

Sammanträde med	Socialberedningen
Plats och tid	Kommunfullmäktigesalen, Stadshuset kl. 09:00-12:15, 15:00-16:00
Beslutande	
Ledamöter	Markus Kyllenbeck, (M), ordf Jan Nilsson, (C) Mattias Granath, (S) Marie-Louise Gunnarsson, (M), §§ 75-82 Birgitta Liljerås Larm, (KD)
Tjänstgörande ersättare	Felizia Petersen Dambo, (S), tjänstgör för Ann-Charlotte Käck-Karlsson, (S) Monika Mimer, (M), tjänstgör för Vernisa Gazibara, (S), §§ 75-82 Monika Mimer, (M), tjänstgör för Marie-Louise Gunnarsson (M), §§ 83-87 Martina Nord, (C), tjänstgör för Vernisa Gazibara (S), §§ 83-87
Övriga närvarande	
Ersättare	Martina Nord, (C), §§ 75-82 Arne Carlsson, (L)
Tjänstepersoner	Gunilla Bergdalen, sekreterare Catharina Tingvall, t f socialchef Simon Lennermo, t f sektorsekonom Josefin Evegren, sektorsekonom, §§ 75-82 Julia Liderfelt, HR-konsult, § 77 Annasofia Westin, socialsekreterare § 78 Pernilla Granath, socialsekreterare, § 78 Johanna Karlsson, verksamhetsutvecklare, § 79 Carina Strandesjö, socialt ansvarig socionom, § 80 Kerstin Carlsson, medicinskt ansvarig sjuksköterska, §§ 81-82
Övriga	
Utses att justera	Mattias Granath
Justeringens plats och tid	Sociala sektorn 2022-06-13 Paragrafer 75-87

Underskrifter

Sekreterare
Gunilla Bergdalen

Ordförande
Markus Kyllenbeck

Justerande
Mattias Granath

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

ANSLAG/BEVIS

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Organ

Socialberedningen

Sammanträdesdatum

2022-06-08

Förvaringsplats
för protokollet

Sociala sektorn

Datum då anslag
publiceras

2022-06-13

Datum då anslag
tas bort

2022-07-05

Underskrift

.....
Gunilla Bergdalen

		Justerandes sign	
--	--	------------------	--

Utdragsbestyrkande

Upprop

Val av justerare

§ 75	Godkännande av föredragningslista	
§ 76	Budgetuppföljning 2022	2022/51
§ 77	Antalet anställda och sjukfrånvaro 2022 - sociala sektorn - information	2022/86
§ 78	Arbete mot våld i nära relationer och suicid - information	
§ 79	Förälder på avstånd - slutrapport	2022/85
§ 80	Förenklad biståndshandläggning	2022/87
§ 81	Specialiserad palliativ vård i Jönköpings län	2022/75
§ 82	Delegering- information	
§ 83	Uppräkning av avgifter kosten - sociala sektorn	2022/89
§ 84	Socialchefen informerar	
§ 85	Resultatdialog kommunstyrelsen - information	
§ 86	Rapporter	
§ 87	Anmälningssärenden	

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

SocB § 75 Godkännande av föredragningslistan

Beslut

Socialberedningen beslutar

att föredragningslistan fastställs enligt föregående sida.

	Justerandes sign	Utdragsbestyrkande
--	------------------	--------------------

SocB § 76 Budgetuppföljning per 2022-05-31 – sociala sektorn

Dnr Socn 2022/51

Beslut

Socialberedningens förslag till beslut

Kommunstyrelsen beslutar

att notera att sociala sektorn prognostiserar en total negativ avvikelse mot budget med 17,3 mnkr, vilket motsvarar en avvikelse mot budget med 3,5 procent,

att notera att prognostiserad budgetavvikelse finns inom framförallt följande områden:

- -9,7 mnkr, externa placeringar inom verksamhetsområdet LSS
- -2,2 mnkr, övriga externa placeringar inom individ- och familjeomsorgen
- -4,0 mnkr, ekonomiskt bistånd
- -3,2 mnkr, arbetsmiljöåtgärder sociala sektorn
- +1,8 mnkr, övrigt sociala sektorn, samt

att godkänna lämnad rapport.

Socialberedningen beslutar vidare

att utreda möjligheten att utöka antalet undersköterskor i hemsjukvården för att möta sjuksköterskebristen, med återrapportering till socialberedningen i september 2022, samt

att under hösten 2022 återrapportera utvärdering semesterrekrytering och planering inför sommaren 2023.

Ärendebeskrivning

Sociala sektorns driftbudget för 2022 uppgår till 488,5 mnkr. Sektorns driftutfall efter maj var 199,2 mnkr, vilket motsvarar 40,8 procent av helårsbudgeten. Sektorns helårsprognos för driften är 505,8 mnkr vilket motsvarar en negativ avvikelse mot budget med 17,3 mnkr. Den procentuella avvikelsen mot budget i prognosen är 3,5 procent.

Av den prognostiserade avvikelsen mot budget på 17,3 mnkr kan avvikelsen sammanfattas i några kategorier:

Vad	Belopp
Externa placeringar inom verksamhetsområdet LSS	-9,7 mnkr

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

Övriga externa placeringar inom individ- och familjeomsorgen	-2,2 mnkr
Ekonomiskt bistånd	-4,0 mnkr
Arbetsmiljöåtgärder sociala sektorn	-3,2 mnkr
Övrigt sociala sektorn	+1,8 mnkr
Summa	-17,3 mnkr

Avvikelserna uppdelat per verksamhet är:

- Äldreomsorg särskilt boende prognostiseras till en positiv avvikelse med 0,6 mnkr, motsvarande 0,5 procent av budget.
- Äldreomsorg ordinärt boende prognostiseras till en positiv avvikelse med 1,0 mnkr, motsvarande 1,1 procent av budget.
- Kosten prognostiseras till en negativ avvikelse med 1,4 mnkr, motsvarande 21,8 procent av budget.
- Bemanningenheten prognostiseras till en negativ avvikelse med 0,1 mnkr, motsvarande 1,3 procent av budget.
- Hälso- och sjukvården prognostiseras till en negativ avvikelse med 0,9 mnkr, motsvarande 2,8 procent av budget.
- LSS/SFB prognostiserar en negativ avvikelse med 7,9 mnkr, motsvarande 7,1 procent av budget.
- Socialt stöd prognostiserar en negativ avvikelse med 7,3 mnkr, motsvarande 6,8 procent av budget.
- Sektorsövergripande och övrigt prognostiseras till en negativ avvikelse mot budget med 1,2 mnkr, motsvarande 6,4 procent av budget.

Sektorns investeringsbudget är 8,0 mnkr. Sektorns investeringsutfall efter maj månad var 2,2 mnkr. Sektorns helårsprognos för investeringarna är 8,0 mnkr.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse av t f sektorsekonom Simon Lennermo, daterad 2022-06-07.

Utdrag:

Kommunstyrelsen
T f socialchef
Funktionschefer
Tf sektorsekonom
Sektorsekonom
Enhetschef hemsjukvården

	Justerandes sign	Utdragsbestyrkande
--	------------------	--------------------

SocB § 77 Antalet anställda och sjukfrånvaro 2022 - sociala sektorn - information

Dnr Socn 2022/86

Beslut

Socialberedningen beslutar

att notera informationen.

Ärendebeskrivning

Personalstatistik tas fram tre gånger/år i förvaltningen. För respektive sektor redovisas statistik för sektorn där även verksamhetsnivå redovisas där det är möjligt utifrån storlek på verksamhet.

Personalstatistiken ger en jämförelse 24 månader tillbaka i tiden och redovisas/månad för att det ska vara möjligt att analysera trender över året.

Några av de parametrar som finns med i statistikunderlaget är antalet anställda (månadsanställda) vilket i april månad 2022 för sociala sektorn var 952 medarbetare medan i april 2021 var det 935 medarbetare. Antalet årsarbetare har ökat för månadsanställda för samma period från 851 (april 2021) till 873 (april 2022) årsarbetare.

Vid en jämförelse mellan april 2021 och april 2022 har antalet timavlönade i sociala sektorn minskat med 2 medarbetare, från 444 till 442. Antal timavlönade årsarbetare har dock ökat från 90 till 93 timavlönade årsarbetare.

Den totala sjukfrånvaron var i april månad 2022 för sociala sektorn 7,8 procent medan den i augusti 2021 var 8,6 procent. Detta kan jämföras med den totala sjukfrånvaron i förvaltningen där sjukfrånvaron i april 2021 var 7,2 procent och i april månad 2022 7,0 procent.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse av Julia Liderfelt, HR-konsult, daterad 2022-05-27.

Utdrag:

HR-konsult
T f socialchef

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

SocB § 78 Arbete mot våld i nära relationer och suicid - information

Beslut

Socialberedningen beslutar

att notera informationen.

Ärendebeskrivning

Information lämnas kring arbetet mot våld i nära relationer samt suicidprevention.

Arbetet mot våld i nära relationer sker mycket förebyggande utifrån den handlingsplan som antagits. Det finns riktlinjer för hur arbetet går till och även program att använda vid misstänkt våldssituation. Utbildning finns på nätet och en utbildningsfilm har tagits fram.

Arbetet gäller alla typer av våld, som till exempel mellan sammanboende/gifta, hedersrelaterat eller ekonomiskt våld. Utbildning sker till enhetschefer, för spridande ut i organisationen. Det har tagits fram en ”våga fråga”- folder i fickformat som är lätt att ha med sig. Det är viktigt att fråga och att veta vad man ska göra utifrån svaret.

Information sprids på allmänna platser som skolor, vårdinrättningar. Samverkar med bland annat polisen, ungdomslotsar och öppenvården, samt genom nätverk för att arbeta förebyggande.

Suicid-prevention sker i samarbetsråd i regionen. Det finns en kommunövergripande riktlinje och handlingsplan. Antalet suicid har minskat i riskgrupp män, men inom ungdomar minskar det inte. Enligt handlingsplanen ska fokus ligga på ungdomar. Det är samverkan med barn- och utbildningssektorn och tillväxt och utvecklingssektorn för att fokusera på detta.

All personal behöver ha en baskunskap för att kunna möta andra människor. Varje arbetsgrupp ska diskutera vad de behöver och göra utbildningsinsatser utifrån detta. De som arbetar med riskgrupper behöver ha mer kunskap och rutiner behöver tas fram i varje verksamhet. Anhörigstöd är en viktig del i detta arbete.

Implementeringen är den stora och svåra biten som nu ska ta vid.

Handläggarna har tagit fram en podd som tar upp ämnen kopplade till våld i nära relationer. Den heter ”Dolda motiv i rampljuset” och finns att ladda ner via internet.

	Justeraandes sign	Utdragsbestyrkande
--	-------------------	--------------------

SocB § 79 Förälder på avstånd - slutrapport

Dnr Socn 2022/85

Beslut

Socialberedningen beslutar

att notera informationen.

Ärendebeskrivning

Att vara förälder på avstånd är en utmaning för alla föräldrar – men att få sitt barn omhändertaget av sociala myndigheter är en alldeles särskild situation.

Enligt socialtjänstlagen (SoL) har föräldrar rätt till ”råd, stöd och annan hjälp” (kapitel 6 § 7 SoL), men det saknas idag tillräcklig kunskap om vad innehållet i dessa insatser i praktiken blir och vem som utför dem. Det saknas också fördjupad kunskap om hur föräldrar uppfattar insatserna. Detta trots att forskning visar att föräldrar – oavsett hur de lyckas med sitt föräldraskap – är viktiga för sina barn och trots att de allra flesta barn förväntas återvända till sina föräldrar efter en placering. En förutsättning för att det ska fungera torde vara att föräldern då fått sådant stöd att hen är bättre rustad.

Mot bakgrund av detta, vilket stöd får föräldrar med barn i familjehem eller på institution och hur kan det förbättras, är några av de frågor som stått i fokus för projektet som drivits av Göteborgsregionen FoU i Väst i samarbete med FoUrum för social välfärd, Region Jönköpings län och Institutionen för socialt arbete vid Göteborgs universitet.

Projektet har genomförts under tre år, 2019–2021, och Eksjö/Sävsjö har varit ett gemensamt team som tillsammans med team Värnamo representerat region Jönköpings län. Övriga kommuner som deltagit från Göteborgsregionen är Stenungssund, Alingsås, Mölndal och Göteborg.

Även representanter från brukar- och anhörigorganisationer har bjudits in för att bidra med perspektiv och erfarenheter.

Samlat bedöms team Eksjö/Sävsjös deltagande i projektet ha varit framgångsrikt och gett positiva effekter både avseende kompetensutveckling, ett stödprogram och att arbetet med och för föräldrar på avstånd aktualiserats. Över tid bedöms det kunna bidra till att barnperspektivet i handläggning och verkställighet av placeringar som inkluderar de biologiska föräldrarnas perspektiv och medverkan blir tydligare.

	Justerandes sign	Utdragsbestyrkande
--	------------------	--------------------

Teamet har beslutsamt och medvetet arbetat för att skapa en grund för ett över tid hållbart arbetssätt utifrån sin förbättringsidé att förändring bygger på information, vilket för teamet betyder

- att det måste finnas aktuella rutiner och checklistor för arbetet, informationsfoldrar och socialsekreterare och behandlare behöver även ha kunskap för att de ska ta till sig och fortlöpande följa arbetssättet enligt rutin,
- att det finns ett stödprogram med egna informationsfoldrar som socialsekreterare kan referera till i samtal med föräldrar om stöd.

Trots att måluppfyllelsen inte är 100-procentig och trots att föräldraperspektivet vid placering av barn och unga ännu inte ännu verkar vara allmänt utbrett bland socialsekreterarna och att stödprogrammet ännu inte har haft ett större antal föräldrar på avstånd i sin verksamhet, bedöms teamets förbättringsidé som grunden för framgång. Teamet har dock erfarit att det sällan räcker med information för att implementera ett arbetssätt och ett perspektiv. Det krävs en kombination av information, utbildning och vägledning/handledning, en stödjande organisation med intern samordning samt att en ”metodtrohet” skapas och för det behövs mer tid. Teamet har tillsammans sett behovet av denna kombination och medvetet arbetat fram ett arbetssätt efter projekttiden som bör vara hållbart. En arbetsgrupp för förälder på avstånd har bildats i varje kommun av teammedlemmar och nyckelpersoner utanför teamet, som fått stöd från ledning. Projekttidens slut är därmed bara början på en planta som redan börjat gro.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse av Johanna Karlsson, verksamhetsutvecklare, 2022-05-16.

Utdrag:

Funktionschef IFO

Verksamhetsutvecklare IFO

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

SocB § 80 Förenklad biståndshandläggning

Dnr Socn 2022/87

Beslut

Socialberedningen beslutar

att i avvaktan på förutsättningar i kundportalen Combine bordlägga frågan, samt

att godkänna redovisningen.

Ärendebeskrivning

Beslut om förenklad beslutsfattande om hemtjänst för personer 80 år eller äldre fattades 2018-09-19. Följande insatser skulle det kunna fattas förenklad beslut om:

- Förenklad handläggning av ansökan till särskilt boende gäller enbart brukare som har mer än 120 timmar hemtjänst per månad, och som önskar byta plats för verkställighet, från hemtjänst till särskilt boende.
- För trygghetslarm gäller att brukaren måste acceptera Eksjö kommuns arbetssätt och rutiner för inpassage genom ytterdörr.
- Matdistribution är enligt gällande rutin; 3 eller 7 dagar per vecka.
- Inköp av livsmedel sker enligt gällande rutin; 1 gång per vecka.
- Tvätt av kläder är enligt gällande rutin; en gång var 14 dag.
- Städning utförs enligt gällande rutin; en gång var 3:e vecka. Omfattning är kök, toalett, hall, sovrum samt vardagsrum.

Efter att beslut tagits om förenklad biståndsbedömning gjordes en inventering för möjligheten till att öppna en e-tjänst eller en kundportal kopplat till verksamhetssystemet Procapita. E-tjänsten var inte ett alternativ då det inte skulle bidra med någon förenkling i handlägningsprocessen och inte rättssäkert då den inte kunde kopplas till verksamhetssystemet. Kundportal blev inte heller ett alternativ då Jönköpings län påbörjade en gemensam upphandling av nytt verksamhetssystem.

Utbildningsprogram togs fram för handläggarna och för utförarna, hemtjänsten, då bedömningen gjordes att det gick att påbörja förenklad biståndsbedömning utan e-tjänst eller kundportal. Pandemin gjorde att utbildningstillfällena inte kunde genomföras.

Under processens gång påbörjades Projektet äldreomsorgsplan där det ingår många delprojekt som upptog mycket tid för hela ledningsgruppen.

Prioritering nu är slutfasen av införandet av verksamhetssystemet Combine där det återstår avgiftshantering och ersättningshantering med mera.

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

Plan framåt med förenklad biståndsbedömning är att undersöka förutsättning med kundportal via Combine och bevaka nya socialtjänstlagen där mer insatser utan biståndsbedömning kan bli möjligt.

Handläggare, utförare och avgiftshandläggare behöver utbildas. Om förutsättning finns ska kundportal migreras. Om inte förutsättning finns för kundportal ska rutiner för manuell hantering arbetas fram. En rimlig preliminär tidsplan för införande är hösten 2023.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse av Carina Strandesjö, socialt ansvarig socionom, 2022-05-31.
Beslut i socialnämnden 2018-09-19, § 122

Utdrag:

Socialt ansvarig socionom
T f socialchef
Funktionschef IFO

	Justerandes sign	Utdragsbestyrkande
--	------------------	--------------------

SocB § 81 Specialiserad palliativ vård i Jönköpings län

Dnr Socn 2022/75

Beslut

Socialberedningens förslag till beslut

Kommunstyrelsen beslutar

att anta regional handlingsplan för palliativvård, samt

att hänskjuta finansieringsfrågan för basutbildning till budgetberedningen.

Socialberedningen beslutar vidare

att inte inrätta en särskild palliativ korttidsplats i kommunen.

Ärendebeskrivning

Nämnden för folkhälsa/sjukvård i Region Jönköpings län har tillsammans med länets kommuner genom Primärkommunalt Samverkansorgan (PKS) genomfört en utredning om framtida inriktning för den specialiserade palliativa vården i Jönköpings län. Arbetet har mynnat ut i en handlingsplan. PKS uppmanar nu länets socialnämnder, eller motsvarande, att anta handlingsplanen och aktivt arbeta för att genomföra föreslagna förbättringsområden.

Kommunens ansvar är att förbättra den allmänna palliativa vården, föreslagna områden är adekvat basutbildning, förbättrad läkarmedverkan, effektiva arbetssätt samt följsamhet till evidensbaserade vårdrutiner.

De ekonomiska konsekvenserna av att genomföra handlingsplanen har utretts av länets socialchefer. PKS rekommenderar nu samtliga länets kommuners socialnämnder eller motsvarande att anta och sträva efter genomförande av handlingsplanen för den specialiserade palliativa vården.

I handlingsplanen ingår att kommunen ska tillhandahålla en särskild palliativ korttidsplats. Vid socialberedningen 2022-05-11 gavs uppdraget till verksamheten att utreda vad kostnaden för en särskild palliativ vårdplats samt basutbildning inom palliativ vård kan uppgå till.

Erfarenhet från kommunal hälso- och sjukvård är att de allra flesta väljer att få sin sjukvård och omvårdnad i hemmet sista tiden i livet. Korttidsplats vid palliativ vård har använts i mycket liten omfattning, det har blivit aktuellt ex. vid akuta händelser i hemmet eller att patienten inte har några anhöriga. Om en patient i palliativ vård fått behov akut av en korttidsplats har verksamheten ordnat en plats med kort varsel, extra insatser i hemmet har även utförts. Intrycket av samordning

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

och kvalitet på insatsen ökar om man kan följa planen att få vård i hemmet även om situationen i hemmet förändras.

Kostnad för en basutbildning till all personal beräknas till 375 000 kronor. Kostnaden innefattar en kostnadsfri utbildning digitalt med lönekostnader och vikariekostnad för utbildningstiden.

Kostnad för en särskild palliativ korttidsplats som ska finnas tillgänglig vid behov beräknas till cirka 500 000 kronor.

Kostnaden beräknas på 1 månads användning av rummet/år. Kostnaden innefattar minskning av en vårdplats, inkomstbortfall på 11 månader av hyra, måltidsabonnemang, förbrukningsartiklar och kostnader för bemanning dygnet runt när platsen nyttjas.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse av Kerstin Carlsson, medicinskt ansvarig sjuksköterska, 2022-05-29

Beslut SocB 2022-05-11, § 66

Tjänsteskrivelse Specialiserad palliativ vård, från Kommunal utveckling Jönköping
Missiv från kommunal utveckling Jönköpings län, 2021-10-14

Utdrag:

Kommunstyrelsen

Primärkommunalt samverkansorgan (PKS)

T f socialchef

Medicinskt ansvarig sjuksköterska

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

SocB § 82 Delegering- information

Beslut

Socialberedningen beslutar

att en återrapportering sker i oktober 2022, samt

att notera informationen.

Ärendebeskrivning

Information lämnas kring arbetet med delegeringar för omvårdnadspersonal. I riktlinjen anges hur man kan få en delegering av sjuksköterska. Riktlinjen är uppdaterad hösten 2021. Skärpta regler ur brukarsäkerhet, att delegeringen gäller på sin arbetsplats och inte över hela kommunen.

Verksamheten påverkas av hur den rörliga tiden kan användas. Verksamheten behöver arbeta vidare med vilka arbets sätt vi behöver ha och medicinskt ansvarig sjuksköterska kan stötta verksamheterna i detta arbete.

		Justerandes sign	Utdragsbestyrkande
--	--	------------------	--------------------

SocB § 83 Uppräkning av avgifter kosten – information – sociala sektorn

Dnr Socn 2022/89

Beslut

Socialberedningen beslutar

att informera brukare om prishöjningen, samt

att notera informationen.

Ärendebeskrivning

Kommunfullmäktige beslutade 2020-09-24 (Kf § 156, Avgifter kosten sociala sektorn) att fastställa en årlig uppräkning av avgifter inom kostverksamheten enligt Konsumentprisindex (KPI) för kommunanställd personal, externa gäster och för pedagogiska måltider med första uppräkning från och med 2020-08-01.

Beslutet innebär att de prislistor som finns för kommunanställd personal, externa gäster och för pedagogiska måltider, årligen räknas upp med KPI för oktober månad föregående år. En prisuppräkning från och med 2022-08-01 innebär att uppräkningsen sker utifrån oktober 2021 års KPI. Förändringen i konsumentprisindex mellan oktober 2020 och oktober 2021 var 2,8 procent. Prisjustering från och med 2022-08-01 blir därmed 2,8 procent. Tidigare år har några priser missats vid prisjusteringar. Dessa är nu justerade för att följa kommunfullmäktigebeslutet. Prisjusteringen för dessa blir därmed högre än 2,8 procent. Störst påverkan för brukarna av de priserna som inte prisjusterats samtliga tidigare år är matabonnemang inom särskilt boende (prisjustering från 3675 kronor till 3839 kronor) samt matdistribution (prisjustering från 74 kronor till 78 kronor).

Prisjusteringar enligt bilaga.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse av Simon Lennermo, t f sektorsekonom, 2022-06-07

Bilaga nya matpriser 2022, daterad 2022-06-07

Kommunfullmäktiges beslut 2020-09-24 (Kf §156, Avgifter kosten, sociala sektorn)

Utdrag:

Sektorsekonom

Funktionschef Vård och Omsorg

Måltidschef sociala sektorn

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

SocB § 84 Socialchefen informerar

Beslut

Socialberedningen beslutar

att notera informationen.

Ärendebeskrivning

Rekrytering av semestervikarier har hamnat i ett lite sämre läge än tidigare på grund av några sena avhopp. Behovet är 261 personer och 245 personer är rekryterade i dagsläget. Inflödet av förfrågningar från personer som vill arbeta till rekryterings- och bemanningsenheten är i snitt tre personer per dag.

Rekryteringsläget inom sektorn just nu: Funktionschefen för Individ och familjeomsorgen (IFO) slutar den 21 augusti 2022. Peter Wallenberg kommer att arbeta som t f funktionschef 2022-08-22 till 2022-11-30. Catharina Tingvall kommer fortsätta som t f socialchef till och med 2023-03-01.

Tjänsterna som funktionschef IFO och socialchef kommer rekryteras via extern rekryteringsfirma och upphandling av rekryteringsfirma pågår. Planen är att ny funktionschef ska finnas på plats till 2022-12-01. Ny socialchef kommer rekryteras efter sommaren och ny socialchef kommer förhoppningsvis vara på plats till 2023-03-01.

Tjänsten som enhetschef för myndighetsutövning vuxen och en enhetschef inom omsorgen kommer att annonseras den 10 juni.

I dagsläget finns inga lediga platser inom särskilt boende. Det är även ett högt tryck från sjukhuset att kommunen ska ta hem brukare snabbt efter sjukhusvistelse. I sommar kommer flera avdelningar på sjukhuset stängas, vilket kan öka trycket på framförallt korttiden.

Vid migrering av avgiftssystemet har det uppdagats att i de fall som två sammanboende har trygghetslarm har endast en halv avgift tagits ut per person. Detta är ett fel som det inte finns något stöd för i riktlinjer. Avgiften kommer nu justeras så alla som har trygghetslarm betalar avgift.

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

SocB § 85 Resultatdialog kommunstyrelsen - information

Beslut

Socialberedningen beslutar

att notera informationen.

Ärendebeskrivning

Resultatdialog genomfördes med sociala sektorn och kommunstyrelsen den 18 maj.

Presidiet informerade om de projekt som pågår inom särskilt boende med poolpass och förhöjd grundbemanning på Solgården och Syrenen, Marieberg.

Genomlysning av sociala sektorns organisation och arbetsmiljön för chefer ska slutföras under 2022.

Samtal har förts med Eksjö kommunfastigheter gällande köket på Marieberg, som har ett renoveringsbehov. De kostnaderna kommer tas med i kommande budgetberedning.

Information lämnades även kring verksamhetssystemet Combine och kompetensförsörjningsplanen som upprättats.

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

SocB § 86 Rapporter

Beslut

Socialberedningen beslutar

att godkänna rapporten.

Ärendebeskrivning

Den 3 maj hölls ett dialogmöte, psykisk hälsa. Deltagare i kommunens verksamheter, personal, representanter från intresseorganisationer och kontaktpolitiker närvarade.

Information kring olika verksamheter lämnades. Handlingsplan psykiatri presenterades, liksom presentation av nätverket. En deltagare föreläste om sin återhämtningsresa.

	Justerandes sign	Utdragsbestyrkande
--	------------------	--------------------

SocB § 87 Anmälningssärenden

Beslut

Socialberedningen beslutar

att följande ärende anmälts.

Ärendebeskrivning

En anmälan har gjorts till Integritetsmyndigheten (IMY) utifrån en personuppgiftsincident, dnr Socn 2022/82. IMY har beslutat att avsluta ärendet.

	Justerandes sign	Utdragsbestyrkande
--	------------------	--------------------