



Sammanträde med Kommunstyrelsens utskott

Plats och tid Kommunfullmäktigesalen klockan 13:30-14:30

Beslutande

Ledamöter

Markus Kyllenbeck (M), ordförande
Sebastian Hörlin (S)
Annelie Hägg (C)
Karolina Holmberg (S)
Bo-Kenneth Knutsson (C)
Ulf Björlingson (M)

Tjänstgörande ersättare

Jonas Lindvall (SD) ersätter Ulf Svensson (SD)

Övriga närvarande

Ersättare

Lars Persson (S)
Marianne Ljunggren (KD)
Lennart Gustavsson (S)

Tjänstepersoner

Helena Lundborg, sekreterare
Tord du Rietz, kommundirektör, föredragande

Övriga

Utses att justera

Karolina Holmberg

Justeringens plats
och tid

Justeras digitalt via Addo Sign, 2025-10-27

Paragrafer 155-164

Underskrifter

Sekreterare

Helena Lundborg

Ordförande

Markus Kyllenbeck

Justerande

Karolina Holmberg

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

ANSLAG/BEVIS

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Organ	Kommunstyrelsens utskott		
Sammanträdesdatum	2025-10-21		
Förvaringsplats för protokollet	Stadshuset		
Datum då anslag publiceras	2025-10-27	Datum då anslag tas bort	2025-11-18
Underskrift Helena Lundborg		

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

Upprop

Val av justerare

§ 155	Godkännande av föredragningslistan	
§ 156	Budgetuppföljning 2025-09-30 - Kommunledningskontoret	2025/57
§ 157	Höglandets Samordningsförbund verksamhetsplan 2026 och budget 2026-2028	2025/204
§ 158	Delårsbokslut 2025-08-31 - Höglandets Överförmyndarnämnd	2025/222
§ 159	Riktlinje hantering av fordon	2025/206
§ 160	Antal anställda och sjukfrånvaro 2025 - Information - Kommunledningskontoret	2025/208
§ 161	Medarbetarundersökning 2025 - Kommunledningskontoret	2025/215
§ 162	Undersökning av hotellbehov i Eksjö kommun	2025/200
§ 163	Undertecknande av CEMR-deklarationen	2024/30
§ 164	Redovisning av delegationsbeslut 2025 - Kommunledningskontoret	2025/5

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

KsU § 155 Godkännande av föredragningslistan

Beslut

Kommunstyrelsens utskott beslutar

att föredragningslistan fastställs enligt föregående sida.

Ärendebeskrivning

Ärende som utgår: Kommunstyrelsens delegationsordning - Revidering

	Justerandes sign	Utdragsbestyrkande
--	------------------	--------------------

KsU § 156 Budgetuppföljning 2025-09-30 - Kommunledningskontoret

Dnr KLK 2025/57

Beslut

Kommunstyrelsens utskotts förslag till beslut

Kommunstyrelsen beslutar

att notera att kommunledningskontoret redovisar en total positiv avvikelse mot helårsbudget med 1 miljon kronor, vilket motsvarar en avvikelse mot budget med 0,7 procent,

att notera att prognostiserad negativ avvikelse för externa placeringar är 7,4 miljoner kronor inom socialnämndens budget,

att notera att prognostiserad negativ avvikelse för försörjningsstöd är 3,4 miljoner kronor inom socialnämndens budget, samt

att godkänna redovisad rapport.

Ärendebeskrivning

Kommunledningskontorets driftsutfall efter augusti månad var 101,2 miljoner kronor, vilket motsvarar 72,4 procent av helårsbudgeten, jämfört med riktpunkten 75 procent.

Kommunledningskontorets helårsprognos för driften är 138,8 miljoner kronor vilket motsvarar en positiv avvikelse mot budget med 1 miljon kronor.

Kommunledningskontorets investeringsutfall efter augusti var 3,9 miljoner kronor.

Kommunledningskontorets helårsprognos för investeringarna är 7,7 miljoner kronor jämfört mot budgeten som är 10,3 miljoner kronor inklusive kommunstyrelsens förslag på tilläggsbudget avseende överföringar från 2024 till 2025 (Ks §24 2025-03-04).

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

BUDGETUPPFÖLJNING		Kommunledningskontoret			
Datum: 2025-08-30		Rikt punkt		75,0%	
DRIFT	Budget	Bokfört	%	Prognos	Avvikelse
Kansli- och utvecklingsavd	12 964	9 488	73%	12 038	926
Ekonomi & upphandlingsavd	9 543	7 471	78%	9 607	-64
HR-avdelningen	17 328	10 504	61%	16 007	1 321
Rekryterings- och bemanningsenhet	5 514	2 744	50%	5 514	0
Kommunikationsavd.	23 598	16 522	70%	22 915	683
Måltidsverksamheten	38 735	32 279	83%	40 903	-2 168
Näringslivsenheten	3 922	2 977	76%	4 077	-155
Räddningstjänsten	28 184	19 251	68%	27 758	426
TOTALT	139 788	101 236	72,4%	138 819	969

INVESTERINGAR	Budget	Bokfört	Prognos	Avvikelse
Räddningstjänsten	4 373	2 381	4 373	0
Måltidsverksamheten	1 900	673	1 900	0
Övrigt kommunledningskontoret	4 056	849	1 397	2 659
TOTALT	10 329	3 903	7 670	2 659

Kansli-och utvecklingsavdelningen

Prognos: 926tkr, vilket motsvarar en positiv avvikelse med 7,1%. Jämfört mot föregående prognos har det förbättrats med anledning av att kostnaden för förbunds samt medlemsavgifter väntas bli lägre än budgeterat samt att intäkterna från de kommunala bolagen blivit högre än budgeterat.

- Inom kansli- och utvecklingsavdelningen finns resurser för digitalt beslutsstöd om 1 miljon kronor. På grund av nya omvärldsförutsättningar, framförallt hastigheten av AI-utvecklingen, ny lagstiftning samt arbetssätt hur verksamhetsdata kan användas (datasjö), ska en gemensam förstudie inom området göras av kommunerna på höglandet och Höglandsförbundet. För att säkerställa att kommunen kan dra nytta av den nya tekniken i samverkan på höglandet prioriteras arbetet med förstudien framför ett eget införande av digitalt beslutsstöd. Detta för att se hur dessa delar ska kunna harmonisera med varandra långsiktigt.

Ekonomi-och upphandlingsavdelningen

Prognos: -64tkr, vilket motsvarar en negativ avvikelse motsvarande 0,7%.

Avvikelsen beror framförallt på:

- Ekonomi- och upphandlingsavdelningens grundverksamhet prognostiseras med en positiv avvikelse med 374 tkr. Avvikelsen beror framförallt på lägre personalkostnader exempelvis partiella tjänstledigheter och sjukdom.
- Fastighets- och förvaltningsövergripande kostnader prognostiseras med en negativ avvikelse med 473 tkr. Avvikelsen är framförallt kopplad till fastighetsbesparingarna om 1 miljon kronor som inte beräknas få full effekt.

	Justerandes sign	Utdragsbestyrkande
--	------------------	--------------------

HR-avdelningen

Prognos: +1 321tkr, vilket motsvarar en positiv avvikelse motsvarande 7,6 Jämfört mot föregående månad har prognoserna förbättrats med anledning av att friskvårdsbidraget kommer bli mindre än budgeterat samt att personalkostnaderna förväntas bli lägre på grund av korttidssjukfrånvaro.

Avvikelsen beror framförallt på:

Vid budgetbeslutet om införande av friskvårdsbidrag avsattes även resurser för kostnader för extern hantering av administrationen/systemkostnader. Kommunen hanterar administrationen kring friskvårdsbidraget i egen regi utan systemstöd inom befintlig ram.

- Vid införandet av friskvård budgeterades 350tkr för timvikarier, dock efter implementering har det kommit rutiner om att timvikarier inte ersätts för friskvård.
- Ytterligare 150tkr reserverades för hantering externt, men hanteringen sker internt i stället.

Rekryterings- och bemanningsenheten

Prognos: +804tkr, vilket motsvarar en positiv avvikelse motsvarande 14,6 procent.

Vid årets slut kommer överskott att fördelas ut till köpande sektorer, framförallt sociala sektorn och barn- och utbildningssektorn. Prognostiserat överskott prognostiseras i sektorernas budgetuppföljning. Därav är prognosen för rekrytering- och bemanningsenheten 0 tkr i kommunledningskontorets helårsprognos.

Kommunikationsavdelningen

Prognos: +683tkr, vilket motsvarar en positiv avvikelse motsvarande 2,9%. Prognoserna har förbättrats jämfört mot föregående månads prognos.

Avvikelsen beror framförallt på:

- Intäktsanslag till IT-verksamheten (+847tkr).

Måltidsverksamheten

Prognos: -2 168, vilket motsvarar en negativ avvikelse på 5,6 procent. En förbättring jämfört mot föregående månads prognos med 150tkr fördelat i de nedan nämnda anledningarna.

Avvikelsen beror framförallt på:

- Prognostiserat lägre intäkter (ca 380 tkr), framförallt inom vård och omsorg.
- Prognostiserat med högre personalkostnader (ca 200 tkr) totalt inom hela måltidsverksamheten. Det finns såväl positiva som negativa avvikelser.

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

Positiv avvikelse framförallt kopplat till den tillfälliga samordningen av Snickarens och Mariebergs kök undertiden som renovering av Mariebergs kök pågår. Negativ avvikelse framförallt kopplat till lednings- och stödfunktioner.

- Prognostiserat med högre livsmedelskostnader (ca 1600 tkr).

Näringslivsenheten

Prognos: -155, vilket motsvarar en negativ avvikelse på 4,0%. Försämrat jämfört mot föregående månads prognos. Försämringen beror på att personalen som är tillbaka från sjukskrivningen har fått högre tjänstegrad. Innan sjukskrivningen var tjänstegraden 20%, men nu ligger den på 80%.

Avvikelsen beror framförallt på:

- Det är prognostiserat med delvis dubbla lönekostnader under en period, dels vikarie dels kostnader för en sjukskrivning som planeras komma tillbaka i tjänst.
- Hemsändningsverksamheten, stödet från regionen minskar från och med 2025

Räddningstjänsten

Prognos: +426tkr, vilket motsvarar en positiv avvikelse på 1,5%.

Avvikelsen beror framförallt på:

- Det är prognostiserat med lägre personalkostnader då en medarbetare varit sjuk under en tid.
- Försäkringspremierna kommer resultera i lägre kostnader än budgeterat.
- Intäkterna prognosticeras bli högre än budgeterat.

Investeringsbudget

Kommunledningskontorets investeringsbudget för 2025 är 10329 tkr inklusive överföringar från 2024 till 2025. Helårsprognosen är 7670 tkr. Avvikelsen är 2 659 tkr. jämfört mot budgeten, vilket motsvarar en avvikelse med 25,7%. Avvikelsen beror på det digitala beslutsstödet. Ingen förändring jämfört mot föregående månads prognos.

Information om socialnämndens budget för externa placeringar och försörjningsstöd

Inom områdena externa placeringar och försörjningsstöd har det varit negativa avvikelser mot budget de senaste åren. Arbetet med att sänka dessa kostnader är förvaltningsövergripande där flera verksamheter inom kommunen har antingen direkt eller indirekt möjlighet att bidra till sänkta kostnader. Det är viktigt med ett helhetsperspektiv kring dessa områden. För att få än mer fokus på frågorna delges information om externa placeringar och försörjningsstöd i respektive nämnds budgetuppföljning.

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

I socialnämndens budget finns externa individplaceringar och försörjningsstöd. Den prognostiserade budgetavvikelsen för externa placeringar är -7,4 miljoner kronor och för försörjningsstöd -3,4 miljoner kronor.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse från Edgar Ashotyan, ekonom/controller

Utdrag:

Kommunstyrelsen

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

KsU § 157 Höglandets Samordningsförbund verksamhetsplan 2026 och budget 2026-2028

Dnr KLK 2025/204

Beslut

Kommunstyrelsens utskotts förslag till beslut

Kommunstyrelsen beslutar

att inga synpunkter finns på redovisat budgetförslag.

Ärendebeskrivning

I enlighet med § 13 förbundsordningen har verksamhetsplan 2026 med budget 2026-2028 avseende Höglandets samordningsförbund översänds till medlemsparterna för möjlighet att lämna synpunkter.

Höglandets samordningsförbund beslutade 2025-09-12 att fastställa samrådsversion 2026 och budget 2026-2028, samt att verksamhetsplan 2026 och budget 2026-2028 skickas för samråd till medlemsparterna med sista datum för samrådsyttrande 2025-11-26.

Förbundet har under 2026 en intäktsbudget på totalt 7 986 000 SEK, exklusive eget kapital. Styrelsen beviljade under 2024 ansökan om ny insats och har därmed budgeterat för att minska eget kapital. Kostnadsbudgeten för 2026 är 8 108 500 och fördelas enligt följande:

- 54,3 % individinriktade insatser
- 23,8 % strukturövergripande insatser
- 21,9 % administration
- 0 % ny verksamhet

Förbundets finansiella mål för god ekonomisk hushållning

- finansiering av individinriktade insatser ska utgöra minst hälften av förbundets budget
- förbundets kapital ska placeras utan risk att gå med förlust
- eget kapital ska inte överstiga nationella rådets rekommendationer*.

* Nationella rådet för finansiell samordning lämnar i sin modell en rekommendation om att eget kapital skall uppgå till maximalt 20 % av årets medlemsbidrag vid en medlemstilldelning på upp till 7 miljoner kronor. På tilldelade medel mellan 7 och 15 miljoner kronor får 15 % ingå i eget kapital och på belopp överstigande 15 miljoner kronor 10 %.

Under våren 2025 beslutade Region Jönköpings län att avsluta IT-spåret på grund av otillräcklig finansiering av insatsen. Deltagare som redan antagits ska ges

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

möjlighet att slutföra utbildningen och Ädelfors folkhögskola bedömer att samtliga deltagare kommer avslutas under första halvåret 2026. Regionen önskar medfinansiering för avslut av insats med 300 tkr från Höglandets samordningsförbund.

Ekonomiska förutsättningar

I förslag till budget 2026-2028, är Eksjös kostnad 305 800 kr per år under perioden 2026-2028.

Beslutsunderlag

Hemställen verksamhetsplan 2026

Tjänsteskrivelse från Tord du Rietz, kommundirektör 2025-10-10

Samrådsversion verksamhetsplan 2026 och budget 2026-2028 Höglandets samordningsförbund

Höglandets Samordningsförbund protokoll 2025-09-12

Utdrag:

Kommunstyrelsen

Höglandets samordningsförbund

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

KsU § 158 Delårsbokslut 2025-08-31 - Höglandets Överförmyndarnämnd

Dnr KLK 2025/222

Beslut

Kommunstyrelsens utskotts förslag till beslut

Kommunfullmäktige beslutar

att delårsbokslut 2025-08-31 anmäls.

Ärendebeskrivning

Höglandets överförmyndarnämnd har antagit 4 mål för 2025 varav tre är delvis uppfyllda och ett ännu inte är uppfyllt.

Genomsnittlig handläggningstid för ansökan om god man och förvaltare (från inkommen ansökan till anordnande) ska under 2025 vara högst 80 dagar

Genomsnittlig handläggningstid för ansökningar om god man eller förvaltare har ökat och är nu 107 dagar jämfört med 76 dagar 2024-08-31. Siffran omfattar tiden från att ansökan kommer in till att beslut har fattats i tingsrätten och avser de ärenden som avslutats under mätperioden. Antalet ansökningar om ställföreträdare ökade under 2024 och ligger kvar på en hög nivå. Detta har inneburit en betydande ökning av arbetsbelastning och längre handläggningstider. Handläggningstiden i tingsrätten är i vissa fall lång och det tar i många fall mycket lång tid att få in nödvändiga läkarintyg vilket påverkar resultatet negativt. Överförmyndarverksamheten har under våren omfördelat resurser till granskning av årsräkningar vilket har en påverkan på övriga handläggningstider. Målet förväntas bli delvis uppfyllt.

Minst 95 procent av ställföreträdarnas årsräkningar ska vara granskade till den 30 september 2025

72 procent av årsräkningarna har granskats 2025-08-31, samma period 2024 var 74 procent granskade. Verksamheten har i år cirka 1 200 årsräkningar att granska, vilket är en ökning med strax över 200 årsräkningar då verksamheten nu omfattar ytterligare en kommun. Målet förväntas bli i delvis uppfyllt.

Minst 30 procent av ställföreträdarnas redovisningar (årsräkningar respektive sluträkningar) ska under 2025 vara inlämnade digitalt via e-tjänsten Provisum Ställföreträdare

26,5 procent av de årsräkningar och sluträkningar som inkommit under året har lämnats digitalt, samma period föregående år hade 24 procent inkommit digitalt. Det är en fortsatt ökning, om än försiktig, mot fler digitalt inlämnade redovisningar. Resultatet påverkas av att verksamheten i år omfattar ytterligare en kommun för vilken e-tjänsten är helt ny och där mindre andel av redovisningarna

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

har lämnats digitalt. Målet förväntas inte uppfyllas helt då merparten av årets redovisningar nu har lämnats in.

Höglandets Överförmyndarverksamhet ska under 2025 genomföra tre fysiska och en digital utbildning i e-tjänsten Provisum Ställföreträdare
Utbildningar kommer att genomföras under senare delen av året. Målet förväntas bli helt uppfyllt.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse från Tord du Rietz, kommundirektör 2025-10-10

Delårsbokslut Höglandets Överförmyndarnämnd 2025-08-31

Höglandets Överförmyndarnämnds beslut 2025-

Utdrag:

Kommunfullmäktige

Höglandets Överförmyndarnämnd

	Justerandes sign	Utdragsbestyrkande
--	------------------	--------------------

KsU § 159 Riktlinje hantering av fordon

Dnr KLK 2025/206

Beslut

Kommunstyrelsens utskott beslutar

att till kommunstyrelsens sammanträde 2025-11-04 komplettera riktlinjen avseende HVO, samt

att till kommunstyrelsens sammanträde 2025-11-04 förtydliga riktlinjen med att en förening kan hyra buss om det är både barn och ungdomsverksamhet som ska samåka med seniorer i samma förening.

Kommunstyrelsens utskott föreslår kommunstyrelsen besluta

att häva kommunstyrelsens beslut 2019-04-02 § 101, riktlinje för förvaltningens uthyrning av minibussar, samt

att därefter anta riktlinjer för hantering av fordon.

Ärendebeskrivning

2017 beslutade kommunstyrelsen att Eksjö kommun från och med 2018 skulle införa en gemensam fordonssamordning. Fordonssamordnaren är sedan våren 2019 placerad vid kommunikationsavdelningen och enheten kontaktcenter. Utifrån dialog i förvaltningen har det identifierats ett behov av att ta fram riktlinjer för fordon, och nya sådana har därmed arbetats fram.

Riktlinjen ska säkerställa en enhetlig hantering av fordon inom Eksjö kommuns förvaltning, som säkerställer effektiv resursanvändning och minskad klimatpåverkan.

Yrkande

Under kommunstyrelsens utskotts överläggning yrkar

Jonas Lindvall (SD) att till kommunstyrelsens sammanträde 2025-11-04 komplettera riktlinjen avseende HVO.

Bo-Kenneth Knutsson (C) att till kommunstyrelsens sammanträde 2025-11-04 förtydliga riktlinjen med att en förening kan hyra buss om det är både barn och ungdomsverksamhet som ska samåka med seniorer i samma förening.

Efter avslutad överläggning ställer ordförande med kommunstyrelsens utskotts godkännande först proposition på **Jonas Lindvall (SD)** tilläggsyrkande mot avslag.

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

Kommunstyrelsens utskott beslutar i enlighet med tilläggsyrkandet.

Därefter ställer ordförande med kommunstyrelsens utskotts godkännande proposition på **Bo-Kenneth Knutsson (C)** tilläggsyrkande mot avslag.

Kommunstyrelsens utskott beslutar i enlighet med tilläggsyrkandet.

Beslutsunderlag

Riktlinje för hantering av fordon

Tjänsteskrivelse från Anette Stendahl, kommunikationschef, 2025-09-22

Kommunstyrelsens beslut 2019-04-02

Riktlinje för uthyrning av förvaltningens minibussar

Utdrag:

Kommunstyrelsen
Kommunikationschef
Fordonssamordnare

	Justerandes sign	Utdragsbestyrkande
--	------------------	--------------------

KsU § 160 Antal anställda och sjukfrånvaro 2025 - Information - Kommunledningskontoret

Dnr KLK 2025/208

Beslut

Kommunstyrelsens utskott beslutar

att notera informationen

Ärendebeskrivning

Personalstatistik tas fram tre gånger/år i förvaltningen. För respektive sektor redovisas statistik för sektorn där även verksamhetsnivå redovisas där det är möjligt utifrån storlek på verksamhet.

Personalstatistiken ger en jämförelse 24 månader tillbaka i tiden och redovisas/månad för att det ska vara möjligt att analysera trender över året.

Några av de parametrar som finns med i statistikunderlaget är antalet anställda (månadsanställda), vilket i augusti månad 2024 för Kommunledningskontoret var 138 medarbetare och i augusti 2025 var det 141 medarbetare. Antalet årsarbetare har också ökat med fyra årsarbetare.

Den totala sjukfrånvaron för Kommunledningskontoret för augusti månad har minskat från 6,0 procent i augusti 2024 till 4,8 procent i augusti 2025.

Måltidsverksamheten har sänkt sin sjukfrånvaro från 8,6 procent i augusti föregående år till 5,9 procent i augusti 2025. Övriga Kommunledningskontoret har ökat sin sjukfrånvaro med 0,4 procentenheter.

Beslutsunderlag

Malin Claesson, HR-chef 2025-09-25

Statistik för Kommunledningskontoret för april – augusti 2025

Utdrag:

HR-avdelningen

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

KsU § 161 Medarbetarundersökning 2025 - Kommunledningskontoret

Dnr KLK 2025/215

Beslut

Kommunstyrelsens utskott beslutar

att notera informationen.

Ärendebeskrivning

I september genomfördes medarbetarundersökning i kommunen. Undersökningen är ett viktigt verktyg för att följa upp hur arbetsklimatet är i organisationen och på varje arbetsplats. Den ger också ett underlag att arbeta med frågor kring arbetsmiljön. Svarsfrekvensen har ökat med 6,5 procentenheter från 73,8 procent (2023) till 80,3 procent (2025).

Resultatet för hela förvaltningen visar på samma totalt medarbetarengagemang (82,5) som 2023. Medarbetarengagemanget visas i HME-värde 0–100 (Hållbart medarbetarengagemang) och är nio frågor som är fördelade på tre områden, motivation, ledarskap och styrning. Barn- och utbildningssektorn och samhällsbyggandssektorn har ökat sitt HME-värde från 82,5 till 85,0. Sociala sektorn har också ökat sitt totala HME-värde och då från 80,0 till 82,5. Kommunledningskontoret har minskat sitt HME-värde från 87,5 till 82,5.

För de olika HME-områdena är det totala värdet för motivation och styrning detsamma, 82,5, som vid medarbetarundersökningen 2023. Värdet för ledarskap har ökat från 82,5 (2023) till 85,0 (2025).

Cheferna kommer att återkoppla resultatet till sina medarbetare. Om HME-medelvärdet för områdena motivation, ledarskap eller styrning är 77,5 eller lägre kommer medarbetare och chef tillsammans ta fram en handlingsplan för att förbättra medarbetarengagemanget.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse från Martina Jönsson, HR-konsult 2025-10-16
Medarbetarundersökning kommunledningskontoret 2025

Utdrag:

HR-avdelningen

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

KsU § 162 Undersökning av hotellbehov i Eksjö kommun

Dnr KLK 2025/200

Beslut

Kommunstyrelsens utskott beslutar

att ge kommundirektör i uppdrag att till nästa sammanträde med kommunstyrelsens utskott ta fram ett förslag på en uppdragsbeskrivning för en analys om hotellbehov i Eksjö tätort.

Ärendebeskrivning

Kommunstyrelsen utskott beslutade 2025-09-23 att bordlägga ärendet till dagens sammanträde.

Under 2024 och 2025 har kommunen i olika instanser från minst tre intressenter blivit tillfrågade om tomt för eventuell hotellbyggnation i Eksjö tätort.

För att öka möjligheterna för en framtida etablering har det efterfrågats en marknadsanalys (undersökning av hotellbehov) utifrån Eksjö kommun.

En marknadsanalys bör innehålla följande saker:

- En bakgrund som bygger på platsbesök och statistik
- En översikt av Eksjö kommun innehållande, näringsliv, serviceutbud, privatmarknad, utvecklingsprojekt och kommunikationer.
- Hotellmarknadsanalys innehållande, statistik (Eksjö och Sverige), utbud och efterfrågan
- Hotellmarknadsprognos (Eksjö och Sverige)
- Lägesanalys från lämpliga platser i centrum
- Slutsats inkl. rekommendationer

Kostnaden för motsvarande marknadsanalys när andra kommuner har gjort detta har varit ca 140 tkr år 2024.

Förslaget är att snarast efter beslut i kommunstyrelsen påbörja arbetet med upphandling för att helst genomföra marknadsanalysen under 2025.

Yrkande

Under kommunstyrelsens utskotts överläggning yrkar **Markus Kyllenbeck (M)** att ge kommundirektör i uppdrag att till nästa sammanträde med kommunstyrelsens utskott ta fram ett förslag på en uppdragsbeskrivning för en analys om hotellbehov i Eksjö tätort.

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

Efter avslutad överläggning ställer ordförande med kommunstyrelsens utskott godkännande proposition på **Markus Kyllenbeck (M)** yrkande mot avslag.

Kommunstyrelsens utskott beslutar i enlighet med yrkandet.

Beslutsunderlag

Kommunstyrelsens utskotts beslut 2025-09-23

Tjänsteskrivelse från Tord du Rietz, kommundirektör 2025-09-19

Marknadsanalys-Östersund – 250414

Marknadsanalys Strängnäs stad Annordia

Marknadsanalys-skaraborg - 240616

Utdrag:

Kommunstyrelsens utskott

Kommundirektör

	Justerandes sign	Utdragsbestyrkande
--	------------------	--------------------

KsU § 163 Undertecknande av CEMR-deklarationen

Dnr KLK 2024/30

Beslut

Kommunstyrelsens utskotts förslag till beslut

Kommunfullmäktige beslutar

att Eksjö kommun undertecknar den europeiska deklarationen för jämställdhet mellan kvinnor och män på lokal och regional nivå (CEMR-deklarationen) omfattande deklarationens samtliga 39 artiklar.

att Eksjö kommun ansluter sig till den regionala portalen ”JäJ”.

att ge kommunstyrelsen, barn- och utbildningsnämnden, myndighetsnämnden, samhällsbyggnadsnämnden och socialnämnden samt Eksjöbostäder AB, Eksjö kommunfastigheter AB, Eksjö Industribyggnader i uppdrag att arbeta för att uppfylla CEMR-deklarationen, samt

att ge kommunstyrelsen i uppdrag att senast i januari 2027 till kommunfullmäktige återredovisa hur arbetet fortskrider.

Kommunstyrelsen beslutar

att ge förvaltningen i uppdrag att senast i juni 2026 till kommunstyrelsen redovisa analys av kommunkoncernens arbete utifrån CEMR-deklarationens artiklar, samt

att ge förvaltningen i uppdrag att senast i december 2026 till kommunstyrelsen lämna förslag avseende handlingsplan för jämställdhet.

Ärendebeskrivning

Ett av de 17 globala målen för hållbar utveckling i agenda 2030 är mål 5, jämställdhet med målsättningen att ”uppnå jämställdhet och alla kvinnors och flickors egenmakt”. Beskrivningen av målsättningen inleds med följande ord:

”Jämställdhet är ett mål i sig liksom en förutsättning för hållbar och fredlig utveckling. Jämställdhet uppnås när kvinnor och män, flickor och pojkar har lika rättigheter, villkor, möjligheter samt makt att själva forma sina liv och bidra till samhällets utveckling. Det handlar om en rättvis fördelning av makt, inflytande och resurser i samhället. Kvinnors och flickors generellt underordnade maktposition i förhållande till män och pojkar måste upphöra”.

Sveriges kommuner och regioner har en viktig roll i samhällets jämställdhetsarbete. Beslut som fattas i kommuner och regioner kan skapa förutsättningar för ett jämställt samhälle, eller förstärka icke jämställda strukturer.

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

Kommunen omfattas både internt, som arbetsgivare, och externt, som välfärdsleverantör till kommuninvånarna.

Sammanfattning av förslaget

Förslaget är att Eksjö kommun ska underteckna CEMR-deklarationen som är den europeiska deklARATIONEN för jämställdhet mellan kvinnor och män på lokal och regional nivå. Deklarationen är ett verktyg för kommuner och regioner att integrera jämställdhetsperspektivet i all verksamhet.

Förslaget omfattar även att kommunen ska ansluta sig till ”Jäj” som är en regional portal för att lyfta goda exempel på jämställdhetsåtgärder i Jönköpings län.

CEMR-deklarationen

De europeiska kommun- och regionförbundens samarbetsorganisation Council of European Municipalities and Regions (CEMR), som samlar mer än 60 medlemsorganisationer i 40 länder, antog 2006 den europeiska deklARATIONEN för jämställdhet mellan kvinnor och män på lokal och regional nivå (CEMR-deklARATIONEN). Deklarationen är ett verktyg för kommuner och regioner att inom ramen för en sammanhållen och ambitiös strategi främja jämställdhet mellan kvinnor och män och integrera jämställdhetsperspektivet i det politiska beslutsfattandet och i alla delar av den praktiska verksamheten.

SKR ställde sig bakom CEMR-deklARATIONEN redan 2006 och rekommenderar kommuner och regioner att underteckna den. Enligt SKR har 123 av landets 290 kommuner samt 20 av 21 regioner hittills ställt sig bakom deklARATIONEN.

Under 2021 och 2022 diskuterades i CEMR:s olika beredande och beslutsfattande instanser hur CEMR-deklARATIONEN från 2006 och dess verktyg skulle kunna förbättras och utvecklas. Diskussionerna utmynnade i att CEMR:s Policy Committee den 6 december 2022 beslutade att göra vissa språkliga förbättringar och ändringar av redaktionell karaktär, förstärka det intersektionella perspektivet i hela deklARATIONEN, samt i ett helt nytt separat avsnitt lägga till nio nya artiklar (artikel 31-39) om sakområden som täcktes otillräckligt eller inte alls av deklARATIONEN från 2006.

SKR har genomfört en uppföljning av arbetet med CEMR-deklARATIONEN i Sverige (publicerades i juni 2022). Uppföljningen visar att deklARATIONEN är viktig för kommunernas och regionernas jämställdhetsarbete – inte minst har den stor strategisk betydelse.

DeklARATIONEN omfattar alla aspekter av verksamheten, såväl det politiska arbetet som arbetsgivarfrågor och servicen till invånarna. SKR står bakom CEMR-deklARATIONEN och rekommenderar kommuner och regioner att underteckna den.

DeklARATIONEN, som är uppdelad i tre delar samt ytterligare en del som omfattar de tillkommande nio artiklarna, omfattar:

- Del 1, Principer. Första delen föreskriver att undertecknarna av deklARATIONEN förklarar sex principer att vara drivkrafter för att vidta åtgärder.

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

- Del 2, Genomförande av deklARATIONEN och dess åtaganden. Andra delen föreskriver att undertecknarna av deklARATIONEN förbinder sig att genomföra artiklarna i densamma genom att vidta sex olika åtgärder. Den första av dessa punkter är att inom en rimlig tidsram från undertecknande (som inte ska överskrida två år) utarbeta och anta en handlingsplan för jämställdhet och därefter genomföra den.
- Del 3. Den tredje delen omfattar deklARATIONENS 30 ursprungliga artiklar som delas in i underrubrikerna ”Demokratiskt ansvar”, ”Politisk roll”, ”Allmänt ramverk för jämställdhet”, ”Rollen som arbetsgivare”, ”Offentlig upphandling av varor och tjänster”, ”Rollen som tillhandahållare av tjänster”, ”Planering och hållbar utveckling”, ”Rollen som ansvarig för tillsyn och reglering” samt ”Vänortssamarbete och internationellt samarbete”.
- Tillägg av nya artiklar. DeklARATIONENS 9 nya artiklar som fokuserar på teman och utmaningar som antingen inte fanns när deklARATIONEN skapades eller som har utvecklats väsentligt och idag har stor påverkan på jämställdheten.

SKR erbjuder samtliga kommuner och regioner att delta i SKR:s Modellkoncept för jämställdhetsintegrering som ett stöd i arbetet med att förverkliga åtagandena i CEMR-deklARATIONEN. Stödet omfattar bland annat vägledning för jämställdhetsintegrering med verktyg för bland annat analys och uppföljning samt vägledning med lärande exempel som stöd för att kommunicera jämställdhet.

Om kommunfullmäktige beslutar att ställa sig bakom deklARATIONEN kommer kommunen skicka en bekräftelse till CEMR:s kansli i Bryssel samt informera SKR att kommunen undertecknat deklARATIONEN.

JäJ

JäJ är en regional portal för att lyfta goda exempel på jämställdhetsåtgärder i Jönköpings län. Portalen erbjuder även metodstöd för att arbeta med jämställdhet samt aktuella nyheter och aktiviteter. Bakom JäJ står Länsstyrelsen i Jönköpings län och Region Jönköpings län.

På JäJ:s webbplats finns texten:

”Jämställdhet är ett nationellt politiskt mål och handlar om att kvinnor och män ska ha samma makt att forma samhället och sina egna liv. För att nå dit behöver offentliga organisationer, företag och civilsamhälle stärka sitt arbete med jämställdhet – både enskilt och gemensamt.

Vi behöver alla säga JäJ – för ett jämställt Jönköpings län!”

Alla organisationer som står bakom demokratiska värderingar och den statliga värdegrunden är välkomna att ansluta sig. Anslutningen är kostnadsfri. I dagsläget är fem av länets kommuner anslutna tillsammans med 14 övriga organisationer.

Genom anslutningen kan Eksjö kommun både visa upp och ta del av andras bidrag till ökad jämställdhet samt i och med det både inspirera och inspireras.

	Justerandes sign	Utdragsbestyrkande
--	------------------	--------------------

Yrkande

Under kommunstyrelsens utskott överläggning yrkar

Annelie Hägg (C) och **Sebastian Hörlin (S)** bifall till eget förslag till beslut.

Karolina Holmberg (S) med bifall från **Annelie Hägg (C)** och **Sebastian Hörlin (S)**

att ge kommunstyrelsen, barn- och utbildningsnämnden, myndighetsnämnden, samhällsbyggnadsnämnden och socialnämnden samt Eksjöbostäder AB, Eksjö kommunfastigheter AB, Eksjö Industribyggnader i uppdrag att arbeta för att uppfylla CEMR-deklarationen, samt

att ge förvaltningen i uppdrag att senast i juni 2026 till kommunstyrelsen redovisas analys av kommunkoncernens arbete utifrån CEMR-deklarationens artiklar.

Efter avslutad överläggning ställer ordförande med kommunstyrelsens utskotts godkännande proposition på **Karolina Holmbergs (S)**, med bifall från **Annelie Hägg (C)** och **Sebastian Hörlin (S)** ändringsyrkanden mot avslag.

Kommunstyrelsens utskott beslutar i enlighet med ändringsyrkandena.

Beslutsunderlag

Skrivelse från Markus Kyllenbeck (M) Kommunstyrelsens ordförande, Sebastian Hörlin, förste vice ordförande och Annelie Hägg, andre vice ordförande
2025-10-20
CEMR-deklarationen

Utdrag:

Kommunstyrelsen
Barn- och utbildningsnämnden
Myndighetsnämnden
Samhällsbyggnadsnämnden
Socialnämnden
AB Eksjö Industribyggnader
Eksjö Kommunfastigheter AB
Eksjöbostäder AB
Eksjö Energi AB

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

KsU § 164 Redovisning av delegationsbeslut 2025 - Kommunledningskontoret

Dnr KKK 2025/5

Beslut

Kommunstyrelsens utskotts förslag till beslut

Kommunstyrelsen beslutar

att anse ärendet anmält.

Ärendebeskrivning

Under sammanträdet redovisas delegationsbeslut gjorda av kommunledningskontoret.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse från Tord du Rietz, kommundirektör 2025-10-02
Redovisning av delegationsbeslut från kommunledningskontoret

Beslutet expedieras till

Kommunstyrelsen

	Justerandes sign	Utdragsbestyrkande
--	------------------	--------------------