

Sammanträde med Socialutskottet

Plats och tid KF-salen, stadshuset kl. 10:00-13:00

**Beslutande**  
Ledamöter

Marie-Louise Gunnarsson, (M), ordf  
Rozita Hedqvist, (S)  
Gun-Ann Öholm Jansson, (C)

Tjänstepersoner

Gunilla Bergdalen, sekreterare  
Catharina Tingvall, socialchef  
Marcus Nylander, funktionschef FO, §§ 101–102  
Johanna Karlsson, verksamhetsutvecklare, FO, §§ 101–102  
Josefin Evegren, sektorsekonom, §§ 102–103  
Carola Walfridson, kvalitet och utvecklingschef, § 103  
Eddie Andersson, funktionschef, VoO, § 108  
Susanne Nilsson, förhandlingschef, § 108

Utses att justera Gun-Ann Öholm Jansson

Justeringens plats  
och tid

Paragrafer 100-117

Underskrifter

Sekreterare .....  
Gunilla Bergdalen

Ordförande .....  
Marie-Louise Gunnarsson

Justerande .....  
Gun-Ann Öholm Jansson

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

---

**ANSLAG/BEVIS**

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Organ Socialutskottet

Sammanträdesdatum 2024-09-25

Förvaringsplats  
för protokollet Sociala sektorn

Datum då anslag  
publiceras 2024-09-27

Datum då anslag  
tas bort 2024-10-19

Underskrift .....  
Gunilla Bergdalen

---

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

Upprop

Val av justerare

§ 100	Godkännande av föredragningslista	
§ 101	Personlig assistans - nulägesanalys	2024/93
§ 102	Preventiva och proaktiva insatser inom missbruksvården - utredning	2024/79
§ 103	Delårsrapport, uppföljning av verksamhetsplan	2024/32
§ 104	Individ- och familjeomsorgens utredningsuppdrag 2024	2024/102
§ 105	Nulägesrapport biståndsenheten 2024	2024/103
§ 106	Handlingsplan barn och unga	2024/108
§ 107	Bobinen - biståndsbedömt trygghetsboende - utredningsuppdrag	2024/94
§ 108	Förkortad arbetstid inom hemtjänsten i Eksjö kommun	2024/118
§ 109	Systematiskt arbetsmiljöarbete 2023 - uppföljning	2024/109
§ 110	Feriepraktik 2024 - Redovisning	2024/95
§ 111	Semestervikarier 2024 - Redovisning	2024/96
§ 112	Ej verkställda beslut 2024	2024/76
§ 113	Nya socialtjänstlagen - information	
§ 114	Sammanträdesplan 2025	2024/120
§ 115	Socialjour politiker	2024/117
§ 116	Socialchefen informerar	
§ 117	Anmälningssärenden	

---

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

## SocU § 100 Godkännande av föredragningslistan

### Beslut

Socialutskottet beslutar

att föredragningslistan fastställs enligt föregående sida.

	Justerandes sign	Utdragsbestyrkande
--	------------------	--------------------

## SocU § 101 Personlig assistans - nulägesanalys

Dnr Socn 2024/93

### Beslut

Socialutskottets förslag till beslut

Socialnämnden beslutar

att de tagit del av informationen.

### Ärendebeskrivning

I samband med socialutskott 22 maj 2024 fick sociala sektorn i uppdrag att utreda personlig assistans i Eksjö kommun.

Personlig assistans är ett stöd för att personer med omfattande funktionsnedsättningar ska kunna vara delaktiga i samhället och kunna leva ett självständigt liv.

Personlig assistans är en av de tio insatserna i lagen om stöd och service (LSS) och är tänkt som stöd till personer som på grund av stora och varaktiga funktionsnedsättningar behöver hjälp med sina grundläggande behov.

Kommunen och staten delar på ansvaret för personlig assistans. Om de grundläggande behoven bedöms vara mindre än 20 timmar i veckan så är det kommunen som beslutar om rätten till personlig assistans. Om de grundläggande behoven är större än 20 timmar per vecka så sker bedömningen hos Försäkringskassan enligt socialförsäkringsbalken, SFB.

Vid beslut enligt socialförsäkringsbalken är det den statliga schablonersättningen som betalas ut oavsett om det är en kommun eller en privat assistansanordnare som utför assistansen. Det statliga schablonbeloppet för år 2024 är 332,60 kronor per timme. Kommunen har alltid betalningsansvaret för de 20 första timmarna per vecka vid dessa beslut. Kommunen har även det ekonomiska ansvaret att ersätta privata assistansanordnares merkostnader vid den ordinarie assistentens sjukfrånvaro (sjuklön). Kommunen bär även kostnaderna för beslut om tillfälliga utökningar som inte täcks av assistansersättningen enligt SFB.

Eftersom kostnaderna för att bedriva LSS-verksamhet skiljer sig åt mellan kommunerna finns det ett separat utjämningsystem (LSS-utjämnningen) som syftar till att ge kommuner likvärdiga ekonomiska förutsättningar att bedriva LSS-verksamhet. För Eksjö kommun har utjämningsystemet historiskt sett genererat en ersättning. I och med att standardkostnader för såväl kommuner och riket årligen räknas om finns det ingen garanti i att historiska utfall kan användas som underlag för bedömning om framtiden.

Vissa kommuner väljer att upphandla den kommunala assistansen. Den övervägande orsaken till att kommuner väljer att upphandla personlig assistans är

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

ur ett ekonomiskt perspektiv där den kommunala verksamheten går med negativt resultat och/eller att kommunen har svårigheter att bedriva assistansen på ett kostnadseffektivt sätt.

Utredningen ”Ett statligt huvudmannskap för personlig assistans” föreslår att staten ska ta över ansvaret för insatsen personlig assistans den 1 januari 2026. Från och med detta datum ska kommunernas beslut om personlig assistans enligt LSS börja föras över från kommunerna till Försäkringskassan. Utredningen föreslår vidare att kommunerna inte längre ska vara skyldig att medfinansiera de första 20 timmarna per vecka av assistansersättningen. Kommunen ska även fortsättningsvis ansvara för att utföra assistansen om den enskilde begär det. Beslut om personlig assistans utöver assistansersättning och beslut om tillfällig utökning ska inte föras över.

När staten tar över ansvaret för insatsen kommer kostnaderna för kommunerna att bli mindre. Utredningen föreslår därför att staten ska minska den budget som finns för att jämna ut skillnader mellan kommunerna. Detta kommer minska den statliga fördelningen till kommunen och så även minskat arbete för kommunen gällande handläggning.

2024-07-31 finns totalt 120 årsarbetare i ärenden som har beviljats personlig assistans enligt LSS av Eksjö kommun eller i ärenden som har beviljats assistansersättning där Eksjö kommun verkställer insatserna. Av dessa har 112 årsarbetare tillsvidareanställning.

### Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse av Marcus Nylander, funktionschef, funktionshinderomsorgen och Johanna Karlsson, verksamhetsutvecklare, funktionshinderomsorgen 2024-09-18.

---

### Utdrag:

Socialchef

Funktionschef FO

Verksamhetsutvecklare FO

---

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

## SocU § 102 Utredda preventiva och proaktiva insatser inom missbruksvården

Dnr Socn 2024/79

### Beslut

Socialutskottets förslag till beslut

Socialnämnden beslutar

att godkänna utredningen.

### Bakgrund

Socialnämnden gav 2024-05-08 sociala sektorn i uppdrag att skyndsamt utreda möjliga preventiva och proaktiva insatser inom missbruksvården.

### Ärendebeskrivning

Syftet med aktuell utredning har varit att utreda möjliga preventiva och proaktiva insatser inom missbruksvården.

Utredningens frågeställningar har varit följande:

- Vilka utmaningar finns inom Eksjö kommuns missbruksvård?
- Vilka preventiva och proaktiva insatser kan etableras inom missbruksvården i Eksjö kommun för att effektivt stödja brukare med missbruksproblem?

För att kunna besvara utredningens frågeställningar har primär lagstiftning och riktlinjer, ANDTS-Strategin (alkohol, narkotika, doping, tobak och spel), lokal ärendeprocess och organisering, samverkan, professionella perspektiv, övergripande kostnadsjämförelser samt en tillbakablick på tidigare verksamheter som har bedrivits i Eksjö kommuns regi granskats och analyserats. Därtill inkluderar utredningen en översikt över missbruksvårdsinsatser i utvalda kommuner.

Utredningen har mynnat ut i identifiering av flera kritiska aspekter för att förbättra missbruks- och beroendevården i Eksjö kommun. Dessa inkluderar vikten av att beakta ny socialtjänstlag och samsjuklighetsutredningen, fokusera på individinriktat och förebyggande arbete särskilt vad gäller unga och unga vuxna, dygnet runt-stöd genom ökad tillgänglighet av personal utanför kontorstid, fungerande teamsamverkan samt främja tillgång till boendialternativ genom att i högre utsträckning samverka med hyresvärdar för att tillhandahålla bostäder med socialt kontrakt.

Utredning ”Möjliggöra preventiva och proaktiva insatser inom missbruksvården i Eksjö kommun” återfinns i sin helhet bilagd till aktuell tjänsteskrivelse, se bilaga 1.

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

**Beslutsunderlag**

Tjänsteskrivelse av, Marcus Nylander, funktionschef, funktionshinderomsorgen, Cecilia Clausson, funktionschef, individ- och familjeomsorgen och Johanna Karlsson, verksamhetsutvecklare individ- och familjeomsorgen/funktionshinderomsorgen sociala sektorn 2024-08-14.  
Bilaga 1 Utredning ”Möjliggöra preventiva och proaktiva insatser inom missbruksvården i Eksjö kommun” av Marcus Nylander funktionschef Funktionshinderomsorgen, Cecilia Clausson funktionschef Individ- och familjeomsorgen, Johanna Karlsson verksamhetsutvecklare, Maria Åhman enhetschef myndighet vuxen Individ- och familjeomsorgen och Miriam Brolin, enhetschef verkställighet Individ- och familjeomsorgen 2024-08-14.  
Beslut Socn 2024-05-08, § 71

---

**Utdrag:**

Socialchef  
Funktionschef IFO  
Funktionschef FO  
Verksamhetsutvecklare IFO/FO  
Enhetschef, öppenvård  
Enhetschef, myndighet vuxen

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande



## SocU § 103 Delårsrapport, uppföljning av verksamhetsplan

Dnr Socn 2024/32

### Beslut

Socialutskottets förslag till beslut

Socialnämnden beslutar

**att** notera att sociala sektorn prognostiserar en total negativ avvikelse mot helårsbudget med 11,4 miljoner kronor, vilket motsvarar en avvikelse mot budget med 2,0 procent.

### Ärendebeskrivning

Sociala sektorns driftutfall efter augusti månad var 377,5 mnkr, vilket motsvarar 66,2 procent av helårsbudgeten. Sektorns helårsprognos för driften är 581,8 mnkr vilket motsvarar en negativ avvikelse mot budget med 11,4 mnkr. Den procentuella avvikelsen mot budget i prognosen är 2,0 procent.

Avvikelserna uppdelat per verksamhet är:

- Äldreomsorg särskilt boende prognostiseras till en positiv avvikelse med 2,0 mnkr, motsvarande 1,5 procent av budget.
- Äldreomsorg ordinärt boende prognostiseras till budget i balans.
- Hälso- och sjukvård prognostiseras till en positiv avvikelse med 1,5 mnkr, motsvarande 4,0 procent av budget.
- Stöd och service till personer med funktionsnedsättning prognostiseras till en negativ avvikelse med 0,2 mnkr, motsvarande 0,1 procent av budget.
- Socialt stöd prognostiseras till en negativ avvikelse med 16,5 mnkr, motsvarande 12,5 procent av budget.
- Sektorsövergripande och övrigt prognostiseras till en positiv avvikelse med 1,8 mnkr, motsvarande 8,7 procent av budget.

Sektorns investeringsutfall efter augusti månad var 1,6 mnkr. Av den totala budgeten för investeringar 2024 på 8,4 mnkr beräknas 8,1 mnkr förbrukas, vilket innebär ett överskott på 0,3 mnkr. Den positiva avvikelserna motsvarar en procentuell avvikelse på 4,1 procent.

### Uppföljning och analys av verksamhetsplanen

Flera utvecklingsinriktade aktiviteter i sektorns verksamhetsplan är pågående i syfte att nå målen utifrån kvalitet och ekonomi.

Uppföljning av de fyra kvalitetsdimensionerna som sektorn beslutat att fokusera på under 2024 och de effektmålen kopplade till utveckling av verksamhet visar på att av de åtta indikatorer i grunduppdraget ses måluppfyllelse i två av dem. Den

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

största utmaningen består i insatser för att höja kunskapen inom dokumentation som intensifieras till andra delåret. Gällande indikatorerna i effektmålen inväntas resultatredovisningar under hösten, övervägande del av aktiviteterna är i gång. I de prioriterade utvecklingsområdena i kompetensförsörjning är aktiviteter pågående inom samtliga områden.

### Identifierade utvecklingsområden

Arbetet med nya socialtjänstlagen vilken är aviserad att träda i kraft 1 juli 2025 och som ska medföra att socialtjänsten bli mer förebyggande, tillgänglig, jämställd och kunskapsbaserad intensifieras till hösten inom sektorn. Omvärldsbevakning pågår och behovsanalys ska genomföras både länsgemensamt och lokalt.

Den period som väntas kommer påverka såväl sektorns ansvar, arbetssätt och samverkansstrukturer. Det innebär att sektorns verksamheter de närmaste åren behöver hantera större förändringar på lokala, regionala och nationella initiativ.

Demografiska förändringar, såsom en allt äldre befolkning med en högre andel multistjukdomar, leder till ökade behov inom vård- och omsorgsverksamheter.

Sektorn kommer fortsatt att stå inför utmaningar gällande kompetensförsörjning som beror bland annat på att det är svårt att rekrytera, hög efterfrågan, ett ökat behov av specialiserad kompetens och att bibehålla kompetent personal.

Den digitala utvecklingen skapar förbättrade förutsättningar att möta demografiska utmaningar och förbättra kvaliteten på utförda insatser.

### Beslutsunderlag

Uppföljning och analys av verksamhetsplan 2024 - sociala sektorn  
Tjänsteskrivelse av Josefin Evegren, sektorsekonom, Catharina Tingvall, socialchef och Carola Walfridson, kvalitet och utvecklingschef, sociala sektorn, 2024-09-16

---

### Utdrag:

Socialnämnden  
Socialchef  
Kvalitet och utvecklingschef  
Sektorsekonom  
Funktionschef IFO  
Funktionschef FO  
Funktionschef VoO

---

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

## SocU § 104 Individ- och familjeomsorgens utredningsuppdrag 2024

Dnr Socn 2024/102

### Beslut

Socialutskottet förslag till beslut

Socialnämnden beslutar

att de tagit del av återrapporteringen, samt

att den lämnas för information till kommunstyrelsen.

### Ärendebeskrivning

Antalet nybesök har under första halvåret 2024 ökat med ca 20% jämfört med samma period 2023. Arbetsmarknadsläget i regionen och kommunen påverkar andelen personer i befolkningen som kan behöva ansöka om ekonomiskt bistånd.

Antal nybesök som får avslag under första halvåret 2024 är fortsatt högt. Vid granskning av avslagen framkommer det att de som fått avslag inte uttömt sina möjligheter till försörjning. Det som uppmärksammas att många ärende som får avslag på sin nybesöksansökan ofta har rätt till bistånd från månad 2–3 då de uttömt de möjligheter till försörjning som de inte hade gjort vid nybesöket. Därav är nybesöksstatistiken inte helt rättvisande då ärenden blir aktuella i ett senare skede.

Av alla nybesök som handlagts första halvåret 2024 så kvarstår 40% av alla ärenden efter 2–3 månader, dessa är alltså i behov av ekonomiskt bistånd längre än 3 månader.

Arbetslösa som har en planering mot Arbetsförmedlingen är den grupp som fortsatt står för den största andelen av sökande. Detta är en återspeglning av det allmänna läget i samhället och följer även den lokala månadsstatistik som Arbetsförmedlingen presenterar.

Det har skett en stor ökning av andel sökande som är inom rehabiliteringsspåret av de som söker ekonomiskt bistånd första gången.

Andelen avslutade ärenden som går mot hållbar försörjning r fortsatt för den största delen av avslutade ärenden, ca 55%, under första halvåret 2024. Även andelen avslutade ärenden under övriga kan vi återfinna ytterligare hushåll av de som kommer inom en hållbar försörjning. Orsaken att de inte kunnat registrera dem som avslutade med arbete är att återkoppling saknas från dem vad som gjort att de slutat ansöka om bistånd. Andelen ärenden som går ut i självförsörjning är fortsatt högre än antal nybesök som får bifall på första månadens ansökan.

---

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

**Arbetsmarknadsenheten (AME)**

Under perioden 1 januari 2024 till 30 juni 2024 har AME haft 127 pågående ärenden. 32 ärenden består av olika bedömningar av arbetsförmåga och språkpraktik, 67 ärenden är BEA anställningar (avtal för arbetsmarknadspolitiska insatser) och 31 ärenden är Supported Employment och ett stöd och vägledning. Det finns kö framför allt riktat till arbetsförmågebedömningar och arbetsträning men även några få BEA anställningar.

Behovet av utredning och bedömning av arbetsförmåga är fortsatt omfattande. Det här gäller både personer som kan nå ett arbete och självförsörjning därigenom men även de som har behov av bedömning av oförmåga för vidare hantering i riktning mot sjukersättning och självförsörjande därigenom. Det vi dock kan se glädjande på är att flera som fått dessa underlag gjorda har, ihop med läkarutlåtande utfärdade av hälso- och sjukvården, fått igenom sin sjukersättning och därav uteblir behovet av försörjningsstöd framgent.

Utöver arbetsmarknadsenhetens ordinarie verksamhet har samordningen avseende de ukrainska medborgarna som anvisats till Eksjö kommun pågått.

**Beslutsunderlag**

Tjänsteskrivelse av Anna-Karin Bilker, enhetschef AME och Anna Estvik, enhetschef ekonomiskt bistånd, 2024-09-13.

**Utdrag:**

Socialchef

Funktionschef IFO

Verksamhetsutvecklare IFO

Enhetschef, Arbetsmarknadsenheten IFO

Enhetschef, ekonomiskt bistånd IFO

---

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

## SocU § 105 Nulägesrapport biståndsenheten 2024

Dnr Socn 2024/103

### Beslut

Socialutskottets förslag till beslut

Socialnämnden beslutar

att godkänna rapporten.

### Ärendebeskrivning

Sedan sommaren har ingen socionomkonsult anlitats inom äldreomsorgen. Sommaren varit relativt lugn. Rekryteringsarbete pågår avseende utökning till sex socialsekreterare äldreomsorg. Arbete är pågående av samverkan internt mellan korttidsenhet, hemsjukvård och hemtjänst. Gemensamma träffar sker fortlöpande i syfte att diskutera och stärka samarbetet. Gemensamt ansvar är ta hem från sjukhuset i tid eller utöka hemtjänst skyndsamt vid akuta behov i hemmet. Under hösten 2024 implementeras nya riktlinjer för äldreomsorgen. Återinför delegering till socialsekreterare att ta beslut gällande korttidsvistelse och växelvård.

Inom LSS finns det den bemanning som behövs. Stort inflöde av nya ansökningar och redan pågående insatser utifrån beslut från Försäkringskassan.

Ansökningar om boendestöd har ökat och även så ansökningar om behandlingshemsvistelse. En socialsekreterare, kombinationstjänst missbruk och socialpsykiatri, har anställts i augusti. Socionomkonsult på denna tjänst har avslutats. Under september och oktober 2024 deltar LSS och socialpsykiatri i Sveriges kommuner och regioner (SKR) nationella brukarundersökning ”myndighetskontakten inom funktionshinderområdet för vuxna”. Brukarundersökning kommer ge ett mått i förhållande till riket.

Efter en kort period av minskat inflöde har nu återigen inflödet ökat. Under sommaren 2024 har en ny grupp kommit till, de ukrainska massflyktingarna. Då de nu fått möjlighet att folkbokföra sig efter 2 år i Sverige, har detta blivit nya biståndstagare från början i juli månad och fortlöpande framåt till viss del. Etableringsersättningen från Arbetsförmedlingen har dock inte följt med i riksnormens höjningar och detta gör att långt ifrån alla kommer bli självförsörjande. Lågkonjunkturen håller fortfarande sitt grepp om Sverige och antalet arbetslösa ökar nationellt och så även i Eksjö. Arbetsmarknadsenheten (AME) tar fortlöpande emot ärenden för anställning via Beredskapsavtalet. Utmaningen på AME är att hitta metoder för att de enskilda ska få med sig svenska språket i större utsträckning, för att få möjlighet att gå vidare ut på arbetsmarknaden efter AME. Nationell brukarundersökning genomförs för första gången, vilken pågår september och oktober månad 2024. Detta innebär att en rikstäckande jämförelse kommer att möjliggöras som beskriver hur Eksjö kommun ligger till nationellt.

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

De satsningar som gjorts senaste året har fallit väl ut. Tillsättning av socionomkonsulter har inneburit att mycket har blivit färdigt och kunnat avslutas. Sommaren har varit väl bemannad och något lugnare inflöde. Mottagningsenheten kommer att utvärderas under hösten. Sammantaget råder en fortsatt ansträngd situation med fortsatt hög arbetsbelastning

FamiljeFokus har inte kunnat starta då det saknas socialsekreterare som utreder, socionomkonsulter kan inte vara kopplade till denna metod som utredare då det krävs att utredaren följer ärenden på längre sikt utan för mycket byten av konsulter. I något ärende har enheten försiktigt kommit i gång.

### **Beslutsunderlag**

Tjänsteskrivelse av Cecilia Clausson, funktionschef, IFO, 2024-09-13.

---

### **Utdrag:**

Socialchef

Funktionschef

---

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

## SocU § 106 Handlingsplan barn och unga

Dnr Socn 2024/108

### Beslut

Socialutskottets förslag till beslut

Socialnämnden beslutar

att notera informationen.

### Ärendebeskrivning

Socialnämnden ska kvartalsvis erhålla en återrapportering av implementering och efterlevnaden av aktiviteter i handlingsplan inom barn och unga. Syftet med återrapporteringen är att synliggöra behov av eventuella ytterligare åtgärder.

Mottagningsenheten fortsätter sitt arbete enligt plan, att skapa rutiner för mer aktivt uppsökande arbete. Vidare har verksamheten påbörjat arbete av en verksamhetsnära introduktionsplan för mottagningssekreterare utifrån gällande verksamhetsplan.

Generellt gällande arbetstyngd kan nämnas att det efter en intensiv vår 2024 uppfattats vara ett något minskat inflöde under sommaren. Ärenden rörande barn och unga upptar större delen av mottagningsenhetens arbete.

För närvarande är tre konsulter på heltid verksamma inom enheten, vilket är samma antal som vid föregående återrapportering. Det är överlag en utmaning att hitta konsulter som uppfyller verksamhetens krav. Byte av konsulter är tidskrävande administrativt och innebär utmaningar för arbetsgruppen och fördelning av ärenden.

Läget inom barn och unga uppfattas vara mer stabilt än tidigare, delvis genom förstärkning av konsulter samt mottagningsenheten som stärker upp i akuta ärenden. Uppfattningen är att delar av sådant som släpat efter så som oskrivna utredningar har kunnat betas av över tid, framför allt under sommaren då inflödet också varit något lägre. Situationen inom barn och unga är fortsatt sårbar där ett troligt ökat inflöde kan förväntas under hösten när skolor och andra aktörer uppmärksammar barn som far illa i högre utsträckning. Då socialsekreterarna över tid haft en hög arbetsbelastning är det viktigt att fortsatt bevaka och främja en hållbar arbetssituation genom att inte avveckla konsulter i för snabb takt. Särskilt då verksamheten fortsatt består av ny personal som introduceras i arbetet.

I dagsläget råder en hög arbetsbelastning framför allt för de socialsekreterare som följer upp placerade barn. Komplexa ärenden, sammanbrott i vården, långa resor och dokumentation är utmaningar som socialsekreterarna möter. Även familjehemssekreterarna rapporterar ett ansträngt läge, vilket ligger i linje med

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

flertalet familjehemsplacerade barn där familjehemmen behöver mycket stöd. Familjehemssekreterarna jobbar med handledning av familjehemmen enskilt och i grupp vilket är en framgångsfaktor för att förebygga sammanbrott i vården, men också tidskrävande. Utifrån scenariot att nuvarande läge fortgår bedöms det bli svårt att genomföra det kvalitativa förebyggande arbetet som idag utförs, på endast två familjehemssekreterare som dessutom inte arbetar heltid.

Gällande rekrytering har under sommaren utannonserats två tjänster som socialsekreterare inom det nya tilltänkta arbetssättet Familjefokus. Detta resulterade i 10 ansökningar där endast en var behörig (socioonom) men inte bedömdes aktuell att kalla till intervju. Nya rekryteringsförsök gällande socialsekreterare Familjefokus såväl som ordinarie socialsekreterare barn och unga planeras genomföras under hösten 2024.

Under sommaren har utannonserats tjänst gällande ytterligare en 1:e socialsekreterare till barn och unga där en person rekryterats och påbörjar tjänsten i december. Denna 1:e socialsekreterare kommer ha sin huvudsakliga tillhörighet riktad mot placeringsgruppen, i ett nära samarbete med övriga 1:e socialsekreterare. I uppdraget kommer ligga ett visst ansvar att praktiskt stötta i handläggningen.

Utifrån hög arbetsbelastning hos enhetschef och där semesterperioden krävt mer verksamhetsnära arbete har inte någon sammanställning av rapporterade avvikelser kunnat presenteras i denna återrapportering. Uppfattningen är att trots ett något förbättrat läge på barn och unga generellt görs fortsatt avvikelser vad gäller till exempel överskriden utredningstid.

Arbetet kring egenkontroller handlade initialt om att identifiera de frågeställningar som är aktuella utifrån den kritik IVO framställt, samt hur egenkontrollen planerade utföras. Resultatet av egenkontrollen hanteras både genom direkt återkoppling till handläggare i de fall brister noteras samt att mönster över tid kan utgöra grund för vidare förbättringsarbete kring eventuella frågor. Då verktyg och systemstöd att mer strukturerat utföra egenkontroll saknas tjänar det främst syftet att skapa en uppfattning om kvaliteten samt utgöra grund för vidare samtal i arbetsgrupperna. Arbetet fortsätter enligt plan och har inte resulterat i något anmärkningsvärt.

På grund av hög arbetsbelastning hos 1:e socialsekreterare som själv fortsatt handlägger egna ärenden vid sidan av arbetsledning har det varit en utmaning att genomföra utvecklingsarbete inom enheten över lag. För närvarande består arbetet av att 1:e socialsekreterare påminner socialsekreterare om utredningsplaner men något mer strukturerat arbete har inte kunnat genomföras. Visst fokus har legat på att introducera nya medarbetare i att lära sig skriva utredningsplaner.

En verksamhetsdag för barn och unga genomfördes september 2024 där fokus var att revidera och skapa grundläggande rutiner för verksamheten, ett arbete som varit eftersatt och behövde prioriteras.

---

	Justerandes sign	Utdragsbestyrkande
--	------------------	--------------------



Utifrån att ytterligare en tjänst som 1:e socialsekreterare inom barn och unga ska tillsättas är förväntningen förbättrade möjligheter att bedriva löpande utvecklingsarbete.

Vid mätning för juni månad har flera socialsekreterare ej deltagit utifrån tidsbrist, vilket i sig är talande för hur arbetsbelastningen vid tillfället såg ut. Den sammantagna bedömningen är att samtliga socialsekreterare och familjehemssekreterare hamnar i en allt för hög ärendetyngd.

Nicolina Gregard  
Enhetschef, myndighet barn och unga  
Individ- och familjeomsorgen  
Sociala sektorn

### Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse av Nicolina Gregard, enhetschef IFO, 2024-09-13

---

### Utdrag:

Socialchef  
Funktionschef IFO  
Enhetschef IFO

---

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

## SocU § 107 Bobinen - biståndsbedömt trygghetsboende - utredningsuppdrag

Dnr Socn 2024/94

### Beslut

Socialutskottet förslag till beslut

Socialnämnden beslutar

att notera informationen.

### Ärendebeskrivning

Från den 2 april 2019 har kommunerna möjlighet att frivilligt inrätta biståndsbedömt trygghetsboende enligt en ny bestämmelse i socialtjänstlagen.

Biståndsbedömt trygghetsboende avser en verksamhet för äldre personer som behöver stöd och hjälp i boendet och annan lättåtkomlig service och bedrivs utifrån 7 kap. 1 § 2 socialtjänstlagen (SoL). Det beviljas efter en individuell behovsbedömning och är aktuell när vårdbehovet understiger heldygnsvård. Om omvårdnadsbehovet hos den boende i ett biståndsbedömt trygghetsboende inte längre kan tillgodoses inom ramen för trygghetsboendets insatser, bör den enskilde flytta till ett särskilt boende som på ett bättre sätt svarar mot den enskildes behov

Krav på personal tillgänglig dygnet runt enligt socialtjänstförordningen (2001:937) gäller inte för biståndsbedömt trygghetsboende, kommunen ansvarar inte heller för hälso-och sjukvård för personer som har blivit beviljade plats på ett sådant boende. Hemtjänst kan beviljas boende efter sedvanlig biståndsprövning, medan hemsjukvård kan bedrivas på samma sätt som i ordinärt boende. Behov av personal på ett biståndsbedömt trygghetsboende handlar i främsta fall om att personal kan behöva knytas för att anordna gemensamma aktiviteter som ska erbjudas boende. Exempel på tjänster som kan knytas till ett biståndsbedömt trygghetsboende är aktivitetssamordnare.

Målgruppen för biståndsbedömt trygghetsboende är ofta äldre med hemtjänstinsatser, där minskad trygghet utgör ett problem för den äldre att bo kvar i sitt ursprungliga boende. Vanligtvis riktar sig biståndsbedömt trygghetsboende till personer över 80 år som behöver mer än 50 timmars hemtjänst per månad, kan hantera ett trygghetslarm och är i behov av trygghet och sociala aktiviteter.

### Sammanvägd bedömning av effekterna av biståndsbedömt boende

- Kostnaden för en plats i biståndsbedömt trygghetsboende kan antas ligga mellan kostnaden för särskilt boende och mediankostnaden för hemtjänst

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

eftersom bemanningen inte motsvarar heldygnsomsorg men kan medföra högre boendekostnader än för en hemtjänstbrukare i ordinärt boende.

- Om kommunerna erbjuder biståndsbedömt trygghetsboende kan det minska behovet av platser på särskilt boende på grund av ökad målgruppsanpassning och därmed sänka kostnaderna för särskilt boende i kommunen.
- Biståndsbedömt trygghetsboende kan underlätta för äldre att behålla sin självständighet och förebygga omsorgsbehov. Detta förutsätter att kommunen aktivt arbetar förebyggande och rehabiliterande gentemot aktuell målgrupp.
- Gemenskap i boendet kan minska ensamhet och ångest samt bidra till ökad trygghet, aktivitet och friskhet.
- Effekt av att införa biståndsbedömt trygghetsboende påverkas dock kring hur stor andel av individer med hemtjänst som kan ses som aktuella att erbjudas biståndsbedömt trygghetsboende.

### Sammanfattande fördelar med biståndsbedömt trygghetsboende i Mariannelund

- Kan minska behovet av särskilda boenden med heldygnsvård genom större möjlighet att individanpassa insatser och därmed sänka kostnaderna för dessa platser. Denna effekt är dock relativt låg utifrån att antal brukare i hemtjänsten Mariannelund som har högt antal utförda hemtjänsttimmar är få.
- Skapar förbättrade förutsättningar för äldre att behålla sin självständighet och förebygger omsorgsbehov. Detta förutsätter att kommunen fortsatt arbetar aktivt med förebyggande och rehabiliterande arbete.
- Generellt mer bostadsanpassat för målgruppen äldre, vilket kan minska behovet av omfattande bostadsanpassningar jämfört med ordinärt boende.
- Tillhandahåller en ökad variation på insatser genom olika boendeformer, vilket förbättrar möjligheten att anpassa personalresurser till brukarens behov.

### Sammanfattande nackdelar med biståndsbedömt trygghetsboende i Mariannelund

- Kostnaden för en plats i biståndsbedömt trygghetsboende är högre än för en hemtjänstbrukare i ordinärt boende, men den är lägre än kostnaden för en plats i särskilt boende.
- Enligt analysen finns ett lågt reellt behov (cirka 2 platser) i Mariannelund, vilket innebär att många lägenheter kan stå tomma och lokalresurser förblir outnyttjade.
- Om flera lägenheter står tomma minskar möjligheterna till gemenskap och social samvaro, vilket är ett av de centrala målen för biståndsbedömt trygghetsboenden.
- Att knyta personal till en större mängd onyttjade lägenheter är inte resurseffektivt.

---

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

- Tidigare erfarenheter visar att endast en liten andel av de erbjudna flyttar in i vårdenheter i särskilt boende, vilket kan leda till lågt antal boende oaktat brukarens behov av trygghet och social samvaro.
- Eftersom trygghetsboenden inte har krav på personal dygnet runt och inte ansvarar för hälso- och sjukvård, kan det finnas begränsningar i att möta brukarens ökade vårdbehov på ett biståndsbedömt trygghetsboende.

Utredningen kan därmed konstatera att även om ett biståndsbedömt trygghetsboende kan öka möjligheten att individanpassa, och resursoptimera verksamhetens personalresurser återfinns inte ett reellt behov av ett biståndsanpassat trygghetsboende i centrala Mariannelund. Genom ett svagt behov av biståndsbedömt trygghetsboende i Mariannelund riskerar ett boende av denna typ snarare att vara resursineffektiv, dessutom riskerar gemenskap och samhörighet på boendet bli försvagad om en stor andel av platser står tomma.

### Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse av Eddie Andersson, funktionschef, VoO och Gustav Axelsson, verksamhetsutvecklare, VoO, 2024-07-01.

---

### Utdrag:

Funktionschef vård och omsorg  
Verksamhetsutvecklare vård och omsorg  
Socialchef

---

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

## SocU § 108 Förkortad arbetstid inom hemtjänsten i Eksjö kommun

Dnr Socn 2024/118

### Beslut

Socialutskottet beslutar

att notera informationen, samt

att projekt med förkortad arbetstid inte aktualiseras i hemtjänstgrupp A då detta kräver utökade medel.

### Ärendebeskrivning

#### Sammanfattande risker med en sänkt arbetstid inom hemtjänsten

Hemtjänsten står inför en betydande arbetskraftsbrist. För att möta det ökande behovet av omsorg kommer 120 nya årsarbetare att behöva rekryteras fram till 2031. Om arbetstiden förkortas till 30 timmar i veckan ökar behovet till 150 årsarbetare, vilket gör en redan svår rekryteringssituation ännu mer utmanande, särskilt då många anställda går i pension under samma period. Oaktat att övertalighet kan nyttjas i vissa grupper för att inte initialt skapa ett ökat rekryteringsbehov, har vissa grupper betydligt lägre övertalighet vilket medför en direkt ökning av behovet av ordinarie personal vid en sänkning av arbetstidsmättet.

Att förkorta arbetstiden innebär en stor ekonomisk belastning. Nuvarande kostnad för behovsökningen av personal förväntas stiga från 78 till 97,5 miljoner kronor fram tills 2031 om arbetstiden förkortas för hela äldreomsorgen, detta medför en ökning på 19,5 miljoner kronor. Om arbetstiden endast förkortas inom hemtjänsten skulle kostnaden öka med 9,75 miljoner kronor fram tills 2031, utan att det finns möjlighet att finansiera detta genom minskad sjukfrånvaro.

De fåtal heltäckande studierna som genomförts visar att arbetstidsförkortning har en begränsad och tillfällig effekt på sjukfrånvaro. I ett projekt inom äldreomsorgen minskade sjukfrånvaron initialt, men återgick efter två år till samma nivå. Därmed är det osannolikt att minskad sjukfrånvaro skulle kunna finansiera arbetstidsförkortningen. Oaktat om sjukfrånvaron minskar är kostnadsökningen av förkortad arbetstid högre än de potentiella vinsterna av en lägre sjukfrånvaro. Bredinförd förkortad arbetstid kräver en finansiering, då det i nuläget inte går att konstatera möjlighet till självfinansiering.

Förkortad arbetstid minskar antalet långa flexpass, vilket försämrar verksamhetens flexibilitet och ökar behovet av vikarier. Detta påverkar kontinuiteten för brukarna negativt och ökar kostnaderna ytterligare, eftersom fler vikarier måste anlitas för att täcka frånvaro i verksamheten.

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

Införande av arbetstidsförkortning på lokal nivå kan skapa konflikter med andra yrkesgrupper och försvåra centrala kollektivavtalsförhandlingar. Lokala avtal som reglerar lägre arbetstidsmått riskerar att leda till dyrare löneöversyner och ökade kostnader på sikt.

### Sammanfattning utifrån uppdrag

Uppdraget kring att ta fram projektförslag om lägre tjänstgöringsgrad med heltidslön innebär att ett pilotprojekt ska kunna ske inom befintlig budgetram, samt inte innebära någon utökning av vikarier.

Utredning kan konstatera att oaktat om sjukfrånvaron mot rådande evidens sänks kommer kostnader för sänkt arbetstid ytterligare att behöva finansieras. Detta framför allt då ett lägre heltidsmått innebär en lägre övertalighet i verksamheten, och därmed skapar ett större beroende gentemot rekrytering- och bemanningsenheten. För grupper med lägre övertalighet kommer direkta kostnader att uppstå genom ett ökat behov av antal anställda, som inte kommer att kunna finansieras inom befintlig budgetram.

På sikt innebär också ett sänkt arbetstidsmått inom hela, eller delar av äldreomsorgen att behovsökningen utifrån demografiförändringen ytterligare kommer att öka, vilket inte går att finansiera inom budgetramen.

### Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse av Eddie Andersson, funktionschef, vård och omsorg, Gustav Axelsson, verksamhetsutvecklare, vård och omsorg, 2024-09-10.

---

### Utdrag:

Socialchef

Funktionschef vård och omsorg

Verksamhetsutvecklare vård och omsorg

---

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

## SocU § 109 Systematiskt arbetsmiljöarbete 2023 - uppföljning

Dnr Socn 2024/109

### Beslut

Socialutskottet förslag till beslut

Socialnämnden beslutar

att notera informationen.

### Ärendebeskrivning

En enkät har genomförts under våren 2024 för att följa upp det systematiska arbetsmiljöarbetet för arbetsmiljöåret 2023. Både kommunens chefer och skyddsombud har getts möjlighet att besvara enkäten. För sociala sektorn svarade 96,6 % av cheferna.

Uppföljningen är ett verktyg för sektorns framtida arbetsmiljöarbete och ett sätt att uppfylla kraven i lagen (Systematiskt arbetsmiljöarbete 2001:1). Sociala sektorn har ett fungerande arbetsmiljöarbete men det är flera områden där förbättringar behöver genomföras.

Rutiner för att skyddsronder genomförs behöver ses över. Tidsbrist och kunskapsbrist är faktorer som påverkar möjligheten att genomföra skyddsronder.

Ett område som behöver lyftas är att fördelningen av arbetsmiljöuppgifter går igenom och skrivs på för alla chefer och vissa medarbetare.

Kunskap och rutiner kring hur man praktiskt och på ett enkelt sätt kan arbeta med det systematiska arbetsmiljöarbetet i verksamheterna behöver också förbättras. Detta för att kunna följa hela arbetsmiljöprocessen från riskbedömning och samverkan till uppföljning och åtgärder.

### Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse av Julia Liderfelt, HR-konsult, HR-avdelningen, 2024-09-20

Arbetsmiljöuppföljning för 2023 Sociala sektorn, 2024-07-18

Arbetsmiljöuppföljning för 2023, Eksjö kommun

Arbetsmiljöuppföljning 2023, power-point

---

### Utdrag:

Socialchef

Funktionschefer

HR-konsult

---

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

## SocU § 110 Feriepraktik 2024 - Redovisning

Dnr Socn 2024/95

### Beslut

Socialutskottets förslag till beslut

Socialnämnden beslutar

att notera informationen.

### Ärendebeskrivning

Under perioden vecka 25 till och med vecka 33 har samtliga feriepraktiserande ungdomar i Eksjö kommun erbjudits att besvara en enkät i syfte att få information om deras upplevelse att vara feriepraktikant under sommaren 2024.

Enkätundersökningen genomförs för femte året i rad med vissa justeringar beträffande frågeställningar i enkäten. Resultatet från 2024 års mätning jämförs med enkätsvar från föregående års mätningar i syfte att se trender, se möjliga effekter av vidtagna utvecklings- och förbättringsåtgärder samt för att kunna utvärdera eventuella åtgärder som behövs framåt för att förbättra upplevelsen av feriepraktiken i Eksjö kommun.

Totalt besvarades enkäten av 107 respondenter av totalt 155 feriepraktikanter, vilket motsvarar en svarsfrekvens om 69 procent. I jämförelse med tidigare års enkätundersökningar kan vi konstatera att svarsfrekvensen är densamma som vid mätningen 2023. Detta innebär att den negativa trenden från föregående år har avtagit. När det gäller antalet feriepraktiserande ungdomar har det skett en ökning under 2024 jämfört med föregående år, vilket innebär att den negativa trenden från 2020–2023 inte längre följs 2024.

Vid jämförelse av resultat år 2020–2024 riktade till feriepraktiserande ungdomar kan konstateras ett genomgående förbättrat resultat inom samtliga områden enkäten omfattar innevarande år. Resultatet indikerar att Eksjö kommuns feriepraktiserande ungdomar generellt sett har en positivare upplevelse av feriepraktiken i sin helhet under nuvarande år i jämförelse med tidigare år.

Respondenterna har sammanfattningsvis ett positivt helhetsintryck av sin feriepraktik. Detta är ett resultat av det goda arbete som både Arbetsmarknadsenheten och Eksjö kommuns arbetsplatser har utfört i samband med att de tagit emot feriepraktiserande ungdomar under år 2024.

### Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse av Anna-Karin Bilker, enhetschef AME och Johanna Karlsson, verksamhetsutvecklare, IFO/FO, 2024-09-10.

---

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande



**Utdrag:**

Socialchef

Funktionschef IFO

Enhetschef Arbetsmarknadsenheten IFO

Verksamhetsutvecklare IFO

---

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

## SocU § 111 Semestervikarier 2024 - Redovisning

Dnr Socn 2024/96

### Beslut

Socialutskottets förslag till beslut

Socialnämnden beslutar

att notera informationen.

### Ärendebeskrivning

Under perioden 6 juni till 9 september 2024 har samtliga semestervikarier inom sociala sektorn erbjudits att besvara en enkät i syfte att få information om deras upplevelse av att vara vikarie inom sociala sektorn i Eksjö kommun under sommaren 2024.

Utifrån att semesterenkäten sedan 2023 skickas ut till samtliga semestervikarier inom vård- och omsorg, funktionshinderomsorgen samt individ- och familjeomsorgen har vissa frågor reviderats för en bredare målgrupp, vilket gör att specifika jämförelser med tidigare års enkäter gentemot semestervikarier i vissa fall inte går att presentera.

Totalt besvarades enkäten av 109 respondenter. Av dessa var 27 av respondenterna semestervikarier inom funktionshinderomsorgen, 4 inom individ- och familjeomsorgen och 78 av respondenter inom vård och omsorg. Detta innebär att en totalt svarsfrekvens om 32 procent har erhållits.

Nedan redovisas resultatet av enkätundersökningen uppdelat per funktionerna funktionshinderomsorgen och vård och omsorg. Med anledning av att det inom individ- och familjeomsorgen är under fem respondenter som har besvarat enkäten kommer svaren för dessa inte att redovisas på grund av anonymitetsskäl samt att dessa svar inte bör ses som statistiskt relevanta.

Samtliga respondenter, 100 procent av de svarande anser att deras helhetsintryck av arbetsplatsen är positivt.

En majoritet på 87,2 procent av de svarande anser att deras helhetsintryck av arbetsplatsen är positivt. Liknande svarsandelar uppmättes i enkätundersökningen 2023.

Inom funktionshinderomsorgen anser 92,6 procent ha fått tillräckligt med stöd för att kunna utföra sina arbetsuppgifter. Respondenter har exempelvis angett att det har funnits ett bra stöd av såväl chefer som kollegor. Detta är ett något förbättrat resultat i jämförelse med föregående års mätning.

85,9 procent av respondenterna inom vård- och omsorg anser sig ha fått tillräckligt med stöd för att kunna utföra sina arbetsuppgifter. Respondenter har

---

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

exempelvis angett att det har funnits hjälpsamma och stöttande kollegor på plats och att det har gått bra att få kontakt och stöd genom att fråga kollegor kring arbetsmoment.

Bemötandet från kollegor upplevs övervägande positivt och 92,6 procent av respondenterna anger att de instämmer helt eller instämmer till stor del (25 respondenter).

Inom vård- och omsorg har respondenter till övervägande del svarat att de har fått ett positivt bemötande från kollegor på arbetsplatsen (90,7 procent). Semestervikarier som har besvarat enkäten framhåller en positiv arbetsmiljö, bra bemötande och en förståelse att man som semestervikarie ofta är ny i verksamheten och arbetet inom vård- och omsorg.

### Undersökningens tillförlitlighet

Eftersom svarsfrekvensen är lägre för semesterperioden 2024, jämfört med semesterperioden 2023 innebär detta att aktuell enkätundersökning har en något lägre tillförlitlighet jämfört med föregående års undersökning. Detta påverkar huruvida resultatet kan anses vara representativt för hela målgruppen.

### Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse av Johanna Karlsson, verksamhetsutvecklare funktionshinderomsorgen/individ- och familjeomsorgen och Gustav Axelsson, verksamhetsutvecklare vård och omsorg 2024-09-10.  
Bilaga 1 Resultat enkätundersökning semestervikarier inom sociala sektorn 2024.

---

### Utdrag:

Socialchef  
Funktionschef FO  
Funktionschef IFO  
Funktionschef VoO  
Verksamhetsutvecklare FO/IFO  
Verksamhetsutvecklare VoO

---

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

## SocU § 112 Ej verkställda beslut 2024

Dnr Socn 2024/76

### Beslut

Socialutskottets förslag till beslut

Kommunfullmäktige beslutar

att godkänna rapporten.

### Ärendebeskrivning

Socialnämnden har genom socialtjänstlagen (SoL) 16 kap. 6 f § skyldighet att rapportera till Inspektionen för vård och omsorg (IVO) gynnande beslut enligt 4 kap. 1 § SoL som inte verkställts inom tre månader från beslutsdatum.

Rapporteringen gäller även avbrott i verkställighet om beslutet inte verkställts på nytt inom tre månader. Denna rapportering sker på individnivå. Rapporteringen ska ske en gång per kvartal.

Enligt SoL 16 kap. 6 g § ska socialnämnden anmäla till IVO när nämnden har verkställt ett gynnande beslut som enligt 6 f § har rapporterats som ej verkställt. Datum för verkställigheten ska då anges.

Enligt 16 kap. 6 h § SoL ska denna statistikrapportering lämnas från socialnämnd till kommunfullmäktige i form av hur många, typ av bistånd samt hur lång tid som förflutit från dagen för respektive beslut. Rapporteringen ska ske en gång per kvartal.

Socialnämnden har genom lagen om stöd och service till vissa funktionshindrade (LSS) 28 f § skyldighet att rapportera till IVO gynnande beslut enligt 9 § LSS som inte verkställts inom tre månader från beslutsdatum. Rapporteringen gäller även avbrott i verkställighet om beslutet inte verkställts på nytt inom tre månader. Denna rapportering sker på individnivå. Rapporteringen ska ske en gång per kvartal.

Enligt 28 g § LSS ska Socialnämnden anmäla till IVO när nämnden har verkställt ett gynnande beslut som enligt 28 f § har rapporterats som ej verkställt. Datum för verkställigheten ska då anges.

Enligt 28 h § LSS ska denna statistikrapportering lämnas från socialnämnd till kommunfullmäktige i form av hur många, typ av bistånd samt hur lång tid som förflutit från dagen för respektive beslut. Rapporteringen ska ske en gång per kvartal.

### Rapportering enligt 16 kap. 6 h § SoL samt enligt 28 h § LSS

Rapporteringsperiod: kvartal 2 2024

Antal återrapporterade beslut:

	Justerandes sign	Utdragsbestyrkande
--	------------------	--------------------

Antal nyanmälda beslut:

- ÄO          Antal återrapportering: 1  
                                Antal nyrapportering: 4

### Sammanfattning

Från tidigare rapportering kvarstår ett ärende varav inget ärende kvarstår till nästa kvartal. För perioden är det fyra nyanmälda ärenden. I två ärenden har brukaren tackat nej till anvisad plats en gång. Tid från beslutsdatum till verkställande varierar från tre och en halv till fyra månader. Tid för ärendet som ej är verkställt är fem månader. Under perioden är det ett ärende som kvarstår till nästa kvartal.

Ange beslut: **Särskilt boende återrapportering**

1. Beslut- & avslutsdatum: 231027 – 240418, 6 månader  
Orsak: Den enskilde har tagit tillbaka sin ansökan

Ange beslut: **Särskilt boende nyrapportering**

1. Beslut- & verkställighetsdatum: 240130 – 240507, 3,5 månader  
Orsak: Egen planering inför flytt
2. Beslut- & verkställighetsdatum: 240130 – 240507, 3,5 månader  
Orsak: Egen planering inför flytt
3. Beslut- & verkställighetsdatum: 240206 – 240604, 4 månader  
Orsak: Egen planering inför flytt
4. Beslut- & ej verkställt: 240321 – 4 månader  
Orsak: Egen planering inför flytt

- IFO          Antal återrapportering: 0  
                                Antal nyrapportering: 0

- LSS FUNK Antal: återrapportering: 1  
                                Antal nyrapportering: 0

### Sammanfattning:

Från tidigare rapportering kvarstår ett ärende varav ärendet kvarstår till nästa kvartal. För perioden är det inga nyanmälda ärenden.

Ange beslut: **Bostad för vuxna i form av servicebostad**

1. Beslut- & verkställighetsdatum: 240104 – ej verkställd, 7 månader  
Orsak: Personliga skäl, har nu tackat ja till lägenhet men avvaktar inflytt till oktober månad.

### Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse av Carina Strandesjö, socialt ansvarig socionom, 2024-09-09.

### Utdrag:

Socialchef  
Socialt ansvarig socionom  
Kommunfullmäktige

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

## **SocU § 113 Nya socialtjänstlagen - information**

Information kommer lämnas på socialnämndens sammanträde 2024-10-16.

---

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

## SocU § 114 Sammanträdesplan 2025

Dnr Socn 2024/120

### Beslut

Socialutskottets förslag till beslut

Socialnämnden beslutar

**att** fastställa sammanträdestider för socialnämnden och socialutskottet enligt föreslagen plan.

### Ärendebeskrivning

Information lämnas om sammanträdesplan för Eksjö kommuns nämnder och styrelser för 2025.

### Beslutsunderlag

Kommunstyrelsens beslut 2024-09-03  
Sammanträdesplan 2025

### Utdrag:

Socialchef  
Funktionschefer

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

## SocU § 115 Socialjour politiker

Dnr Socn 2024/117

### Beslut

Socialutskottets förslag till beslut

Socialnämnden beslutar

att godkänna rutinen.

### Ärendebeskrivning

Ordinarie ledamöter i socialnämnden har, enligt beslutat schema, beredskap för att fatta beslut enligt Lag (1990:52) med särskilda bestämmelser om vård av unga (LVU) och Lag (1988:870) om vård av missbrukare i vissa fall (LVM).

Socialjouren kontaktar nämndens ledamöter med information och genomgång av ärende då det behövs en digital signering för beslut.

I de fall den politiker som har jour fattar beslut om att avslå ansökan om LVU eller LVM är ärendet klart och då ska inte ordförande eller annan ledamot kontaktas.

I de fall den politiker som har jour inte kan fatta ett beslut utifrån underlaget, ska ordförande kontaktas och kalla till ett extra socialnämndssammanträde.

I de fall den politiker som har jour är jävig i ett ärende kontaktas ordförande som då får fatta beslut om att tillstyrka eller avslå ansökan om LVU eller LVM.

### Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse av Gunilla Bergdalen, nämndsekreterare, 2024-09-09

### Utdrag:

Socialchef  
Funktionschef  
Höglandets socialjour

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande



## SocU § 116 Socialchefen informerar

### Beslut

Socialutskottet beslutar

att notera informationen.

### Ärendebeskrivning

Ny socialtjänstlag kommer 2025-07-01. Innebär mycket arbete för sektorn, där ledningsgruppen har huvudansvaret för implementeringen.

Fortsatt svårt att rekrytera socialsekreterare, annonsering sker kontinuerligt.

---

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

## SocU § 117 Anmälningssärenden

### Beslut

Socialutskottet förslag till beslut

Socialnämnden beslutar

att följande ärenden anmäls.

### Ärendebeskrivning

En intern logg har upprättats efter inbrott som skett på Kaserngatan 2024-08-13. Fem datorer stals och eftersom Höglandets IT, HIT, inaktiverat datorerna är risken att personuppgifter spridits osannaolika.

Rapport från samhällsbyggnadsnämnden om årets sommarlovsaktiviteter.

Uppföljning och analys verksamhetsplan, delår 2024, vård och omsorg.

Uppföljning och analys verksamhetsplan, delår 2024, individ- och familjeomsorgen, funktionshinderomsorgen.

---

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande