



Sammanträde med Socialutskottet

Plats och tid Kommunfullmäktigesalen kl. 09:00-11:30

**Beslutande**

Ledamöter

Nathalie Nilsson, (M), ordförande  
Rozita Hedqvist, (S)

Tjänstgörande ersättare

Samer Ahmad, (C), ersätter Gun-Ann Öholm Jansson, (C)

**Övriga närvarande**

Tjänstepersoner

Gunilla Bergdalen, sekreterare  
Catharina Tingvall, socialchef  
Carola Walfridson, enhetschef kvalitet och utveckling, §§ 31–32  
Carina Strandesjö, socialt ansvarig socionom, § 31  
Josefin Evegren, sektorsekonom, §§ 33–35  
Marcus Nylander, funktionschef, funktionshinderomsorgen, §§ 37–42  
Kerstin Carlsson, medicinskt ansvarig sjuksköterska, § 45

Utses att justera

Samer Ahmad

Justeringens plats  
och tid

Digitalt 2025-03-24

Paragrafer 30–48

Underskrifter

Sekreterare .....  
Gunilla Bergdalen

Ordförande .....  
Nathalie Nilsson

Justerande .....  
Samer Ahmad

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

---

**ANSLAG/BEVIS**

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Organ Socialutskottet

Sammanträdesdatum 2025-03-19

Förvaringsplats  
för protokollet Sociala sektorn

Datum då anslag  
publiceras 2024-03-24

Datum då anslag  
tas bort 2025-04-15

Underskrift .....  
Gunilla Bergdalen

---

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

Upprop

Val av justerare

§ 30	Godkännande av föredragningslista	
§ 31	Internkontrollplan 2024 - redovisning, sociala sektorn	2024/9
§ 32	Internkontrollplan 2025 – diskussion	2025/31
§ 33	Budgetuppföljning per 2025-02-28	2025/28
§ 34	Habiliteringsersättning 2024 – redovisning	2024/150
§ 35	Habiliteringsersättning 2025 – beslut	2025/25
§ 36	Korttidsboendeplats socialpsykiatri	2025/32
§ 37	Beslut om avvikelser från kravet om elva timmars dygnsvila AB § 13 och bilaga J 2024	2024/44
§ 38	Beslut om avvikelser från kravet om elva timmars dygnsvila AB § 13 och bilaga J 2024	2024/44
§ 39	Beslut om avvikelser från kravet om elva timmars dygnsvila AB § 13 och bilaga J 2024	2024/44
§ 40	Beslut om avvikelser från kravet om elva timmars dygnsvila AB § 13 och bilaga J 2025	2025/33
§ 41	Beslut om avvikelser från kravet om elva timmars dygnsvila AB § 13 och bilaga J 2025	2025/33
§ 42	Beslut om avvikelser från kravet om elva timmars dygnsvila AB § 13 och bilaga J 2025	2025/33
§ 43	Ett språkrav för språkutveckling - remissvar	2025/18
§ 44	Platser SoL och LSS – information	2024/106
§ 45	Patientsäkerhetsberättelse 2025	2025/12
§ 46	Ett tredje år med nystartsjobb lönestöd	2025/27
§ 47	Socialchefen informerar	
§ 48	Anmälningssärenden	

---

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

## SocU § 30 Godkännande av föredragningslistan

### Beslut

Socialutskottet beslutar

att föredragningslistan fastställs enligt föregående sida.

	Justerandes sign	Utdragsbestyrkande
--	------------------	--------------------

## SocU § 31 Internkontrollplan 2024 - redovisning, sociala sektorn

Dnr Socn 2024/9

### Beslut

Socialutskottet förslag till beslut

Socialnämnden beslutar

att godkänna redovisad internkontroll 2024, samt

att redovisningen av internkontrollen anmäls till kommunstyrelsen.

### Ärendebeskrivning

Internkontroll är ett verktyg för att följa upp att verksamheten är effektiv och bedrivs på ett ändamålsenligt sätt, att det finns tillförlitlighet i finansiell rapportering samt att anpassning görs till gällande lagstiftning och förordningar. Socialnämnden beslutade 2024-05-08 (Socn § 67) om en plan för internkontroll för social sektorn.

### Iakttagelser och åtgärder i internkontrollen

- Kontroll av samverkan mellan myndighet äldreomsorg, hemsjukvård och hemtjänst.

Hemtagning av patienterna inom 24 timmar sker i hälften av årets veckor vilket tyder på att den interna samverkan mellan professionerna inte är tillräckligt effektiv. Fortsatt arbete med samverkan mellan berörda professioner för att få den interna samverkan att fungera optimalt.

- Kontroll av samverkan mellan myndighet barn och unga och öppenvård.

Rutin följs och fungerar.

- Kontroll av moms kontroll.

Vid en genomgång av leverantörsreskontran har det visat sig att det är ansökt om för låg ersättning för mervärdesskatt, dels för den generella kommunmomsen, dels för kompensations-ersättningen. Intern granskning för perioden 2024 upptäckte 0,5 miljoner kronor och extern granskning för perioden 2021–2023 upptäckte 0,1 miljoner kronor. Det behövs riktad informationsspridning till personer som arbetar med ansökan om momsersättning, samt en fortsatt årlig intern genomgång.

- Kontroll av delaktighet i genomförandeplan hemtjänst

---

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

Genomförandeplaner följer inte Individens behov i centrum (IBIC) processteg ”planera genomförande” vilket innebär att de inte uppnår kravet enligt 3 kap. 5 § Socialtjänstlagen (SoL) som säger att socialnämndens insatser ska utformas och genomföras tillsammans med den enskilde. Kunskapen i IBIC behöver höjas för att kvalitetssäkra brukarnas rätt att vara delaktig i planering och genomförande av sina insatser.

- Kontroll av delaktighet i genomförandeplan barn och unga öppenvård

Genomförandeplaner barn och unga öppenvård uppnår inte kravet enligt I SOSFS 2014:5 4 kap. 12–18 §§ som säger hur dokumentationen av barnets bästa och barnets rätt att vara delaktig ska utformas. Kunskapen i dokumentationskraven behöver höjas för att kvalitetssäkra barn/ungas rätt att föra fram sina åsikter och vara delaktiga.

- Kontroll av direktupphandlingar, kvantitativ granskning

Det framkommer inga brister i granskningen.

- Kontroll av social dokumentation barn och unga.

Utredningarna i barn och unga visar inga brister i följsamhet i BBIC processen.

### Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse, Carola Walfridson, enhetschef kvalitet och utveckling sociala sektorn, 2025-03-11.

---

#### Utdrag:

Socialchef

Sektors ekonom

Funktionschef vård och omsorg

Funktionschef funktionshinderomsorg

Funktionschef individ och familjeomsorg

Medicinskt ansvarig sjuksköterska

Socialt ansvarig socionom

Enhetschef kvalitet och utveckling

---

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

## SocU § 32 Internkontrollplan 2025 - diskussion

Dnr Socn 2025/31

### Beslut

Socialutskottets förslag till beslut

Socialnämnden beslutar

att uppdra till sektorn att ta fram ett förslag på internkontrollplan till socialnämndens sammanträde 7 maj med utgångspunkt från nämndens diskussion om vad som bör ingå i planen.

### Ärendebeskrivning

Internkontroll är ett verktyg för att följa upp att verksamheten är effektiv och bedrivs på ett ändamålsenligt sätt, att det finns tillförlitlighet i finansiell rapportering samt att anpassning görs till gällande lagstiftning och förordningar.

Eksjö kommun har ett fastställt regelverk för internkontroll och det är viktigt att den politiska nivån involveras i arbetet med den interna kontrollen. En internkontrollplan ska årligen tas fram och respektive nämnd beslutar om en internkontrollplan för sitt ansvarsområde. Utifrån detta förs en diskussion om vilka områden som nämnden vill fokusera på i planen för internkontroll 2025. Diskussionen sker på sammanträdet månaden innan beslut ska tas. Socialnämnden beslutar om internkontroll 7 maj.

För att säkerställa att den interna kontrollen inte enbart fokuserar på ekonomi använder Eksjö kommun COSO:s (Committee of sponsoring of the treadway commission) ramverk, där det framkommer att det bör vara fokus på tre huvudområden inom den interna kontrollen:

- Effektivitet och ändamålsenlighet i verksamheten
- Tillförlitlighet i finansiell rapportering
- Anpassning till gällande lagstiftning och förordningar

För varje kontrollområde som föreslås ska området värderas utifrån en risk- och väsentlighetsanalys. Riskbedömning görs genom att värdera risken utifrån vilken sannolikhetsnivå det finns för att fel uppstår. Väsentlighetsanalys görs genom en bedömning vilka konsekvenser som kan uppstå vid fel.

Riskanalys

- Osannolik: Risken är praktiskt taget obefintlig att ska uppstå
- Mindre sannolik: Risken är mycket liten att fel ska uppstå

---

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

- Möjlig: Det finns risk för att fel ska uppstå
- Sannolik: Det är mycket troligt att fel ska uppstå

#### Väsentlighetsanalys

- Försumbar: är obetydlig för de olika intressenterna och kommunen.
- Lindrig: uppfattas som liten av såväl intressenter som kommunen
- Kännbar: uppfattas som besvärande för intressenter och kommun.
- Allvarlig: är så stor att fel helt enkelt inte får inträffa

#### Inledande diskussion

På sammanträdet sker en inledande diskussion och medskick från socialnämnden till sociala sektorn. Vilka övergripande områden alternativt konkreta kontrollområden vill nämnden att sektorn ska ta fram förslag på till kommande sammanträde?

Områden som diskuterats på övergripande nivå är

- momskontroll, som kommer fortsätta 2025, det är beslutat på en övergripande nivå.
- internkontroll direktupphandling
- stor avvikelse mellan prognos och utfall budget

Utskottet diskuterade

- följa och granska placeringskostnader, att upphandlade avtal följs
- sjukfrånvaron är fortsatt hög, behöver säkerställa att fastställda rutiner följs.

Utifrån diskussion kommer sektorn arbeta fram en bruttolista med kontrollområden som socialnämnden beslutar om vid nästa sammanträde.

#### Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse av Carola Walfridson, enhetschef sociala sektorn, 2025-03-10

---

#### Utdrag:

Socialchef  
Funktionschefer  
Enhetschef kvalitet och utveckling

---

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande



## SocU § 33 Budgetuppföljning per 2025-02-28

Dnr Socn 2025/28

### Beslut

Socialutskottets förslag till beslut

Socialnämnden beslutar

**att** notera att sociala sektorn prognostiserar en total negativ avvikelse mot helårsbudget med 8,3 miljoner kronor (mnkr), vilket motsvarar en avvikelse mot budget med 1,4 procent

varav prognostiserad negativ avvikelse för externa placeringar är 1,2 mnkr

varav prognostiserad negativ avvikelse för försörjningsstöd är 2,8 mnkr

**att** godkänna lämnad rapport.

### Ärendebeskrivning

Sociala sektorns driftbudget för 2025 uppgår till 570,4 mnkr. Sektorns driftutfall efter februari var 98,5 mnkr, vilket motsvarar 17,3 procent av helårsbudgeten. Sektorns helårsprognos för driften är 578,7 mnkr vilket motsvarar en negativ avvikelse mot budget med 8,3 mnkr. Den procentuella avvikelserna mot budget i prognosen är 1,4 procent.

Avvikelserna uppdelat per verksamhet är:

- Äldreomsorg särskilt boende prognostiseras till positiv avvikelse med 0,9 mnkr, motsvarande 0,7 procent av budget.
- Äldreomsorg ordinärt boende prognostiseras till negativ avvikelse med 1,5 mnkr, motsvarande 1,5 procent av budget.
- Hälso- och sjukvården prognostiseras till en positiv avvikelse med 0,8 mnkr, motsvarande 2,1 procent av budget.
- Stöd och service till personer med funktionsnedsättning prognostiseras till en negativ avvikelse med 1,0 mnkr, motsvarande 0,7 procent av budget.
- Socialt stöd prognostiseras till en negativ avvikelse med 7,8 mnkr, motsvarande 5,7 procent av budget.
- Sektorsövergripande och övrigt prognostiseras till positiv avvikelse med 0,3 mnkr, motsvarande 1,5 procent av budget.

Sociala sektorns investeringsbudget år 2025 är 2,8 mnkr. Sektorns investeringsutfall efter februari månad var 0,2 mnkr. Sektorns helårsprognos för investeringarna är 2,8 mnkr.

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

## Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse av Josefin Evegren sektorsekonom, 2025-03-13

---

### Utdrag:

Socialchef  
Funktionschefer  
Sektorsekonom

---

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

## SocU § 34 Habiliteringsersättning 2024 - redovisning

Dnr Socn 2024/150

### Beslut

Socialutskottets förslag till beslut

Socialnämnden beslutar

att godkänna rapporten.

### Ärendebeskrivning

2024 rekviderade Eksjö kommun stimulansmedel för habiliteringsersättning, 832 197 kronor. Hela summan har nyttjats under 2024.

2018 infördes habiliteringsersättning med hjälp av statsbidrag samt kommunala resurser från att tidigare inte funnits i kommunen. Ersättningen har bibehållits med hjälp av statsbidrag. Habiliteringsersättningen höjdes även ytterligare utöver införandenivån. Höjningen utöver införandenivån är 45 kronor per halvdags- och heldagsersättning. Införandenivån är 25 kronor per halvdag och 35 kronor per heldag.

### Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse av Catharina Tingvall, socialchef och Josefin Evegren, sektorsekonom, daterad 2025-03-07

---

### Utdrag:

Socialchef  
Sektorsekonom

---

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

## SocU § 35 Habiliteringsersättning 2025 - beslut

Dnr Socn 2025/25

### Beslut

Socialutskottets förslag till beslut

Socialnämnden beslutar

att habiliteringsersättningen tillfälligt höjs med 45 kronor per tillfälle under år 2025 från och med 2025-01-01 med hjälp av riktat statsbidrag.

### Ärendebeskrivning

Socialstyrelsen ska fördela 348 500 000 kronor till kommunerna i stimulansbidrag för habiliteringsersättning under 2025. Eksjö kommun, sociala sektorn har rekviderat statsbidrag för habiliteringsersättning. Statsbidraget syftar till att införa, bibehålla eller höja en dagpenning till dem som deltar i daglig verksamhet enligt LSS (habiliteringsersättning). För Eksjö kommun är summan 834 260 kronor.

Det är cirka 100 personer som deltar i daglig verksamhet. Kommunen betalar ut antingen 35 kronor eller 25 kronor per tillfälle beroende på om tillfället räknas som heldag eller del av dag. Med hjälp av statsbidraget kan dagpenningen höjas med 45 kronor. Ersättningsnivåerna blir med hjälp av statsbidraget 80 kronor för heldag och 70 kronor för del av dag. Nivåerna innebär ingen ökning jämfört med 2024.

Statsbidraget gäller för perioden januari till december 2025. Retroaktiv utbetalning från och med januari kommer att göras.

### Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse av Catharina Tingvall, socialchef och Josefin Evegren, sektorsekonom, daterad 2025-03-07

---

### Utdrag:

Funktionschef FO  
Enhetschef för daglig verksamhet  
Ekonomiassistent sociala sektorn  
Socialchef  
Sektorsekonom

---

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

## SocU § 36 Korttidsboendeplats socialpsykiatri

Dnr Socn 2025/32

### Beslut

Socialutskottets förslag till beslut

Socialnämnden beslutar

att ändra en av verksamhetens platser från hem för viss annan heldygnsvård ”korttidsboende” enligt socialtjänstlagen till en plats avsedd för bostad med särskilt service.

### Ärendebeskrivning

Kaserngatan 22 är ett särskilt boende som inriktar sig mot att verkställa insatser för brukare med en långvarig psykisk ohälsa som är i behov av stöd och hjälp i vardagen. Ett särskilt boende är en boendeform för brukare som har ett omfattande behov av stöd, service och omvårdnad. Insatsen föregås av ett biståndsbeslut med bedömningen att behovet inte kan tillgodoses i ordinärt boende. Verksamheten erbjuder totalt 10 socialtjänstlagen (SoL) och två LSS platser. Samtliga brukare har tillgång till gemensamhetsutrymme och samtalsrum.

Socialnämnden fattade i april 2023 beslut om att ändra en av verksamhetens platser till plats för viss annan heldygnsvård ”korttidsboende” SoL. Syftet med omställningen var att i högre utsträckning erbjuda en flexibel och tillfällig boendelösning för brukare som exempelvis är färdigbehandlade på sjukhus men ännu inte redo att återgå till ordinärt boende. Korttidsplatsen skulle möjliggöra för brukare att ”landa” och få stöd innan återgång till ordinärt boende. Korttidsplatsen skulle också möjliggöra akutlösningar för brukare med plötsligt försämrade psykisk ohälsa.

Verksamheten ser nu ett behov av att ändra tillbaka korttidsplatsen till en permanent boendeplats. Anledningen är att efterfrågan på boendeplatser är högre än vad verksamheten kan verkställa. Genom att omvandla korttidsplatsen till en permanent boendeplats kan vi i högre utsträckning säkerställa att brukare med långvarig psykisk ohälsa får den kontinuerliga vård och stöd de behöver liksom minska förekomsten av att externt placera brukare vars behov inte kan tillgodoses i väntan på ledig plats. Att ta bort korttidsplatsen innebär en ambitionssänkning då vi inte kan erbjuda en flexibel och tillfällig boendelösning för brukare som inte är redo att bo i ordinärt boende. Bedömningen är dock att korttidsplatsen till stor del har nyttjats under längre perioder av brukare som egentligen har varit i behov av en mer permanent boendelösning. Detta har berott på att övriga boendeplatser har varit fullbelagda. Denna situation har medfört att korttidsplatsen inte har kunnat användas för sitt ursprungliga syfte.

---

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

### Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse av Marcus Nylander, funktionschef funktionshinderomsorgen,  
2025-03-10.

---

### Utdrag:

Funktionschef FO  
Funktionschef IFO  
Enhetschef, Kaserngatan 22  
Enhetschef, myndighet vuxen

---

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

## SocU § 37 Beslut om avvikelse från kravet om elva timmars dygnsvila AB § 13 och bilaga J 2024-återansökan ärende 2

Dnr Socn 2024/44

### Beslut

Socialutskottets förslag till beslut

Kommunstyrelsen beslutar

att avvikelse enligt Bilaga J till Allmänna bestämmelser görs för följande ärende inom personlig assistans för att möjliggöra arbetstid och jourtid i upp till 24 timmar.

### Ärendebeskrivning

Verksamheten bedömer att det finnas tillräcklig grund för att använda möjligheten till avvikelse i syfte att säkerställa den enskildes rättigheter och friheter enligt lag och ser inte några andra rimliga åtgärder kopplat till både brukarens och medarbetarnas bästa. Mot bakgrund av upprättad kartläggning genomförd riskbedömning samt förhandlingsprotokoll 11 § MBL bedömer funktionshinderomsorgen att avvikelserna är nödvändig utifrån rådande föreliggande behov.

Förslag till beslut om avvikelser avser 1 år, detta för att kunna utvärdera och säkerställa eventuell övergång till arbetstidsförläggning i enlighet med bilaga J till AB.

Socialnämnden påpekar att verksamheten på sikt bör se över möjligheten att fasa ut ansökningar om avvikelser och att det ska finnas en långsiktig plan för varje enskilt ärende.

### Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse av Marcus Nylander, funktionschef, funktionshinderomsorgen, sociala sektorn, 2025-03-12  
Bilaga ärende 2

---

### Utdrag:

Kommunstyrelsen  
Socialchef  
Funktionschef  
Enhetschef

---

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

## SocU § 38 Beslut om avvikelse från kravet om elva timmars dygnsvila AB § 13 och bilaga J 2024-återansökan ärende 3

Dnr Socn 2024/44

### Beslut

Socialutskottets förslag till beslut

Kommunstyrelsen beslutar

att avvikelse enligt Bilaga J till Allmänna bestämmelser görs för följande ärende inom personlig assistans för att möjliggöra arbetstid och jourtid i upp till 24 timmar.

### Ärendebeskrivning

Verksamheten bedömer att det finnas tillräcklig grund för att använda möjligheten till avvikelse i syfte att säkerställa den enskildes rättigheter och friheter enligt lag och ser inte några andra rimliga åtgärder kopplat till både brukarens och medarbetarnas bästa. Mot bakgrund av upprättad kartläggning genomförd riskbedömning samt förhandlingsprotokoll 11 § MBL bedömer funktionshinderomsorgen att avvikelsen är nödvändig utifrån rådande föreliggande behov.

Förslag till beslut om avvikelse avser 1 år, detta för att kunna utvärdera och säkerställa eventuell övergång till arbetstidsförläggning i enlighet med bilaga J till AB.

Socialnämnden påpekar att verksamheten på sikt bör se över möjligheten att fasa ut ansökningar om avvikelser och att det ska finnas en långsiktig plan för varje enskilt ärende.

### Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse av Marcus Nylander, funktionschef, funktionshinderomsorgen, sociala sektorn, 2025-03-12  
Bilaga ärende 3

---

### Utdrag:

Kommunstyrelsen  
Socialchef  
Funktionschef  
Enhetschef

---

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande



## SocU § 39 Beslut om avvikelse från kravet om elva timmars dygnsvila AB § 13 och bilaga J 2024-återansökan ärende 4

Dnr Socn 2024/44

### Beslut

Socialutskottets förslag till beslut

Kommunstyrelsen beslutar

att avvikelse enligt Bilaga J till Allmänna bestämmelser görs för följande ärende inom personlig assistans för att möjliggöra arbetstid och jourtid i upp till 24 timmar.

### Ärendebeskrivning

Verksamheten bedömer att det finnas tillräcklig grund för att använda möjligheten till avvikelse i syfte att säkerställa den enskildes rättigheter och friheter enligt lag och ser inte några andra rimliga åtgärder kopplat till både brukarens och medarbetarnas bästa. Mot bakgrund av upprättad kartläggning genomförd riskbedömning samt förhandlingsprotokoll 11 § MBL bedömer funktionshinderomsorgen att avvikelsen är nödvändig utifrån rådande föreliggande behov.

Förslag till beslut om avvikelse avser 1 år, detta för att kunna utvärdera och säkerställa eventuell övergång till arbetstidsförläggning i enlighet med bilaga J till AB.

Socialnämnden påpekar att verksamheten på sikt bör se över möjligheten att fasa ut ansökningar om avvikelser och att det ska finnas en långsiktig plan för varje enskilt ärende.

### Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse av Marcus Nylander, funktionschef, funktionshinderomsorgen, sociala sektorn, 2025-03-12

Bilaga ärende 4

---

### Utdrag:

Kommunstyrelsen  
Socialchef  
Funktionschef  
Enhetschef

---

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

## SocU § 40 Beslut om avvikelse från kravet om elva timmars dygnsvila AB § 13 och bilaga J 2025 -ansökan ärende 16

Dnr Socn 2025/33

### Beslut

Socialutskottet beslutar

att om avvikelse enligt Bilaga J till Allmänna bestämmelser för ärende 16 inom personlig assistans för att möjliggöra arbetstid och jourtid i upp till 24 timmar.

### Ärendebeskrivning

Sociala sektorns funktionshinderomsorg föreslår att kommunstyrelsen beslutar om avvikelse enligt bilaga J för ärende 16 inom personlig assistans för att möjliggöra arbetstid och jourtid upp till 24 timmar. Verksamheten bedömer att det finnas tillräcklig grund för att använda möjligheten till avvikelse i syfte att säkerställa den enskildes rättigheter och friheter enligt lag och ser inte några andra rimliga åtgärder kopplat till både brukarens och medarbetarnas bästa. Mot bakgrund av upprättad kartläggning (bilaga 1), genomförd riskbedömning (bilaga 2) samt förhandlingsprotokoll 11 § MBL (bilaga3) bedömer funktionshinderomsorgen att avvikelserna är nödvändig utifrån rådande föreliggande behov.

Förslag till beslut om avvikelser avser 1 år, detta för att kunna utvärdera och säkerställa eventuell övergång till arbetstidsförläggning i enlighet med bilaga J till AB.

Socialnämnden påpekar att verksamheten på sikt bör se över möjligheten att fasa ut ansökningar om avvikelser och att det ska finnas en långsiktig plan för varje enskilt ärende.

### Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse av Marcus Nylander, funktionschef, funktionshinderomsorgen, sociala sektorn, 2025-03-12

Ansökan ärende 16

---

### Utdrag:

Kommunstyrelsen  
Socialchef  
Funktionschef

---

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

## SocU § 41 Beslut om avvikelse från kravet om elva timmars dygnsvila AB § 13 och bilaga J 2025

Dnr Socn 2025/33

### Beslut

Socialutskottets förslag till beslut

Kommunstyrelsen beslutar

**att** ansökan om avvikelse enligt Bilaga J till Allmänna bestämmelser för ärende 17 inom personlig assistans för att möjliggöra arbetstid och jourtid i upp till 24 timmar.

### Ärendebeskrivning

Sociala sektorns funktionshinderomsorg föreslår att kommunstyrelsen beslutar om avvikelse enligt bilaga J för ärende 17 inom personlig assistans för att möjliggöra arbetstid och jourtid upp till 24 timmar. Verksamheten bedömer att det finnas tillräcklig grund för att använda möjligheten till avvikelse i syfte att säkerställa den enskildes rättigheter och friheter enligt lag och ser inte några andra rimliga åtgärder kopplat till både brukarens och medarbetarnas bästa. Mot bakgrund av upprättad kartläggning (*bilaga 1*), genomförd riskbedömning (*bilaga 2*) samt förhandlingsprotokoll 11 § MBL (*bilaga 3*) bedömer funktionshinderomsorgen att avvikelsen är nödvändig utifrån rådande föreliggande behov.

Förslag till beslut om avvikelse avser 1 år, detta för att kunna utvärdera och säkerställa eventuell övergång till arbetstidsförläggning i enlighet med bilaga J till AB.

Socialnämnden påpekar att verksamheten på sikt bör se över möjligheten att fasa ut ansökningar om avvikelser och att det ska finnas en långsiktig plan för varje enskilt ärende.

### Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse av Marcus Nylander, funktionschef, funktionshinderomsorgen, sociala sektorn, 2025-03-12

Ansökan ärende 17

---

### Utdrag:

Kommunstyrelsen  
Socialchef  
Funktionschef

---

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

## SocU § 42 Beslut om avvikelse från kravet om elva timmars dygnsvila AB § 13 och bilaga J 2025-ärende 18

Dnr Socn 2025/33

### Beslut

Socialutskottets förslag till beslut

Kommunstyrelsen beslutar

att om avvikelse enligt Bilaga J till Allmänna bestämmelser för ärende 18 inom personlig assistans för att möjliggöra arbetstid och jourtid i upp till 24 timmar.

### Ärendebeskrivning

Sociala sektorns funktionshinderomsorg föreslår att kommunstyrelsen beslutar om avvikelse enligt bilaga J för ärende 18 inom personlig assistans för att möjliggöra arbetstid och jourtid upp till 24 timmar. Verksamheten bedömer att det finnas tillräcklig grund för att använda möjligheten till avvikelse i syfte att säkerställa den enskildes rättigheter och friheter enligt lag och ser inte några andra rimliga åtgärder kopplat till både brukarens och medarbetarnas bästa. Mot bakgrund av upprättad kartläggning (*bilaga 1*), genomförd riskbedömning (*bilaga 2*) samt förhandlingsprotokoll 11 § MBL (*bilaga 3*) bedömer funktionshinderomsorgen att avvikelsen är nödvändig utifrån rådande föreliggande behov.

Förslag till beslut om avvikelse avser 1 år, detta för att kunna utvärdera och säkerställa eventuell övergång till arbetstidsförläggning i enlighet med bilaga J till AB.

Socialnämnden påpekar att verksamheten på sikt bör se över möjligheten att fasa ut ansökningar om avvikelser och att det ska finnas en långsiktig plan för varje enskilt ärende.

### Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse av Marcus Nylander, funktionschef, funktionshinderomsorgen, sociala sektorn, 2025-03-12

Ansökan ärende 18

---

### Utdrag:

Kommunstyrelsen  
Socialchef  
Funktionschef

---

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

## SocU § 43 Ett språkrav för språkutveckling - remissvar

Dnr Socn 2025/18

### Beslut

Socialutskottet beslutar

att anta yttrandet.

### Ärendebeskrivning

Eksjö kommun ställer sig bakom utredningens samtliga förslag och ser positivt på tydligare språkrav inom äldreomsorgen. Kommunen delar bedömningen att god språklig kompetens är avgörande för kvalitet, säkerhet och kommunikation inom vård- och omsorgsarbete. Vidare anser Eksjö kommun i linje med aktuell utredning att behovet är stort att en utredning ser över hur vård- och omsorgselever i Komvux kan ges en mer ändamålsenlig utbildning i svenska språket.

Kommunen anser att införandet av Svenskalyftet är en viktig satsning för att stärka språkutvecklingen inom äldreomsorgen. Dock vill Eksjö kommun lyfta att hanteringen av Svenskalyftet med fördel hade kunnat samordnas med Äldreomsorgslyftet. Eftersom kommuner redan har etablerade strukturer för Äldreomsorgslyftet, skulle en gemensam satsning underlätta planering och genomförande samt bidra till en mer effektiv resursanvändning.

### Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse av Eddie Andersson, funktionschef, 2025-03-12

Ett språkrav för språkutveckling SOU 2024:78

Remissmissiv Ett språkrav för språkutveckling

---

### Utdrag:

Socialchef

Funktionschef vård och omsorg

Verksamhetsutvecklare vård och omsorg

Socialdepartementet

---

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

## SocU § 44 Platser SoL och LSS - information

Dnr Socn 2024/106

### Beslut

Socialutskottets förslag till beslut

Socialnämnden beslutar

att notera informationen.

### Ärendebeskrivning

Nämnden har gett verksamheten i uppdrag att var fjärde månad redovisa lediga platser inom funktionshinderomsorgens boendeverksamheter inom socialtjänstlagen (SoL) och lagen om stöd och service för vissa funktionshindrade (LSS). Till tjänsteskrivelsen redogörs även för pågående externa placeringar inom IFO:s verksamheter barn och unga, LSS, socialpsykiatri, missbruk samt våld i nära relation (VINR). Externa placeringar redovisas separat i *bilaga 1 och 2*. Aktuell redovisning baseras på uppgifter aktuella 2025-03-10.

Inom bostad med särskild service för barn och unga finns inga lediga platser. Kommunen har 43 platser inom servicebostad LSS, varav tre är lediga i dagsläget. Kommunen har 17 platser inom gruppboende LSS, varav en är ledig i dagsläget. För psykiatriboende inom SoL och LSS finns 11 platser och ingen är ledig.

### Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse av Johanna Karlsson, verksamhetsutvecklare IFO/FO, Cecilia Clausson, funktionschef IFO och Marcus Nylander, funktionschef FO, 2025-03-10.

Bilaga 1: Externa placeringar myndighet vuxen, VINR IFO mars 2025

Bilaga 2: Externa placeringar myndighet barn och unga IFO mars 2025

---

### Utdrag:

Funktionschef FO

Funktionschef IFO

Verksamhetsutvecklare FO/IFO

---

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

## SocU § 45 Patientsäkerhetsberättelse 2025

Dnr Socn 2025/12

### Beslut

Socialutskottets förslag till beslut

Socialnämnden beslutar

att ta godkänna Patientsäkerhetsberättelse för 2024, samt

att anta förslag till mål och åtgärder för patientsäkerhetsarbetet 2025.

### Ärendebeskrivning

Enligt patientsäkerhetslagen ska vårdgivaren varje år upprätta en patientsäkerhetsberättelse. Syftet med patientsäkerhetsberättelsen är att öppet och tydligt redovisa strategier, mål och resultat av arbetet med att förbättra patientsäkerheten.

Patientsäkerhetsberättelsen ska vara färdig senast den 1 mars varje år, finnas tillgänglig för den som vill ta del av den och den bör utformas så att den kan ingå i vårdgivarens ledningssystem för patientsäkerhet.

Planerade åtgärder inför 2025 för att stärka patientsäkerheten:

- att årshjulet för hygien följs i verksamheterna, kontinuerligt utbilda hygienombud, kontinuerligt genomföra träffar för hygienombud
- förebyggande arbete genom riskbedömningar med registrering i senior alert
- följsamhet till processen för utskrivningsklar ex. genom Trygg hemgång att ge beslut om insatser i hemmet, planering för insatser i hemmet
- utbildning i munhälsa
- ökat antal läkemedelsautomater
- fortsatt arbete med handlingsplan, munhälsa och smärtskattning vid palliativ vård.

Åtgärder och effekt av åtgärder följs upp i resultatdialog och internkontroll.

### Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse av Kerstin Carlsson, medicinskt ansvarig sjuksköterska, 2025-02-28

Patientsäkerhetsberättelse 2024

### Utdrag:

Socialchef

Medicinskt ansvarig sjuksköterska

---

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

## SocU § 46 Ett tredje år med nystartsjobb lönestöd

Dnr Socn 2025/27

### Beslut

Socialutskottets förslag till beslut

Socialnämnden beslutar

**att** godkänna att införa möjlighet att få anställning ett tredje år med nystartsjobbet lönestöd, under förutsättning att kommunstyrelsen tillskjuter medel.

Vidare föreslår socialnämnden

**att** medel för förslaget tas från kommunstyrelsens budget för oförutsedda kostnader.

### Ärendebeskrivning

Arbetsmarknadsenhetens (AME) arbete med lönestödsanställningar ger möjlighet till en kompetenshöjande anställning (BEA) i ett år med en eventuell förlängning om ytterligare ett år förutsatt att det fungerar i anställningen och Arbetsförmedlingen beslutar om fortsatt lönestöd. AME använder sig i första hand av introduktionsjobb, vilket gör att många i målgruppen sedan fortfarande har möjligheten att få ett nystartsjobb efter insatsen.

Arbetsmarknadsenheten har möjlighet att placera BEA anställningar i våra egna verksamheter, kärntvätten eller paketeringen alternativt kommunens övriga verksamheter och då är det vanligast med placeringar inom äldreomsorg och förskoleverksamhet. Det är AME som anställer och är de placerade i andra verksamheter är det respektive chef som har arbetsmiljöansvaret och följer upp anställningen, att frånvaro rapporteras, rehabilitering, planering av och beviljande av semester etcetera samt utser en handledare på arbetsplatsen.

Alla anställda via AME har någon form av lönestöd från Arbetsförmedlingen. Den kostnad för anställningarna som inte täcks av lönestöden står arbetsgivaren för. Under andra insatsåret bär AME den kostnad som inte täcks av respektive lönestöd.

Målgruppen på AME blir alltmer komplex och det gör att det finns de som behöver mer tid på sig för att bli redo för att etablera sig på den öppna arbetsmarknaden. När en individ står nära att nå kompetenskraven för en anställning finns ett behov av att kunna fatta beslut om en förlängning av insats och på så sätt skapa förutsättningar att nå hela vägen. Det är tydligt att verksamheterna i kommunen inte har ekonomiska förutsättningar för att anställa de medarbetare som har haft en insats via AME och nästan är redo för en vanlig anställning trots möjligheten till lönestöd.

---

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande



I första hand ska detta riktas mot anställningar på allmänna bestämmelser (AB) där enhetschef i den verksamhet där individen är placerad bedömer att individen kommer att bli anställningsbar i en ordinarie anställning under förlängningen. Krav kommer att ställas om en tydlig planering för hur medarbetaren ska nå målet om anställningsbarhet under anställningen. Dessa medarbetare ska tas med i den långsiktiga personalplaneringen, kommande vikariat, samarbete med bemanningen etcetera. En AB anställning ger LAS- dagar och rätt till A-kassa och leder därmed närmare en hållbar egen försörjning. Fokus är på att hjälpa fram morgondagens kollegor, vilket är till gagn för såväl individen som kompetensförsörjningen i kommunen. Det skulle ge möjlighet till en betydligt längre introduktion i arbetet, sammantaget upp till 3 år. Genom att anställa på AB visar verksamheten också tydligt på den långsiktiga investering som görs i medarbetaren.

Ett mervärde är att har individen haft ett introduktionsjobb före det tredje året är det möjligt att ansöka om en förlängning på nystartsjobb efter det extra året med upp till ytterligare 12 månader. Det skulle innebära att en verksamhet som förlänger anställningen efter det första året har en väl fungerande medarbetare och samtidigt kan ansöka om att få ett lönestöd på upp till 188 520 kronor för ett helt år. Dessa pengar kan användas av verksamheten för insatser i verksamheten för hela arbetsgruppen.

### Lönestöd

AME:s målgrupp har oftast varit arbetslösa i mer än 3 år, vilket gör att de kvalificerar sig för den högsta nivån på nystartsjobb. Den tid individen är anställd med lönestödet introduktionsjobb räknar Arbetsförmedlingen som att individen är arbetslös och en sådan anställning är inte A-kasseberättigande.

Nivån på nystartsjobb varierar beroende på olika kriterier.

### Kostnader

För 2025 har vi potentiellt två individer där detta skulle vara en avgörande insats. För kommande år kommer detta förslag att lyftas i budgetprocessen. Med denna insats skulle AME i samverkan med kommunens övriga verksamheter kunna skapa en ännu tydligare kompetenstrappa och ha en morot för de mest motiverade individerna genom att erbjuda en brygga till en ordinarie anställning som morgondagens kollega.

BEA med ett uppskattat löneläge för 2025 kostar i dag 33 150 kronor/månad, 397 800 kronor/år.

Kostnad för de två nystartsjobb som omfattas av förslaget uträknas utifrån anställningens längd under innevarande år och ger en totalt kostnad på cirka 200 000 kronor

### Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse av Anna-Karin Bilker, enhetschef, 2025-02-18

---

	Justerandes sign	Utdragsbestyrkande
--	------------------	--------------------

**Utdrag:**

Kommunstyrelsen  
Socialchef  
Enhetschef  
Funktionschef IFO

---

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

## SocU § 47 Socialchefen informerar

### Beslut

Socialutskottets förslag till beslut

Socialnämnden beslutar

att notera informationen.

### Ärendebeskrivning

Information ger om nuläget inom barn och unga där det är hög arbetsbelastning och svårighet att rekrytera.

Information lämnas kring åtgärdsplan kopplad till kompetensutvecklingsinsatser enligt IVO:S granskning av Prästgården LSS 2024.

Det är en utmaning framöver med en allt äldre befolkning samtidigt som antalet platser inom särskilt boende minskar från 2027.

---

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

## SocU § 48 Anmälningssärenden

### Beslut

Socialutskottets förslag till beslut

Socialnämnden beslutar

att följande ärenden anmäls.

### Ärendebeskrivning

Meddelande från Inspektionen för vård och omsorg 2025-03-03 att de genomför en tillsyn på Prästgården LSS.

Årsrapport från Patientnämnden i region Jönköpings län.

Informationsblad från Socialstyrelsen ”Ta hand om personalen för att klara kompetensförsörjningen”.

---

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande