

Sammanträde med	Ledningsutskottet	
Plats och tid	Kommunfullmäktigesalen kl. 13:00-15:00	
<b>Beslutande</b> Ledamöter	Markus Kyllenbeck (M), ordförande Sebastian Hörlin (S) Lennart Gustafsson (S) Ulf Björlingson (M)	
Tjänstgörande ersättare	Rozita Hedqvist (S) tjänstgörande ersättare för Elisabeth Werner (SD) Mattias Ingeson (KD) tjänstgörande ersättare för Annelie Hägg (C) Christer Ljung (L) tjänstgörande ersättare för Stellan Johnsson (C)	
<b>Övriga närvarande</b> Ersättare	Birgitta Johansson (S)	
Tjänstepersoner	Helena Lundborg, sekreterare Tord du Rietz, kommundirektör, föredragande Simon Lennermo, biträdande ekonomichef § 110 Camilla Petersson, upphandlare § 112 Martina Jönsson, HR-chef § 114	
Övriga		
Utses att justera	Lennart Gustafsson	
Justeringens plats och tid	Stadshuset 2022-10-26 kl. 10:00	Paragrafer 109-119
Underskrifter		
	Sekreterare .....	
	Helena Lundborg	
	Ordförande .....	
	Markus Kyllenbeck	
	Justerande .....	
	Lennart Gustafsson	

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

---

**ANSLAG/BEVIS**

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Organ	Ledningsutskottet		
Sammanträdesdatum	2022-10-18		
Förvaringsplats för protokollet	Stadshuset		
Datum då anslag publiceras	2022-10-26	Datum då anslag tas bort	2022-11-17
Underskrift	..... Helena Lundborg		

---

		Justerandes sign	
--	--	------------------	--

			Utdragsbestyrkande
--	--	--	--------------------

Upprop

Val av justerare

§ 109	Godkännande av föredragningslistan	
§ 110	Budgetuppföljning per 2022-09-30- kommunledningskontoret	2022/11
§ 111	Delårsbokslut per 2022-08-31 - Högländets Överförmyndarnämnd	2022/209
§ 112	Upphandlings- och inköpspolicy med riktlinjer för Eksjö kommun	2020/286
§ 113	Antalet anställda och sjukfrånvaro 2022 - kommunledningskontoret - information	2022/7
§ 114	Arbetsmiljöuppföljning för 2021 Eksjö kommun	2022/200
§ 115	Brottstatistik Eksjö kommun 2022	2022/8
§ 116	Redovisning av delegationsbeslut 2022 - kommunledningskontoret	2022/9
§ 117	Obesvarade medborgarförslag och motioner	
§ 118	Politisk organisation - Förändring	2022/213
§ 119	Ersättningsreglemente	2022/217

---

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

## Lu § 109 Godkännande av föredragningslistan

### Beslut

Ledningsutskottet beslutar

att föredragningslistan fastställs enligt föregående sida.

### Ärendebeskrivning:

Ärende som tillkommer:

Politisk organisation – förändring

Ersättningsreglemente

---

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

## Lu § 110 Budgetuppföljning per 2022-09-30-kommunledningskontoret

Dnr KLK 2022/11

### Beslut

Ledningsutskottet förslag till beslut

Kommunstyrelsen beslutar

att godkänna lämnad rapport.

Ledningsutskottet beslutar vidare

att notera att kommunledningskontoret prognostiserar en total positiv avvikelse mot helårsbudget med 2,7 mnkr, vilket motsvarar en avvikelse mot budget med 3,9 procent.

### Ärendebeskrivning

Kommunledningskontorets driftsutfall efter september månad var 52,0 mnkr, vilket motsvarar 73,9 procent av helårsbudgeten, jämfört med riktpunkten 75 procent.

Kommunledningskontorets helårsprognos för driften är 67,6 mnkr vilket motsvarar en positiv avvikelse mot budget med 2,7 mnkr.

Kommunledningskontorets investeringsutfall efter september var 1,9 mnkr.

Kommunledningskontorets helårsprognos för investeringarna är 8,5 mnkr jämfört mot budgeten som är 14,0 mnkr, en avvikelse med 5,5 mnkr.

Vid förra månadens budgetuppföljning var kommunledningskontorets driftbudget 65 075 tkr. Från och med 1 september har en organisatorisk förändring skett och Bemanningenheten är flyttad ifrån sociala sektorn till kommunledningskontoret.

Kommunledningskontorets budget per augusti	65 075 tkr
Flytt av bemanningenhetens budget ifrån sociala sektorn till kommunledningskontoret	+5 243 tkr
Kommunledningskontorets budget per september	70 318 tkr

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

**BUDGETUPPFÖLJNING Kommunledningskontoret**

Datum: 2022-09-30

Rikt punkt 75,0%

DRIFT	Budget	Bokfört	%	Prognos	Avvikelse
Kansliet	8 531	4 277	50%	6 337	2 194
Ekonomi & upphandling	9 190	6 736	73%	8 740	450
HR-avdelningen	12 586	8 462	67%	12 090	496
Bemanningsenheten	5 243	5 581	106%	5 243	0
Kommunikationsavd.	11 536	8 883	77%	11 734	-198
Räddningstjänsten	23 232	18 012	78%	23 447	-215
<b>TOTALT</b>	<b>70 318</b>	<b>51 952</b>	<b>73,9%</b>	<b>67 591</b>	<b>2 727</b>

	Budget	Bokfört	Prognos	Avvikelse
INVESTERINGAR	13 955	1 919	8 469	5 486
<b>TOTALT</b>	<b>13 955</b>	<b>1 919</b>	<b>8 469</b>	<b>5 486</b>

**Kansliavdelningen**

Prognos: +2 194 tkr, vilket motsvarar en avvikelse mot budget med 25,7 procent. Ingen förändrad prognos jämfört mot föregående månad.

Avvikelsen beror framförallt på

- Den prognostiserade avvikelsen mot budget beror på större bidrag från Migrationsverket än kostnader för akuta evakueringsboenden under våren 2022. Positiv avvikelse mot budget 1,8 mnkr.
- Kanslichefen under året är tillförordnad socialchef. Under senare delen av året har extra utredningsresurs anställts på kansliet.

**Ekonomi- och upphandlingsavdelningen**

Prognos: +450 tkr, vilket motsvarar en avvikelse mot budget med 4,9 procent. Ingen direkt förändrad prognos jämfört mot föregående månad.

Avvikelsen mot budget beror framförallt på

- Lägre personalkostnader än budget på grund av sjukskrivningar och partiell tjänstledighet. I prognosen ingår att en tillfällig förstärkning sker under hösten.

**HR-avdelningen**

Prognos: +496 tkr, vilket en avvikelse mot budget med 3,9 procent. Ingen förändrad prognos jämfört mot föregående månad.

Avvikelsen mot budget beror framförallt på:

- Företagshälsovården prognostiseras med en positiv avvikelse mot budget med 386 tkr. Budgeten för företagshälsovården sänktes även inför 2022 med 165 tkr.
- Inom HR-avdelningen finns det också några mindre avvikelser som gemensamt uppgår till cirka 100 tkr.

Från och med 1 september ingår Bemanningsenheten inom HR-avdelningen. Bemanningsenheten har en helårsbudget på 5243 tkr. Budgeten kan delas upp i

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

framförallt två huvuddelar. Den ena delen är budget för bemanningsplanerare samt gemensamhetskostnader för Bemanningenheten och den delen är anslagsfinansierad. Den andra delen är alla vikarier och den delen är finansierad med ett köp/säljssystem, det vill säga att verksamheter som beställer vikarier via Bemanningenheten får betala en timkostnad per beställd vikarie.

Över/underskott hos Bemanningenheten fördelas till respektive sektor och finns prognostiserade hos Barn- och utbildningssektorn och Sociala sektorn. Det är en total negativ avvikelse prognostiserad för Bemanningenheten på 1,8 mnkr.

### Kommunikationsavdelningen

Prognos: -198 tkr, vilket motsvarar en avvikelse mot budget med -1,7 procent. Ingen förändrad prognos jämfört mot föregående månad.

Avvikelsen mot budget beror framförallt på:

- Caféterian i Förvaltningshuset har haft mindre intäkter än budgeterat.
- Kommunens poolbilar har kört färre mil än budgeterat, vilket ger mindre intäkter. Med stor sannolikhet är detta en följd av ökningen av digitala möten.
- Portokostnaderna ligger på högre nivåer än budgeterat. Arbetet med att i större utsträckning skicka kommunens post digital har inte kommit i gång i den takt som planerat.
- Kontaktcenter har haft vikariekostnader på grund av sjukskrivning.

### Räddningstjänsten

Prognos: -215 tkr, vilket motsvarar en avvikelse mot budget med -0,9 procent. Det är en försämrad prognos med 100 tkr jämfört mot föregående månad som är relaterat till den operativa verksamheten i Eksjö.

Avvikelsen beror framförallt på:

- Negativ avvikelse kopplat till kommunens försäkringar
- Ökade utbildningskostnader på grund av mycket ny personal samt högre kostnader för drivmedel.

### Investeringar

Kommunledningskontorets investeringsbudget för 2022 är 13 955 tkr inklusive tilläggsbudget om 9 060 tkr från 2021. Prognosen är 8 469 tkr vilket är en avvikelse mot budget om 5 486 tkr.

Avvikelsen mot föreslagen budget beror framförallt på:

- Risk att en släckbil (4,6 mnkr) kommer att levereras år 2023 bland annat på grund av komponentbrist.
- Införandet av HR-system kommer att belasta investeringsbudget under 2021-2023 medan budget finns för såväl 2022 som 2023 i innevarande års budget.

---

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

**Beslutsunderlag**

Tjänsteskrivelse från Simon Lennermo, ekonomichef 2022-10-14

---

**Utdrag:**

Kommunstyrelsen

---

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande



## Lu § 111 Delårsbokslut per 2022-08-31 - Höglandets Överförmyndarnämnd

Dnr KKK 2022/209

### Beslut

Ledningsutskottet förslag till beslut

Kommunfullmäktige beslutar

att delårsrapporten anmäls

### Ärendebeskrivning

Delårsbokslut för tiden 1 januari 2022 till 31 augusti 2022. Verksamheten håller lagd budget. Prognosen för helår 2022 ger för närvarande inte anledningar till justering gentemot budget.

### Beslutsunderlag

Beslut från Höglandsförbundets överförmyndarnämnd 2022-09-21

Delårsbokslut 2022-08-31 Höglandets överförmyndarnämnd

---

### Utdrag:

Kommunfullmäktige

Höglandsförbundets överförmyndarnämnd

---

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

## Lu § 112 Upphandlings- och inköspolicy med riktlinjer för Eksjö kommun

Dnr KLK 2020/286

### Beslut

Ledningsutskottet förslag till beslut

Kommunstyrelsen beslutar

att godkänna redovisat förslag till revidering av Riktlinjer till upphandlings- och inköspolicy.

### Ärendebeskrivning

Med anledning av att lagen om offentlig upphandling (LOU) ändrats från 1 februari 2022 har revidering av kommunens riktlinjer till upphandlings- och inköspolicy genomförts

Lagändringen berör upphandlingar under tröskelvärdet där 19 kap delats upp i två delar. Ett helt nytt kapitel avseende direktupphandling med syfte att förenkla är infört. Nya begrepp, ändring av beräkning av värde för direktupphandlingar, höjda beloppsgränser för direktupphandling (700 tkr) och sociala tjänster (7.802.550 kr) är exempel på andra lagändringar som skett.

Riktlinjerna har reviderats för att anpassas till den förändrade lagstiftningen.

I samband med revideringen har synpunkter från koncernledningsgruppen inhämtats avseende beloppsvärden för direktupphandlingar. Avstämning har gjorts med upphandlare i kommunen, ekonomichef och Höglandets affärsstrategiska råd. Utifrån de synpunkterna har dokumentationsplikten för direktupphandlingar justerats från 25 tkr till 50 tkr, vilket fortfarande är hårdare krav än lagstiftningen som har dokumentationsplikt från 100 tkr. Kraven på genomförandet av direktupphandlingar över 100 tkr har justerats i förslaget till riktlinjer.

I linje med antagen miljöpolicy beslutad av kommunfullmäktige 2021-09-23 samt tillhörande handlingsplan beslutad av förvaltningsledningsgruppen 2022-03-08 tillkommer stycke för Cirkulär ekonomi.

Riktlinjerna har placerats i Eksjö kommuns styrdokument för riktlinjer och i samband med det har rubrikordningen justerats.

I övrigt har ändring av redaktionell karaktär skett.

### Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse från Jessika Källgren Gustafsson, upphandlingssamordnare 2022-10-10

	Justerandes sign	Utdragsbestyrkande
--	------------------	--------------------

Gulmarkerad - Riktlinjer till upphandlings- och inköspolicy  
Riktlinjer till upphandlings- och inköspolicy – reviderad  
Aktuell - Upphandlings-inköspolicy Eksjö kommun

---

**Utdrag:**

Kommunstyrelsen  
Upphandlingssamordnare

---

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

## Lu § 113 Antalet anställda och sjukfrånvaro 2022 - kommunledningskontoret - information

Dnr KLK 2022/7

### Beslut

Ledningsutskottet förslag till beslut

Kommunstyrelsen beslutar

att notera informationen.

### Ärendebeskrivning

Personalstatistik tas fram tre gånger/år i förvaltningen. För respektive sektor redovisas statistik för sektorn där även verksamhetsnivå redovisas där det är möjligt utifrån storlek på verksamhet.

Personalstatistiken ger en jämförelse 24 månader tillbaka i tiden och redovisas/månad för att det ska vara möjligt att analysera trender över året.

Några av de parametrar som finns med i statistikunderlaget är antalet anställda (månadsanställda) vilket i augusti månad 2022 för Kommunledningskontoret var 58 medarbetare och i augusti 2021 var det 54 medarbetare. Antalet årsarbetare har ökat med fyra årsarbetare.

Vid en jämförelse mellan augusti 2022 och augusti 2021 har antalet timanställda i kommunledningskontoret ökat. För Kommunledningskontoret är även deltidbrandmän inräknade i timanställda.

Den totala sjukfrånvaron var i augusti månad 2022 för kommunledningskontoret 7,2 procent medan den i augusti 2021 var 2,8 procent. Den totala sjukfrånvaron under 2021 var 3,4 procent medan under 2020 var samma siffra 2,7 procent.

Malin Claesson  
HR-chef  
HR-avdelningen  
Kommunledningskontoret

### Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse från Malin Claesson, HR-chef 2022-09-28  
Statistik från HR-avdelningen

---

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

**Utdrag:**

Kommunstyrelsen

HR-avdelningen

---

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

## Lu § 114 Arbetsmiljöuppföljning för 2021 Eksjö kommun

Dnr KLK 2022/200

### Beslut

Ledningsutskottet beslutar

**att** till kommunstyrelsens sammanträde 2022-11-01 redovisa åtgärder för att förbättra svarsfrekvensen.

Ledningsutskottet föreslår vidare kommunstyrelsen besluta

**att** notera informationen.

### Ärendebeskrivning

En enkät har genomförts under våren 2022 för att följa upp det systematiska arbetsmiljöarbetet för arbetsmiljöåret 2021. Kommunens chefer och skyddsombud har getts möjlighet att besvara enkäten, 73 procent av cheferna och 62 procent av skyddsombuden svarade.

Uppföljningen är ett verktyg för förvaltningens framtida arbetsmiljöarbete och ett sätt att uppfylla kraven i lagen (Systematiskt arbetsmiljöarbete 2001:1). Samtidigt är det också ett sätt för kommunstyrelsen att följa upp arbetsmiljöarbetet då de har det yttersta ansvaret för arbetsmiljön i förvaltningen.

Mer kunskap och utbildningsinsatser behövs inom flera arbetsmiljöområden. Tidsbrist och kunskapsbrist är faktorer som påverkar möjligheten att genomföra riskbedömningar och skyddsronder men det behövs även öka kunskapen kring hur man praktiskt och på ett enkelt sätt kan arbeta med det systematiska arbetsmiljöarbetet i verksamheterna. Riktlinjer och rutiner inom arbetsmiljöområdena behöver lyftas, detta för att belysa och öka kunskapen om dessa hos medarbetarna.

Andra områden som behöver lyftas är att fler skyddsombud behövs och att fördelningen av arbetsmiljöuppgifter ska gås igenom och skrivas på för alla chefer och vissa medarbetare. Tillbuds- och arbetsskaderapporteringen behöver också belysas mer.

För att nå ett bättre systematiskt arbetsmiljöarbete behövs utbildningar för både chefer och skyddsombud, metoder och verktyg samt bra information på intranätet.

---

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

## Yrkande

Under ledningsutskottets sammanträde yrkar **Markus Kyllenbeck (M)** att till kommunstyrelsens sammanträde 2022-11-01 redovisa åtgärder för att förbättra svarsfrekvensen.

Efter avslutad överläggning ställer ordförande med ledningsutskottets godkännande proposition på **Markus Kyllenbecks (M)** tilläggsyrkande mot avslag.

Ledningsutskottet beslutar i enlighet med yrkandet.

## Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse från Martina Jönsson, HR-konsult  
Arbetsmiljöuppföljning för arbetsmiljöåret 2021

---

### Utdrag:

Kommunstyrelsen  
HR-avdelningen

---

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

## Lu § 115 Brottsstatistik Eksjö kommun 2022

Dnr KLK 2022/8

### Beslut

Ledningsutskottet beslutar

att notera informationen.

### Ärendebeskrivning

Under sammanträdet redovisas brottsstatistik för Eksjö Kommun januari-augusti 2021-2022. Polisen kommer bjudas in till ett sammanträde med ledningsutskottet under våren 2023.

- Brott i parrelationer
- Dopningsbrott
- Narkotikabrott innehav/bruk
- Skadegörelsebrott
- Skadegörelse mot stat, kommun, landsting
- Stöld från butik
- Stöld genom inbrott – bostad
- Stöld genom inbrott – fritidshus
- Tillgreppsbrott
- Trafiknykterhetsbrott – alkohol
- Trafiknykterhetsbrott – narkotika
- Våld i offentlig miljö

### Beslutsunderlag

Statistik från Polismyndigheten

---

---

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande



## Lu § 116 Redovisning av delegationsbeslut 2022 - kommunledningskontoret

Dnr KKK 2022/9

### Beslut

Ledningsutskottet beslutar

att ärendet anmäls till kommunstyrelsen.

### Ärendebeskrivning

Under sammanträdet redovisas delegationsbeslut gjorda av kommunledningskontoret.

### Beslutsunderlag

Underlag från kommunledningskontoret

---

### Utdrag:

Kommunstyrelsen

---

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

## Lu § 117 Obesvarade medborgarförslag och motioner

### Beslut

Ledningsutskottet beslutar

att notera informationen.

### Ärendebeskrivning

En motion eller ett medborgarförslag bör, enligt Kommunallagen, beredas så att kommunfullmäktige kan fatta beslut inom sex månader från det att förslaget väckts. Fullmäktige kan vid behov, avskriva medborgarförslagen från vidare handläggning.

Vid dagens sammanträde redovisas förteckning över obesvarade medborgarförslag och motioner.

### Beslutsunderlag

Förteckning över obesvarade motioner och medborgarförslag

-----

	Justerandes sign	Utdragsbestyrkande
--	------------------	--------------------

## Lu § 118 Politisk organisation - Förändring

Dnr KKK 2022/213

### Beslut

Ledningsutskottet förslag till beslut

Kommunfullmäktige beslutar

att upphäva tidigare beslutat reglemente avseende Tillväxt- och utvecklingsnämnden.

Ledningsutskottet beslutar vidare

att uppdraga till förvaltningen att utifrån ärendebeskrivningen i denna skrivelse, till kommunstyrelsens sammanträde 2022-11-01, ta fram förslag på reviderade reglementen för kommunstyrelsen, barn- och utbildningsnämnden samt samhällsbyggnadsnämnden.

**Mattias Ingeson (KD)** reserverar sig till förmån för kommunfullmäktiges beslut.

### Ärendebeskrivning

Bakgrund

Kommunfullmäktige beslutade 2022-06-14 om den politiska organisationen för åren 2023-2026. Efter detta beslut har val till kommunfullmäktige genomförts varpå Socialdemokraterna och Moderaterna har meddelat sin avsikt att styra kommunen i majoritet den kommande mandatperioden.

Förslaget

Socialdemokraterna och Moderaterna vill inför mandatperioden 2023-2026 förändra den politiska organisationen på så vis att Tillväxt- och utvecklingsnämnden avvecklas. De verksamhetsområden som Tillväxt- och utvecklingsnämnden har ansvar för föreslås att organiseras enligt nedanstående.

*Verksamhetsområde*

*Föreslås flyttas till*

Öppen ungdomsverksamhet

Samhällsbyggnadsnämnden

Idrottsanläggningar

Samhällsbyggnadsnämnden

Föreningsverksamhet

Samhällsbyggnadsnämnden

Kulturverksamhet

Samhällsbyggnadsnämnden

Biblioteket

Samhällsbyggnadsnämnden

Museet

Samhällsbyggnadsnämnden

Kulturskola

Samhällsbyggnadsnämnden

Tillstånd/registering enligt lotterilagen

Samhällsbyggnadsnämnden

Högskoleverksamhet och vuxenutbildning

Barn- och utbildningsnämnden

Turism och destinationsutveckling\*

Kommunstyrelsen

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

Marknadsföring

Kommunstyrelsen

*\* I nuvarande reglemente är benämningen "turism och besöksnäring".*

För att frågor kopplade till de verksamhetsområden som enligt ovanstående föreslås att flyttas till samhällsbyggnadsnämnden inte ska riskera att tappa politiskt fokus föreslås att Samhällsbyggnadsnämnden ska inrätta en beredning (kultur- och fritidsberedningen) med uppdraget att bereda dessa frågor inför beslut som fattas av nämnden. Förutom detta föreslås att ge beredningen ett särskilt uppdrag att politiskt beakta, och bidra till utveckling av, kultur- och fritidsfrågorna i Eksjö kommun.

Beredningen (som tillsätts av Samhällsbyggnadsnämnden) föreslås bestå av fem ledamöter och tre ersättare där nämnden utser en av ledamöterna till ordförande och en av ledamöterna till vice ordförande.

### Yrkande

Under ledningsutskottets överläggning yrkar **Mattias Ingeson (S)** avslag till **Markus Kyllenbeck (M)** och **Sebastian Hörlins (S)** förslag till beslut.

**Christer Ljung (L)** yrkar bifall till förslag till beslut.

Efter avslutad överläggning ställer ordförande med ledningsutskottets godkännande proposition på **Markus Kyllenbeck (M)** och **Sebastian Hörlins (S)** förslag till beslut mot **Mattias Ingesons (KD)** avslagsyrkande.

Ledningsutskottet beslutar i enlighet med förslag till beslut.

### Beslutsunderlag

Skrivelse från Markus Kyllenbeck, kommunalråd och Sebastian Hörlin, oppositionsråd 2022-10-14

---

### Utdrag:

Kommunfullmäktige  
Samhällsbyggnadsnämnden  
Tillväxt- och utvecklingsnämnden  
Kommunstyrelsen

---

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

## Lu § 119 Ersättningsreglemente

Dnr KKK 2022/217

### Beslut

Ledningsutskottet förslag till beslut

Kommunfullmäktige beslutar

att anta reviderat förslag avseende bestämmelser gällande ersättning till förtroendevalda.

**Mattias Ingesson (KD)** deltar inte i beslutet.

### Ärendebeskrivning

Bakgrund

Kommunfullmäktige beslutade 2022-06-14 om bestämmelser gällande ersättning till förtroendevalda.

Efter detta beslut har val till kommunfullmäktige genomförts varpå Socialdemokraterna och Moderaterna har meddelat sin avsikt att styra kommunen i majoritet den kommande mandatperioden.

Då Socialdemokraterna och Moderaterna inför mandatperioden 2023-2026 har föreslagit att Tillväxt- och utvecklingsnämnden ska avvecklas samt att en kultur- och fritidsberedning ska införas behöver justeringar ske i bestämmelserna gällande ersättning till förtroendevalda.

Förutom ovanstående avser Socialdemokraterna och Moderaterna att föreslå att kommunfullmäktige ska välja samma presidium i Eksjö Energi AB, Eksjö Elnät AB och Eksjö ELIT AB samt samma presidium i Eksjöbostäder AB och Eksjö kommunfastigheter AB. Även detta påkallar till viss del ett behov av att göra förändringar i bestämmelserna gällande ersättning till förtroendevalda.

Förslaget

Förslaget är att förändra bestämmelserna/ersättningsnivåerna enligt följande:

- Ersättningar för presidieuppdrag i tillväxt- och utvecklingsnämnden tas bort.
- Ersättningar för ordförande och vice ordförande i kultur- och fritidsberedningen införs med 5,0 % för ordförande respektive 1,5 % för vice ordförande.
- Ersättningar för presidieuppdrag i Eksjö Energi AB skrivs om så att ersättningen även omfattar de helägda dotterbolagen.

Ersättningsnivån föreslås då vara:

o 12,0 % för ordförande i Eksjö Energi AB, Eksjö Elnät AB och Eksjö ELIT AB.

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

o 4,0 % för förste vice ordförande i Eksjö Energi AB och Eksjö Elnät AB samt vice ordförande i Eksjö ELIT AB.

o 1,3 % för andre vice ordförande i Eksjö Energi AB och Eksjö Elnät AB.

Ersättningar för presidieuppdrag i Eksjöbostäder AB och Eksjö kommunfastigheter AB skrivs om så att ersättningen omfattar båda bolagen. Ersättningsnivån föreslås vara 12,0 % för ordförande, 4,0 % för förste vice ordförande samt 1,3 % för andre vice ordförande.

Procenttalen ovan hänvisar till hur bestämmelserna i övrigt är uppbyggda där det som avses är en procentuell andel av det årsarvode som kommunstyrelsens ordförande erhåller.

Utifrån samtliga förändringar som föreslås kommer en besparing på fasta ersättningar till förtroendevalda att göras med cirka 78 tkr per år. Dessutom kommer troligen ytterligare besparing göras då den beredning som föreslås inte omfattar lika många ledamöter/ersättare som nuvarande tillväxt- och utvecklingsnämnd.

### Beslutsunderlag

Skrivelse från Markus Kyllenbeck, kommunalråd och Sebastian Hörlin, oppositionsråd 2022-10-14

Ersättningar till förtroendevalda i Eksjö kommun 20231014 Färdig KF

Ersättningar till förtroendevalda i Eksjö kommun 20231014 KF

---

### Utdrag:

Kommunfullmäktige

Eksjö Energi AB, Eksjö Elnät AB och Eksjö ELIT AB

Eksjöbostäder AB och Eksjö kommunfastigheter AB

Kultur- och fritidsberedning

Ekonomiavdelningen

---

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande