

Datum
2006-04-24

Handläggare
Sven Fägerskjöld
0381 - 363 07

Kommunstyrelsen

Policy angående löneväxling i Eksjö kommun

Bakgrund:

I ett anställningsförhållande har den anställda som sitt huvudsakliga ansvar att utföra arbete åt arbetsgivaren. Arbetsgivaren har som sitt huvudsakliga ansvar att ersätta den anställda för detta arbete.

Traditionellt betalas denna ersättning ut som lön. Ersättningen betalas alltså ut i pengar till den anställda. På senare tid har det i Sverige blivit allt vanligare att anställda kan välja att växla lön till något annat, till exempel hem-pc, sänkt arbetstid eller pensionsförsäkring.

Dagens kollektivavtal är öppna för möjligheten att växla lön till något annat, så länge man anger löneväxlingen i löneförhandlingsunderlagen.

Eksjö kommun står, som de flesta andra arbetsgivare, inför ett stort rekryteringsbehov de närmaste 10-15 åren. Det gäller att i konkurrens med andra arbetsgivare locka arbetskraft att komma till just Eksjö. Ett sätt att locka denna arbetskraft kan vara att erbjuda mer skräddarsydda lösningar för individen utan att det kostar mer för arbetsgivaren. Detta kan ske just genom löneväxling.

Policy:

Som ett led i att göra Eksjö kommun attraktiv som arbetsgivare beslutas följande:

- Anställda i Eksjö kommun ska som utgångspunkt ha möjlighet att växla överenskommen lön mot någon annan förmån
- Löneväxling ska vara kostnadsneutral för kommunen

www.eksjo.se

Postadress
575 80 Eksjö
Besöksadress
Södra Kyrkogatan 4

Telefon
0381-360 00 vx
Telefax
0381-166 00

Postgiro
2 97 64-8

Bankgiro
992-5256

Org.nr
212000-0589

E-postadress
info@eksjo.se

- Anställda ska informeras om eventuella effekter på allmän pension, sjukpenning eller föräldrapenning. Vid behov erbjuds ekonomisk rådgivning innan beslut om löneväxling.
- Anställande chef beslutar, i samråd med personalavdelningen, om löneväxling i det enskilda fallet kan erbjudas eller inte. Avgörande för bedömningen ska vara om verksamheten klarar löneväxlingen eller inte.
- Vid lönerevisioner och lönekartläggningar redovisas, i pengar, det fulla värdet av ersättningen till den anställde
- Olika alternativ till löneväxling, förmåner, beslutas av personalchefen efter samverkan med de fackliga organisationerna. Regelverk upprättas för villkoren i de olika förmåner. Förmåner görs kända genom att läggas ut på kommunens intranät
- Efter samverkan enligt ovan kan enskild anställd när som helst ansöka om att löneväxla till den förmånen
- Omfattning av löneväxlingen redovisas årligen till kommunstyrelsen.

Kommunledningskontoret

Anders Odin
Personalchef

Sven Fägerskjöld
Förhandlingsansvarig