



Kulturhandbok

för medarbetare inom Eksjö kommun

Antagen av kommunfullmäktige 2019-09-26 § 345



Inledning

Du läser nu ett av kommunens viktigaste dokument. Om det är första gången du läser kulturhandboken så kan jag lova att det inte blir den sista. Tillsammans med dina arbetskamrater och din chef kommer du ofta att återvända till dess innehåll.

Kommunen har ett gemensamt mål – en vision. Vår vision beskriver den utveckling som vi önskar i framtidens Eksjö kommun. Vår vision är **”Alla är vi Eksjö kommun”**.

Om vi ska nå visionen så är alla lika viktiga – du, jag, tillsammans med alla arbetskamrater. Därför handlar kulturhandboken om vårt uppdrag och om hur vi med gemensamma krafter både ska realisera detta och förverkliga

vår vision. Kulturhandboken utgör också kommunens medarbetar- och chefspolicy. Den beskriver vad som förväntas av alla anställda och ger en gemensam grund att stå på. Kulturhandboken omfattar hela kommunkoncernen, det vill säga den helhet av kommunala bolag och verksamheter som Eksjö kommun består av.

Vår arbetskultur är betydelsefull för vår framgång. Om du låter arbetskulturen och vårt förhållningssätt påverka ditt sätt att vara så kommer vi att förflytta oss mot visionen och samtidigt utvecklas, trivas och ha kul tillsammans under den vardagliga resan.

Tord du Rietz
Kommundirektör

A close-up photograph of a woman with a purple headband and purple scrubs, smiling warmly. She has a name tag that says "Anwar" and a stethoscope around her neck. She is looking towards an elderly person whose white hair is visible in the foreground. The background is slightly blurred, showing what appears to be a clinical or care setting.

*"Du är en del i en helhet
där vi bygger Eksjö kommun."*

Vårt uppdrag

Kommunen ska utifrån det kommunala uppdraget tillhandahålla de tjänster och den service som alla behöver för att leva ett gott liv. Eksjö kommuns verksamheter finansieras av de skatter som kommuninvånarna betalar, men även av olika taxor och avgifter. Tillsammans ska vi använda dessa resurser, samt andra resurser i form av till exempel naturtillgångar, energi, tid och råvaror, på ett effektivt sätt.

Vi ska fokusera på det som skapar mervärde för alla vi möter i vårt arbete – ett arbete som både är utmanande och inspirerande. Tillsammans med dina arbetskamrater arbetar du för god välfärd och utveckling, och möter människor i livets alla skeden. Du är en del i en helhet där vi bygger Eksjö kommun. Vår framgång är beroende av att vi arbetar tillsammans.

Att arbeta i en politiskt styrd organisation är att medverka i den demokratiska processen som är basen i vårt samhälle. De beslut som fattas av politikerna

speglar invånarnas vilja. Din uppgift är att omsätta de politiska besluten i handling och tillsammans med dina arbetskamrater åstadkomma en effektiv och bra verksamhet.

Din kompetens och ditt engagemang ger förutsättningarna för att lyckas. Utan dina insatser kan samhället inte fungera. Det du utför i vardagen är avgörande för hur kommunen uppfattas, både som organisation och som plats. Om vi gör det bra så kommer vi dessutom att locka till oss fler som vill komma hit för att bo, leva och verka i vår kommun.

Vårt övergripande förhållningssätt ska kännetecknas av samverkan, jämställdhet, engagemang och ta-sig-församhet i dialog med varandra och andra. Genom en engagerad attityd, med envishet och uthållighet, strävar vi mot visionen genom att utifrån fattade beslut, lagar och styrdokument hitta enklaste vägen från idé till handling.



“En aktiv kommun där allt känns nära. En närhet som ger mer tid för meningsfull fri tid.”

Vår vision



Vår vision beskriver den utveckling som vi önskar i framtidens Eksjö kommun. Därmed utgör visionen den ledstjärna som visar färdriktningen för kommunkoncernen, den är styrande för dess utveckling som helhet och vägledande i styrning och ledning.

Alla är vi Eksjö kommun

Eksjö kommun är en kommun där alla är välkomna. En trygg och levande kommun som vi gemensamt arbetar för att på ett hållbart sätt bevara och utveckla. En aktiv kommun där allt känns nära. En närhet som ger mer tid för meningsfull fri tid.

Vår vision pekar ut tre fokusområden vilka möjliggör att vi kan skapa den attraktionskraft som krävs för att kunna erbjuda välfärdstjänster av god kvalitet.

Våra fokusområden

- *Den hållbara kommunen*
- *Den nära kommunen*
- *Den aktiva kommunen*

Arbetskulturen möjliggör visionen

Med gemensamma krafter ska vi förverkliga vår vision. Vår arbetskultur är gemensam för kommunkoncernens verksamheter och berättar hur vi ska arbeta för att uppnå visionen och dess tre fokusområden. Vår arbetskultur anger hur vi som arbetar inom kommunen ska förhålla oss till både varandra och till de som lever, bor och verkar i Eksjö kommun.



”Alla är vi Eksjö kommun” når vi genom att...

...vara **stolta** över vårt uppdrag och vår arbetsplats. Vi är stolta över det arbete och den service som både vi själva utför, men även över varandra och andra. Vi är stolta ambassadörer för vår organisation.

...arbeta **tillsammans**. Vi arbetar bättre om vi arbetar tillsammans. Genom att arbeta tillsammans skapar vi ökad trivsel, arbetsglädje och delaktighet. Tillsammans skapar vi en stark vi-anda där vi agerar förebilder för varandra. Alla är lika viktiga för att nå visionen.

...vara **inkluderande**, både för varandra och för alla som bor, lever och verkar i vår kommun. Vi ska skapa förutsättningar för att alla ska känna gemenskap och för att det ska vara lätt att bli inkluderad, både i samhället och i arbetslaget.

Den hållbara kommunen när vi genom att...

...alltid tänka **långsiktigt** när vi genomför vårt uppdrag. Vikten av att lämna ifrån oss ett hållbart arv, både socialt, miljömässigt och ekonomiskt är centralt. Vi ska eftersträva samarbete för att minska vår sårbarhet och sträva efter smartare och hållbarare arbetsätt.

...skapa **balans**. Vi ska verka för en ekonomi i balans där vi arbetar för att uppnå bästa möjliga service där hänsyn tas till både uppdrag och tillgängliga ramar. Vi har en rimlig ambition i vårt uppdrag och har balans mellan arbete och övriga livet.

...ta **ansvar** och visa prov på förändringsbenägenhet. Vi vågar kompromissa för att hitta nya vägar till gemensamma mål. Vi tar ansvar både för vårt eget uppdrag och för helheten. Vi genomför det vi har bestämt och följer fattade beslut. Vi tar ansvar för att vi är varandras arbetsmiljö.

Den nära kommunen når vi genom att...

...visa **tillit**, både till varandra och till kommunens politiker, invånare, näringsliv, föreningar och andra aktörer. Vi har tilltro och förtroende för varandra, och till vår egen förmåga. Vi inger trygghet samt visar respekt och hänsyn, både till individ och till miljö.

...vara **öppna** och tillgängliga för alla. Vi söker samverkan och delaktighet, och bjuder in till dialog. Vi ger ett gott bemötande som kännetecknas av transparens, lyhördhet och likvärdighet. Genom att ha ett öppet förhållningssätt lär vi oss kontinuerligt av våra erfarenheter.

...sträva efter en känsla av **enkelhet**. Murar och avstånd ska undvikas, både mellan varandra och till de vi arbetar för. Enkelhet skapar en närhet till oss, våra verksamheter och de valda politikerna, vilket främjar den demokratiska utvecklingen.

Den aktiva kommunen når vi genom att...

...vara **engagerade** i vårt uppdrag. Vi bryr oss, är uppmuntrande och ger beröm. Genom ett starkt engagemang ser vi möjligheter och blir kreativa. Engagemanget gör oss motiverade och driver oss till att hela tiden vilja förbättra oss och utveckla vår verksamhet.

...visa **mod**. Vi vågar tänka nytt och ifrågasätta invanda tankesätt, arbetssätt och normer. Vi vågar förnya och hittar lösningar som passar. Hos oss finns mod att ta tillvara kreativitet och nya idéer. Vårt mod gör att vi vågar lyfta problem och tar tag i det som hindrar utveckling.

...ha ett **utvecklande** och framåtsträvande arbetsklimat. Vi lyfter nyfiken blicken för att kunna förbättra våra verksamheter, och delar med oss och tar till oss av både goda exempel och misstag. Vi arbetar för kontinuerlig kompetensutveckling, och visar samtidigt intresse för att utvecklas.

Kulturhandboken syftar till att ge dig en inblick i vårt inre och den arbetskultur vi gemensamt vill odla. Eksjö kommun byggs inifrån av oss som gemensamt delar samma uppdrag och vision. Vi måste tro på det vi gör och hur vi gör det. Det är vårt gemensamma ansvar.

Telefon: 0381-360 00
E-post: kommun@eksjo.se
www.eksjo.se

