

***TASIGFÖR!
SAMHET!***

LÖNEPOLICY

Fastställd av
kommunstyrelsen 2016-06-07



EKSJÖ
KOMMUN

Vår verksamhetsidé

Vi är många som jobbar på Eksjö kommun, ungefär 1850 medarbetare, och vår främsta uppgift är att tillhandahålla den service som alla behöver för att leva ett gott liv.

Om vi gör det bra kommer vi dessutom att locka till oss fler som vill komma hit för att bo, leva och verka i vår fina kommun.

Vår verksamhet är bred och våra arbetsuppgifter i vardagen kan skilja sig åt på många sätt – men gemensamt står vi i mångt och mycket för grunden till samhället och ett gott liv.

Det gäller över generationsgränser och faser i livet – för närings- och föreningslivet.

Vi har många målgrupper och brukare/kunder – det vill säga de som drar nytta av våra tjänster.

Alla förväntar sig att vi ska göra ett bra jobb. Vi ska vara bäst!

Kan det bli en mer spännande utmaning?

Eksjö kommun har följande grundläggande uppgifter:

- Skapa goda utvecklingsbetingelser för företag och verksamheter, genom målmedveten kraftsamling i seriösa allianser med flera aktörer.
- Tillhandahålla väl fungerande utbildning, vård, omsorg och övrig service externt och internt.
- Svara för snabb och effektiv förvaltning och myndighetsutövning utan onödig byråkrati.
- Vara ett forum för utveckling av en levande lokal demokrati.



Medarbetarnas **engagemang och kompetens** ger förutsättningarna för att kommunen ska fungera!

Vid Eksjö kommun vill vi belöna kunniga medarbetare som arbetar efter våra kärnvärden. Vår övertygelse är att medarbetare vid Eksjö kommun väljer att arbeta hos oss för att man vill bidra med sitt engagemang, oavsett vilka arbetsuppgifter man har. Medarbetarnas engagemang och kompetens ger förutsättningarna för att kommunen ska fungera!

Med stöd av vår lönepolicy vill vi utveckla en effektiv verksamhet – till fördel för både kommuninvånare och medarbetare. Lönesättningen ska stimulera till engagemang och utveckling i arbetet och därigenom till förbättringar av verksamhetens effektivitet, produktivitet och kvalitet. Därför ska nedanstående principer för lönesättning gälla alla.

Vid Eksjö kommun ska:

- lönesättningen grundas på en regelbunden och systematisk arbetsvärdering samt medarbetarens arbetsresultat och uppfyllande av lönekriterier,
- ett tydligt samband mellan lön, löneutveckling och arbetsresultat finnas,
- lönesättningen uppfattas som skälig i förhållande till arbetsuppgifter och arbetsresultat,
- goda löne- och anställningsvillkor bidra till att kommunen på kort och lång sikt kan rekrytera och behålla duktiga och kompetenta medarbetare,
- varje medarbetare, under hela sitt yrkesliv, kunna påverka sin lön genom att utvecklas i arbetet och förbättra sina arbetsresultat.

Handlingskraft

Att vara handlingskraftig betyder att ta initiativ och att bidra med dina tankar och idéer kring hur vi kan förbättra oss.

Du skjuter inte upp det du kan göra idag till morgondagen. Du är trygg i ditt handlingsutrymme och vågar ta beslut.

Du uppmuntrar och stöttar initiativ vilket bidrar till att du och dina kollegor vill, kan och vågar ta ansvar för er och verksamhetens utveckling.

Engagemang

Att vara engagerad är att vara stolta över det vi gör. Du släpper inte taget förrän du utfört ditt uppdrag.

Du vill vara duktig på det du gör, engagemanget driver dig till att vilja förbättra - både dig själv och verksamheten.

Du är lyhörd, empatisk och ödmjuk - både utåt mot våra kunder och inåt arbetskamrater emellan.

Öppenhet

Att vara öppen betyder att du är välkomnande, lyssnande, söker samarbete och sprider positiv energi. Att vara öppen är också att vara modig och ärlig med det du ser.

Du tar tillvara på människors ta-sig-församhet genom att ha en öppen och prestigelös inställning.

Du har ansvar för att vårt gemensamma varumärke skapar positiva känslor.

Det är inte bara vad vi gör, det är även **hur** vi gör!

Allt vi gör inom Eksjö kommun ska leda mot samma mål:
Eksjö kommun, Småland som bäst.

Vår verksamhet genomsyras av våra kärnvärden:

- **Handlingskraft**
- **Öppenhet**
- **Engagemang**

Kärnvärdena avspeglar sig i såväl vårt förhållningssätt som arbetssätt. Vet du vad som behöver göras utifrån ditt uppdrag, gör det!

Våra kärnvärden är också en viktig grund för Eksjö kommuns lönekriterier.

Lönekriterier

Våra förväntningar på dig som medarbetare är höga och det Eksjö kommun vill belöna är att:

- du är engagerad i uppgiften och arbetar på ett sätt som bidrar till verksamhetens utveckling,
- du är med och skapar en kultur som kännetecknas av arbetsglädje och samarbetsvilja,
- du ser till att få saker gjorda, och visar "ta-sig-för-samhet" i vardagen,
- du är öppen för att ta emot nya arbetsuppgifter och är positivt inställd till förändringar,
- du utför dina arbetsuppgifter effektivt, med hög kvalitet och med gott omdöme,
- du påtalar brister i organisationen och ställer krav på dig själv, dina kollegor och din chef för att utveckla kvaliteten i vår service,
- du använder din erfarenhet för att utveckla ditt uppfyllande av kommunens lönekriterier.

Vid Eksjö kommun vill vi att lönen ska sättas nära verksamheten. Därför är ovanstående kriterier att se som en utgångspunkt. Utöver dessa kan varje arbetsplats arbeta fram egna, verksamhetsanpassade, lönekriterier.

Individuella mål, krav och förväntningar formuleras av chef och medarbetare

I lönesamtalet formulerar chef och medarbetare de individuella mål och de krav och förväntningar som finns från båda sidor för det kommande året. Samtidigt sker en uppföljning av det gångna årets arbetsinsatser så att en koppling till lön kan göras.

En tydlig ansvarsfördelning:

- Kommunstyrelsen ansvarar för att fastställa kommunens lönepolitik.
- Kommunstyrelsens förhandlingsdelegation bevakar att kommunens lönepolitik tillämpas på ett konsekvent och systematiskt sätt i hela kommunen.
- Personalavdelningen ansvarar för och genomför löneöversynen, efter samråd med förhandlingsdelegationen.
- Lönesättande chef ansvarar för att lönepolitiken praktiskt genomförs i respektive sektor, avdelning eller enhet.

Eksjö kommun, Småland som bäst

Vi är stolta att finnas i Småland,
att vara smålänningar.

Stolta över landskapet, våra tätorter
och framför allt människorna!

Landskapet med skogar, sjöar
och de öppna unika hagmarkerna.

Våra tätorter med olika karaktär där industri,
gamla handelstraditioner eller kultur kan utgöra
grunden för ortens prägel.

Människorna som genom generationer flitigt
strävat för kommande generationers bästa.

Klurighet, företagsamhet, ansvarstagande och
måttlighet har kännetecknat smålänningen.

Allt detta har vi i Eksjö kommun.

Ett Småland i miniatyr,
när Småland är som bäst!





Eksjö kommun, 575 80 Eksjö | telefon kontaktcenter: 0381-360 00
e-post: kommun@eksjo.se | www.eksjo.se