



# Handlingsplan för att stimulera hög närvaro Norrtullskolan åk Fk-6



Senast uppdaterad 2020-08-04

## Innehåll

<b>Inledning</b> .....	<b>3</b>
<b>Mål</b> .....	<b>3</b>
<b>Syfte</b> .....	<b>3</b>
<b>Definition av frånvaro</b> .....	<b>3</b>
<b>Åtgärder</b> .....	<b>3</b>
<b>Främjande arbetet stärker de positiva förutsättningarna för närvaro i skolan och berör alla elever.</b> .....	<b>4</b>
<b>Förebyggande arbetet tar sikte på att öka närvaron.</b> .....	<b>5</b>
Frånvarorapportering .....	5
Sjukfrånvaro.....	5
Ledighet.....	5
Sen ankomst.....	5
Insatser .....	5
<b>Åtgärdande insatser när frånvaron har uppstått</b> .....	<b>6</b>
Elevhälsoteam .....	6
Anmäld frånvaro.....	6
Ogiltig frånvaro .....	6
Rutiner vid återkomst till skolan.....	7
Uppföljning av skolfrånvaro .....	7
Information om handlingsplanen.....	7
<b>Uppföljning och utvärdering av handlingsplanen</b> .....	<b>7</b>
<b>Tillämpad lagstiftning</b> .....	<b>7</b>
Skollagen .....	7
7 kap. Skolplikt och rätt till utbildning.....	7
2 kap. Elevhälsa.....	8
Föräldrabalken.....	8
Socialtjänstlagen .....	9
Insatser gällande barn och unga.....	9
<b>Källhänvisning</b> .....	<b>9</b>
<b>Bilagor</b> .....	<b>9</b>
Bilaga 1 .....	9
Bilaga 2 .....	10

## Inledning

Alla barn i Sverige har skolplikt och en lagstadgad rätt till utbildning. Skolplikten innebär även närvaroplikt, dvs. skyldighet att delta i den utbildning som anordnas, om barnet inte är sjukt eller har annat giltigt skäl att utebli.

Långvarig frånvaro innebär att rätten till utbildning inte blir tillgodosedd. För det enskilda barnet kan en omfattande frånvaro från den obligatoriska skolan leda till stora svårigheter. En ofullständig grundskoleutbildning ger små möjligheter på arbetsmarknaden och kan innebära utanförskap och lidande.

Alla barn som omfattas av den allmänna skolplikten har rätt att kostnadsfritt erhålla grundläggande utbildning i allmän skola.

Den som har vårdnaden om ett skolpliktigt barn ska se till att barnet fullgör sin skolplikt.

## Mål

Samtliga elever har hög närvaro.

Skolan arbetar aktivt för att minska, helst eliminera elevfrånvaron.

## Syfte

Handlingsplanen syftar till att stimulera hög närvaro som bidrar till att eleverna uppnår hög måluppfyllelse och goda arbetsvanor

## Definition av frånvaro

Giltig frånvaro innebär sjukdom intygad av vårdnadshavare eller ledighet som har beviljats av klasslärare eller rektor.

Ogiltig frånvaro och sen ankomst innebär att man uteblir från undervisningen utan att ha ett giltigt skäl.

## Åtgärder

1. Utveckla skolans främjande arbete för att stärka de positiva förutsättningarna för närvaro i skolan.
2. Utveckla det förebyggande arbetet så att frånvaro inte uppstår.
3. Utveckla åtgärdande insatser om frånvaro har uppstått.

## Främjande arbetet stärker de positiva förutsättningarna för närvaro i skolan och berör alla elever.

”Utbildningen ska utformas i överensstämmelse med grundläggande demokratiska värderingar och de mänskliga rättigheterna som människolivets okränkbarhet, individens frihet och integritet, alla människors lika värde, jämställdhet samt solidaritet mellan människor” (Lgr 11).

”Var och en som verkar inom utbildningen ska främja de mänskliga rättigheterna och aktivt motverka alla former av kränkande behandling. Utbildningen ska vila på en vetenskaplig grund och beprövad erfarenhet” (Lgr 11).

”Alla barn och ungdomar känner lust att lära och har tillgång till god och likvärdig utbildning med hög kvalitet”.

”Barn och ungdomar erbjuds en tillgänglig och hälsofrämjande lärmiljö där de är delaktiga både i en gemenskap och i sitt lärande.” (Barn- och ungdomspolitiska programmet 2017, Eksjö)

Norrullskolans vision är:

- Alla elever har hög måluppfyllelse och lär för livet.
- Barnens bästa i fokus.
- Alla barn har samma rättigheter och lika värde, ingen får diskrimineras.

All personal arbetar aktivt utifrån Barnkonventionen.

När skolan planerar undervisning, lokaler, resurser, raster, extra anpassningar mm utgår vi alltid från elevernas behov. Vi strävar efter att alla har arbetsro och känner sig trygga på skolan. Ett tillåtande klassrumsklimat är viktigt.

Skolan har ett aktivt likabehandlingsarbete och likabehandlingsplan. Vi för kontinuerliga samtal kring U:et och konfliktskalan och vid några tillfällen under läsåret har vi gemensamma lektioner för fadderklasserna.

Gemensam värdegrund, rastaktiviteter, rastvaktsschema och hög vuxennärvaro på raster ser vi som framgångsfaktorer i arbetet.

Skolans huvudpunkter i ordningsreglerna är

- Var rädda om varandra
- Visa varandra respekt
- Var rädd om vår skola.

Elevernas inflytande och delaktighet sker bland annat genom klassråd, elevråd, enkäter, planering för rastaktiviteter och delaktighet i sitt och klassens lärande.

Samarbete skola-hem sker genom veckobrev, utvecklingssamtal, Brukarråd, föräldramöten och ytterligare enskilda samtal och kontakter vid behov.

Skolans elevhälsoteam, EHT, består av rektor, specialpedagoger, skolsköterska, kurator och skolpsykolog.

EHT träffas regelbundet för att tillsammans planera, stödja och stötta utifrån enskilda elevers behov. Skolsköterskan genomför hälsosamtal med alla elever i åk 2, åk 4 och åk 8.

I åk 5 och 6 genomför kurator och skolsköterska pubertetssamtal.

På föräldramötena lyfts frågor kring föräldraskapet.

Norrullskolan följer kommunens gemensamma planer för att följa upp att eleverna har en bra skolgång genom alla år.

## **Förebyggande arbetet tar sikte på att öka närvaron.**

### **Frånvarorapportering**

- Frånvaro för elev rapporteras i första hand via appen ”Tieto Edu” alternativt via telefon.
- Frånvaron ska vara anmäld senast kl 07.45. Sen ankomst/skolk rapporteras när det överstiger 5 minuter.
- Vid kortare frånvaro under dagen ex tandläkarbesök och läkarbesök meddelas klasslärare.
- Om elev inte kommer till skolan och ej heller är frånvaroanmäld ska berörd lärare kontakta vårdnadshavare senast kl 08.15 eller så snart det är möjligt.
- Norrtullskolan har ett flödesschema för att kartlägga och åtgärda frånvaro, se bilaga 3.

### **Sjukfrånvaro**

Om eleven blir sjuk under dagen meddelas klasslärare. Klassläraren ansvarar för att vårdnadshavaren får information innan eleven skickas hem.

Vid sammanhängande sjukfrånvaro längre än tre dagar kontaktar klasslärare vårdnadshavaren.

Vid upprepad anmäld korttidsfrånvaro (sex gånger under en fyraveckors period) kontaktar klassläraren vårdnadshavaren.

Vid anmäld frånvaro som omfattar eller överstiger 20 % under en fyraveckorsperiod rådgör klassläraren med elevhälsoteamet.

### **Ledighet**

Klassläraren beviljar eleven ledighet för enskilda angelägenheter sammanlagt högst två skoldagar under ett läsår. Längre ledighet beviljas vid synnerliga skäl av rektor, dock max tio dagar per läsår. Skolan avråder från att ansöka om ledighet under den första månaden av höstterminen i alla årskurser Ingen ledighet beviljas under den period då nationella ämnesprov genomförs i åk 3 och åk 6.

Beslut om ledighet grundas på en samlad bedömning av elevens situation. Bland de omständigheter som beaktas är frånvarons längd, elevens studiesituation, möjlighet att på olika sätt kompensera den förlorade undervisningen samt hur angeläget ledigheten är för eleven.

### **Sen ankomst**

Återläsning kan bli aktuell vid upprepad sen ankomst eller hög frånvaro. Vårdnadshavare blir informerade.

### **Verksamhet utanför skolans lokaler**

När undervisningen genomförs utanför skolans lokaler t ex vid friluftsdagar, temadagar, eller prao, hanteras frånvaron på samma sätt som vid undervisning i skollokalerna.

### **Insatser**

Diskussion inleds med föräldrarna så snart oro finns kring elevens frånvaro, se bilaga 3.

## Åtgärdande insatser när frånvaron har uppstått

### Elevhälsoteam

Vid varje träff med skolans elevhälsoteam diskuteras elever med hög frånvaro. Kurator, har särskilt ansvar för att kontrollera elevfrånvaron och aktualisera elever med frånvaro som omfattar eller överstiger 20 % under en fyraveckorsperiod.

### Anmäld frånvaro

Om eleven har många korta frånvaroperioder (sex gånger under en fyraveckors period) tar klassläraren kontakt med vårdnadshavaren för att utreda orsaken. Detta gäller även om frånvaron är sanktionerad hemifrån. Vid anmäld frånvaro som omfattar eller överstiger 20 % under en fyraveckorsperiod rådgör klassläraren med elevhälsoteamet. Vid behov vidtas samma åtgärder som vid ogiltig frånvaro. Se nedan. Dessutom kan uppvisande av läkarintyg aktualiseras.

### Ogiltig frånvaro

Om en elev utan giltigt skäl uteblir från den obligatoriska verksamheten, tar klassläraren samma dag kontakt med vårdnadshavaren och informerar om att eleven har varit frånvarande. Klassläraren dokumenterar.

Efter tredje frånvarotillfället/dagen informerar klassläraren rektor samt tar kontakt med vårdnadshavaren för att diskutera orsakerna till frånvaron. Klassläraren genomför kartläggning 1, se nedan. Rektor uppdrar åt kurator/skolsköterska att samtala med eleven och genomföra kartläggning 2, se nedan. Dokumentationen från kartläggning 1 och 2 sammanställs som extra anpassningar. Vid behov upprättas ett åtgärdsprogram.

Rektor och arbetslag informeras. Rektor ansvarar för att informera elevhälsoteamet.

Fortgår ogiltig frånvaro vid ytterligare tre tillfällen/dagar kallar rektor till ett möte med vårdnadshavare, eleven och berörd personal. Utgångspunkter vid mötet är: Vad fungerar? Hur används elevens och nätverkets styrkor? Önskar/efterfrågar familjen stöd? Behövs stöd från externa aktörer?

De tidigare beslutade extra anpassningarna och åtgärdsprogrammet revideras. Uppföljningssamtal sker med berörda och rektor tills läget stabiliserats.

Fungerar inte skolgången trots de insatser som gjorts kallar rektor till ett nätverksmöte dit även representant för socialtjänsten kallas. Syftet med nätverksmötet är att förmå vårdnadshavarna att ansöka om stöd från socialtjänsten. Innan mötet informeras vårdnadshavarna om att det som sägs på mötet kan vara grund för en anmälan som leder till en socialtjänstutredning. Motsätter sig vårdnadshavarna att socialsekreterare deltar hålls mötet ändå. Om vårdnadshavarna inte ansöker om stöd och rektors oro kvarstår gör rektor en anmälan till socialtjänsten. Se lagstiftningen nedan.

När en utredning om en elevs frånvaro har inletts ska rektor se till att frånvaron snarast anmäls till huvudmannen.

Finns brister, enligt skollagen 7 kap 23 §, i vårdnadshavarens ansvar att se till att skolplikten fullgörs, fattar barn- och utbildningsnämnden eventuellt beslut om vitesföreläggande. Barn- och utbildningschefen handlägger ärendet. Gör vårdnadshavare, trots vitesföreläggandet, inte vad som på dem ankommer, begär barn- och utbildningsnämnden att förvaltningsrätten utdömer vitesbeloppet.

Vid ogiltig frånvaro skall delar eller hela den ogiltiga frånvaron tas igen efter skoltid. Detta sker vid återläsningsstillfällen.

## Rutiner vid återkomst till skolan

Inför att elev återkommer till skolan efter en längre tids frånvaro, revideras de extra anpassningarna och eventuellt åtgärdsprogrammet utvecklas till att även innehålla åtgärder av återslussningskaraktär. Dessa kan omfatta bemötande från omgivningen, anpassning av tid, krav och stoff, samtalskontakter och dylikt.

## Uppföljning av skolfrånvaro

Uppföljning av skolfrånvaro sker bl a genom sammanställning av statistik varje termin och läsår. Statistiken diskuteras i elevhälsoteam och personalgrupp. Närvaron följs också upp på huvudmannanivå som ett led i arbetet att öka måluppfyllelsen.

## Information om handlingsplanen

Rektor ansvarar för att, vid varje läsårsstart, informera skolans personal, vårdnadshavare, elever och samverkanspartners om handlingsplanens innehåll.

## Uppföljning och utvärdering av handlingsplanen

Rektor tillsammans med elevhälsoteamet följer årligen upp och utvärderar handlingsplanen.

## Tillämpad lagstiftning

### Skollagen

#### 7 kap. Skolplikt och rätt till utbildning

##### När skolplikten inträder och upphör

2 § Barn som är bosatta i Sverige har skolplikt.

4 § Skolplikten ska börja fullgöras i förskoleklassen.

10 § Skolplikten inträder höstterminen det kalenderår då barnet fyller sex år.

12 § Skolplikten upphör vid utgången av vårterminen det nionde året.

##### Närvaro

17 § En elev i grundskolan och grundsärskolan ska delta i den verksamhet som anordnas för att ge den avsedda utbildningen, om elev inte har giltigt skäl att utebli.

Om en elev utan giltigt skäl uteblir från den obligatoriska verksamheten, ska rektor se till att elevens vårdnadshavare samma dag informeras om att eleven har varit frånvarande. Om det finns särskilda skäl behöver elevernas vårdnadshavare inte informeras samma dag.

##### Ledighet

18 § En elev får beviljas kortare ledighet för enskilda angelägenheter. Om det finns synnerliga skäl får längre ledighet beviljas.

Rektor beslutar om ledighet. Rektor får inte uppdra åt någon annan att fatta beslut om ledighet som avser längre tid än tio dagar.

### **Utredning om frånvaro**

19 a § Om en elev har upprepade eller längre frånvaro från den verksamhet som avses i 17 § ska rektorn, oavsett om det är fråga om giltig eller ogiltig frånvaro, se till att frånvaron skyndsamt utreds om det inte är obehövligt. Utredningen ska genomföras i samråd med eleven och elevens vårdnadshavare samt med elevhälsa.

När en utredning om en elevs frånvaro har inletts ska rektorn se till att frånvaron snarast anmäls till huvudmannen.

### **Vårdnadshavarens ansvar**

20 § Den som har vårdnaden om ett skolpliktigt barn ska se till att barnet fullföljer sin skolplikt.

### **Huvudmannens ansvar**

22 § Kommunen ska se till att eleverna i dess grundskola och grundsärskola fullgör sin skolgång.

### **Föreläggande och vite**

23 § Om en skolpliktig elev inte fullgör sin skolgång och detta beror på att vårdnadshavare inte har gjort vad denne är skyldig att göra för att så ska ske, får hemkommunen förelägga elevens vårdnadshavare att fullfölja sina skyldigheter. Ett föreläggande får förenas med vite. Ett beslut om föreläggande gäller omedelbart om inte annat beslutas.

## **2 kap. Elevhälsa**

25 § För elever i förskoleklassen, grundskolan, grundsärskolan, -- ska det finnas elevhälsa. Elevhälsan ska omfatta medicinska, psykologiska, psykosociala och specialpedagogiska insatser. Elevhälsan ska främst vara förebyggande och hälsofrämjande. Elevens utveckling mot utbildningens mål ska stödjas. För medicinska, psykologiska och psykosociala insatser ska det finnas tillgång till skolläkare, skolsköterska, psykolog och kurator.

## **Föräldrabalken**

6 kap.

1 § Barn har rätt till omvårdnad, trygghet och en god fostran.

2 § Barn står under vårdnad av båda föräldrarna eller en av dem, om inte rätten har anförtrott vårdnaden åt en eller två särskilt förordnade vårdnadshavare. Den som har vårdnaden om ett barn har ett ansvar för barnets personliga förhållanden och skall se till att barnets behov enligt 1 § blir tillgodosedda. Barnets vårdnadshavare svarar även för att barnet får den tillsyn som behövs med hänsyn till dess ålder, utveckling och övriga omständigheter samt skall bevaka att barnet får tillfredsställande försörjning och utbildning.

2a § Barnets bästa skall vara avgörande för alla beslut om vårdnad, boende och umgänge.



## Socialtjänstlagen

### Insatser gällande barn och unga

#### 5 kap. 1§

Socialnämnden ska verka för att barn och ungdom växer upp under trygga och goda förhållanden, i nära samarbete med hemmen främja en allsidig personlighetsutveckling och en gynnsam fysisk och social utveckling hos barn och ungdom, med särskild uppmärksamhet följa utvecklingen hos barn och ungdom som har visat tecken till en ogynnsam utveckling,

#### 12 kap. 1 §

Socialnämnden ska utan dröjsmål inleda utredning av vad som genom ansökan eller på annat sätt har kommit till nämndens kännedom och som kan föranleda någon åtgärd av nämnden.

#### 14 kap. 1§

Myndigheter vars verksamhet berör barn och ungdom är skyldiga att anmäla till socialnämnden om de i sin verksamhet får kännedom om något som kan innebära att socialnämnden behöver ingripa till ett barns skydd.

## Källhänvisning

Skolverkets rapport nr 309: ”Rätten till utbildning. Om elever som inte går i skolan”.  
Skolverkets rapport nr 341; ”Skolfrånvaro och vägen tillbaka”.

## Bilagor

1. Kartläggning 1 vid frånvaro. Klasslärare samtalar med förälder/vårdnadshavare
2. Kartläggning 2 vid frånvaro. Kurator/skolsköterska samtalar med elev
3. Flödesschema: Åtgärder vid skolfrånvaro

### Bilaga 1

Kartläggning 1 görs av klasslärare vid samtal med vårdnadshavare.

Deltagarna sitter med frånvaroregistreringen i edWise framför sig.

Den enkla kartläggningen görs utifrån följande frågeställningar:

1. Vad är orsaken till att din son/dotter inte är i skolan? Utveckla detta? Vad menar du?  
Förklarar mera? Försök se mönster i frånvaron/närvaron.
2. Vad kan vi göra för att hjälpa din son/dotter så att han/hon alltid är i skolan/går på alla lektioner?  
(samtal med lärare, samtal med skolsköterska om sömn/kost/medicinska frågor, samtal med skolläkare, samtal med kurator om situationen hemma, tänk på behovet av motivation mm)

Kör samma process tills ni kommit fram till 2-3 orsaker och några åtgärder till varje orsak.

Klasslärare ansvarar för dokumentation och sammanställer de extra anpassningar som behövs.

## Bilaga 2

Kartläggning 2 görs av kurator/skolsköterska vid samtal med eleven.

1. Hur upplever du din situation i skolan, pedagogiskt och socialt?  
(skolarbete, vad har fungerat/fungerar idag, svårigheter, orsak till frånvaron, relation/samspel med skolpersonal och elever under lektioner och raster)
2. Hur mår du känslomässigt?  
(självförtroende, självkänsla, identitet, stress, sömn, mat, framtidsbild, magont, huvudvärk)
3. Hur ser din hemsituation ut?  
(familjebild, hemförhållanden, nätverk, fritid)
4. Vad är det du gillar med att vara hemma/frånvarande?  
Vad blir mindre bra med att vara hemma/frånvarande?  
Finns det några nackdelar med att vara i skolan?  
Finns det några vinster med att vara i skolan?
5. Vad tycker du att du behöver för stöd för att frånvaron ska bli närvaro?

## Bilaga 3

