

Sammanträde med Socialberedningen
Plats och tid Kommunfullmäktigesalen, Stadshuset kl. 12:00-13.20

Beslutande
Ledamöter

Marie-Louise Gunnarsson (M), ordförande
Kjell Axell (S)
Tomas Erazim (M)
Birgitta Liljerås Larm (KD)

Tjänstgörande ersättare Monica Mimer (M) tjänstgörande ersättare för Ann-Charlotte Käck-Karlsson (S)

Övriga närvarande

Tjänstepersoner Anneli Gustafsson, sekreterare
Patrik Hedström, socialchef

Utses att justera Kjell Axell

Justeringens plats och tid Sociala sektorn 2022-01-12

Paragrafer 1-4

Underskrifter

Sekreterare
Anneli Gustafsson

Ordförande
Marie-Louise Gunnarsson

Justerande
Kjell Axell

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

ANSLAG/BEVIS

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Organ

Socialberedningen

Sammanträdesdatum

2022-01-12

Förvaringsplats
för protokollet

Förvaltningshuset

Datum då anslag
publiceras

2022-01-12

Datum då anslag
tas bort

2022-02-03

Underskrift

.....

Anneli Gustafsson

		Justerandes sign	
--	--	------------------	--

Utdragsbestyrkande

	Upprop		
	Val av justerare		
§ 1	Godkännande av föredragningslista		4
§ 2	Pilotprojekt personalpool och ökad grundbemanning särskilt boende	2022/3	5 - 8
§ 3	Socialchefen informerar		9
§ 4	Anmälningssärenden		10

	Justerandes sign	
--	------------------	--

	Utdragsbestyrkande
--	--------------------

SocB § 1 Godkännande av föredragningslistan

Beslut

Socialberedningen beslutar

att föredragningslistan fastställs enligt föregående sida.

	Justerandes sign	Utdragsbestyrkande
--	------------------	--------------------

SocB § 2 Pilotprojekt personalpool och ökad grundbemanning särskilt boende

Dnr Socn 2022/3

Beslut

Socialberedningens förslag till beslut.

Kommunstyrelsen beslutar

att godkänna pilotprojekt till en kostnad av 1 640 000 kronor (kr), samt

att tillskjuta de medel som krävs och som inte finansieras via statsbidrag.

Ärendebeskrivning

I enlighet med utredningsuppdraget från socialnämnden att studera effekter av en personalpool knuten till ett särskilt boende, samt effekterna av en förhöjd grundbemanning på en enhet i ett särskilt boende, ser verksamheten möjlighet att tillskapa pilotprojekt där effekterna av detta analyseras och jämförs för att få fram evidens kring vilka insatser som syftar till att stärka personalkontinuitet på särskilda boenden, som är effektivast.

Båda insatserna kan skapa positiva förändringar för verksamheten. För att ta fram jämförbar evidens som underlag för beslut ser verksamheten behov av att kontrollera effekter av två olika åtgärder som kan tänkas förbättra personalkontinuiteten på särskilda boenden.

Pilotstudie 1: Personalpool tillsätts på Solgården

Vad: En personalpool tillsätts på det särskilda boendet Solgården med 2,0 årsarbetare. Personalpoolen består av ordinarie personal som bokas i första hand vid frånvaro som uppkommer i verksamheten.

Syfte: Att genom en personalpool förbättra personalkontinuitet på ett särskilt boende. Genom en personalpool med ordinarie personal kommer de boende i första hand mötas av kända ansikten, vilket medför ökad trygghet och säkerhet för både personal och de boende. En personalpool kan också minska stressen för personalen i händelse av sjukdomsfall, vilket på sikt också i sin tur kan reducera sjukfrånvaron för verksamheten.

Värden att mäta: Värden som kommer att mätas för att få fram underlag för framtida beslut från detta pilotprojekt är antal och andel timvikarier som arbetat i de aktuella enheterna, sjukfrånvaro bland personal, avvikelser kring läkemedel och fall, samt genom intervjuer med medarbetarna lyfta fram hur upplevelsen att arbeta med en personalpool har påverkat verksamheten och personalens välbefinnande.

Innan pilotprojektet påbörjas genomförs en första mätning, som kommer att användas som referens när effekter mäts efter att pilotprojektet har satts igång.

Kostnad: Utgångspunkten för personalpoolen är 2,0 årsarbetare på Solgården. Efterfrågan av timvikarier från Solgårdens samtliga personalgrupper till bemanningsenheten är cirka 1,0 årsarbetare. I genomsnitt är 1,0 frånvarande per dag. För att få en bra täckning med poolpass, krävs minst 2,0 årsarbetare som har poolpass. Då är inte alla helger täckta, men en övervägande del.

Antalet beställningar till bemanningsenheten bör kunna halveras genom att implementera poolpass. Pilotstudien utgår i teorin från att kostnader för timvikarier minskas med 50 procent. I dagsläget har verksamheten ett behov av 1,0 årsarbetare och genom att införa en personalpool, bör behovet minska med 50 procent, det vill säga till ett behov om 0,5 årsarbetare.

**Total förväntad kostnad för pilotstudie 1, poolpass Solgården:
790 000 kr helår**

Pilotstudie 2: En ökad grundbemanning på Syrenen, Marieberg

Vad: Verksamheten ser två möjliga alternativ till att stärka bemanningen på Syrenen.

Alternativ A: Grundbemanningen på enheten Syrenen ökar från nuvarande grundbemanningsnivå på 0,57 till 0,61. Bemanningsnivån stärks på vardagar måndag till fredag kl. (kl.)7–16, ett utökat behov om 2,0 årsarbetare.

Alternativ B: Grundbemanningen på enheten Syrenen ökar från nuvarande grundbemanningsnivå på 0,57 till 0,66. Bemanningsnivån stärks alla dagar, måndag till söndag kl. 7–16, ett utökat behov om 5,0 årsarbetare.

Främsta orsaken till att det krävs 3,0 fler årsarbetare för alternativ B, är för att det ska finnas tillräckligt med personer per helg. Utifrån det blir det en övertalighet om cirka 3,0 årsarbetare som kan användas som poolpass på hela Marieberg samt till rörlig tid. Det förväntas leda till en positiv effekt för hela Marieberg.

Syfte: En ökad grundbemanning leder till en förbättrad personalkontinuitet genom att ett mindre antal timvikarier behöver tas in vid frånvaro från ordinarie personal. En stärkt grundbemanning kan också skapa bättre arbetsmiljö för personalen, och på sikt minska arbetsrelaterad sjukfrånvaro, och öka välbefinnandet för både boende och personal.

Värden att mäta: Värden som kommer att mätas för att få fram underlag för framtida beslut från detta pilotprojekt är antal och andel timvikarier som arbetat i påverkade enheterna, sjukfrånvaro bland personal, avvikelser kring läkemedel och fall, samt genom intervjuer med medarbetarna lyfta fram hur upplevelsen att arbeta med förhöjd grundbemanning har påverkat verksamheten och personalens välbefinnande.

Innan pilotprojektet påbörjas genomförs en första mätning, som kommer att användas som referens när effekter mäts efter att pilotprojektet har satts igång.

En kostnadsanalys ska tas fram där kostnaden för en ökad bemanning vägs gentemot minskade inbokningar av timvikarier.

Kostnad alternativ A: Utgångspunkten för ökad grundbemanning är 2,0 årsarbetare på Syrenen. Efterfrågan av timvikarier från Syrenen till bemanningsenheten är idag 0,73 årsarbetare. I genomsnitt är 0,73 personal frånvarande per dag, måndag till söndag kl. 07–21 med övervägande del dagtid.

Målet är att antalet beställningar till bemanningsenheten bör kunna halveras genom att implementera en förhöjd grundbemanning, då beställning till bemanningsenheten uteblir om frånvaron är ett pass per dag måndag-fredag kl. 07-16. Pilotstudien utgår i teorin från att kostnaderna för timvikarier minskar med 50 procent. Vidare räknas utifrån behovet av 0,73 (genomsnitt för åren 2018–2020) årsarbetare timvikarier och att del av den kostnaden finansieras av sänkta kostnader till bemanningsenheten. Behovet av timmar från bemanningsenheten om 0,73 årsarbetare är en kostnad på 300 000 kr. Minskade kostnader utifrån teorin om 50 procent blir då 150 000 kr. Kostnad för 2,0 årsarbetare är 1 000 000 kr och med minskade kostnader om 150 000 kr, så blir det 850 000 kr kvar. Utifrån det blir kostnaden för 2,0 årsarbetare 850 000 kr.

Total förväntad kostnad för pilotstudie 2 A, ökad grundbemanning måndag-fredag kl. 07–16 på Syrenen Marieberg: 850 000 kr per helår

Kostnad alternativ B: Utgångspunkten för ökad grundbemanning är 5,0 årsarbetare på Syrenen. Efterfrågan av timvikarier från hela Marieberg till bemanningsenheten är 2,0 årsarbetare inkluderat Syrenen, måndag till söndag kl. 07–21. Målet är att antalet beställningar till bemanningsenheten bör kunna halveras genom att implementera en förhöjd grundbemanning på Syrenen samt den övertalighet som blir om 3,0 årsarbetare, kan nyttjas av hela Marieberg genom poolpass och rörlig tid.

Pilotstudien utgår i teorin att 50 procent minskade kostnader för timvikarier. Utifrån effekten av alternativ A om 2,0 årsarbetare förhöjd grundbemanning på Syrenen blir kostnaden 850 000 kr. Övertaligheten om 3,0 årsarbetare används 2,0 årsarbetare till poolpass och 1,0 årsarbetare till rörlig tid. Kostnad för 2,0 årsarbetare är 1 000 000 kr. Timmar som beställs till bemanningen är för hela Marieberg 2,0 årsarbetare. Minskade kostnader utifrån teorin om 50 procent är därav 500 000 kr när poolpass implementeras för hela Marieberg. Dock bör effekten av alternativ A avräknas om 150 000 kr, och då blir minskade kostnader 500 000 kr minus effekten om 150 000 kr, vilket är 350 000 kr i minskade kostnader från bemanningen.

Kostnad av 2,0 årsarbetare poolpass blir då 650 000 kr. Kostnad för 1,0 årsarbetare i rörlig tid är 500 000 kr. Minskade kostnader utifrån teorin om 50 procent blir därav 250 000 kr. Kostnaden för 1,0 årsarbetare rörlig tid blir då 250 000 kr.

**Total kostnad för pilotstudie 2 B, ökad grundbemanning måndag-söndag kl. 07–16 på Syrenen Marieberg och poolpass samt rörlig tid på hela Marieberg:
1 750 000 kr per helår**

Sammanställning av kostnader utifrån olika alternativ

Alternativ 1

Poolpass Solgården, 2,0 årsarbetare. Kostnad 790 000 kr.

Alternativ 2 A

Höjd grundbemanning Syrenen Marieberg måndag-fredag, 2,0 årsarbetare. Kostnad 850 000 kr.

Alternativ 2 B

Höjd grundbemanning Syrenen Marieberg måndag-söndag, Poolpass och rörlig tid, 5,0 årsarbetare. Kostnad 1 550 000 kr.

Alternativ 3

Kostnad för alternativ 1 och 2 A är 1 640 000 kr.

Alternativ 4

Kostnad för alternativ 1 och 2 B är 2 340 000 kr.

Verksamheten förordrar att erhålla medel till alternativ 3. Genom att tillskapa ett pilottest där likartade resurser sätts in, fast på olika sätt kommer verksamheten att ha möjlighet att ta fram jämförbara data som sedan kan ligga till grund för att beslut kan ske med störst nyttoeffekt, och så kostnadseffektivt som möjligt.

Kommer Eksjö kommun att få tilldelade medel genom ett tidigare sökt statsbidrag *prestationsbaserat statsbidrag för att minska andelen timanställda* finns dock möjligheter att bredda pilotprojektet genom att använda aktuellt statsbidrag som finansiering till pilotstudien under 2023. Hur stor andel av pilotstudien som i så fall kan finansieras av statsbidraget beror på hur stor den tilldelade summan är. Statsbidraget uppgår till 4 562 236 kr för Eksjö kommun. Med anledning av att bidraget är prestationsbaserat, kan tilldelat belopp bli mellan 0 kr och 4 562 236 kr.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse från Gustav Axelsson, verksamhetsutvecklare och Eddie Andersson, funktionschef vård och omsorg, 2022-01-10

Utdrag:

Sektorsekonom
Socialchef
Funktionschef vård och omsorg

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

SocB § 4 Socialchefen informerar

Beslut

Socialberedningen beslutar

att notera informationen.

Ärendebeskrivning

Socialchefen informerar om att det för närvarande finns ett antal bekräftade fall av Covid -19 inom sociala sektorns verksamheter.

I det nära omvårdnadsarbetet har beslut tagits att både visir och munskydd ska användas. Tillgången på skyddsutrustning är god, lagerhållning finns för mellan tre och nio månader beroende på produkt. Idag finns inga begränsningar för att beställa skyddsutrustning.

Situationen inom IFO och Vård och omsorg är idag ansträngd på grund av sjukskrivningar. Det är svårt att rekrytera personal i tillräcklig omfattning.

Förslag till åtgärder kommer att presenteras för socialberedningen på nästa sammanträde i februari.

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

SocB § 4 Anmälningssärenden

Beslut

Socialberedningen beslutar

att ärendet anmäls.

Ärendebeskrivning

Skrivelse från brukare på Almgården om covidpass för anställda.

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande