn i uppdrag att tillskapa språkundervisning på betald arbetstid för åtta medarbetare. Uppföljning inför ställningstagande för eventuell fortsättning ska göras under våren 2023.

Sedan januari 2023 har språkutbildning bedrivits för åtta medarbetare inom äldreomsorgen i Eksjö kommun. Den genomförs i samverkan med Komvux och är förlagd på arbetsplatsen. Utbildningsmomenten sker en gång per vecka, där varje moment tar fyra timmar.

Utbildningen omfattar träning på ordförråd och uttryck relaterade till vård och omsorg, kommunikation och interaktion med brukare och kollegor, samt övningar och scenarier för att träna på att använda vårdsvenska i olika situationer inom vård- och omsorgsmiljö.

Utifrån uppföljningsdialog av språkutbildningen med representanter från Komvux, har positiva effekter kopplade till språkfärdigheter inom verksamheten kunnat urskiljas bland deltagarna. Genom att språkutbildningen har fokuserat på yrkesrelaterade språkfärdigheter och arbetsplatsrelaterad kommunikation, har medarbetarna fått möjlighet att tillämpa nyförvärvade kunskaper kring vårdsvenska i sitt dagliga arbete. Dessutom har deltagarna tränat på att använda vårdsvenska i olika situationer inom vård och omsorgsmiljön genom en kombination av föreläsningar, gruppövningar och individuella övningar, vilket har bidragit till ökat självförtroende inom både kommunikation och utförande av vård- och omsorgsinsatser.

Den enkät som har skickats ut till deltagarna, ger en positiv bild av deltagarnas upplevelse av språkutbildningen.

- Samtliga svarande deltagare anger att de i mycket hög utsträckning har förbättrat sina språkfärdigheter.
- Av sju svarande svarar fem personer att språkutbildningen var helt anpassad efter personens behov, medan ytterligare två personer svarar till stor del var tillräckligt anpassad för den svarandes behov.

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

- Sex av sju svarande anger att de har blivit mycket mer självsäkra i kommunikation med brukare och kollegor efter språkutbildningen.
- Samtliga svarande uppger i enkätundersökningen att de är i fortsatt behov av att fortsätta läsa språkkurser inom vårdsvenska på arbetstid.

Verksamheten gör bedömningen att språkutbildningen har uppnått sitt syfte att erbjuda deltagarna grundläggande kunskaper i vårdsvenska, och därmed förbättrat kommunikationen inom verksamheten.

Sociala sektorn ser fördelar om språkutbildning fortsätter i nuvarande form inom verksamheten, detta för att kunna erbjuda fortsatt stöd till medarbetare som behöver förbättra sin språkliga kompetens.

För att nå långsiktighet och effektivt att hitta rätt kandidater som lämpar sig för denna typ av utbildning, bör utbildningen bedrivas med åtta personer under tolv månader. Utbildningen bedöms också lämpligast fortsatt bedrivas fyra timmar per vecka.

Beslutsunderlag

Socialutskottets beslut 2023-05-17

Tjänsteskrivelser från Eddie Andersson, funktionschef och Gustav Axelsson, verksamhetsutvecklare, vård och omsorg, sociala sektorn, 2022-10-05, 2022-11-03, 2023-05-08

Enkät, uppföljning av språkutbildning inom vårdsvenska

Utdrag:

Funktionschef Vård och omsorg

Verksamhetsutvecklare Vård och Omsorg

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

SocN § 112 Utredning om Lag om valfrihetssystem - LOV

Dnr Socn 2023/54

Beslut

Socialnämndens förslag till beslut

Kommunfullmäktige beslutar

att avskaffa tillämpning av LOV inom hemtjänsten.

Samer Ahmed (C) och Birgitta Liljerås Larm (KD) deltar inte i beslutet.

Ärendebeskrivning

Socialnämnden gav 2023-04-05 sociala sektorn i uppdrag att utreda frågan om att avskaffa tidigare beslutat lag om valfrihetssystem (LOV) inom hemtjänsten, med åiterrapportering innan sommaren.

Kommunfullmäktige beslutade 2010-05-06 att från och med 2011-01-01 införa LOV inom hemtjänsten. Efter drygt 12 år med valfrihetssystem noteras att antalet externa hemtjänstutförare att välja emellan har varit få, och har minskat. Antalet brukare som nyttjat sin möjlighet att byta utförare har också varit få. Antal externa hemtjänstaktörer att välja mellan har som högst varit två samtidigt, idag finns ingen extern aktör. Ett fåtal externa aktörer har sedan senast avslutat avtal, 2016, ansökt om att bli godkända. Samtliga har fått avslag på grund av att förutsättningar saknats kring kvalitetskraven.

Den politiska viljeinriktningen att införa valfrihet och möjliggöra en konkurrenssituation, med uppfattningen att det långsiktigt ger positiva effekter, har snarare varit fokus vid införandet, än administration och administrativa kostnader för att driva ett valfrihetssystem.

Under senare år syns nationellt, enligt Sveriges Kommuner och Regioner (SKR), en kontinuerlig minskning av antalet externa aktörer inom LOV-marknaden. En anledning tros bland annat vara att det sedan 2019 krävs tillstånd från Inspektionen för vård och omsorg (IVO) för att bedriva hemtjänst. En annan anledning är att det numera kan anses finnas bättre verktyg, exempelvis upphandling, ifall en extern aktör ska ansvara för kommunal verksamhet. Valfrihet enligt LOV har vid något tillfälle varit infört i 179 av Sveriges 290 kommuner, 21 av dessa har valt att avskaffa sina system efter inrättande. I oktober 2022 fanns 158 kommuner som driver minst ett valfrihetssystem i sin kommun. Det bör dock noteras att cirka 20 av dessa kommuner inte har någon valbar aktör ansluten till sitt valfrihetssystem.

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

Det finns olika skäl till att kommuner har valt att avsluta valfrihetssystem. Ett skäl som anges i beslutsunderlag från kommuner, är administrativa kostnader för systemet. Det uppstår kostnader hos kommunerna för att inrätta och förvalta valfrihetssystem.

Det kan bland annat konstateras att kommuner som lägger ner sina valfrihetssystem, ofta har färre invånare, är mer glest befolkade samt har få externa utförare som etablerat sig, och att kostnaderna för att förvalta systemet kan överstiga fördelarna. Konkurrensverket indikerar att det är viktigt för aktörerna att ha en viss volym.

Andra skäl har handlat om ändrad politisk inriktning, att det varit för få brukare som valt extern aktör, eller i vissa fall att kommunen drabbats av välfärdsbrottslighet. Kommunerna har arbetat mycket med avtalsuppföljningar och granskningar. Samtidigt som tillståndsgivning från Inspektionen för vård och omsorg, IVO, sedan 2019, och en stram ekonomisk situation i kommunerna, även är troliga anledningar.

Beslutsunderlag

Socialutskottets beslut 2023-05-17

Tjänsteskrivelse LOV, Carola Walfridson, verksamhetsstrateg, 2023-05-05

Utdrag:

Kommunfullmäktige

Socialchef

Funktionschefer

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

SocN § 113 Ej verkställda beslut 2023

Dnr Socn 2023/72

Beslut

Socialnämndens förslag till beslut

Kommunfullmäktige beslutar

att godkänna rapporten.

Ärendebeskrivning

Socialnämnden har genom socialtjänstlagen (SoL) 16 kap. 6 f § skyldighet att rapportera till Inspektionen för vård och omsorg (IVO) gynnande beslut enligt 4 kap. 1 § SoL som inte verkställts inom tre månader från beslutsdatum.

Rapporteringen gäller även avbrott i verkställighet om beslutet inte verkställts på nytt inom tre månader. Denna rapportering sker på individnivå. Rapporteringen ska ske en gång per kvartal.

Enligt SoL 16 kap. 6 g § ska socialnämnden anmäla till IVO när nämnden har verkställt ett gynnande beslut som enligt 6 f § har rapporterats som ej verkställt. Datum för verkställigheten ska då anges.

Enligt 16 kap. 6 h § SoL ska denna statistikrapportering lämnas från socialnämnd till kommunfullmäktige i form av hur många, typ av bistånd samt hur lång tid som förflutit från dagen för respektive beslut. Rapporteringen ska ske en gång per kvartal.

Socialnämnden har genom lagen om stöd och service till vissa funktionshindrade (LSS) 28 f § skyldighet att rapportera till IVO gynnande beslut enligt 9 § LSS som inte verkställts inom tre månader från beslutsdatum. Rapporteringen gäller även avbrott i verkställighet om beslutet inte verkställts på nytt inom tre månader. Denna rapportering sker på individnivå. Rapporteringen ska ske en gång per kvartal.

Enligt 28 g § LSS ska socialnämnden anmäla till IVO när nämnden har verkställt ett gynnande beslut som enligt 28 f § har rapporterats som ej verkställt. Datum för verkställigheten ska då anges.

Enligt 28 h § LSS ska denna statistikrapportering lämnas från socialnämnd till kommunfullmäktige i form av hur många, typ av bistånd samt hur lång tid som förflutit från dagen för respektive beslut. Rapporteringen ska ske en gång per kvartal.

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

Rapportering enligt 16 kap. 6 h § SoL samt enligt 28 h § LSS

Rapporteringsperiod: kvartal 1 2023

Antal återrapporterade beslut: 12

Antal nyanmälda beslut: 4

Äldreomsorg

Antal återrapportering: 8

Antal nyrapportering: 4

Från tidigare rapportering kvarstår sju ärenden, varav fyra kvarstår till nästa kvartal. För perioden är det fyra nyanmälda ärenden. I tio ärenden har brukaren tackat nej till anvisad plats en till två gånger, i ett ärende är det platsbrist.

Tid från beslutsdatum till verkställande varierar från fyra till sju månader. Tid för ärenden som ej är verkställda är från tre till åtta månader. Under perioden kvarstår sju ärenden till nästa kvartal och ett ärende har avslutats utan verkställande.

Ange beslut: Särskilt boende återrapportering

1. Besluts- & verkställighetsdatum: 220908 – ej verkställt/7 månader
Orsak: Tackat nej till plats 2 tillfällen
2. Besluts- & verkställighetsdatum: 221019 – ej verkställt/6 månader
Orsak: Tackat nej till plats 1 tillfälle, tackat ja tillfälle 2
3. Besluts- & verkställighetsdatum: 221019 – ej verkställt/6 månader
Orsak: Tackat nej till plats 1 tillfälle, tackat ja tillfälle 2
4. Besluts- & verkställighetsdatum: 220810 – ej verkställt/8 månader
Orsak: Tackat nej till plats 2 tillfällen, ej blivit erbjuden inom tre månader.
5. Besluts- & verkställighetsdatum: 220725 – 230213/7 månader
Orsak: Tackat nej till plats 2 tillfällen, tackat ja tillfälle 3
6. Besluts- & verkställighetsdatum: 220825 – 230216/6 månader
Orsak: Tackat nej till plats 1 tillfälle, tackat ja tillfälle 2
7. Besluts- & verkställighetsdatum: 221028 – 230220/4 månader
Orsak: Ej erbjudit inom tre månader.
8. Besluts- & avslutsdatum: 220826 – 230424/8 månader
Orsak: Tackat nej till plats 2 tillfällen, återtar sin ansökan.

Ange beslut: Särskilt boende nyrapportering

1. Besluts- & verkställighetsdatum: 230109 - ej verkställd/3,5 månader
Orsak: Tackat nej till plats 1 tillfälle
2. Besluts- & verkställighetsdatum: 221227 - ej verkställd/4 månader
Orsak: Tackat nej till plats 2 tillfällen
3. Besluts- & verkställighetsdatum: 221201 - ej verkställd/4,5 månader
Orsak: Tackat nej till plats 1 tillfälle
4. Besluts- & verkställighetsdatum: 221118 - 230321/4 månader
Orsak: Har ej bekräftat erbjudandet

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

IFO

Antal återrapportering: 2

Antal nyrapportering: 0

Sammanfattning:

Från tidigare rapportering kvarstår två ärenden, varav två kvarstår även till nästa kvartal. För perioden finns inga nyanmälda ärenden. I båda ärendena beror det på rekryteringsproblem. Tid från beslutsdatum till ej verkställande är det nio månader.

Ange beslut: **Kontaktperson återrapportering**

1. Besluts- & verkställighetsdatum: 220708 – ej verkställt/9 månader
Orsak: rekryteringsproblem
2. Besluts- & verkställighetsdatum: 220708 – ej verkställt/9 månader Orsak: rekryteringsproblem

LSS FUNK

Antal: återrapportering: 2

Antal nyrapportering: 0

Sammanfattning:

Från tidigare rapportering kvarstår två ärenden, varav båda kvarstår till nästa kvartal. För perioden är det inga nyanmälda. I båda ärendena är det problem med otydlighet eller brister i organisationen.

Ange beslut: **Bostad för vuxna – servicebostad**

1. Besluts- & verkställighetsdatum: 220714 – ej verkställt/9 månader
Orsak: otydlighet eller brister i organisationen

Ange beslut: **Kontaktperson**

2. Besluts- & verkställighetsdatum: 220214 – ej verkställt/14 månader
Orsak: otydlighet eller brister i organisationen

Beslutsunderlag

Socialutskottets beslut 2023-05-17

Tjänsteskrivelse av Carina Strandesjö, socialt ansvarig socionom, 2023-04-28

Utdrag:

Kommunfullmäktige

Socialchef

Socialt ansvarig socionom

Funktionschef IFO

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

SocN § 114 Platser särskilt boende

Dnr Socn 2023/5

Beslut

Socialnämnden beslutar

att notera informationen.

Ärendebeskrivning

Socialnämnden önskar få regelbunden uppföljning av hur många personer som står i kö till särskilt boende. Sedan våren 2022 är det kö till kommunens särskilda boenden.

2023-05-05 står 15 personer i kö för en lägenhet på särskilt boende. Två av dessa har fått en anvisad plats och svar inväntas.

Den person som har stått längst i kö har väntat sedan 2022-08-10, och har tackat nej två gånger till anvisad plats.

Beslutsunderlag

Socialutskottets beslut 2023-05-17

Tjänsteskrivelse av Helena Petersson, enhetschef Biståndsenheten Vuxen, 2023-05-05

Utdrag:

Enhetschef Biståndsenheten Vuxen
Socialchef

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

SocN § 115 Antal ärenden matdistribution, restauranger trygghetsboende

Dnr Socn 2023/6

Beslut

Socialnämnden beslutar

att notera informationen.

Ärendebeskrivning

Kommunfullmäktige beslutade 2022-12-15 att höja avgifterna för matabonnemang och matdistribution enligt följande:

Nivåhöjning av måltidsavgifter för matabonnemang inom särskilt boende med 700 kronor per månad och korttidsboende med 23 kronor per dygn, från och med 2023-01-01, samt

nivåhöjning av måltidsavgifter för matdistribution och i restauranger med 10 procent, från och med 2023-01-01. Pedagogiska måltider och helgpriser på restaurangerna exkluderas nivåhöjningen.

Socialnämnden har gett förvaltningen i uppdrag att noga följa ifall de höjda avgifterna påverkar antalet matgäster på restauranger och matdistributionen.

Under årets första tre månader minskade matdistributionen med totalt 502 portioner i kommunen.

Beslutsunderlag

Socialutskottets beslut 2023-05-17

Tjänsteskrivelse av Mariette Ek, enhetschef, kosten, 2023-05-09

Matdistribution restaurang – statistik för april 2023

Statistik Äldreomsorgen 2022-2023

Utdrag:

Socialchef

Funktionschef vård och omsorg

Enhetschef måltidsverksamheten

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

SocN § 116 Obesvarade motioner och medborgarförslag - sociala sektorn

Dnr Socn 2023/36

Beslut

Socialnämnden beslutar

att notera informationen.

Ärendebeskrivning

En motion eller ett medborgarförslag bör, enligt Kommunallagen, beredas så att kommunfullmäktige kan fatta beslut inom sex månader från det att förslaget väckts. Kommunfullmäktige kan vid behov, avskriva medborgarförslagen från vidare handläggning.

Socialnämnden ska regelbundet följa upp obesvarade medborgarförslag och motioner.

Det finns ett medborgarförslag som föreslår att hemtjänstindex ska införas i kommunen. Socialnämnden föreslog bifall till förslaget i april 2023. Kommunfullmäktige beslutade den 16 april att bifalla medborgarförslaget.

Beslutsunderlag

Socialutskottets beslut 2023-05-17

Tjänsteskrivelse av Catharina Tingvall, socialchef, 2023-05-09

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

SocN § 117 Revisionsgranskning av socialnämndens hantering av missbruksärenden

Dnr Socn 2023/73

Beslut

Socialnämnden beslutar

att ge sociala sektorn i uppdrag att redovisa förslag till svar till socialnämndens sammanträde 2023-09-06.

Ärendebeskrivning

Enligt kommunlagens 12 kapitel ska revisorerna årligen granska all verksamhet i enlighet med god revisionsd. Granskningen syftar till att bedöma om verksamheterna sköts ändamålsenligt och ekonomiskt tillfredsställande, om räkenskaperna är korrekta och om den interna kontrollen är tillräcklig. Granskningen skiljer sig i omfattning beroende på riskanalysen för varje nämnd, styrelse eller aktiebolag.

Revisorerna har i sin riskanalys identifierat en risk kopplat till socialnämndens hantering av missbruksärenden, främst enligt lagen av vård av missbrukare i vissa fall (LVM). Det vill säga risk att personer med grava missbruksproblem inte får den vård och behandling som krävs enligt Socialtjänstlagen (SoL) och LVM.

Uteblivna åtgärder kan leda till allvarliga konsekvenser för den enskilde, och obehandlat alkoholberoende leder oftast till en för tidig död. Mot bakgrund av detta har revisorerna inom ramen för den grundläggande granskningen beslutat genomföra en skriftlig dialogbaserad granskning av socialnämndens hantering av missbruksärenden. Den skriftliga dialogbaserade granskningen är baserad på informationsinhämtning kopplat till berört riskområde.

Beslutsunderlag

Socialutskottets beslut 2023-05-17

Revisionsskrivelse – informationsinhämtning kopplat till revisionens granskning av Socialnämndens hantering av missbruksärenden, främst LVM, 2023-05-11
granskning av Socialnämndens hantering av missbruksärenden, främst LVM

Utdrag:

Socialchef
Funktionschef IFO

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

SocN § 118 Socialchefen informerar

Beslut

Socialnämnden beslutar

att notera informationen.

Ärendebeskrivning

Socialchef Catharina Tingvall informerar bland annat om följande:

- Budgetuppdrag som getts till socialnämnden.
- Kontinuitetsplanering
- Förebyggande arbete barn och unga tillsammans med skolan
- Semesterrekryteringen har lyckats till 96 procent i dagsläget, vilket gör att läget bedöms tillräckligt bra inför sommaren.
- Diskussioner förs i ledningsgruppen vilka åtgärder som kan vidtas kortsiktigt inom sektorn för att minska budgetunderskottet. Långsiktiga åtgärder har redan presenterats.

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

SocN § 119 Öppna matsalen på Solgården igen - upprop

Dnr Socn 2023/69

Beslut

Socialnämnden beslutar

att anta redovisat svar som sitt eget.

Ärendebeskrivning

I ett upprop från invånare i Ingatorp 2023-04-26 önskas att restaurangen på Solgården öppnas för allmänheten igen.

I tjänsteskrivelse 2023-05-09 redovisas följande svar:

Solgårdens restaurang har sedan 2019 varit stängd. Stängningen beslutades bli permanent 2021, då kundunderlaget bedömdes vara alltför litet, med endast 1–4 matgäster per dag. Verksamheten räknar inte med någon tillströmning av matgäster baserat på befolkningmängden i Ingatorp. Möjligheten för besökare att köpa matlådor har funnits hela tiden. Besökare har också kunnat hänvisas till Bobinens restaurang i Mariannelund, som är öppen alla dagar i veckan.

Solgårdens kök tillagar och skickar samtliga måltider till de tre avdelningarna på det särskilda boendet. Utöver det skickas cirka 15 matlådor till hemmaboende varje dag, samt cirka 120 lunchportioner till Getingens förskola och Ingatorps skola.

Eksjö kommuns särskilda boenden med eget tillagningskök erbjuder inte besökande gäster möjligheten att kunna äta i restaurangen längre.

Restaurangverksamheter som är knutna till kommunens trygghetsboenden är däremot fortsatt centrala för att kunna erbjuda allmänheten möjligheten till måltider.

Beslutsunderlag

Socialutskottets beslut 2023-05-17

Tjänsteskrivelse från Eddie Andersson, funktionschef 2023-05-09

Namnlista från medborgare

Kommunstyrelsens beslut 2021-11-30

Utdrag:

Berit Ekedahl, PRO Ingatorp

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

SocN § 120 Anmälningssärenden

Beslut

Socialnämnden beslutar

att redovisade ärenden anmäls.

Ärendebeskrivning

Brukarrådsprotokoll område Öster 2023-03-22

Brukarrådsprotokoll Almgården 2023-05-02

Beslut från Inspektionen för vård och omsorg (IVO) i ärende Socn 2022/79 gällande handläggning av två olika barnärenden, där IVO bedömer att det finns missförhållande i socialnämndens handläggning som kan påverka barnens möjligheter att få de insatser de har rätt till.

Samverkansprotokoll sociala sektorn 2023-05-22

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

SocN § 121 Verksamhetsbesök som kontaktpolitiker

Beslut

Socialnämnden beslutar

att under 2023 medge ersättning för förlorad arbetsinkomst när kontaktpolitiker gör studiebesök i verksamhet, som man är kontaktpolitiker för i enlighet med Ersättningar för förtroendevalda, punkt 2.

att efter genomförda besök ska återrapportering göras till socialnämnden.

		Justerandes sign		Utdragsbestyrkande
--	--	------------------	--	--------------------