



Sammanträde med Socialutskottet

Plats och tid Kommunfullmäktigesalen klockan 09:00

Beslutande

Ledamöter

Nathalie Nilsson, (M), ordförande

Rozita Hedqvist, (S)

Gun-Ann Öholm Jansson, (C)

Övriga närvarande

Tjänstepersoner

Gunilla Bergdalen, sekreterare

Catharina Tingvall, socialchef

Marcus Nylander, funktionschef, funktionshinderomsorgen, §§ 128–136

Josefin Evegren, § 137

Utses att justera Gun-Ann Öholm Jansson

Justeringens plats
och tid Sociala sektorn 2025-10-24

Paragrafer 123–140

Underskrifter

Sekreterare
Gunilla Bergdalen

Ordförande
Nathalie Nilsson

Justerande
Gun-Ann Öholm Jansson

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

ANSLAG/BEVIS

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Organ Socialutskottet

Sammanträdesdatum 2025-10-22

Förvaringsplats
för protokollet Sociala sektornDatum då anslag
publiceras 2025-10-24Datum då anslag
tas bort 2025-11-15Underskrift
Gunilla Bergdalen

		Justerandes sign	Utdragsbestyrkande
--	--	------------------	--------------------

Upprop

Val av justerare

§ 123	Godkännande av föredragningslista	
§ 124	Antalet anställda och sjukfrånvaro 2025 - tertial 1, information	2025/54
§ 125	Medarbetarundersökning 2025 - information	2025/113
§ 126	Internkontrollplan 2025 Digitalt först - rapport	2025/31
§ 127	Vad tycker de äldre om äldreomsorgen? - rapport	2025/102
§ 128	Beslut om avvikelse från kravet om elva timmars dygnsvila AB § 13 och bilaga J 2024	2024/44
§ 129	Beslut om avvikelse från kravet om elva timmars dygnsvila AB § 13 och bilaga J 2024	2024/44
§ 130	Beslut om avvikelse från kravet om elva timmars dygnsvila AB § 13 och bilaga J 2024	2024/44
§ 131	Beslut om avvikelse från kravet om elva timmars dygnsvila AB § 13 och bilaga J 2024	2024/44
§ 132	Beslut om avvikelse från kravet om elva timmars dygnsvila AB § 13 och bilaga J 2024	2024/44
§ 133	Beslut om avvikelse från kravet om elva timmars dygnsvila AB § 13 och bilaga J 2024	2024/44
§ 134	Beslut om avvikelse från kravet om elva timmars dygnsvila AB § 13 och bilaga J 2024	2024/44
§ 135	Servicedeklaration - information	2025/74
§ 136	Funktionshinderomsorgen byter namn	2025/103
§ 137	Budgetuppföljning 2025	2025/28
§ 138	Individutskott	2025/93
§ 139	Socialchefen informerar	
§ 140	Anmälningssärenden	

		Justerandes sign	Utdragsbestyrkande
--	--	------------------	--------------------

SocU § 123 Godkännande av föredragningslistan

Beslut

Socialutskottet beslutar

att föredragningslistan fastställs enligt föregående sida.

	Justerandes sign	Utdragsbestyrkande
--	------------------	--------------------

SocU § 124 Antalet anställda och sjukfrånvaro 2025 - tertial 1, information

Dnr Socn 2025/54

Beslut

Socialutskottets förslag till beslut

Socialnämnden beslutar

att notera informationen.

Ärendebeskrivning

Personalstatistik tas fram tre gånger/år i förvaltningen. För respektive sektor redovisas statistik för sektorn där även verksamhetsnivå redovisas där det är möjligt utifrån storlek på verksamhet.

Personalstatistiken ger en jämförelse 24 månader tillbaka i tiden och redovisas/månad för att det ska vara möjligt att analysera trender över året.

Några av de parametrar som finns med i statistikunderlaget är antalet anställda (månadsavlönade) vilket i augusti månad 2025 för sociala sektorn var 883 medarbetare jämfört med augusti 2024 då det var 882 medarbetare. Antalet årsarbetare i augusti 2025 var 818, samma antal som augusti 2024.

Vid en jämförelse mellan augusti 2024 och augusti 2025 har antalet timavlönade i sociala sektorn minskat med 19 medarbetare, från 557 till 538. Antal timavlönade årsarbetare har ökat med två årsarbetare, från 189 i augusti 2024 till 191 i augusti 2025.

Den totala sjukfrånvaron var i augusti månad 2024 för sociala sektorn 7,0 procent medan den i augusti 2025 var 5,7 procent. Detta kan jämföras med den totala sjukfrånvaron i förvaltningen där sjukfrånvaron i augusti 2024 var 6,0 procent och i augusti 2025, 4,9 procent.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse av Julia Liderfelt, HR-konsult, 2025-09-16.

Utdrag:

HR-konsult
Socialchef

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

SocU § 125 Medarbetarundersökning 2025 - information

Dnr Socn 2025/113

Beslut

Socialutskottets förslag till beslut

Socialnämnden beslutar

att notera informationen.

Ärendebeskrivning

I september genomfördes medarbetarundersökning i kommunen. Undersökningen är ett viktigt verktyg för att följa upp hur arbetsklimatet är i organisationen och på varje arbetsplats. Den ger också ett underlag att arbeta med frågor kring arbetsmiljön. Svarsfrekvensen på förvaltningen har ökat med 6,5 procentenheter från 73,8 procent (2023) till 80,3 procent (2025). På sociala sektorn ökade svarsfrekvensen från 67,2 procent (2023) till 72,8 procent (2025).

Medarbetarengagemanget visas i Hållbart medarbetarengagemang värde 0–100 (HME) och är nio frågor som är fördelade på tre områden, motivation, ledarskap och styrning. Resultatet för sociala sektorn visar på ett ökat HME-värde från 80,0 (2023) till 82,5 (2025). HME-värdet för hela förvaltningen ligger kvar på samma nivå för 2025 som 2023, 82,5.

För de olika HME-områdena är det totala värdet för motivation, 80,0, och styrning 82,5, på samma nivå som vid medarbetarundersökningen 2023 för sociala sektorn. Värdet för ledarskap har ökat från 80,0 (2023) till 85,0 (2025).

Cheferna kommer att återkoppla resultatet till sina medarbetare. Om HME-medelvärdet för områdena motivation, ledarskap eller styrning är 77,5 eller lägre kommer medarbetare och chef tillsammans ta fram en handlingsplan för att förbättra medarbetarengagemanget.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse av Julia Liderfelt, HR-konsult, 2025-10-13
Medarbetarundersökning sociala sektorn 2025

Utdrag:

Socialchef
Funktionschefer
Kvalitet och utvecklingschef

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

SocU § 126 Internkontrollplan 2025 Digitalt först - rapport

Dnr Socn 2025/31

Beslut

Socialutskottets förslag till beslut

Socialnämnden beslutar

att godkänna lämnad rapport.

Ärendebeskrivning

Planen för 2025 års internkontroll för sociala sektorn behandlades av socialnämnden på sammanträdet i maj (SocN §52, 2025-05-06).

Internkontrollen berör tre områden; kontroll av effektivitet och ändamålsenlighet i verksamheten, kontroll av finansiell rapportering samt kontroll av följsamhet mot lagar och förordningar.

I sociala sektorns internkontrollplan är ett kontrollområde digitalt först som ska delrapporteras kvartalsvis.

När det är möjligt och relevant, ska digitala tjänster vara förstahandsvalet i sociala sektorns kontakter med brukare, medarbetare och andra samverkansparter. Det är en princip som ska vara vägledande inom socialtjänsten.

Digital infrastruktur

Säkerställa att teknisk infrastruktur möjliggör digitala tjänster och att digital teknik fungerar optimalt i verksamheterna. Aktiviteter kopplat till det är

- Genomlysning och uppgradering från 2G/3G till 4G/5G.
- Utbyggnad av Wifi där det behövs.
- Möjlighet att koppla upp digitala enheter till kommunnätet.

Uppföljning sker genom att säkerställa att viktig teknik övergått till 4 och 5G. Utbyggnation av Wi-Fi är på börjad på samtliga särskilda boenden. Planering är påbörjad för genomlysning av funktionshinderomsorgens (FO) verksamheter.

Digitala tjänster och säker kommunikation

Möjliggör och säkrar digitala möten och kommunikation genom att

- Införa Secure Appbox för videomöten och säkra meddelanden
- Avveckla HIT Meet
- Avveckla analoga faxar
- Anslutning till säker digital kommunikation, (SDK)
- E-tjänster

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

Secure AppBox är infört i individ och familjeomsorgen (IFO) verksamheter och utbildningar har genomförts för tjänsten säkra videomöten. För närvarande finns inte behov att införa det inom fler verksamheter. Eksjö kommun har anslutit sig till SDK och sociala sektorn har på börjat införandet av SDK med start inom IFO.

Sektorn har infört tre nya e-tjänster inom IFO

- Orosanmälan för barn och unga
- Intresseanmälan för uppdragstagare
- Ansökan för våldsutövare.

Välfärdsteknik och artificiell intelligens (AI)

Sektorn ska införa välfärdsteknik och utforska AI-lösningar. Aktiviteter kopplat till det är

- Digital tillsyn och läkemedelsautomater.
- Förstudie och juridisk analys kring AI.

Uppföljning

Det är 25 införda trygghetskameror i sektorn. Antalet läkemedelsautomater är totalt 19 stycken varav 13 är via hemsjukvården, resterande har förskrivits via Regionen. Eksjö kommun har tagit fram en rutin för AI i syfte att öka användningen av AI inom kommunen. Inom IFO har kortare inspirationsvisningar gjorts för att öka förståelsen av kommunens AI verktyg i syfte att öka användningen.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse av Marcus Ljungberg, IT-utvecklare, 2025-10-17

Utdrag:

Socialchef
IT-utvecklare
Kvalitet och utvecklingschef, sociala sektorn

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

SocU § 127 Vad tycker de äldre om äldreomsorgen? - rapport

Dnr Socn 2025/102

Beslut

Socialutskottets förslag till beslut

Socialnämnden beslutar

att notera informationen.

Ärendebeskrivning

Socialstyrelsen har i uppdrag att undersöka hur de äldre uppfattar äldreomsorgen. Vad tycker de äldre om äldreomsorgen? är en rikstäckande enkätundersökning av äldres uppfattning om kvaliteten i hemtjänst och äldreboende. Resultaten av undersökningen redovisas på verksamhets-, läns- och riksnivå. Jämförelser kan göras mellan alla dessa nivåer och över tid.

Funktionschef och verksamhetsutvecklare arbetar med att analysera samlat resultat för brukarundersökningen, samt att i dialog med verksamhetens enhetschefer prioritera områden som förbättringsåtgärder ska fokuseras på. Ett verksamhetsnära fokus, där enhetschefer för kontinuerliga dialoger med medarbetare om lokala förbättringar utifrån resultat från brukarundersökningen, har varit ett primärt fokus sedan brukarundersökning 2023.

Utifrån aktuellt kommunprogram för 2024–2027 ska helhetsbedömning av både särskilt boende, och hemtjänsten göras med Aneby, Hultsfred, Nässjö, Sävsjö, Tranås, Vetlanda, Vimmerby och Ydre som i tjänsteskrivelsen benämns som jämförelsekommuner.

Hemtjänsten visar fortsatt hög kvalitet enligt brukarundersökningen 2025, men med något lägre andel positiva svarande jämfört med 2024. Totalt svarade 201 personer på enkätstudien för hemtjänsten i Eksjö 2025, vilket utgör 60,4 procent av de tillfrågade med insatser från hemtjänsten i Eksjö kommun.

87 procent av brukarna är nöjda vilket är 2 procentenheter högre än genomsnittet i riket, men 3 procentenheter lägre än aktuella jämförelsekommuner. Den sammantagna nöjdheten med hemtjänsten har minskat med 4 procentenheter sedan föregående års brukarundersökning, och befinner sig under kommunprogrammets målsättning att andelen brukare över 65 år inom hemtjänsten som anger att de är mycket eller ganska nöjda med hemtjänsten ska vara högre i Eksjö kommun jämfört med ovägt medelvärde för grannkommunerna.

Resultaten från brukarundersökningen 2025 indikerar att hemtjänsten ligger kvar på ungefärligt samma nivå i brukarupplevd kvalitet som föregående år i en större

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

andel indikatorer, med fortsatt hög andel positiva svar inom frågor som hänsyn till åsikter och önskemål, bemötande från personal, och förtroende till personalen. Andelen svarande med hemtjänst som uppger att de känner sig trygga, eller mycket trygga har minskat i Eksjö kommun sedan 2023, detta är en viktig indikator som hemtjänsten kommer att behöva fokusera på framöver.

Det är en minskad brukarnöjdhet inom särskilt boende jämfört med 2024. Totalt svarade 62 personer på enkätstudien för särskilt boende i Eksjö 2025, vilket utgör 47 procent av de tillfrågade. Eksjö kommun har högre svarsfrekvens än både riket, och aktuella jämförelsekommuner. Andelen som uppger att de sammantaget är nöjda med äldreboendet har minskat något från 83 procent föregående år, till nuvarande resultat på 79 procent.

Resultaten visar att Eksjö kommun ligger under målsättningen i kommunprogrammet, då andelen brukare över 65 år inom särskilt boende som uppger att de är mycket eller ganska nöjda är lägre än det ovägda medelvärde för aktuella jämförelsekommuner. Totalt har 13 procent av de svarande uppgett att de ofta besväras av ensamhet, vilket innebär en fortsatt låg andel men en marginell ökning från 2024.

Andelen som är nöjda med personalens bemötande ligger 2025 på 92 procent, vilket är en minskning med 5 procentenheter från 2024. Brukarna upplever i hög grad att personalen tar hänsyn till deras åsikter och önskemål (75 procent), men en tydlig nedgång syns jämfört med 2024 (86 procent). Andelen som är nöjda med aktiviteterna som erbjuds har minskat till 57 procent, från 66 procent 2024.

Utifrån resultaten för 2025 års brukarundersökning återfinns behov av att ytterligare analysera, och ta fram åtgärder som syftar till att stärka den upplevda kvaliteten inom särskilt boende.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse av Eddie Andersson, funktionschef vård och omsorg och Gustav Axelsson, verksamhetsutvecklare vård och omsorg, sociala sektorn, 2025-10-15.

Utdrag:

Socialchef
Funktionschef vård och omsorg
Verksamhetsutvecklare vård och omsorg

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

SocU § 128 Beslut om avvikelse från kravet om elva timmars dygnsvila AB § 13 och bilaga J 2024

Dnr Socn 2024/44

Beslut

Socialutskottets förslag till beslut

Kommunstyrelsen beslutar

att avvikelse enligt Bilaga J till Allmänna bestämmelser görs för följande ärende inom personlig assistans för att möjliggöra arbetstid och jourtid i upp till 24 timmar.

Ärendebeskrivning

Verksamheten bedömer att det finns tillräcklig grund för att använda möjligheten till avvikelse i syfte att säkerställa den enskildes rättigheter och friheter enligt lag och ser inte några andra rimliga åtgärder kopplat till både brukarens och medarbetarnas bästa. Mot bakgrund av upprättad kartläggning genomförd riskbedömning samt förhandlingsprotokoll 11 § MBL bedömer funktionshinderomsorgen att avvikelserna är nödvändig utifrån rådande föreliggande behov.

Förslag till beslut om avvikelser avser 1 år, detta för att kunna utvärdera och säkerställa eventuell övergång till arbetstidsförläggning i enlighet med bilaga J till AB.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse av Marcus Nylander, funktionschef FO, 2025-10-14

Riskbedömning 2025-09-24

MBL-förhandling 2025-10-09

Avvikelse enligt Bilaga J, ärende 9

Utdrag:

Kommunstyrelsen

Socialchef

Funktionschef FO

Enhetschef FO

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

SocU § 129 Beslut om avvikelse från kravet om elva timmars dygnsvila AB § 13 och bilaga J 2024

Dnr Socn 2024/44

Beslut

Socialutskottets förslag till beslut

Kommunstyrelsen beslutar

att avvikelse enligt Bilaga J till Allmänna bestämmelser görs för följande ärende inom personlig assistans för att möjliggöra arbetstid och jourtid i upp till 24 timmar.

Ärendebeskrivning

Verksamheten bedömer att det finns tillräcklig grund för att använda möjligheten till avvikelse i syfte att säkerställa den enskildes rättigheter och friheter enligt lag och ser inte några andra rimliga åtgärder kopplat till både brukarens och medarbetarnas bästa. Mot bakgrund av upprättad kartläggning genomförd riskbedömning samt förhandlingsprotokoll 11 § MBL bedömer funktionshinderomsorgen att avvikelserna är nödvändig utifrån rådande föreliggande behov.

Förslag till beslut om avvikelser avser 1 år, detta för att kunna utvärdera och säkerställa eventuell övergång till arbetstidsförläggning i enlighet med bilaga J till AB.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse av Marcus Nylander, funktionschef FO, 2025-10-14

Riskbedömning 2025-10-01

MBL-förhandling 2025-10-09

Avvikelse enligt Bilaga J, ärende 10, 2025-10-01

Utdrag:

Kommunstyrelsen

Socialchef

Funktionschef FO

Enhetschef FO

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

SocU § 130 Beslut om avvikelse från kravet om elva timmars dygnsvila AB § 13 och bilaga J 2024

Dnr Socn 2024/44

Beslut

Socialutskottets förslag till beslut

Kommunstyrelsen beslutar

att avvikelse enligt Bilaga J till Allmänna bestämmelser görs för följande ärende inom personlig assistans för att möjliggöra arbetstid och jourtid i upp till 24 timmar.

Ärendebeskrivning

Verksamheten bedömer att det finns tillräcklig grund för att använda möjligheten till avvikelse i syfte att säkerställa den enskildes rättigheter och friheter enligt lag och ser inte några andra rimliga åtgärder kopplat till både brukarens och medarbetarnas bästa. Mot bakgrund av upprättad kartläggning genomförd riskbedömning samt förhandlingsprotokoll 11 § MBL bedömer funktionshinderomsorgen att avvikelserna är nödvändig utifrån rådande föreliggande behov.

Förslag till beslut om avvikelser avser 1 år, detta för att kunna utvärdera och säkerställa eventuell övergång till arbetstidsförläggning i enlighet med bilaga J till AB.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse av Marcus Nylander, funktionschef FO, 2025-10-14

Riskbedömning 2025-10-01

MBL-förhandling 2025-10-09

Avvikelse enligt Bilaga J, ärende 11, 2025-09-26

Utdrag:

Kommunstyrelsen

Socialchef

Funktionschef FO

Enhetschef FO

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

SocU § 131 Beslut om avvikelse från kravet om elva timmars dygnsvila AB § 13 och bilaga J 2024

Dnr Socn 2024/44

Beslut

Socialutskottets förslag till beslut

Kommunstyrelsen beslutar

att avvikelse enligt Bilaga J till Allmänna bestämmelser görs för följande ärende inom personlig assistans för att möjliggöra arbetstid och jourtid i upp till 24 timmar.

Ärendebeskrivning

Verksamheten bedömer att det finns tillräcklig grund för att använda möjligheten till avvikelse i syfte att säkerställa den enskildes rättigheter och friheter enligt lag och ser inte några andra rimliga åtgärder kopplat till både brukarens och medarbetarnas bästa. Mot bakgrund av upprättad kartläggning genomförd riskbedömning samt förhandlingsprotokoll 11 § MBL bedömer funktionshinderomsorgen att avvikelserna är nödvändig utifrån rådande föreliggande behov.

Förslag till beslut om avvikelser avser 1 år, detta för att kunna utvärdera och säkerställa eventuell övergång till arbetstidsförläggning i enlighet med bilaga J till AB.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse av Marcus Nylander, funktionschef FO, 2025-10-14

Riskbedömning 2025-09-19

MBL-förhandling 2025-10-09

Avvikelse enligt Bilaga J, ärende 12, 2025-09-22

Utdrag:

Kommunstyrelsen

Socialchef

Funktionschef FO

Enhetschef FO

		Justerandes sign	Utdragsbestyrkande
--	--	------------------	--------------------

SocU § 132 Beslut om avvikelse från kravet om elva timmars dygnsvila AB § 13 och bilaga J 2024

Dnr Socn 2024/44

Beslut

Socialutskottets förslag till beslut

Kommunstyrelsen beslutar

att avvikelse enligt Bilaga J till Allmänna bestämmelser görs för följande ärende inom personlig assistans för att möjliggöra arbetstid och jourtid i upp till 24 timmar.

Ärendebeskrivning

Verksamheten bedömer att det finns tillräcklig grund för att använda möjligheten till avvikelse i syfte att säkerställa den enskildes rättigheter och friheter enligt lag och ser inte några andra rimliga åtgärder kopplat till både brukarens och medarbetarnas bästa. Mot bakgrund av upprättad kartläggning genomförd riskbedömning samt förhandlingsprotokoll 11 § MBL bedömer funktionshinderomsorgen att avvikelserna är nödvändig utifrån rådande föreliggande behov.

Förslag till beslut om avvikelser avser 1 år, detta för att kunna utvärdera och säkerställa eventuell övergång till arbetstidsförläggning i enlighet med bilaga J till AB.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse av Marcus Nylander, funktionschef FO, 2025-10-14

Riskbedömning 2025-09-19

MBL-förhandling 2025-10-09

Avvikelse enligt Bilaga J, ärende 13, 2025-09-22

Utdrag:

Kommunstyrelsen

Socialchef

Funktionschef FO

Enhetschef FO

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

SocU § 133 Beslut om avvikelse från kravet om elva timmars dygnsvila AB § 13 och bilaga J 2024

Dnr Socn 2024/44

Beslut

Socialutskottets förslag till beslut

Kommunstyrelsen beslutar

att avvikelse enligt Bilaga J till Allmänna bestämmelser görs för följande ärende inom personlig assistans för att möjliggöra arbetstid och jourtid i upp till 24 timmar.

Ärendebeskrivning

Verksamheten bedömer att det finns tillräcklig grund för att använda möjligheten till avvikelse i syfte att säkerställa den enskildes rättigheter och friheter enligt lag och ser inte några andra rimliga åtgärder kopplat till både brukarens och medarbetarnas bästa. Mot bakgrund av upprättad kartläggning genomförd riskbedömning samt förhandlingsprotokoll 11 § MBL bedömer funktionshinderomsorgen att avvikelserna är nödvändig utifrån rådande föreliggande behov.

Förslag till beslut om avvikelser avser 1 år, detta för att kunna utvärdera och säkerställa eventuell övergång till arbetstidsförläggning i enlighet med bilaga J till AB.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse av Marcus Nylander, funktionschef FO, 2025-10-14

Riskbedömning 2025-09-19

MBL-förhandling 2025-10-09

Avvikelse enligt Bilaga J, ärende 14, 2025-09-22

Utdrag:

Kommunstyrelsen

Socialchef

Funktionschef FO

Enhetschef FO

		Justerandes sign	Utdragsbestyrkande
--	--	------------------	--------------------

SocU § 134 Beslut om avvikelse från kravet om elva timmars dygnsvila AB § 13 och bilaga J 2024

Dnr Socn 2024/44

Beslut

Socialutskottets förslag till beslut

Kommunstyrelsen beslutar

att avvikelse enligt Bilaga J till Allmänna bestämmelser görs för följande ärende inom personlig assistans för att möjliggöra arbetstid och jourtid i upp till 24 timmar.

Ärendebeskrivning

Verksamheten bedömer att det finns tillräcklig grund för att använda möjligheten till avvikelse i syfte att säkerställa den enskildes rättigheter och friheter enligt lag och ser inte några andra rimliga åtgärder kopplat till både brukarens och medarbetarnas bästa. Mot bakgrund av upprättad kartläggning genomförd riskbedömning samt förhandlingsprotokoll 11 § MBL bedömer funktionshinderomsorgen att avvikelserna är nödvändig utifrån rådande föreliggande behov.

Förslag till beslut om avvikelser avser 1 år, detta för att kunna utvärdera och säkerställa eventuell övergång till arbetstidsförläggning i enlighet med bilaga J till AB.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse av Marcus Nylander, funktionschef FO, 2025-10-14

Riskbedömning 2025-09-19

MBL-förhandling 2025-10-09

Avvikelse enligt Bilaga J, ärende 15, 2025-09-22

Utdrag:

Kommunstyrelsen

Socialchef

Funktionschef FO

Enhetschef FO

		Justerandes sign	Utdragsbestyrkande
--	--	------------------	--------------------

SocU § 135 Servicedeklaration

Dnr Socn 2025/74

Beslut

Socialutskottets förslag till beslut

Socialnämnden beslutar

att anta Servicedeklaration ”Daglig verksamhet enligt LSS”.

Ärendebeskrivning

Inom funktionshinderomsorgen har ett förslag till servicedeklaration för insatsen daglig verksamhet enligt LSS tagits fram. Förslaget har initierats av verksamheten och har beretts i en arbetsgrupp bestående av medarbetare, enhetschefer, socialt ansvarig socionom (SAS), verksamhetsutvecklare och politiker. Även enhetschef och socialsekreterare inom myndighet har fått möjlighet att lämna synpunkter på innehållet, vilket har bidragit till att ytterligare stärka kvaliteten och relevansen i dokumentet. Syftet med att involvera hela kedjan – från medarbetare som möter brukaren i vardagen till politiker som fattar beslut – har varit att säkerställa att servicedeklarationen är väl förankrad, relevant och genomförbar i praktiken. Socialnämnden ansvarar för insatsen och föreslås nu fatta beslut om att anta servicedeklarationen.

Arbetet med servicedeklarationen har sin grund i ett behov av att tydliggöra vilken service brukare kan förvänta sig vid beviljad insats. Det är också ett led i att stärka brukarnas delaktighet och rätt till information. Servicedeklarationen beskriver både vad brukaren kan förvänta sig av verksamheten och vad som förväntas av brukaren. Den innehåller även kontaktuppgifter och information om hur synpunkter kan lämnas om brukaren anser att verksamheten inte lever upp till servicedeklarationens innehåll.

Servicedeklarationens innehåll föreslås publiceras på Eksjö kommuns webbplats samt finnas tillgänglig i folderformat för att kunna delas ut till brukare i samband med beslutad insats.

Detta är den andra servicedeklarationen som verksamheten har tagit fram. Tidigare har servicedeklaration för bostad med särskild service för vuxna enligt LSS beslutats av socialnämnden. Arbetet med att ta fram ytterligare servicedekclarationer fortgår enligt fastställd planering.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse av Johanna Karlsson, verksamhetsutvecklare och Marcus Nylander, funktionschef, funktionshinderomsorgen 2025-10-13
Servicedeklaration daglig verksamhet enligt LSS.

	Justerandes sign	Utdragsbestyrkande
--	------------------	--------------------

Utdrag:

Funktionschef FO

Funktionschef IFO

Verksamhetsutvecklare FO

Socialt ansvarig socionom

Enhetschef daglig verksamhet FO

Enhetschef myndighet vuxen, IFO

	Justerandes sign	Utdragsbestyrkande
--	------------------	--------------------

SocU § 136 Funktionshinderomsorgen byter namn

Dnr Socn 2025/103

Beslut

Socialutskottets förslag till beslut

Socialnämnden beslutar

att benämningen Funktionshinderomsorg ändras till Funktionsstöd från och med den 1 januari 2026.

Ärendebeskrivning

Från och med den 1 januari 2026 föreslås att benämningen funktionshinderomsorg inom sociala sektorn byts ut mot funktionsstöd. Det föreslagna namnbytet syftar till att bättre spegla verksamhetens inriktning och arbetssätt, där fokus ligger på att stödja individens förmågor, delaktighet och självständighet, snarare än att utgå från funktionsnedsättningar som hinder.

Benämningen funktionshinderomsorg anses i dag vara förlegad och missvisande då den signalerar ett omsorgsperspektiv och en problembeskrivning utifrån individens begränsningar. Det nya namnet funktionsstöd återspeglar en mer modern och rättighetsbaserad syn på individens behov av stöd – i linje med intentionerna i den nya socialtjänstlagen, som betonar ett förebyggande och stödjande arbetssätt.

Verksamheterna inom nuvarande funktionshinderomsorgen arbetar redan i dag med att stärka individens möjligheter att leva ett självständigt och meningsfullt liv. Namnbytet är därför ett naturligt steg i att språkligt anpassa benämningen till verksamhetens faktiska innehåll och värdegrund.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse av Marcus Nylander, funktionschef och Johanna Karlsson, verksamhetsutvecklare Funktionshinderomsorgen, 2025-09-22

Utdrag:

Socialchef
Funktionschef FO
Verksamhetsutvecklare IFO

		Justerandes sign	Utdragsbestyrkande
--	--	------------------	--------------------

SocU § 137 Budgetuppföljning 2025

Dnr Socn 2025/28

Beslut

Socialutskottets förslag till beslut

Socialnämnden beslutar

att notera att sociala sektorn prognostiserar en total negativ avvikelse mot helårsbudget med 5,3 miljoner kronor, vilket motsvarar en avvikelse mot budget med 0,9 procent

varav prognostiserad negativ avvikelse för externa placeringar är 7,4 mnkr

varav prognostiserad negativ avvikelse för försörjningsstöd är 3,4 mnkr, samt

att godkänna lämnad rapport.

Ärendebeskrivning

Sociala sektorns driftbudget för 2025 uppgår till 586,2 mnkr. Sektorns driftutfall efter september var 446,8 mnkr, vilket motsvarar 76,2 procent av helårsbudgeten. Sektorns helårsprognos för driften är 591,5 mnkr vilket motsvarar en negativ avvikelse mot budget med 5,3 mnkr. Den procentuella avvikelserna mot budget i prognosen är 0,9 procent.

Avvikelserna uppdelat per verksamhet är:

- Äldreomsorg särskilt boende prognostiseras till positiv avvikelse med 2,6 mnkr, motsvarande 1,9 procent av budget.
- Äldreomsorg ordinärt boende prognostiseras till negativ avvikelse med 1,8 mnkr, motsvarande 1,7 procent av budget.
- Hälso- och sjukvården prognostiseras till en positiv avvikelse med 0,8 mnkr, motsvarande 2,0 procent av budget.
- Stöd och service till personer med funktionsnedsättning prognostiseras till en positiv avvikelse med 2,7 mnkr, motsvarande 1,9 procent av budget.
- Socialt stöd prognostiseras till en negativ avvikelse med 11,8 mnkr, motsvarande 8,2 procent av budget.
- Sektorsövergripande och övrigt prognostiseras till positiv avvikelse med 2,2 mnkr, motsvarande 10,7 procent av budget.

Sociala sektorns investeringsbudget år 2025 är 5,7 mnkr. Sektorns investeringsutfall efter juni månad var 2,1 mnkr. Sektorns helårsprognos för investeringarna är 4,6 mnkr.

	Justerandes sign	Utdragsbestyrkande
--	------------------	--------------------

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse av Josefin Evegren, sektorsekonom, sociala sektorn, 2025-10-14

Utdrag

Socialchef

Kvalitet och utvecklingschef

Sektorsekonom

Funktionschef IFO

Funktionschef FO

Funktionschef VoO

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

SocU § 138 Individutskott

Dnr Socn 2025/93

Beslut

Socialutskottets förslag till beslut

Socialnämnden beslutar

att från och med 2026-01-01 inrätta ett individutskott inom socialnämnden som består av fem ledamöter och två ersättare.

Gun-Ann Öholm Jansson, (C), deltar inte i beslutet.

Ärendebeskrivning

Sociala sektorn har fått i uppdrag att utreda hur socialnämndens arbete skulle påverkas av att inrätta ett separat utskott för beslut i individärenden – ett så kallat individutskott. Ett sådant utskott skulle hantera och fatta beslut i individärenden som antingen delegerats av nämnden eller som enligt lag ska avgöras av utskottet.

En omvärldsbevakning av högländskommunerna samt Vimmerby, Hultsfred och Ydre kommuner visar att flertalet av dessa har ett individutskott. Benämningen varierar mellan kommunerna – exempelvis används termer som socialt utskott, individutskott eller myndighetsutskott. Gemensamt för dessa utskott är att de består av färre ledamöter och ersättare än socialnämnden. I samtliga kommuner förutom Vetlanda, Ydre och Aneby kallas ersättare endast in vid frånvaro av ordinarie ledamot.

Att inrätta ett individutskott medför olika konsekvenser, både för nämndens ledamöter och för berörda individer. För de politiker som ingår i utskottet innebär det att antalet veckor med jour ökar från nuvarande 7–8 veckor till cirka 10–11 veckor per år. Det tillkommer ytterligare sammanträden, samtidigt som de ordinarie nämndsammanträdena kan förkortas då individärenden hanteras separat.

För berörda individer innebär ett individutskott en förstärkning av rättssäkerheten, då färre personer får tillgång till känsliga ärenden.

Med hänsyn till kommunens storlek och hur andra kommuner har organiserat sina individutskott föreslås att utskottet består av 5 ordinarie ledamöter och 2 ersättare.

Det finns inga juridiska hinder för att inrätta ett individutskott. Enligt socialnämndens reglemente har nämnden rätt att inrätta utskott. Nämnden utser inom utskottet en ordförande och en vice ordförande för den tid nämnden beslutar. Ersättare ska närvara vid sammanträden endast om ordinarie ledamot är förhindrad att tjänstgöra, och inkallas i den ordning som nämnden beslutat vid valet.

	Justerandes sign	Utdragsbestyrkande
--	------------------	--------------------

Utskottet sammanträder på dag och tid som utskottet själv bestämmer. Sammanträden ska även hållas när ordföranden anser att det behövs eller när minst en tredjedel av ledamöterna begär det. Utskottet får endast handlägga ärenden när mer än hälften av ledamöterna är närvarande. Vid lika röstetal har ordföranden utslagsröst.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse av Gunilla Bergdalen, nämndsekreterare, socialnämnden, 2025-09-09.

Utdrag ur reglementen från andra kommuner.

Reglemente för socialnämnden, beslutat av kommunfullmäktige 2022-06-14.

Utdrag:

Socialchef

Funktionschefer

Nämndsekreterare

		Justerandes sign	Utdragsbestyrkande
--	--	------------------	--------------------

SocU § 139 Socialchefen informerar

Beslut

Socialutskottets förslag till beslut

Socialnämnden beslutar

att notera informationen.

Ärendebeskrivning

Information lämnas om följande:

- Verksamhetsplan och internbudget
- Kommunala aktivitetskravet
- Förberedelser och användning lokaler Marieberg efter flytt till nytt särskilt boende, Björkalyckan
- Kontinuitetsplanering, 14 dagar
- Diskutera framtidens äldreomsorg i workshop med politiker och tjänstepersoner
- Resultatdialog 2025-10-23

		Justerandes sign	Utdragsbestyrkande
--	--	------------------	--------------------

SocU § 140 Anmälningsärenden

Beslut

Socialutskottets förslag till beslut

Socialnämnden beslutar

att följande ärenden anmäls.

Ärendebeskrivning

Protokoll Dialogmöte, stöd och återhämtningscenter, 2025-10-14.

Mötesanteckningar Brukarråd, hemtjänst Eksjö, 2025-10-06.

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande